

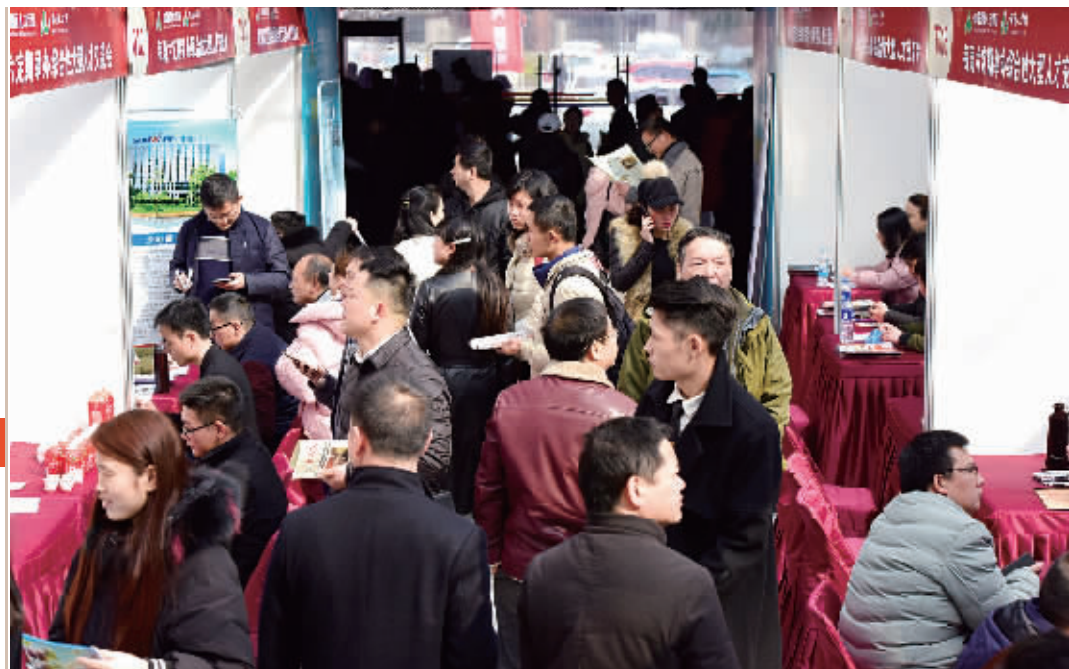
新春招聘供需两旺，制造企业用工需求大增

一边月薪过万，一边技工仍难招

2月28日，湖南红星人才市场举办的新春特大型人才招聘会现场供需两旺，人气火爆。“2017年下半年开始，湖南地区招普工、技工的整体需求有了明显上浮。新春首场招聘会用人单位便以生产制造企业为主，尤其是机械制造类企业的用人需求比去年同期明显增加。”一公司总经理王瑞琼告诉三湘都市报记者。

招聘会上，记者走访多家制造类企业发现，技能人才的需求量不断提升，而且不少技能人才月薪破万元，即便如此，“技工荒”仍是企业面临的普遍问题。

■记者 王智芳 通讯员 陈尽美



近日，湖南人才市场2018新春系列人才交流会的招聘现场。 记者 王智芳 摄

市场向好，制造企业用工需求上浮

现象

近年来，国家大力鼓励制造业发展，“十三五”规划、《中国制造2025》均为我国制造业发展提供了有力支撑。我国制造企业迎来新一轮发展契机，用工需求稳步增长。

“这两年公司业务在逐步好转，我们今年的招聘需求增长了20%左右。”湖南亿利达实业有限公司招聘工作人员张先生告诉记者，作为生产供暖产品的国家重点高新技术企业，随着市场对产品需求的增多，公司也迎

了发展的春天。

用工需求量较大幅度提升的企业有不少，记者采访的大多数制造类企业几乎都在增加工人数量，尤其对技工人才需求呈“井喷”之势。

随着机械行业效益好转，大多数企业招聘量较往年有所提升。“公司业务量上去了，人员需求就会增多，主要是焊工、安装工等技术工人需求量大。”湖南汉坤建筑安保器材有限公司人力资源经理张先生介绍，该公司今年招聘重点也以技能人才为主。

技能人才薪资增长，多岗位月薪过万

待遇

我国经济已从高速增长阶段转向高质量发展阶段，不仅需要一大批创新研发人才，还需要一大批掌握绝技绝活、技术精湛的高技能人才。今年1月，中央全面深化改革领导小组第二次会议审议通过《关于提高技术工人待遇的意见》。人社部表示即将出台系列政策，提高技术工人待遇。

如今技术工人的薪资待遇怎么样？记者在招聘会现场了解到，随着时代的发展，技工人才薪酬待遇正在稳步增长，在长沙，不少技工月薪已经破万元。

湖南长重机器股份有限公司招聘负责人李湘伟告诉记者，其公司焊工每月基本待遇可达6000~7000元，资深焊工待遇月薪破万元，而

且焊工并不是收入最高的工种，“铆工比焊工工资更高，平均月薪达8000元左右，资深铆工月薪1.4万元左右”。

在三一汽车起重机械有限公司，技能人才待遇更加丰厚，如焊工平均月薪可达1万元左右。虽然技工收入较高，但高收入背后也意味着辛勤的付出，该公司高级寻聘经理夏显鸿坦言：“技术工人工作比较辛苦，他们做的既是技术活，也是体力活，还常常需要加班加点。”

湖南汉坤公司现有员工300多人，但多年来离职率不到1%。公司人力资源经理张先生介绍：“我们公司焊工可以拿到月薪1.4万元，而且从不拖欠，并且对员工的意见高度重视。所以公司对技能人才吸引力强，凝聚力比较大。”

经验为王，注重实操能力

要求

在“春招”的高峰期，技能人才无疑是市场上的“香饽饽”，企业对技能人才有何要求呢？记者在采访中了解到，实操经验成为企业招聘技能人才的主要考核标准。

“现在很多企业对我们技能人才都放低了要求，我们要求很简单，只要操作过机床，有证书、有技能就行，学历不作太多要求，初中毕业甚至再低点也没关系！”李湘伟介绍，“在长沙，我们这个行业里的技能人才不少都在我们公司、三一重工、中联重科等几家企业里‘转圈’，我们也欢迎公司改制之前的老员工

回来工作。”

知名企业三一重工，对技能人才的要求也很简单。“比如焊工只要有证书，能通过我们的实操测试，我们就愿意聘用他！”夏显鸿介绍。

记者发现，相比有学历、但刚从学校毕业的大中专院校学生，企业更青睐有经验的熟手。“我们较少聘用刚毕业的学生，用人多需要有一至两年的工作经验，事实上我们很多技工都是有十几年工作经验的‘老手’，而且公司特别欢迎在知名企业工作过的技能人才，因为他们上手快，更能适应我们的工作环境。”湖南汉坤的工作人员介绍。

幕后

技术工难招
多靠内部推荐

据人社部相关数据统计，2017年，我国就业人员为7.76亿人，技术工人有1.65亿人，其中高技能人才仅有4700多万人，仅占整个就业人员的6%，技术工人供需矛盾非常突出。因此即使企业一再降低对技术工人的要求，仍然供不应求。

今年开春以来，湖南维胜科技电路有限公司为了寻聘到合适的人才，出动了人力资源部全体员工进行招聘。该公司招聘经理刘女士告诉记者：“我们年前和年后都安排了员工去湘西进行招聘，除开现场招聘、网络招聘，还通过内部渠道推荐人才，但还是较难招到合适的工人。”她分析，虽然工人工资待遇提高了，但因为工厂工作比较艰苦、单调，许多90后不愿意来。

对此，李湘伟有同感，他认为现在的毕业生多是独生子女，很多人不愿意从事比较脏累的技术活。在他看来，“中专生比大专生好用”。“大专生处于高不成、低不就的位置，往上做管理他们达不到要求；往下发展，他们认为自己是技术员，不愿做工人。”

记者了解到，由于技能人才紧缺，许多公司的招聘工作人员认为，线上线下招到技能人才的机会都不太多。“我们主要通过员工内部介绍来招人，因为每个工种都有一个小圈子，从这种渠道招到的人比较多。”夏显鸿说。

春招连线

节后餐饮业现“用工荒”
效仿大企业，餐厅推“生日补贴”等福利招人

随着春节长假渐行渐远，各行各业陆续恢复正常运营状态。2月28日，三湘都市报记者在长沙街头走访时发现，虽然目前恢复营业的餐馆数量较过节日期间明显增加，但服务员少、用工缺口大等问题几乎成了该行业复工后的普遍现象，餐饮业用工需求突增。

一层楼一半餐饮店
贴出招聘公告

2月28日，记者在长沙街头看到，不少餐饮企业贴出了招聘公告。在位于五一广场的7mall购物中心，仅仅三楼一层的十家餐饮店就有五家贴出了招聘公告，而记者询问其余几家餐饮店是否还需招工，均得到肯定回复。

“兼职、全职都可以，如果还能介绍朋友来应聘就更好了。”斗牛士西餐厅悦方店陈经理向记者表示，节后用工紧缺几乎年年都会遇到，“因为餐饮行业的特殊性，节假日无法休息，年前就有一批人为了可以回家过年提前离职，加上现在寒假就快结束，利用假期临时打工的学生也不能继续兼职。”

同日，记者搜索58同城网站，在“餐饮”结果下有47508条招聘信息，包含服务员、收银员、店长、厨师、小时工等多个职位，月薪2000~7000元不等，招聘信息上不乏“急需”、“大量”等字眼。

节后“用工荒”除了造成营业餐厅“捉襟见肘”外，也让不少消费顾客遭遇了上菜慢、菜品不齐全等问题。“中午和几个同事到一家饭店吃饭，不仅常点的好几道菜做不了，而且下单后竟然等了半个多小时才上一道菜，浪费了中午休息时间。”市民黄女士说。

效仿大企业
餐厅提高福利招人

“餐饮用工荒已经不局限在节假日期间，平时也会面临。”思益味连锁麻辣烫老板刘伟告诉记者，目前餐饮业“用工荒”在中小餐饮企业比较明显，大型餐饮企业有进行人才储备、分配、培训的相应部门，员工待遇更好并且结构稳定，流失率就会下降。“中小型企业餐厅的员工多是相互介绍或者亲戚朋友，没有职业培训，企业忠诚度也很低，所以员工个体很不稳定。”

中国食品产业评论员朱丹蓬在接受媒体采访时也认为，我国餐饮业还属于比较低档次的服务业，行业本身在用人市场上就比较缺乏竞争力，从薪资到保障到人与人之间的尊重都做不到位，这是餐饮行业从业人员长期短缺的重要原因。

采访中，记者了解到，像海底捞等大型连锁餐饮的招聘人员则相对“基础稳固”。自2015年起，海底捞火锅人力资源部就专门成立了北京管理咨询有限公司，为了长期留住员工，特别提供6个月的大学生补助、女员工可享受最长13个月的带薪产假等福利。

为解决用工空缺的中小型餐饮，也开始效仿注重员工黏性的大型企业。在贴出的招聘告示上，记者发现，不少餐厅除了提供优质食宿、营业提成、工龄工资以及良好的晋升平台外，甚至还有生日补贴、节日礼品、法定节假日月份加休一天等“贴心关怀”。线上招聘的部分餐饮单位还承诺全勤奖加年终奖，提供交通补助以及加班补助。

■记者 陈柯妤