

# 利润暴跌，紧急裁员！ 万亿巨头甲骨文跌落神坛



甲骨文董事长兼首席技术官拉里·埃里森

北京时间2019年5月7日，甲骨文突然召开了面向全中国区的电话会议，宣布大裁员。

据悉，此次主要裁撤的是甲骨文中国区研发中心(CDC)相关人员，共约1600人，而首批被裁员工数量约900人左右，其中超500人来自北京研发中心，第二批裁员或将在7月进行。也就是说，此CDC将被整个关闭。

## B 净利润暴跌59%

除了大规模裁员，甲骨文的盈利能力更是让人堪忧。用惨不忍睹都不足以形容这家老牌科技霸主今天的窘境：

2018年，甲骨文总营收398.31亿美元，基本零增长；

净利润仅38.25亿美元，同比暴跌59%。

是的，你没看错，甲骨文，这家10000亿市值的全球巨头，在短短几年间，就盛极而衰了。

这一切，又一次印证了马化腾说过的那句话：“巨人稍微没跟上形势，就可能倒下。巨人倒下时，体温还是暖的。”它衰败的速度如此之快，快得让所有人猝不及防，让所有人心惊肉跳，让所有人扼腕叹息！

这么一个血淋淋的惨剧，值得我们所有人警惕！

## C 曾经是科技巨无霸

这家1977年创办的数据库公司，曾经是全球软件领域不折不扣的王者；它的战绩，一度让无数对手不敢仰视：

全球最大的软件服务商！仅次于微软的全球第二大软件公司！2018年世界品牌500强排行榜位列第31位的科技巨无霸！世界上所有的行业几乎都在应用甲骨文的技术，全球前100强公司有98家都是甲骨文的客户，所有的互联网公司都要用甲骨文的数据库。

甲骨文公司的崛起，来自于软件1.0时代，押注数据库的成功。

1970年，IBM的研究员埃德加考特发表了一篇著名的论文《大型共享数据库数据的关系模型》，奠定了关系型数据库软件的理论基础。

1976年，为IBM开发软件的埃里森读到了这篇论文，意识到其中的巨大商业价值，立马拉上两个同事创办了甲骨文公司。

甲骨文的软件一推出就受到了市场的欢迎，并且很快获得了美国中央情报局和海军情报所的订单。从此之后，甲骨文公司一直引领着数据库软件市场的发展，并且伴随着数据库软件在企业中的广泛应用而不断壮大。

由于连续12年销售额每年翻一番，到了1988年，甲骨文公司年营收已超1亿美元，成为全球第四大软件巨头；也被媒体称为最佳和利润最高的公司之一，埃里森也因此成为了硅谷首富。他结婚时，乔布斯都是他的婚礼摄影师。

2000年开始，甲骨文和IBM、微软在数据市场三足鼎立。直到2013年，它超越IBM，成为仅次于微软的全球第二大软件巨头，世界最大的企业级软件公司。

彼时的甲骨文，站在时代的风口，凭借着传统数据技术称霸全球，如日中天！

## D 一步错，步步错

千里之堤，溃于蚁穴。正当甲骨文如日中天的时候，危机开始萌芽：软件2.0时代要来了。

甲骨文公司的衰败，恰恰来自于随着软件2.0时代到来，面对大数据、云计算等新技术，态度傲慢，反应迟钝，节奏缓慢。

2006年开始，随着云计算技术的崛起，传统数据技术最大的竞争对手正式诞生了！传统数据技术是软件1.0时代或是“买物理机”时代的产物，到云计算时代，则变成了买“计算服务”的软件2.0时代。

十多年来，随着大数据、云计算发展，当亚马逊、微软和阿里已经进入软件2.0时代，坚决以云业务优先，一路狂奔时，甲骨文却停留在以前的成绩之中，停留在软件1.0时代。

松驰也就算了，还傲慢，公然站在新技术等对面！看吧，当面对对手的巨大冲击时，甲骨文的埃里森竟然表示“我完全搞不懂那帮家伙在说些什么，简直就是一派胡扯。云计算到底是指什么？省省这种愚蠢的概念吧”。

等甲骨文真正意识到云计算是未来，必须转型时，却已经为时已晚。

一方面，赖以生存的数据业务已经正在被云数据业务蚕食。另一方面，在云计算领域，甲骨文不仅落后于微软、亚马逊等老对手，还被中国市场上的阿里云甩在身后。

据国际数据公司IDC发布的报告显示：亚太地区云计算市场中，阿里云、亚马逊、微软分列前三，甲骨文的云业务直接被归入“其他”。

甲骨文这个昔日科技巨头，就是因为未能把握大数据、云计算发展的战略方向，壮士断腕，及时调转船头，在短短几年间由盛而衰，真是令人唏嘘！

■综合财经要参·今日互联网头条、AI财经社



图片来源：视觉中国

## A 裁员引发争议

裁员消息特别突然，但从细节又能看出精心设计的痕迹。

北京研发部门工程师李瑞告诉记者，5月6日下午6点左右，大部分员工已经下班，公司群发了邮件通知，称7日早上全员开会。

7日早上9点，公司用10分钟广播宣布裁员计划，且要求5月22日前签字。此后并未给员工留出问答时间。

虽然赔偿方案N+6已经广为人知，但是有条件的。李瑞称，他们被告知，5月22日前签字，是N+6，如果延后一个月，则变成N+1。

“这个时间点让人特别别扭，根本没有缓冲期。”李瑞说，只有两周时间就要离职，大家没有多少时间找工作，这招致很多同事不满。此前，公司另一产品线Solaris部门裁员时，曾为员工提供延迟3个月离职、N+3的赔偿，相比之下更为人性化。

被裁员工感到不满的还有赔

偿方案本身。所谓N+6中的N，对应的并非员工当前的实际工资×工作年限，而是设定了上限——在实际工资和3倍社会平均工资中取最低值。以北京为例，2017年度北京市职工月平均工资为8467元。对于在甲骨文工作时间长、月薪高于8467×3的老员工来说，这种赔偿方案无疑会有一笔损失。

资深员工还面临更多损失——股票。李瑞说，他所在的部门，很多资深工程师都持有甲骨文股票期权，一般每年6月可以行权，而这次员工被要求5月22日前离职，则意味着期权作废。

此外，部分被裁工程师岁数偏大，没有充足的缓冲期，在当前就业环境下，压力加大。

突如其来的裁员，杯水车薪的赔偿条件，让甲骨文中国员工怒拉横幅反对：“加班时我们全力以赴，裁员时请真情相对”、“我们要工作，孩子要上学，为何如此下狠手！”