



这几天长沙突然启动炎夏模式，最高气温一度达到三十多度。那么问题来了，夏天到了，高温补贴还会远么？

值得关注的是，伴随炎夏的到来，全国各地的高温津贴陆续进入发放阶段。其中补贴最高的每个月有240元，补贴时间最长的达到七个月之久。

不过，对于湖南省的小伙伴们来说，高温补贴还要再等等才能有。



下个月开始 湖南要发高温补贴啦！

部分省区市 已经开始发放补贴

广东省人社厅透露，今年高温津贴将从6月起正式发放。根据相关规定，6月至10月期间，劳动者从事露天岗位工作以及用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到33℃以下的（不含33℃），用人单位应当按月向劳动者发放高温津贴（每人每月150元），并在工资清单中列明具体项目及数额。

“用人单位当月临时安排劳动者从事高温作业的，应当按其当月从事高温作业的天数以及政府有关部门规定的标准折算发放高温津贴；安排非全日制劳动者从事高温作业的，按从事高温作业的天数折算高温津贴。”广东省人社厅负责人介绍，对实行不定时工作制、综合计算工时工作制这两种特殊工时的高温作业人员，则要按月发放全额高温津贴。

需发放高温津贴但用人单位没有发放的，劳动者可以向用工所在地县级以上人力资源社会保障主管部门投诉，相关单位将面临2000元以上10000元以下罚款。

除广州外，福建、北京等地也陆续开始发放高温补贴。

2016年湖南高温补贴标准：每月150元

根据《湖南省劳动合同条例》，用人单位安排劳动者从事高温作业的，应当在7、8、9三个月向劳动者发放高温津贴，并纳入工资总额；因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。今年湖南省的夏季高温津贴仍按照往年标准发放，从事室外作业和高温作业人员，原则上每人每月不低于150元，如需按天数折算的，则每人每天6.9元。

“高温津贴必须在工资以外额外支付。”据介绍，如果用人单位在支付工资时，名义上发放了高温津贴，却将

高温津贴计入最低工资标准，此行为侵害了职工合法权益。用人单位未按规定发放高温费的，可投诉。

哪些人可以领高温补贴呢？判断是否属高温补贴发放对象有两个标准，符合其一即算。分别是：从事露天岗位工作；用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到33℃以下的（不含33℃）。

根据规定，高温补贴不能计入最低工资，高温补贴是要纳入工资总额的，但不能计入最低工资，用人单位不能因高温停止工作、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资。

提醒

没收到高温补贴可举报

如果员工在高温下作业却没收到高温补贴，可通过企业所在的村级劳动争议调解办公室争取合法权益，或拨打12333投诉。有用人单位拒不发放高温补贴的，劳动者可向用工所在地县级以上人力资源社会保障主管部门投诉。

“用人单位不得以发放钱物替代防暑降温饮料，同时防暑降温饮料也不得冲抵高温津贴。”据介绍，用人单位必须按相关要求同时为劳动者提供必要的防暑降温物品和高温津贴，仅仅只提供十滴水、藿香正气水等防暑药品是不能代替的。

高温下工作中暑算工伤，职工因中暑等工伤进行治疗期间，视同提供了正常劳动，用人单位必须支付工资及相应补贴。如出现企业拒不支付中暑治疗费用、工资等情况，职工可向劳动保障监察部门投诉。

小贴士

单位用绿豆汤凉茶等 代替高温津贴属违法

高温津贴不是福利，而是工资中的一部分。如果你所在的单位蓄意规避政策不发高温津贴，或者用绿豆汤、凉茶、冰棍等物品代替高温津贴，都属于违法行为。

根据相关规定，用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。但企业不能以发放饮料、绿豆等防暑降温饮料充当高温补贴。高温补贴应以现金的形式发放。不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料。因此，企业以现金或实物发放防暑降温费等都要并入个人应纳税所得，依法缴纳个人所得税，至于征收比例则归入工资总额计算。

■据都市快报



关注三湘都市报微信
看E报。