

“理想很丰满，现实很骨感”。这句话对于正在求职的大学生来说，恐怕再合适不过了。

长春某大学的应届毕业生小雪(化名)最近就因为工作的事头疼不已。前不久她在网上应聘了一家娱乐传媒有限公司，顺利上岗工作一个月之后，终于盼来了第一笔工资，但是拿到手的钱让她傻眼了。



# 大学生试用期月工资仅160元

公司:她没有带来效益,完成工作不合要求 律师:公司需举证扣工资的依据

小雪惊呆了:  
一个月工资到手  
只剩160.25元

7月19日,小雪称自己是在网上找到的这份工作,入职前,她与所在公司签订了一份《员工试用期合同》,合同标注第一个月基础工资1750元。

“我提出底薪2500元,他们同意了,然后试用期按照70%发工资,就是1750元。”小雪表示,入职后公司负责人告诉她,工资是根据绩效算成绩的,“就是每个月会给我布置一些任务,后面标注每个任务哪天完成,如果完成好,计1分,没完成就是零分。”“第一个月给了我30个任务,工作量特别大,通过率很低,后来还经常临时添加工作。”小雪说。

6月29日,负责人找到她,表示她工作干得不好。双方协商后,小雪选择了辞职。然而,让小雪万万没想到的是,到了7月15日发工资的时候,她只拿到了160.25元。这让她很气愤。“我以为扣除我请假的几天,至少得给我开1400元左右,没想到这么点,吃饭都不够啊。”带着疑问,小雪找到了公司的负责人纪女士。

“行政经理说我后面的工作分数都被老板扣除了,加上一次迟到,总共扣了1500多元。”小雪说,她特意上网查了一下长春市最低工资标准,是1480元。“没有这么干的,我上了一个月班,到手就100多元钱,这不相当于免费用工吗?”

小雪称,她还有一个朋友也是在这家公司工作,第一个月工资仅仅拿到了145元,第二个月一分工资都没有到。

公司负责人:  
她没有给公司带来效益

“行政经理说我后面的工作分数都被老板扣除了,加上一次迟到,总共扣了1500多元。”小雪说。

纪女士对记者表示,小雪在单位并没有底薪,小雪的工资完全按照绩效,绩效工资是1750元,扣除未完成工作和考勤,就剩下160.25元。“合同上写的是基础工资,跟基本工资是两码事。”

“我是给她开得少,但主要因为她没能给公司带来效益,绩效也没有按时交,平时工作态度散漫,给公司造成了一定的损害,如果按照她说的,上了一个月班,但都干了哪些事,可以一件件说出来,我都可以给她补。”此外,纪

律师说法:  
企业需举证扣发工资依据

针对此事,记者咨询了吉林吉翔律师事务所的刘海波律师,对此,刘海波表示,劳资双方订立的《员工试用期合同》中“甲方布置的阶段性或临时性工作”是否有违法之处,以及用人单位实际发放低于本市最低标准的工资是否有合法依据,都是纠纷争议的焦点。对此,劳动者小雪可以向该公司

女士还提到,小雪在应聘时表示能从事多种工作,但在实际工作中,她发现小雪并没有工作经验,“她的工作是策划文案,需要写东西,但很多都是我一句句教的。”

对此,小雪曾向记者提供了一张绩效表格,上面标注了小雪工作当月完成工作的情况,针对这张表格上十余项已完成的工作,纪女士表示小雪完成的这些工作并不符合公司要求。“而且我们的工作都是有完成期限的,如果逾期未完成,是要进行减扣的。”

纪女士最后表示,如果小雪认为所得工资有异议,可以通过劳动部门进行仲裁。

注册地的劳动监察部门投诉解决,用人单位对于扣发工资的依据负有举证责任。

同时刘海波提醒广大应届毕业生,入职时一定要和公司签订正式的劳动合同。毕业生如果遇到劳动争议,可询问律师,或者拨打劳动保障电话举报。

大学生需警惕这些求职陷阱

每当求职季来临,与小雪有类似经历的大学生并不少。根据以往的一些新闻报道,求职陷阱大多是这几类:

反差大

不少用人单位和中介机构在招聘启事上往往都夸大工资待遇或生活条件,提供虚假信息。而且,在实际工作中,有的用人单位无故拖欠工资,有的克扣工资或不给加班费,有的甚至还提出工作满一月才能结算工资等条件。

黑中介

一些黑中介往往通过张贴小广告或在网上发布招聘信息来吸引急于寻找兼职的大学生,只有人接电话,但没有实际办公地点。一旦有人上钩,通过电话或网上咨询,他们会以“咨询费”“介绍费”等各种名目要求先付钱再介绍工作。交纳这些费用后,有可能会通过几个电话让大学生去面试,但是均不予录取,然后就再也没有任何回复,又或者收钱之后就不知所踪。

这些中介机构大多利用学生缺少社会经验又挣钱心切的心理,以招聘为由变相收取资料费、登记费、服装费和培训费等。

提前缴纳保证金

一些不法单位会要求学生在工作之前交纳押金、保证金等名目的款项,声称该款项用于担保按时上班,并答应工作结束后归还。但在这个过程中,可能以各种借口要你走人,押金和保证金等也不不知所踪。

总而言之,虽然社会经验不足是大学生生的软肋,但在求职过程中不妨多长个心眼,对应聘单位的地址、联系方式、企业规模、企业执照、工作岗位多了解甚至可以提前打电话确认是否需要收费等。倘若在求职时遇到欺诈不要惊慌,要懂得用法律手段来维护自身合法权益。

■来源于每日经济新闻  
微信号 nbdnews



小雪收到的第一笔工资。



关注三湘都市报微信  
看E报。