



两年为农民工追回逾9亿元血汗钱

省高院通报根治欠薪工作情况,并公布十大典型案例 涉农民工工资案件优先立案审判执行

本报12月3日讯 年关将至,农民工遭欠薪问题再次引发各界关注。今日上午,省高院召开专题新闻发布会,通报全省法院根治欠薪工作情况,并公布十大典型案例。

自2018年1月至2019年11月25日,全省三级法院共兑付农民工工资及工程款9.175亿元,以拒不支付劳动报酬罪、拒不执行判决裁定罪,判处拖欠农民工工资犯罪分子331人。

涉农民工工资案件,湖南法院采取了哪些措施?省高院审判委员会专职委员彭亚东介绍,全省法院坚持有案必立,立案人员接到涉农民工工资案件起诉材料后快速审查,对于符合立案条件的,尽快立案并移送有关调解、审判组织。在审判环节,加快审判进度,对涉农民工工资案件优先审判,实行案件繁简分流,简案快办,难案精办,尽可能适用调解、和解等方式处理。

省高院民一庭法官尹玄海介绍,“如今,企业法人和企业实际控制人都会被追责,而且,不要以为人社部门介入后支付薪资就可以逃避法律制裁。一旦发现欠薪,人社部门都会将案件移送公安,紧接着就是起诉和审理,从严判处。”尹玄海还提供了6条“干货”,以指引农民工正确维权,并给欠薪老板和欠薪企业敲响警钟。

■记者 杨昱 通讯员 邱杨雨生



12月3日,长沙市高桥国际商品展示贸易中心,公安民警正在向市民介绍如何鉴别真假茅台酒。
记者 王智芳 摄

【案例一】

逃避付工钱,公司和法人均获罪

2016年7月8日,时任湖南长欣生态科技有限公司法定代表人的彭林,其公司本身不具备合法施工资质,却与陈某就湘潭县易俗河镇将军山的工程项目签订了承包协议,约定将该项目的所有土建工程包给王海(化名)。在2016年7月至11月间,王海等35人参与施工,时至当年12月,公司拖欠王海等35名农民工工资共46.4万余元。从2017年2月至4月,长欣公司共拖欠吴江(化名)等农民工工资40.76万元。

不想支付两笔钱,彭林想了个办法,更换企业法人。

2017年11月27日,长欣公司更换了企业法人,而彭林仍实际管理。湘潭县人社局立案调查后,彭林始终不愿意配合调查。对此,湘潭县人社局将该两起案件移送至湘潭县公安局。

湘潭县人民法院审理认为,虽然长欣公司的法定代表人已变更,但彭林仍为长欣公司的实际控制人。长欣公司和彭林的行为均构成拒不支付劳动报酬罪。据此,法院一审判决长欣公司犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑30万元;彭林犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑一年六个月,并处罚金2万元。

【案例二】

老板因罪被收监,法官监狱开庭帮讨工钱

2017年2月至2018年12月间,张某等58人在不同时间段在中都株洲整车物流基地项目中分别从事木工、泥工、水电工、油漆工、焊工、钢筋工等不同的工作。后因实际承包该项目的株洲市搏翱工程有限公司法定代表人徐睿犯诈骗罪入狱,导致张某等58人共计162.4万元没有发放。张某等人将被告株洲市搏翱工程有限公司诉至法院。

株洲市天元区法院于9月10日受理案件后,由调解员赴网岭监狱与被告的法定代表人徐睿进行核算,确定拖欠工资金额。9月24日,承办法官赴网岭监狱开庭审理该案,最终该案调解结案,一起极有可能引发群体性事件的矛盾纠纷在15日内得到了圆满的解决。

链接

法院六措施为农民工维权

1. 湖南法院引导农民工使用24小时法院的自助立案系统立案。
2. 对标国务院下发的“两清零”标准,2019年10月底前发生的政府投资工程项目和国企项目欠薪案件在2019年底全部清零,其他欠薪案件在2020年春节前及时动态清零。
3. 针对建筑工程、餐饮、装修等劳动密集型企业的欠薪行为,在办案过程中,对这个欠薪的部分裁定先予执行。
4. 很多情况下,农民工没有和用工主体签订劳动合同,而是和第三方签订劳动合同。针对这些情况,法院将加大研判力度,只要不突破法律的红线,就要千方百计为农民工维权。
5. 农民工案件的特点就是执行难,查找被执行人难,法院要把农民工的诉讼服务延伸到执行阶段,要求律师在文书起草、证据提供、线索查找、款项兑付方面,全方面为农民工服务。
6. 抓住元旦、春节这两个关键期,兑付一批农民工工资,拘留一批失信被执行人,判处一批欠薪犯罪分子。

保卫“舌尖上”的安全

湖南公安近5个月刑拘犯罪嫌疑人498人

本报12月3日讯 今日上午,按照公安部关于在全国公安机关同步开展“昆仑”行动暨整治食品安全问题联合行动成果宣传展示活动的统一部署,湖南省作为分会场,在长沙市高桥国际商品展示贸易中心举行“昆仑”行动暨整治食品安全问题联合行动成果宣传展示活动。

今年7月专项行动开展以来,全省公安机关重拳出击,依法严厉打击食药环违法犯罪,在不到5个月的时间里,共核查各类食药违法犯罪线索1800余条,侦办食药刑事案件391起、刑拘犯罪嫌疑人498人,其中侦办省厅挂牌督办案件53起;查办治安

案件51起、行政处罚72人,查处案件涉案金额超5亿元。活动现场,省公安厅以及全省14个市州公安机关设立24块宣传展板、15个展台,集中展示近年来全省公安机关打击食品、药品、环境犯罪案件的整体战果、典型案例经验做法以及部分涉案假冒伪劣食品、药品。

现场展示后,满载着涉案物品的10台大货车开往黑麋峰垃圾填埋场进行集中无害化销毁。据统计,本次活动共销毁保健食品、假酒、肉制品、农产品、假药等10余类400余种50吨,货值约300余万元。

■记者 王智芳 通讯员 李方坤

湖南环保督察“一站式”服务平台即将上线

本报12月3日讯 今天,记者从省生态环境厅获悉,我省即将上线湖南省生态环境保护督察工作管理信息平台。目前,已完成前5个子系统的开发,并向各市州推广试运行。

据介绍,督察信息平台主要按照中央生态环境保护督察对接处理系统、省级生态环境保护督察信息化系统、突出生态环境

问题整改调度系统、综合查询系统等6个子系统进行开发,为我省生态环保督察工作量身打造。

其中,突出生态环境问题整改调度子系统包括我省整改落实清单化调度的所有功能,实现对不同来源的突出生态环境问题进行统一规范管理及整改情况的及时反馈和实时联通。

■记者 和婷婷 通讯员 陈颖昭

评论

要让人才留下来,就必须让制度活起来

记者12月2日从省人社厅获悉,该厅印发《湖南省畅通职称评审绿色通道10条实施意见》《湖南省创新民营企业专业技术人才职称评审10条措施》(以下简称“双10条”),针对引进人才、产业人才、基层人才、民企人才等人才群体量身定制个性化优惠倾斜政策,畅通职称评审“绿色通道”。(详见本报12月3日A03版)

“双10条”开通的“绿色通道”可以说为各行各业的人才都展示了职称评审最大的诚意。对引进的急需紧缺人才和高层次人才,根据

需要放宽身份、资历、学历等条件限制进行实时评价,采取个人述职答辩、同行专家考核评议“直通车”方式直接认定相应职称。对行业领军人才和青年拔尖人才等,不定期组建特别优秀人才职称评审,直接评审相应系列相应层级职称。此外,在生产领域一线岗位从事技术技能工作的高技能人才,可经单位考核推荐后直接对应申报相应职称。

这种打破以往模式的“订制化”职称评审,对于留住人才、吸引人才、激励人才无疑有着极大的正

面作用。首先是“不拘一格”的评审模式,在身份、资历、学历方面予以放宽,为更多的人拓宽职称评审的通道,不因某一条件的欠缺而无缘职称评审;其次,打破时间制约,使那些有着特殊才能的行业领军人才和拔尖人才能够缩短其申报职称的时间和过程,为其打造“快速通道”;另外,对一线技术人才也放宽了条件和要求,去除了高“门槛”。

用电影中的台词来说,“21世纪最重要的是什么?人才!”人才作为一个城市的核心竞争力,是不可或缺的发展条件。现在各个城市都

在想尽办法吸引人才,从就业环境、房价,到户口等方面纷纷出台了各种措施和优惠条件,目的就是为形成人才“洼地”,提升核心竞争力。例如这两年各个城市的“户口”大战,就是一个缩影。把人才吸引进来之后,关键是留得住,那么,之后的一系列配套举措就非常重要,职称评审无疑是其中之一。职称评审涉及到个人的发展前景、工资待遇以及退休待遇,属于实实在在的在利益,唯有打破以往的条条框框,才能让各级人才享有平等的发展机会,也更能坚定他们留下来的

决心。其实,职称评审的“订制化”也是一种更为灵活的评审方式,摒弃以往的论资排辈,本身就是将职称评审从僵化中解脱出来的体现。现在人才流动性大,如果再按以前论资排辈的模式,会让那些真正有才能的人因为职称原因而丧失积极性,甚至会流失人才。唯才是举,激活人才、激励人才,这是职称评审改革的初衷,如今地方推出的“双10条”无疑将这一改革初衷很好地进行了实践。
■本报评论员 张英