



# 湖南高职院校单招人数增至9.3万余人

比去年扩招2.4万余人 考试时间将延期

“高职院校今年扩招100万人”——今年全国两会政府工作报告公布的这样一个消息，给刚刚启动的湖南高职院校单招报名工作，也注入了“满满活力”。三湘都市报记者3月9日获悉，今年全省70所高职院校单招人数达93549人，这一人数比去年增加了2.4万余人，增幅达34.6%。据统计，全省各高职院校今年单招规模接近上年度三年制高职专科招生计划总数的50%。

■记者 黄京

## 【变化】 扩招向重点专业和人群倾斜

据介绍，为了落实“高职院校今年扩招100万人”的要求，省教育厅紧急部署，要求各校进一步扩大今年高职单招规模。此前公布的相关通知，全省各高职院校今年单招规模原则上控制在本校上年度三年制高职专科招生计划总数的40%以内，但3月7日，省教育厅下发了相关通知，要求各校重新申报单招计划，并且在上年度招生计划总数40%的基础上扩增至50%。

对于高职院校而言，增加10%的单招计划，人数并不少，这些生源会怎样安排呢？湖南安全技术职业学院院长郭超介绍，该校今年单招计划由去年的890人增加至1500人，首先是加大安全应急类专业招生计划投放力度，特别是向烟花爆竹技术与管理、消防工程技术、救

援技术、测绘地理信息技术等专业倾斜，培养行业产业紧缺急需人才。此外，还将加大与行业企业合作力度。鼓励矿山、危化等企业在职工报名参加学院单招考试，由企业承担学费及生活费送员工来校“订单培养”，学生毕业后回企业服务一定年限，培养行业企业真正用得上、留得住的人才。“还要努力拿出各种优惠和奖励政策，吸引更多技能型人才报考。”

湖南科技职院今年单招计划也扩招了300人。该校招生处处长黄士军表示，扩招的计划初步定在投放招收退役军人、下岗职工和农民工这一生源群体上。湖南环境生物职业技术学院党委书记苏立也表示，该校今年单招计划追加了500人，招生规模已达2000人，且全部投放到就业前景好、收入高的涉农和涉林专业。

## 【探索】 将实行分类录取、分类培养

在采访中，多所高职院校负责人认为，扩招只是第一步，对高校而言，从单招考试方式到人才培养模式等，都将面临改革。湖南铁道职业技术学院院长方小斌告诉记者，该校将改革学校招生比例结构和考试录取办法，开发适合转岗和下岗职工、农民工、退伍军人的招生录取体系，分类录取，分类培养；加大专业技能培训，提升这类人员的技能素质。“还要开展‘厚基础、重复合、强素质’为导向的人才培养模式改革，打造金课，全面提升人

才培养质量。”长沙民政职业技术学院党委书记蒋晓明也表示，将对家政、养老等专业人才加大培养力度。为鼓励下岗职工、农民工等群体报考，还将改革完善高职院校考试招生办法，探索更适用于他们的选拔方式。

湖南科技职院也将为退役军人、下岗职工、农民工等，制定单独的考试形式，内容并单独划线，确保其考试、录取、入学渠道畅通。黄士军认为，扩招后，必须要制定完善更系统的教育培训模式，才能培养出更适合社会发展需要的合格人才。

## 【提醒】 考试时间将延期

特别提醒各位考生，我省单招相关工作也进行了适当调整。一是报名时间从3月11日开始，将延长至3月底；二是单招考试时间安排在4月进行，3月将不安排考试，已公布考试时间的高职院校很可能调整考试时间。报

名时，考生要特别留意各校考试时间，必须选择考试时间不冲突的两所院校进行填报。考生可登录湖南省高考招生考试信息管理平台(考生版)(http://www.hneao.cn/ks) 高职单招招生报名子系统报名或修改报考信息。



全国政协委员雷鸣强在小组讨论会上与同界别的委员一起交流讨论政府工作报告。

记者 田超 摄

## 连线两会

### 如何加快发展现代职业教育代表委员这样说

蒋昌忠代表  
打通职业教育人才成长立交桥

为适应经济社会发展转型对技能人才的迫切需要，建议加快推进高职院校办学体制改革。遵循技能人才成长规律，积极推动职业教育由政府举办为主向政府统筹管理、社会多元办学的格局转变。建议出台深化校企合作的操作细则。允许企业以资本、技术、管理等要素依法参与办学并享有相应权利的具体措施，增强企业深度参与校企合作的积极性。建议打通职业教育人才成长立交桥，系统构建从中职、专科、本科到专业学位研究生的培养体系。

度勤慧代表  
建议增设专业学士学位

为了尽快缓解结构性人才短缺的矛盾，建议增设专业学士学位，完善应用型人才培养体系。按照专业学位教育强调职业背景，也强调学术性内涵的原则，授权具有专业学士学位授予权的单位面向本科院校三年级本科生以及具有专科学历的高职院校应、往届毕业生招生，经过1-2年培养，向能够达到既定标准的学生授予专业学士学位。

詹纯新委员  
鼓励企业为技能人才建安居小区

要为企业参与职业教育给予政策支持。鼓励企业改善技能人才的城市居住条件，为他们提供安居住房并给予政策支持。建议国家充分考虑工业项目用地中扩大技能人才安居所需的配套用地，鼓励制造企业为技能人才建设安居小区，以成本价长期租赁给优秀的技能人才，让他们能够安居乐业。 ■特派记者 黄京 刘璋景

## 链接新闻

### 男女幼师比例约为1:100! 住湘全国政协委员支招幼师性别失衡 探索实施“男幼师培育关爱工程”

本报北京3月9日讯 “有专家多年跟踪研究表明，我国幼儿园专任教师中男性的比率约占1%，幼儿园男教师比率明显偏低。农村和偏远地区更是难觅男幼师踪影。”在全国政协十三届二次会议上，全国政协委员雷鸣强拟以社情民意方式，呼吁探索实施“男幼师培育关爱工程”。雷鸣强向三湘都市报记者表示，自己提这个建议，希望幼儿园男教师能多一些、幼师性别比例结构更合理，这样更有利于幼儿身心的健康发展，也有助于给女幼师减压。

社会广泛的认同，幼师的地位不高、经济待遇较差、编制保障不够，幼教职业对男性从业吸引力不足；传统的就业观念；男幼师的培养培训还普遍停留在“女幼师”培养模式上，男幼师应有的性别特色和优势没有得到彰显。

### 【建议】 实施特别关爱举措

雷鸣强建议，各级政府大力实施“男幼师培育关爱工程”，建立性别结构合理的幼师队伍，助力学前教育高质量发展。

为此，他呼吁：提升幼师地位待遇、实施特别关爱举措，为男幼师安心工作和专业发展营造支持环境；招生就业倾斜，吸引更多的优秀男生选择学习从事幼教职业，如一些省市实行公费生定向幼师男生单独划线招生计划；探索“因材施教”，培养出幼教专业男生素质的性别特色和优势，如青岛幼师学校举办男生班，探索“因材施教”，培养“五有绅士”男幼师；实行按性设岗，充分发挥男幼师从教具有的性别特色和优势，如一些幼儿园为发挥男幼师优势特长，一般不安排带班，主要安排体能训练、科学探究、游戏开发、户外活动、安全教育等课程的走班教学。

■记者 陈月红

### 【现状】 男幼师比率极低

学前教育是基础教育的基础，关系着儿童的健康成长。

关注学前教育的雷鸣强委员说，与幼教事业的高质量发展要求极不适应的是，“我国幼教师资队伍不仅数量严重不足、素质有待提高，而且结构也不尽合理，特别是男女教师的性别比例结构严重失调。”

为啥我国男幼师比率极低局面普遍、长期存在呢？雷鸣强认为，主要原因在于：幼师职业的重要性、专业性还没有得到