

湖南五年立案审查211名厅级干部

全省1421名党政干部落实“两个责任”不力被追责 党风政风明显好转

本报9月7日讯 今天，记者从三湘风纪网获悉，党的十八大以来，全省纪检监察机关坚持反腐力度不减、尺度不松、寸土不让，持续保持惩治腐败高压态势，党风政风明显好转，党内政治生态呈现新的气象，湖南惩治腐败掀起了崭新一页。

2013年3月28日，醴陵市委书记蒋永清涉嫌严重违纪接受组织调查，成为党的十八大以来我省被查处的第一个省管干部。

“老虎”“苍蝇”一起打 重拳惩腐“零容忍”

2016年2月14日，农历正月初七，春节后上班第一天。湖南省煤业集团有限公司总经理李义成接受组织调查，省纪委打响了新年反腐第一枪。

肖地楚、谢清纯、覃道雄、毕华、罗毅、周符波、张湘涛……一批省管干部相继落马，释放出正风反腐不停步的强烈信号。

五年来，全省查处违反政治纪律和组织纪律的党员领导干部2680人，其中厅级干部59人、处级干部481人。

党的十八大以来，全省共立案64770件，结案62580件，处分62369人，立案、结案、处分人数同比分别增长73.5%、68.9%、70.8%；其中，立案审查厅级干部211人，处级干部2357人，移送司法机关2608人。

相对于“远在天边”的“老虎”，群众对“近在眼前”的“蝇贪”感受更为真切，“微腐败”更令群众深恶痛绝。强力“打虎”同时，各地也持续“拍蝇”。

2016年开展“雁过拔毛”式腐败问题专项整治以来，全省纪检监察机关共发现“雁过拔毛”式腐败问题线索31155件，受理举报15231件，立案8877件，党纪政

纪处分7397人，移送司法机关725人，追缴资金5.21亿元，退还群众资金9331.53万元。

盯紧“关键少数” 越往后执纪越严

“要坚持力度不减、尺度不松、寸步不让，持续保持惩治腐败的高压态势。重点查处十八大后不收敛不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的干部，三类情况同时具备的是重中之重。越是新提拔到领导岗位上的干部，越要从严要求、从严监督。”省委常委、省纪委书记傅奎强调。

2015年12月2日，省纪委三湘风纪网发布消息，湖南日报社党组书记、社长覃晓光涉嫌严重违纪，正接受组织调查。

4个月后，省委农村工作领导小组副组长李亿龙涉嫌严重违纪接受组织调查。

党的十八大以来，湖南紧紧抓住党委主体责任这个“牛鼻子”，强化责任追究，全省共有1421名党政领导干部因为落实“两个责任”不力受到严肃追究。

惩前毖后 对问题线索“零容忍”

党的十八大以来特别是2015年以来，全省各级纪检监察机关注重日常监督，抓早抓小，在运用“第一种形态”上下大力气，采取谈话函询、召开专题民主生活会等方式，有针对性地“咬耳扯袖”，使干部身上的苗头性问题“早治早愈”，防止“好同志”变成“阶下囚”。

据统计，2016年、2017年1-7月，全省纪检监察机关分别开展谈话函询4881件（次）、5549件（次），同比分别增长184.4%、293.8%。



这是9月7日拍摄的施工中的湖南省博物馆新馆。当日，记者在湖南省博物馆新馆改扩建现场看到，博物馆主体工程及内外装修施工已基本完工，目前正进行室外景观、道路绿化等建设的扫尾施工。 新华社 图

中央环保督察整改追踪

完成整改34个，其余整改稳步推进

本报9月7日讯 记者今天从省环保厅获悉，中央环保督察反馈意见指出的76个问题，拆分为176个具体问题后下达到各市州和省直有关单位。目前，176个问题均已启动整改，其中已完成整改34个，正在按时间节点推进的142个。

中央环保督察意见反馈后，我省各市州和省直有关单位迅速行动，积极整改。常德市将土壤污染防治等多项生态环保指标纳入区县市绩效评估指标体系，较往年增加20分，权重大幅提高；益阳市各区县（市）出台了党政领导干部责任追究办法实施细则、一般环境问题

责任追究办法等制度和措施。

一批环境违法行为得到查处。湘潭碱业有限公司存在长期超标排放等问题，湘乡市环保局近日对其下达责令停产整治决定书。新宁县对对江冶炼厂1999吨含砷废渣处理完毕，并将冶炼厂负责人非法转移危险废物案件移送公安机关。

一批突出环境问题得到解决。截至8月底，张家界市涉大鲵自然保护区的29个违规采砂场全部取缔关闭，正在进行生态修复。沅江市对洞庭湖沿岸及相关水源地开展砂石场地整治，共取缔砂石场21个，清除洲滩占用面积22.3万平方米。 ■记者 曹娴

“讲真话连升两级”是一种价值示范

近日，一封《要坚持真实，华为才能更充实》的华为内部邮件流出，在华为内部论坛引发激烈反响，不少人拍手称赞。这封邮件显示，华为员工梁山广因说真话晋升两级，月薪增加5000元，根据其自愿选择工作岗位及地点，并由专人保护其不受打击报复。（9月7日《北京青年报》）

记得初中读过一篇课文，课文名称是《连升三级》，文章中的主人公叫张好古，目不识丁却靠着一味迎合上级、讲假话而不断获得平步青云的机会，文章当然是批判不讲真话这种行为的，但其中不难看出“不讲真话”在某些时候比“讲真话”更能够让人获利良多。

为什么“不讲真话”的人反而容易得利？无非是因为处于一个不喜欢听真话的环境，在这样的环境下，讲真话的人容易遭到敌

视、挤兑甚至打击报复，而不讲真话的人由于能够对上级投其所好地撒谎，自然能够得到青睐和重用。长此以往，这种环境下的人便都习惯了以谎言去套利，将说真话的勇气和良知抛之脑后。

“忠言逆耳”，真话有时候确实并不好听，这也是不少人下意识拒绝的原因，尤其是当下级对上级讲真话的时候，往往会让上级有被扫颜面、被挑战权威的感觉，而下级也害怕因为讲真话得罪领导后自己会被穿“小鞋”或扫地出门，这些都使得“讲真话”寸步难行。华为此次对梁山广的讲真话行为除了升职加薪之外，还特别由专人保护其不受打击报复，这也从侧面证明即使在华为这样的企业，讲真话也不是一件容易的事。

但显然，我们是需要真话的，讲真话除了是一种态度和品质，

还因为真话可以提供真实、客观的信息或其他方面的重要价值。华为总裁任正非在华为2017年市场工作大会上就曾经说过希望在华为建立一个可以“有信心讲真话”的氛围。之所以有这样的提议，是因为“真话有利于改进管理，假话只有使管理变复杂，成本更高”。这就不难看出，对一个企业来说，真话可以让企业在管理上确定正确的方向，制定更贴近企业实际的发展策略，跟假话比起来，这几乎是事半功倍的效果。

华为为员工讲真话被升职加薪一事之所以被人津津乐道，不过是因为这一事件刺中了“不敢讲真话”的社会痛点，升职加薪固然值得羡慕，但讲真话的勇气却不是每个人都能拥有的。也恰恰因为如此，小到一个部门，大到一个企业、一个社会，才更需要营造一个讲真话的环境和氛围。华为给

予讲真话的员工以物质奖励，更给予了应当的保护，这相当于一种提倡讲真话的价值肯定和制度示范，它以积极的意义鼓励那些愿意讲真话却不敢讲真话的员工抛却顾虑，将真话勇敢地说出来。事实上，这确实已经令华为员工在内部论坛上议论纷纷，不乏有人因此事产生内心触动。

讲真话的人被善待优待，这是人们所乐见的，这种价值示范的意义在于，它可以让更多的人放下思想包袱，为企业、社会的发展提供真实的声音，而不是在谎言、算计等蝇营狗苟的伎俩中使得言论环境越发恶劣。愿意讲真话，敢于讲真话，希望这样的人越来越多，而我们整个社会也需要像华为鼓励员工一样，为讲真话创造条件，为讲真话提供更好的制度保障。

■本报评论员 张英



湖南日报社主办
三湘都市报：
http://sxdsb.voc.com.cn/
邮发代号：41-118
本报地址：
长沙市开福区湘江中路一段52号
邮编：410008

封面编辑 / 匡萍
封面美编 / 张元清
封面图编 / 杨诚
封面校对 / 张郁文

