

从长沙五一大街的联合商厦扬帆起航,到芙蓉中路的运达广场砥砺前行,再到湘江之畔浦发金融大厦的二次创业;从当年65名员工的小团队,发展壮大到今天近1000名员工的浦发湘军……

至2017年末,该行资产余额1275亿元,较开业之初增长了42倍;各项存款余额926亿元,较开业之初增长了31倍;各项贷款余额508亿元,较开业之初增长了21倍;存贷款余额在省内同类股份制商业银行中均排名第二。

撑起这骄人业绩的,正是一支作风硬、素质高、责任心强的团队。组成这支团队的干部员工,绝大部分是共产党员。事实证明,该行的改革转型和快速发展,得益于基层党组织和党员的勇挑重担,是该行以党建引领发展的生动写照。

入湘14载,浦发银行用青春和激情绘就了一幅幅开拓、创新、实干的金融画卷。

6月8日,位于湘江新区的浦发金融大厦正式揭牌亮相。浦发银行长沙分行由此开启崭新征程。

■黄隼 孔令鸿

浦发银行入湘14年 不忘初心牢记使命

党建引领促发展 创先争优再启程

A 提高站位 增强内生动能

习近平总书记指出,做好新形势下的金融工作,就要扎实抓好金融企业党的建设。党的十九大对金融系统提出了新的更高要求,新时代要有新气象,更要有新作为。

近年来,浦发银行长沙分行党委认真贯彻落实中央“党要管党,从严治党”,以及浦发总行“四责协同、从严治党”要求,牢固树立“围绕党建抓发展、抓好党建促发展”的理念,将“提高发展效益、增强竞争实力、实现转型发展”作为党建工作的出发点和落脚点,把落实党建工作主体责任与实现经营目标、发挥党建工作优势与促进企业发展、优化党建工作评价与确保经营效果结合起来,党建和业务合种一块田,争先进位创绩效,有效推进全行业务经营不断提升。

浦发银行长沙分行党委书记、行长李征介绍,党建是第一责任,发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。长沙浦发内部牢固树立了“抓好党建是第一责任,抓好党建是最大政绩”的责任意识和政绩观,紧紧围绕中央和浦发总行党委的各项要求,坚持“严紧实”的工作作风,“抓早、抓严、抓实”党建工作,引领各项工作起好步、开好局,实现高质量发展。

在党委层面,进一步发挥好领导核心和政治核心作用,重点做到“四个更强”,即政治引领力更强、大局管控力更强、监督执行力更强、凝聚保障力更强;支部层面,进一步发挥好战斗堡垒作用,重点做到“四个常态化”,即“两学一做”学习教育常态化、攻坚克难常态化、党建活动常态化、服务群众常态化;党员层面,进一步发挥好先锋模范作用,重点做到“四个人人”,即人人戴徽章、人人扛指标、人人当先锋、人人讲奉献。

该行确保党建与经营管理“同部署、同落实、同考核”。通过抓关键少数,严格考核“党委成员、党支部书记、各单位负责人”这三个关键层面;抓关键环节,不断加强领导班子建设、党组织建设、党风廉政建设和群团等工作;抓关键动作,将自下而上“聚众智、汇众力”与自上而下“把方向、管大局”相融合,激发员工与企业同频共振,增强了企业发展的内生动能。

B 凝心聚力,锻造干部队伍

人才是第一资源,是企业发展的战略资源,也是企业核心能力的源泉。浦发银行长沙分行坚持党管人才原则,把抓好班子、带好队伍作为促进银行发展的重要责任。

严格贯彻“从严治党”要求,实现与从严治党“双促进”。强化落实“一岗双责”,把党建考核结果与党员干部的任免、薪酬、奖惩挂钩。

健全考评机制,确保党建主体责任与经营目标“双落实”。坚持抓好制度建设,完善了党委考评机制,强化党建奖励与各类任务、竞赛

等的同步挂钩考核。

筑牢保障体系,确保党建管理体系与加强内部管理“双支撑”。确保“两学一做”“三会一课”“万名党员进党校”“党风廉政建设”“学习十九大精神”等教育活动全覆盖、党员全参与,横向到边,纵向到底。

做实党建活动,确保党员队伍活力与经营效果“双提升”。开展了“党员亮明身份、作表率”“改革立新功、实干创佳绩”“建规范支部、做合格党员”“2017-2018优秀党支部书记争创和两优一先评比”“主题宣传教育

月”“红旗党支部评比”等活动,坚持“两学一做”学习教育常态化、制度化。

凝心聚力,锻造队伍,推动发展。

浦发银行长沙分行要求党员干部在加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设上狠下功夫,重点围绕积极适应经济发展新常态、防控各类风险、规范经营决策等方面,与时俱进地抓好理论武装、业务知识更新、岗位技能掌握,切实做到身体力行、率先垂范,时刻保持和发挥先锋模范作用。

C 创新实践,推动“五个强化”

浦发银行长沙分行党委书记、行长李征介绍,该行党建工作通过创新实践,主要特点体现在“五个强化”:

一是强化规范动作。按照总行及分行党委要求,各单位年初就全面安排部署了党建各项工作,严格强化规范动作的完成,并每个月度、季度回头看。

二是强化信息传达。内部强化党建阵地建设,每个支部标准化、模板化标配党建活动室和党建学习园地,充分利用内网平台和内部简报,定期更新学习内容。注重线上线下结合,推出了“新征程”党建网微平台,实现了党费移动端催缴。

三是强化内容建设。2017年在不同节点开展特色活动,党建与客户关系维护共建,与

湘钢集团开展了“联建”活动;党建与传统文化共建,邀请了著名作家王跃文作“好家风”讲座;党建与企业文化共建,组织开展“我的浦发我的家”为主题的系统活动等。今年该行明确提出推动党建与业务发展融合提质,正在实施五大工程:书记工程——党委班子签责任状,支委项目——党支部立“军令状”,互联共建——向外部学习发展党建共建单位,党员示范——强化党员先锋模范和支部战斗堡垒作用,党建纪检巡查——通过全面巡查工作助推内部管理不断完善。

四是强化形式精简。全面贯彻中央八项规定精神和“反四风”相关要求,内部大力推进精细化管理,对文风、会

风提出更高要求,写短文、开短会。以党建直击人心、激发活力、引领发展。

五是强化作风建设。各项党建工作做实做透,不断夯实了党建管理机制体制、党员信息、党建档案、党建平台等基础性工作,扎实开展了丰富多彩的党建主题活动,全行党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用明显增强。

通过上下共抓党建、力促发展,实现了“五个转变”:一是由“温”到“热”——各级领导班子高度重视;二是由“兼”到“专”——党建队伍日益规范;三是由“静”到“动”——党员干部越发积极;四是由“僵”到“活”——组织形式生动新颖;五是由“凡”到“优”——各层面对争优创先。

D 牢记使命 助推经济发展

“必须紧紧围绕市场和客户的新变化、新特点、新主张、新诉求,及时转变服务方式、优化服务能力、提升客户体验,坚持走差异化、特色化、专业化和数字化发展道路;必须认真落实各项监管新要求,坚持‘服务实体经济,回归本源、做强主业、做精专业、协调发展’的经营理念,全面落实从严治党,推动全行实现高质量发展。”浦发银行长沙分行党委书记、行长李征表示,该行争做新时代高质量发展的排头兵。

注入金融活水,润泽企业成长。该行秉承“以客户为中心”的服务理念,已和湖南80%以上的知名和重点企业建立了良好的合作关系,累计投放各类信贷资金4000余亿元,服务客户近150万户,有力地支持了湖南公路、铁路、机场、水业等基础设施建设以及中联、有色、华菱、湘煤、湘电、黄金集团等一大批省属大型骨干企业。

以实际行动解决小微企业“融资难、融资贵”问题。2015年4月,在湖南率先推出了“万家普惠、千户基准”金融支持小微企业“千人千户”工程,配置20亿元专项信贷规模,用以支持小微企业转型创新发展,累计让利超过2000万。

实现政企之间优势互补,提高城市公共服务质量。2017年2月,长沙分行承办的首单PPP业务——吉首市张社大道PPP项目(1.044亿元)成功落地。为进一步支持扶贫战略,2017年4月,浦发银行长沙分行与湘西自治州政府共同出资设立规模为300亿元的湘西浦发武陵山扶贫产业基金。

发起国内市场首支股份制银行主导的国企降杠杆基金。2017年6月,浦发银行与湖南省国资委共同发起设立了800亿元规模的湖南国企改革转型基金,积极响应供给侧结构性改革部署。首期规模125亿元,通过母子基金架构,创新性地以权益投资的形式将资金投入华菱集团56.25亿,为华菱集团在2017年创造历史最佳业绩提供了重要的支持。

该行还创新科技金融服务模式,积极支持“四新”(新技术、新产品、新业态、新模式)经济发展,充分利用大数据,建立新型金融专业化经营模式。截至今年5月末,浦发银行科技型企业授信客户400多户,较两年前增长了26%。

李征表示,浦发银行长沙分行永远不忘发展初心,永远牢记发展使命,将持续学习贯彻党的十九大精神,认真贯彻落实中央、全省金融工作会议精神,全面落实总行加强党建工作的各项要求,不断创先争优,提升为客户创造价值、提供综合性金融服务的水平,以党建引领浦发长沙分行向着建设区域内最具核心竞争优势的现代金融服务企业继续前进。