

逾20省份“试水”聘任制公务员

待遇水平差异较大 年薪40万与“铁饭碗”哪个吸引人

近日,新疆发布公告,为自治区地矿局、乌鲁木齐高新区、昌吉农科园招聘9名聘任制公务员。“新华视点”记者发现,仅10月份以来,已有四川德阳、河南开封、山西省、新疆四个地区发布招聘聘任制公务员的公告。据不完全统计,截至目前,全国至少已有21个省份“试水”聘任制公务员招聘。

中办、国办不久前印发《聘任制公务员管理规定(试行)》,对聘任制公务员的招聘、管理、出口等方面进一步明确。打破公务员“铁饭碗”的聘任制将如何实现“常态化”?

聘任制公务员专业门槛高

专业门槛要求高是聘任制公务员岗位的共性特征。山西省大数据产业办公室招聘的两名聘任制公务员,明确要求有5年以上大数据相关行业从业经历;新疆地矿局主任工程师岗位要求具备10年以上相关工作经历,且具有相应专业高级工程师及以上职称。

据了解,目前,我国公务员有选任制、委任制、聘任制三种类型。聘任制公务员源于2006年1月1日起施行的公务员法,其中提出机关根据工作需要,可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制。

2007年,深圳、上海浦东两地在全国率先开展聘任制公务员试点,此后试点范围陆续扩大到北京、江苏、湖北等地。

中国人事科学研究院原院长吴江说,聘期制是聘任制公

员与委任制最大的区别。委任制公务员只要工作不犯严重错误,就能一直干到退休,是“铁饭碗”。“聘任制公务员聘期一般是1年到5年,聘任到期后就可能不再聘任,若年度考核不称职就会被解除聘任合同。”

有猎头开出三倍工资挖人

聘任制公务员是否是公务员队伍中的“高薪”群体?记者采访发现,不同地区、不同部门聘任制公务员待遇水平存在较大差异。

山西省大数据产业办公室此次招聘公务员,列出的年薪为30万到40万元。而武汉市首批公开招聘的聘任制公务员,给出的年薪为税前16万元。当地干部表示,这个薪酬水平确实比一般公务员要高,但也仅属于略高于副处级的水平。

委任制公务员的工资水平由职务和职级决定,国家与地方都有明确标准。聘任制公务员的薪酬待遇如何确定?武汉市人社局副局长徐冬先表示,聘任制公务员实行协议工资制,由招聘单位结合市场因素和公务员工资水平综合考虑。聘任机关确定的招聘职位工资额度,需报同级人社、财政部门核定。

一位基层人社部门负责人介绍,有的聘任制公务员聘期还没有结束,就被猎头公司盯上,开出三倍薪酬水平挖人。“这些既具备操作经验又熟悉行政事务的人才特别受青睐,不少单位担心留不住人。”



货轮珠江口相撞 12名船员下落不明

记者从广州市海上搜救中心获悉,27日3时左右,在珠江口伶仃航道海域,载5038吨钢材的福建平潭籍散货船“顺锦隆”与装载5000吨黄沙的江苏南京籍散货船“锦泽轮”发生碰撞,导致“锦泽轮”沉没。截至27日16时,“顺锦隆”船上11名船员已全部获救,“锦泽轮”14名船员除2名船员获救外,仍有12名船员下落不明。新华社图

深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网指导意见出台 推动网络改造升级提速降费

国务院日前印发《关于深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网的指导意见》(以下简称《意见》)。

《意见》明确了建设和发展工业互联网的主要任务:一是夯实网络基础,推动网络改造升级提速降费,推进标识解析体系建设。二是打造平台体系,通过分类施策、同步推进、动态调整,形成多层次、系统化的平台发展体系,提升平台运营能力。三是加强产业支撑,加大关键共性技术

攻关力度,加快建立统一、综合、开放的工业互联网标准体系,提升产品与解决方案供给能力。四是促进融合应用,提升大型企业工业互联网创新和应用水平,加快中小企业工业互联网应用普及。五是完善生态体系,建设工业互联网创新中心,有效整合高校、科研院所、企业创新资源,开展工业互联网产学研协同创新,构建企业协同发展体系,形成中央地方联动、区域互补的协同发展机制。六是提升安全防护能

力,建立数据安全保护体系,推动安全技术手段建设。七是推动开放合作,鼓励国内外企业跨领域、全产业链紧密协作。

《意见》还部署了7项重点工程:工业互联网基础设施升级改造,工业互联网平台建设及推广工程,标准研制及试验验证工程,关键技术产业化工程,工业互联网集成创新应用工程,区域创新示范建设工程,安全保障能力提升工程。

■据新华社

趋势

有些发达国家聘任制公务员占比超过50%

一些受访人士介绍,新规的出台,对聘任制公务员的定位、路径、出口都进一步明确。比如,明确达到聘期满五年、年度考核均称职等条件,经批准可转为委任制公务员;县级以上地方各级公务员主管部门负责本辖区内聘任制公务员的综合管理工作,这些意味着今后聘任制公务员将从试点走向常态化。

记者梳理发现,前期“试水”招聘的公务员,多集中在各地新区或开发区,涉及经济运行、园区建设、海事管理、交通物流、信息数据等专业领域。一位聘任制公务员介绍,这类岗位通常与市场衔接紧密,相应的专业性人才很难从体制内直接培养。

“随着现代社会的发展,对公务员队伍的专业化要求越来越高,有些发达国家聘任制公务员占比超过50%。”吴江说,聘任制打破了公务员职业的“铁饭碗”,有助于政府部门从市场中遴选专业人才,提升综合管理水平。

观点

聘任制公务员也需警惕“萝卜招聘”

部分基层人社部门负责人介绍,国家出台的规定使聘任制公务员岗位吸引力大幅提升,同时赋予各级公务员管理部门相应综合管理职能。各地将陆续出台实施细则,今后聘任制公务员将更常见,岗位也更多元化。

此外,一些业内人士也指出,相对于委任制公务员招录的“逢进必考”,聘任制公务员的招聘无疑自由空间更大,要警惕个别人通过聘任制进行“萝卜招聘”,转而变成委任制,最后实现公务员身份的“曲线救国”。

国家行政学院教授汪玉凯等表示,随着聘任制公务员范围与数量的扩大,应加强对招聘全过程的审核与监督,提高透明度,对聘任制公务员的工资增长机制、转任委任制职级等重要环节明确实施细则。

■据新华社

北京大兴“11·18”火灾查明 系电气线路故障所致 20人被刑拘

北京市27日对外公布北京大兴“11·18”火灾事故原因。经公安部门工作,北京大兴“11·18”火灾排除人为放火嫌疑,起火原因系埋在聚氨酯保温材料内的电气线路故障所致。樊某某等20人因涉嫌重大责任事故罪已被大兴公安分局依法刑事拘留。

11月18日,大兴区西红门镇新建二村一自建房房屋起火,造成重大人员伤亡。按照北京市委市政府统一部署,北京市公安局迅速成立联合调查组,开展调查取证工作。

经调查,樊某某自2002年至2006年,未经相关部门批准先后分三次建成地下一层、地上二层、局部三层楼房,建筑面积共计约20000平方米,并陆续用于出租、经营。2016年3

月,樊某某为出租和经营目的,在未经相关部门审批情况下,组织人员在地下一层修建隔墙,准备建设冷库。2017年2月、3月,樊某某分别与相关公司签订制冷设备购销合同和防水保温工程施工合同,开始冷库建设施工。期间,樊某某多次安排李某、王某等人在自建房及地下冷库内铺设接电线,相关作业人员均无专业资质。起火前,地下冷库正处于安装调试阶段,尚未投入使用。

在公安部火灾调查专家指导下,联合调查组全面开展事故原因调查工作。经查实,起火部位位于地下中部冷库间南墙中部的墙面上,起火原因系埋在聚氨酯保温材料内的电气线路故障所致。

■据新华社

深圳:开锁备案等22项法人业务网上办理

深圳公安民生警务平台近日上线开锁业备案等涉及治安、交警、网警三个警种共22项法人业务,方便群众办理。目前,该平台注册用户已经突破100万人。

据介绍,最新上线的22项法人业务包括:开锁业备案、娱乐场所备案、旅馆业特种行业许可证核发、典当业特种行业许可证核发、大型群众性活动安全许可、保安服务公司设立许可、保安培训机构设立许可审核、营业性射击场设立许可审核等16项治安业务;机动车在禁止通行道路上临时通行许可,工程建设占用、挖掘道路或者跨越、穿越道路架设、增设管线设施审批,开办、变更及注销经营性停车场等5项交警业务;互联网网络安全审核1项网警业务。 ■据新华社