



# 女白领欠36元打车费，司机找上门 单位将其开除，网友为此吵翻天

拖欠36元出租车费，被出租车司机“人肉”找到单位，涉事女白领因此被开除。最近，这件职场小事在HR圈内热传。有网友为这个女白领抱不平，但也有网友认为，诚信无小事，即便是私人事件，也可能影响职场发展。



## 说好下车付36元车费 一直没等到

专车司机吴师傅告诉记者，前一阵，他曾搭载一名年轻女白领回公司，车程不远，开到目的地之后，女孩说下车后用手机付款，谁知道等了又等，直到第二天也没有收到车费。

其间，师傅打了好几次女孩叫车时候使用的手机，就是没人接听。

因为36元并不算多，又联系不到本人，吴师傅本以为钱收不回来。巧的是第二天，又有人叫了他的车，目的地正是此前那个女孩的公司，于是吴师傅心里越想越气，索性找到公司前台，拿着手机号找这个女白领。

## 女白领补交车费后 被单位开除

据了解，前台一开始并不答应凭借一个手机号找人，吴师傅一不做二不休的坚决态度倒是引来了公司的负责人，HR经理接待后，真的通过手机号找到了那位没付车费的女员工。车费补交后，事情的另一个结果出乎吴师傅的意料，女白领马上被HR开除了。

这件事情随后在HR圈引发了不少关注。有网友评论，“36元车费小到可以说是忘记，大到可以上升到本质是一个贪小便宜的人。”但也有人为这个年轻女白领鸣不平，“30多元车钱对打车的人来说，根本不算一笔大数目。何况，难道一个白领会故意不付一笔小小的打车费？”

## 【声音】

有网友赞成HR的做法——

■ 个人认为这女的是故意的，司机打了好几次她电话都没人接，摆明赖账啊，因果报应吧，人品问题，也支持公司解雇。

■ 人无信不立，这句老话不是老生常谈。当今这个社会风气，更加需要人与人之间讲究诚信。36元钱看似小事，却能暴露出一个人的本质，她不接电话的这种处理方式已经彻底显示了她的意图。如果确实没钱，我相信司机师傅也不至于去为难一名女性，感觉司机也是争一口气才会找到她单位的。

■ 下车前付款有什么问题？非得下车后付？就几十块钱的事情，拖着人家不给很舒服？还有那些说什么以后给的，人家把你安全送到目的地了，你还拖人家说以后给，你这什么心态？人家和你很熟还是欠你的？

也有人认为这个年轻女白领鸣不平——

■ 第一次用滴滴，我也有过了几天才付款的，我本来想在车上付，他说回去付也可以，然后我下车了。过了几天想起来付了，期间没打电话给我。

■ 我叫滴滴经常都跟司机说晚点付款，如果还没有短信提醒一下，从来都不会因为车资的问题产生负面评价。这个司机也真的够狠……

■ 我以为这车费拖了半年什么的去找还有情有可原，才两天你就…滴滴软件下次打车的时候会提示你付了上次的车费，不然下次是不能打车的。我最讨厌的就是滴滴司机催付车费，上午打的车，中午吃饭的时候就打来电话催，越催我越拖。

■ 据都市快报微信

## 【专家】

### 职场无小事 细节体现职业操守

有人赞同此事，也有网友为这个女白领鸣不平，但职场专家指出，职场诚信无小事，即便是私人事件，也可能影响职场发展。

人力资源专家冯丽娟指出，绝大部分企业对职业诚信的要求非常高，特别是研发、财务、管理等特殊岗位，更加谨慎，员工工作过程中的诸多细节都在考察范围之内。“简历造假、公私不分、不守时、不注意保密等，往往是一件微妙的小事，就会影响职场的发展。职场人切不可因一些‘无心之过’，而登上诚信黑名单。”



关注三湘都市报  
微信E报。