“产学研用”造就高层次应用人才

湖南工程学院创新研究生培养机制，支撑产业转型升级

湖南研究生教育产学研合作之路

系列报道之五

近日，中国机电行业的“排头兵”湘电集团有限公司举办了一场技术需求对接大会，由湖南工程学院牵头组建的风电装备与电能变换协同创新中心（简称风电中心）的十余名专家进行了深入交流。湖南工程学院党委书记、风电中心主任刘国荣教授表示，将瞄准企业急需解决的问题积极开展研究，特别是通过学校动力工程专业领域为行业企业培养输送紧缺的“技术高参”。

这只是该校依托校企协同创新中心等平台资源，构建校企协同联合培养研究生新机制的一个缩影。自2012年招收动力工程和纺织工程硕士专业学位研究生以来，湖南工程学院实施“产学研用”四位一体的校企联合培养机制，培养了一批行业急需的高层次应用型人才。

【瞄准产业需求】着力解决产业可持续发展瓶颈

纺织工业是我省传统支柱产业和重要民生产业，2015年，全省规模纺织企业完成工业增加值257.28亿元，同比增长7.6%。但飘红的数据背后隐藏着一系列问题：中低端产品比重过高、高技术高附加值产品少……产业调整升级急需大批高素质高层次应用型人才。作为风电装备制造大省，湖南在风电产业上对高层次工程技术人才和管理人才同样求贤若渴。

面对上述行业现状，2012年，湖南工程学院开展纺织工程专业和动力工程专业硕士学位研究生试点工作。“高层次人才奇缺是风电和纺织产业可持续发展的瓶颈，我们的人才培养目标就是要打破这个瓶颈。”湖南工程学院校长刘国繁说，为产业的结构调整、技术革新、发展升级培养大批高层次应用型人才，是学校研究生教育培养的唯一导向。

【产学结合育人】全方位培养高端应用人才

行业所需的高层次应用人才应该如何培养？湖南工程学院副校长易兵道出了学校的定位：服务需求。他表示，具体来看，就是根据行业从业所需的知识、能力、素养要求，以综合素养和应用知识能力的提高为核心，教学内容突出案例分析和实践研究，课程学习与企业实践紧密衔接，学位论文紧密结合工程实际，多方面全方位提高人才培养质量。

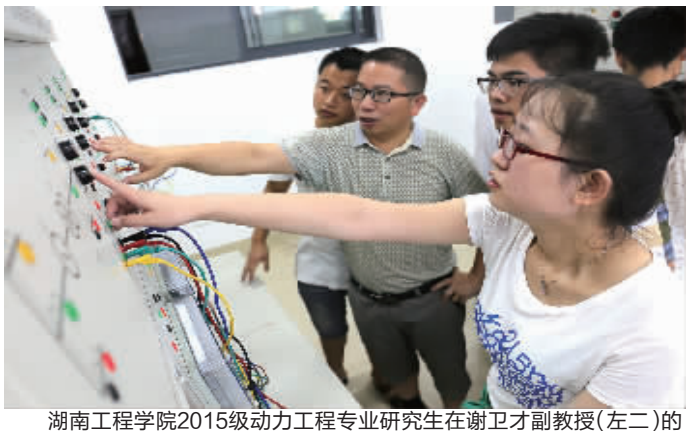
按照这一培养模式，近年来，动力工程学位点各团队依托技术创新，研发风力发电系统用电机、试验与测试系统等新设备20多种，其中，刘国荣教授领衔的风力发电机组及控制团队承担了业内知名企业科研项目40余项；研究的电机试验与测试系统处于国内技术领先水平，为企业带来直接经济效益超过2亿元。该校翦育林、周衡书教授领衔的纺织工程科研团队承担了企业科研课题30余项，经费达700多万元，完成科技成果转让5项。

【搭建合作平台】构建校企协同联合培养新机制

立足行业所需培养人才，湖南工程学院把校企融合推向了与整个行业深度融合的层次。

该校先后与湘电集团、湖南东信集团等企业合作，搭建了3个国家级工程实践教育中心，3个省高校产学研合作示范基地，6个省级示范实验室（中心），9个省级优秀实习基地。2013年，该校牵头、联合湘电集团和湘潭大学组建的“风电技术与电能转换协同创新中心”被遴选为省协同创新中心。

目前该校已建立校企合作研究生联合培养基地28家，与湖南海利集团公司等10多家企业共同成立“工程硕士研究生合作教育委员会”，努力创建“产、学、研、用”四位一体的校企协同创新联合培养专业学位研究生的新机制。



湖南工程学院2015级动力工程专业研究生在谢卫才副教授（左二）的指导下进行专业综合实验。 通讯员 熊龙英 摄

【多措并举提质】研究生培养质量得到广泛认可

为了保证研究生培养质量，提高学生的动手能力，该校出台了一系列政策支持研究生科技创新，设立了校长奖学金、研究生科技创新基金、研究生助研岗位等。在一系列政策的激励下，研究生积极参与各类科研创新实践项目，取得了一系列成绩。在校研究生2次组队参加全国研究生数学建模竞赛，获得国家级三等奖3项；在全国“挑战杯”大学生课外学术作品竞赛中获得省级二等奖1项；共发表或录用学术论文46篇，申请和获得专利25项，参与制定省级标准2项，设计制造新产品（工艺装备）5项，所产生的成果原创性强、水平高、应用前景广泛。

该校2015届毕业生初次就业率为100%，95%以上毕业研究生被行业内知名企业“抢”走。

■记者 黄京 通讯员 熊龙英

幸福指数步步高

——邵阳市双清区推行居民自治建设美好社区侧记

“云带钟声穿树去，月移塔影过江来”。一副千古名联让人们记住了邵阳市双清区的古老和美丽。双清区位于邵水以东、资江以南，因宝庆名胜“双清秋月”点缀其间而得名。

近年来，双清区坚持以强化社区基础设施建设为突破口，以提升社区服务功能、维护社会稳定为重点，以居民群众满意为宗旨，以提高居民生活质量为目标，推进城乡居民依法自治，不断创新社区治理，全面推进和谐社区建设，推动基层民主健康发展，被评为“湖南省和谐社区建设工作先进单位”。

■通讯员 张雪珊 刘利群
记者 陆益平 陈志强

双清区一角

创新社区治理机制

为加强美好社区建设，双清区将创新社区治理纳入全区工作考核体系，按照“高度民主、管理有序、治安良好、环境优美、文明祥和”的社区建设总目标要求，建立“党委政府领导、民政部门牵头、有关部门配合、社区居委会主办、社会各界支持、广大群众参与”的社区建设工作运行机制。区委书记郑再堂，区委副书记、区长肖平等区几大家领导先后深入社区调研，指导社区在完善硬件设施的基础上，创新社区治理，落实居民自治，加强文化建设，扩充文化内涵，提升居民文化素质。

该区还建立各级领导联系社区制度，组织、协调、指导社区依法开展社区居民自治，帮助社区解决实际困难。充分发挥社区自治组织的基础性平台作用，建立以社区党组织为核心、以社区居委会为主体、社会广泛参与的新型依法治理服务体系，实现多元主体共同参与居务管理工作；坚持引入专业社会组织和扶持基层社会组织，推动基层治理服务的多元化参与、专业化发展和社会化运作，努力形成基层社会治理合力。强化社区自治功能，在加强社区共青团、妇联、残联、计生协会等群团组织工作的同时，大力发展公益性、服务性、互助性基层社会组织和面向基层提供公共服务的各类社会组织，引导群众在民主、自愿基础上发展各类经济合作组织，逐步建立与创新社会治理要求相适应，布局合理、结构优化、功能到位、作用明显的基层组织体系。特别是在美好社区建设中，每个社区已培育发展社会组织5个以上，参与社区治理和自治活动，服务社区居民。

完善社区服务功能

去年来，双清区按照邵阳市委、市政府推进美好社区建设的意见，在每个社区投入创建经费100万元，规范社区“一站一园一场七室”的配套设施建设，建立社区党组织、社区居委会、社区服务站加若干个社区网格的“3+N”治理模式，全面推行网格化管理和专业化服务，切实加强信息化支撑，实现社区服务网格化、社区治理精细化、服务质量品牌化，在全区深入开展美好社区建设。

同时，积极整治社区周边环境，共整治“脏乱差”院落26个，拆除和改建煤球房316间、铺盖下水道盖板6400米、粉刷墙面7600平方米、清理菜地63处、新建室外文化娱乐活动场所28处、硬化路面2.6万平方米、增加绿化3100平方米、新建文化长廊1340米、安装健身器材156件……目前，全区美好社区都建立了高标准“一站式”服务大厅和老年人日间照料中心，社区“一站一园一场七室”设施完善，功能齐全；社区门牌标识、外部指示标牌、服务大厅标识、服务用房门牌和制度建设等内外环境规范优美，硬件提质，已成为城市建设一道靓丽的风景线。通过在全市首创环境卫生“居民自治”管理模式，已有17个自治院落成功“转型”，并在31个社区进行推广。每个卫生自治社区都成立了居民卫生自治委员会，形成楼栋长、院落长、网格长、社区居委会四级卫生治理机制，在居民楼栋间开展卫生评比，营造环境卫生比学赶超创国卫的氛围。

共享社区治理成果

双清区各级党委、政府注重发展基层民主，畅通民主渠道，开展形式多样的基层协商，推进城乡社区协商制度化、规范化和程序化。各社区按照“一居一站”的模式设立社区公共服务站，合理设置工作岗位，配备专职人员，依托社区服务平，拓宽便民服务领域和服务方式，以居民需求为导向，推动基本公共服务项目在社区全覆盖，不断规范社区公共服务大厅的服务行为，把社区公共服务站建设成为承接政府职能、服务居民的良好平台。小江湖街道办事处紧紧依靠居民群众，尊重居民群众的首创精神，发挥居民群众的主体作用，探索以“居民协商民主自治”为根本的无物业管理新模式，让无物业院落变身“准物业”院落。塔北社区在社区重大事项决策时，采取“问需于民、问计于民、问效于民”的“三问于民”方式，通过楼栋、院落居民自治，走出了“塔北协商自治模式”，居民参与社区建设和管理的热情空前提高。

该区社区开展的同心社区创建、医疗义诊、法律援助、科技教育、餐饮递送以及面向残疾人和优抚对象的康复治疗等服务活动，密切了党群关系，融洽了干群感情，提升了居民的幸福指数和居民对社区的认同感、归属感。同时，积极培育发展社会组织，参与社区治理活动，共发展家政、医疗、劳务介绍和日用品配送中心等社区服务网点1200余个，建立健全就业培训、求职登记、职业介绍等劳动就业服务，依托辖区内驾校、院校等就业培训基地，有针对性开展计算机、驾驶、电焊等以提高劳动者技能为主的培训，两年来共培训1万多人，安置下岗人员就业2330人。