举报黑恶势力，大兵等18人获奖26万

扫黑除恶专项斗争以来，全省已刑拘犯罪嫌疑人10955名，兑现举报奖金140余万元

9月25日，省公安厅召开新闻发布会，通报湖南公安机关开展扫黑除恶专项斗争及兑现举报奖励有关情况，会上对12起黑恶势力犯罪案件的18名举报人进行集中兑现奖励，发放奖励金额共计26万元。遵照当事人意见，8名举报人来到现场领奖，“笑星”大兵领取2万元奖励。截至目前，全省已经分批次兑现扫黑除恶举报奖金140余万元(扫报眉二维码看视频)。 ■记者 王智芳 实习生 洪美华 通讯员 姚桂华 吴光远

9月25日，省公安厅召开新闻发布会。会上对18名举报人进行集中兑现奖励，8名举报人现场领奖。 通讯员 供图

勇敢站出来，让黑恶势力无处遁形

“只有勇敢站出来，才能让黑恶势力无处遁形。”发布会现场，大兵接受三湘都市报记者采访时表示。今年4月，接到湖南“笑星”大兵等人举报长沙市雨花区同升湖存在黑恶势力的有关线索后，公安机关深入调查，一举打掉了以王某某为首的涉黑组织，抓获犯罪嫌疑人26名，破获刑事案件37起，消除了盘踞在雨花区跳马乡、同升湖一带20多年的社会毒瘤。

据了解，扫黑除恶专项斗争以来，全省公安机关共侦办黑社会性质犯罪组织100个，打掉恶势力团伙1040个，其中恶势力集团378个，破获刑事案件7061起，刑事拘留犯罪嫌疑人10955名，收缴枪支204支。

全省已兑现举报奖金140余万元

自扫黑除恶专项斗争开展以来，全省人民群众积极参与，踊跃提供涉黑涉恶违法犯罪线索。截至目前，全省公安机关共收到群众举报线索18224件，其中有效线索6076件。

2018年7月，省公安厅、省财政厅联合印发了《湖南省举报黑恶势力犯罪线索奖励实施办法》。根据规定，对于举报人举报的涉黑涉恶犯罪线索，经查证属实后将视情形给予奖励。专项斗争以来，全省已经分批次兑现扫黑除恶举报奖金140余万元。

省公安厅刑侦总队总队长敖平洋表示，希望广大人民群众更多地关心、支持和参与扫黑除恶专项斗争，一旦发现身边有黑恶势力违法犯罪行为或遭到黑恶势力侵害，请及时向公安机关检举揭发。公安机关承诺，对举报人信息严格保密，依法保护举报人的切身利益，及时兑现举报奖励。

消防短播

岳阳：300余名消防从业人员赛技能

9月24日，岳阳市消防救援支队、市人力资源和社会保障局、市总工会联合举办的全市首届职工消防职业技能竞赛圆满落幕，来自全市的24支微型消防站、144名队员和78家社会单位的160名消防从业人员参加竞赛活动。

竞赛包括初期火灾扑救操、着装负重登楼操、一人两盘水带连接和原地佩戴空气呼吸器等4个微型消防站竞赛项目，以及针对消防控制值班操作人员的建筑消防设施操作竞赛项目。经过激烈比拼，岳阳恒阳化工储运有限公司、汨罗市归义镇归义社区、湖南顺时物业管理有限公司湘阴分公司分别荣获微型消防站团体总分前三名。

此次竞赛是落实岳阳市委市政府“巴陵人才工程”建设的重要举措，为消防从业人员提供开拓视野、展示才能、学习借鉴、交流提高的大舞台，展现了消防从业人员的精神风貌和综合战斗力，对提高基层消防安全队伍战斗力、维护全市火灾形势稳定具有重要意义。 ■通讯员 杨舒源

株洲：对重大火灾隐患单位挂牌督办

9月19日，株洲消防渌口大队提请渌口区人民政府对黄光明陶瓷仓库重大火灾隐患实施挂牌督办。

渌口大队消防监督人员在对黄光明陶瓷仓库进行消防监督检查中，发现该单位的员工集体宿舍采用夹层为聚乙烯泡沫的易燃可燃材料搭建。根据《重大火灾隐患判定标准》的相关条款和规定，渌口消防判定黄光明陶瓷仓库构成重大火灾隐患，依法下发了《重大火灾隐患整改通知书》，并提请渌口区人民政府对黄光明陶瓷仓库重大火灾隐患实施挂牌督办，督促其在2019年10月16日前整改完毕。

下一步，渌口大队将及时跟进督促这家单位的整改工作，切实消除火灾隐患，坚决遏制重特大火灾事故的发生。 ■通讯员 周舟

用户在哪里，中信银行就在哪里

中信银行发布“开薪易”，助力企业“身兼数职”

9月25日下午3时，中信银行长沙分行在北辰洲际酒店举办“开放 无界 有温度”——开薪易开放代发平台发布会，此次发布会推出了“开薪易开放代发业务平台”，展示了中信银行开放银行的建设成果，不断实现“用户在哪里，中信银行就在哪里”的服务理念。

中信银行长沙分行相关负责人表示，“开薪易”联手众多合作伙伴及行业龙头企业一起提供开放代发业务，在服务个人客户的同时，为企业人力资源、行政、财务系统提供“三合一”智能操作。中信银行长沙分行副行长徐玉洁、中信湘雅生殖与遗传专科医院财务总监吕扬明、长沙恒大童世界旅游开发有限公司副总经理赖国权、北辰洲际酒店财务总监冯成、浏阳市中医医院财务科长罗华等近90家企业代表人参与本次活动。

与合作伙伴共建开放生态平台

为了推进银行数字化转型，让科技赋能的银行适应5G时代的市场环境、金融生态和商业模式，中国各家银行正在进行一场与全球银行业潮流同步的行动：建设开放银行。

开放银行在银行同业被称为“打造第二抛物线”。对于开放银行的理解，中信银行长沙分行副行长徐玉洁表示，“科技赋能和数字化转型是开放银行建设的驱动力，中信银行作为一家有担当、有温度、有特色、有尊严的综合金融服务企业，携手各领域先锋企业一起，将‘开放银行’在用户的场景中落地，未来把金融和科技不断赋能到用户的应用生态，让每一个企业和个人用户都能感受到科技给我们的工作和生活带来的新机会、新变化和新体验！”

在日前举办的中信银行总行开放银行零售产品发布会上，中信银行聚集了中国银联、腾讯、阿里、华为、京东、顺丰、FESCO等行业领头企业，并开展题为“开放、无界、有温度”的论坛，描述了“开放银行”的现实画像。

为客户提供“有温度的服务”

“唯有开放，才能把更多各行各业优质的企业结合在一起，‘开薪易’就是中信银行与众多合作伙伴一起为中国上亿企业和十多亿个人客户提供的发薪产品。”中信银行长沙分行相关负责人如是说。

记者了解到，中信银行在研发开放银行“开薪易”代发平台期间，建立了客户、产品、运营、接入四大中心，通过这四大中心和底层几百个服务组件，实现快速敏捷地接入各合作方，从而给用户提供快捷、方便的服务。

据悉，开薪易代发业务平台为企业提供高效薪酬和金融解决方案，致力于成为企业薪酬服务伙伴。企业用户可通过企业网银、网点等多渠道发薪，支持员工各行银行卡发薪，同时赋能企业，将企业财务、人力资源、党建和行政管理相整合；个人代发用户可以通过“发啦”小程序查工资、买理财，带来财富增值；通过新的平台场景将中信银行服务进行延伸与创新，也体现了中信银行为用户提供“有温度的服务”的初心。■通讯员 刘莎 彭姣

中信银行长沙分行对外发布“开薪易开放代发业务平台”。

延伸阅读 三步理解“开薪易”应用场景

第一步，“开薪易”可以为企业定制一个智能的发薪系统，员工可任意选择银行卡，设置到账时间，完全私密智能。中信银行不再将发薪到账限定在本行，而是包容发放各个不同银行的银行卡。

第二步，“开薪易”可以在企业内部平台内嵌一个“中信银行”，员工在线就可以享受到中信银行网点的一切服务：支付、转账、申请贷款、跨境汇款、买理财、买车险，以及交党费、医疗报销、出国旅行、代理签证等等。用户不用从一个平台切换到另一个平台，只需在自己日常使用和熟悉的企业内部平台上，即可一站式享受金融和非金融服务。

第三步，“开薪易”还可帮助企业人力资源平台实现数据化管理和人工智能应用，人力资源总监或行政主管不再是“一个人在战斗”。中信银行联合各行业龙头企业，向企业输出“钻石团队”的后台支持：与企业人力及薪酬管理系统头部企业合作，为企业提供专业人力薪酬解决方案；与互联网头部企业合作，为企业和员工提供智慧行政服务。“代发薪”平台还能进行积分管理、健康管理、员工学习课程设计等，可以看做企业内部交互系统的高配升级版。