



代表热议促进就业创业 就业如何更公平更充分

发挥互联网+效应，实现高质量就业



两会访谈室

嘉宾

- 杨懿文 全国人大代表、娄底市委副书记、市长
- 唐岳 全国人大代表、楚天科技股份有限公司董事长
- 向长江 全国人大代表、隆回县岩口镇向家村村委会主任

就业是最大的民生。5年来，我国城镇新增就业6600万人以上，13亿多人口的大国实现了比较充分就业。在今天的政府工作报告中，“就业”一词共出现了22次，而“创业”也出现了13次。面对新变化和新挑战，如何实现高质量就业，提升人民群众的获得感、幸福感，成为全国人大代表们关注的话题。

■ 特派记者 刘璋景 黄京



3月14日，杨懿文代表(右三)、唐岳代表(右二)、向长江代表(右一)做客敏坚访谈室，共话创业就业。记者 董迪 摄

【就业矛盾】 解决就业总量问题和结构性矛盾

近年来，全国上下掀起一轮轮大众创业、万众创新的高潮。2017年，仅有450万人口的娄底市新增了城镇就业3.9万人，农村转移就业人口也超过了3.7万。

“大众创业、万众创新”工作取得巨大成果的同时，也面临着一些难点和痛点。杨懿文介绍，随着产业结构转型的深入，高科技高素质人才参与到创新创业中的比例不高，创新发展的综合竞争力偏弱。

“从目前的情况来看，主要是结构性的矛盾，一方面是很多人在寻找就业岗位，另外一方面是很多岗位找不到合适的人。”

唐岳以自己所在的楚天科技为例：“随着公司各项新业务的发展，每年最少需要增加200个以上的工作岗位，这些岗位对求职者的各项素质要求高，一般中学历的年轻人很难适应，而高校大学生又是非常稀

缺的资源，企业和求职者都陷入困难当中。”

就业形势有望保持稳定，但实现高质量就业挑战不小。杨懿文认为，就业、创业的难点和痛点，主要是解决就业总量和结构性矛盾。从当前和今后一个时期看，需要在城镇就业的新成长劳动力数量巨大，招工难和就业难并存，劳动者素质与市场需求不匹配，技术技能人才短缺矛盾日益加剧，大龄低技能劳动者就业困难。

向长江代表认为，现在的年轻人不是找不到工作，而是不容易找到世俗意义上的“好工作”，很多人总想着留大城市、进大企业。观念一变天地宽，年轻人应转变就业观念，求职时不仅要考虑“我想干什么”，还要考虑“我能干什么”，踏踏实实从基层做起，一步一步奋斗出幸福生活。

【重点群体】 破解大学生和农民工创业、就业难

现在大学生就业难是当前就业面临的一大困难，今年我们要新增820万的高校毕业生，史上最难的就业季。怎样破解大学生和农民工创业、就业难问题？

杨懿文表示，国家推进乡村振兴战略将给大学生和农民工的就业带来了一定机遇。娄底市将从三个方面同时发力。

首先，让互联网进村入户，通过发展电商，带动农业；其次，推进城市资本、金融资本、产业资本下乡，用产业带动就业；另外，让农村的速递业、物流业进入到各个村组，推动本地农产品跟国际国内市场连通，发展特色产业。

“授人以鱼不如授人以渔，

应大力开展对农民工的职业技能培训，提高培训针对性，使他们更好地适应社会发展需要。”作为湖南省下乡创业的知名企业家。向长江认为，可以通过发展“扶贫车间”、农产品加工小微企业、种养合作社等生产经营主体，促进农民工就业创业。

“从三年前开始，我们主动将几个村作为企业‘万企联村’的联系村，在改善村里基础设施的同时，走村入户开展职业义务培训，许多妇女走出农家庭院，走入企业生产车间，在家门口就业。”向长江介绍，通过这种方式，目前当地农民人均年收入由几年前的不足3000元增加到如今的8200元，村集体经济年收入达11.2万元。

【未来趋势】 互联网+是年轻人就业未来趋势

自从互联网+上升到国家战略层面后，与互联网+相关的政策、产业和人才被炒得热火朝天，企业寻找人才以及人才寻找工作越来越依赖于互联网。如何发挥互联网+的乘数效应，实现更高质量的就业？

杨懿文说，神州和滴滴专车就是一个很好的例子，一个互联网平台，所提供的就业机会大大超过了传统企业。“只要符合条件，就业者就可以直接在网上申报，申报以后你就就业了。”

越来越多的群体，通过互联网平台寻找工作机会、付出劳动并获得收益，这种工作形式被称为“平台型就业”。唐岳认为，这些就业者不受

时间和空间限制，因此可服务时间也由传统8小时逐渐被延长到24小时。不同平台聚集了不同的需求，同时需求推动着就业。随着互联网技术的发展，网络创业门槛大大降低，越来越多的人选择创业而非择业，“创业式就业”热潮快速发展。

“以前去国有大中型企业的毕业生较多，这几年毕业生开始转向去发展不错的中小型企业、民营企业，特别是一些互联网公司，而且数量越来越多。”

向长江表示，“互联网+”已成为当下年轻人就业的新兴高地，而电子商务作为互联网领域中最热门的商业模式，赢得不少就业者的青睐。

【就业公平】 女性公平就业如何保障

政府报告提出，要健全劳动关系协商机制，消除性别和身份歧视，使更加公平、更加充分的就业成为我国发展的突出亮点。如何解决女性、残疾人以及外来务工人员就业市场上遇到的不公正待遇？

杨懿文强调，建立和谐的劳动关系，地方党委、政府都在努力创造良好的就业环境，对于在就业过程中可能出现的“威权”要用法治思维来驱逐。要严格落实《劳动法》《妇女权益保障法》等法律法规，制定和完善保障妇女、残疾人以及外来务工人员合法权益的配套措施，保障她们的就业、休假的权利；要

支持女职工生育以后能重返工作岗位，特别是鼓励用人单位制定有利于女职工平衡职业和家庭关系的政策，帮助女职工做好职业规划。

唐岳认为要加强相关方面的立法。制定专门的反歧视法是国际上反歧视立法的发展趋势，也是中国履行国际公约义务、与国际人权观念接轨的需要。中国批准了联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》《残疾人权利公约》以及国际劳工组织《1958年消除就业和职业歧视公约》等一系列人权公约，把这些公约的内容转化为国内法，中国还有很大的改进空间。

连线

进一步推进互联网+ 分级诊疗体系建设

“我国目前医疗资源在地区上仍是分配不平衡情况，城市大医院‘人满为患’，基层医疗机构‘门可罗雀’。”全国人大代表、南昌大学第一附属医院院长张伟建议，进一步推进互联网+分级诊疗体系建设，提升医疗卫生机构分工协作机制和基层医疗卫生服务能力。

基层医疗机构可引入“大专家”

张伟认为，在患者就医上“大医院吃不了，基层医院吃不饱”的情况在国内普遍存在，折射出当前我们在分级诊疗上面临的诸多难题，亟待各方拿出“药方”解决。

张伟建议，开发形成互联网医师培训平台，使得临床教学能摆脱传统教学在时间和空间的限制，让基层医务人员提高专业技术水平。其中，可引入大医院的“大专家”，甚至是国外著名专家作为讲师，授课内容包含国内外知名专家独家手术视频直播讲解、医疗新技术进展等。

实现优质医疗资源共享

“省市三级医院与县级医院应该紧密发展，实现优质医疗资源共享。”张伟建议，打造省市三级医院与县级医院紧密型医联体模式，可将县级医院设立为省市三级医院分院，将大医院的优质资源向县级医院延伸。以信息化技术为纽带，建立多类远程会诊中心，方便百姓“面对面”享受大医院提供的诊疗服务。

同时，张伟还建议联合国内知名互联网公司，共同建立互联网分级诊疗系统。政府可对通过网络平台购买分诊转诊的服务，给予相关政策支持，调动商业分诊平台的积极性。政府监管机构也需建立机构准入、资质审核等工作，保障分级诊疗系统的有序运行。

■ 据新华社