



湖南日报报业集团主办  
华声在线:www.voc.com.cn  
邮发代号:41-118  
本报地址:  
长沙市开福区湘江中路一段52号  
邮编:410008

封面编辑 / 戴岸松  
封面美编 / 刘迎  
封面图编 / 覃翊  
封面校对 / 汤吉



## 微议

“对于此司机服务水平不高给您带来的这次不愉快的乘车体验，我深感抱歉，所以为您申请了3元的乘车金。”

西安的徐女士在乘坐优步专车的过程中，怀疑司机绕路，沟通未果后，徐女士打开后排车门将车逼停，随后遭到司机殴打。对此，优步客服人员回复。

**地球：**该直接报警！

**特里安：**平台建设要把好服务关。

**空洞：**不能因个别司机素质不行就打翻整个平台。

**何子钦：**打开车门逼停，这位女同志的胆子也够大！

# 问责力度越大疫苗越安全

国务院总理李克强日前签署第668号国务院令，公布《国务院关于修改〈疫苗流通和预防接种管理条例〉的决定》(以下简称《决定》)，自公布之日起施行。《决定》加大了处罚及问责力度，对未在规定的冷藏条件下储运疫苗等严重违法行为提高了罚款额度、增设了禁业处罚，增加了地方政府及监管部门主要负责人应当引咎辞职的规定，并完善了与刑事责任的衔接。(新华社北京4月25日电)

山东济南非法经营疫苗系列案件影响恶劣，也将疫苗安全问题提升到了最高警戒。《决定》共24条，主要针对山东济南非法经营疫苗系列案件暴露出来的问题加以完善，可以说是亡羊补牢之

举，对有力维护人民群众生命健康，迅速回应国内外关切，有效提高政府公信力和执行力，有着积极促进作用。

疫苗安全事故固然是不法分子见利忘义、铤而走险直接导致的，但法律、制度的篱笆有没有扎好、扎牢也很关键。法制有所松懈和疏漏，就会给不法分子以可乘之机；法制不严，对违法犯罪行为无法及时、有效地进行追究问责，就无法惩前毖后，问题就很有可能反弹。所以，此次《决定》加大了处罚和问责力度，不仅提高了罚款额度，还增设了禁业处罚，完善了与刑事责任的衔接。加大违法犯罪成本，将有效遏制违法犯罪行为，提升民众医疗卫生安

全感。

但是，法制再完善，都需要执法人员不折不扣地去执行。疫苗安全事故，除了不法分子伺机而入之外，监管失职失守也难辞其咎。以山东济南非法经营疫苗系列案件为例，历时之久、数额之巨，涉及面之广，都暴露出监管的种种漏洞，甚至有时形同虚设。不久前，国务院根据已查明情况，依法依规对国家食品药品监管总局、国家卫生计生委和山东等17个省(区、市)相关责任人予以问责，有关方面先行对357名公职人员等予以撤职、降级等处分。这前所未有的问责力度，是《决定》进行制度补漏的先声，也说明监管部门应负有的责任不能

有所闪失。

因此，《决定》增加了地方政府及监管部门主要负责人应当引咎辞职的规定，既体现出责任人先责己的政治态度，也表明对玩忽职守从法制层面就不容再度姑息。疫苗安全事关民众生命健康，事关民族未来，更关乎民众对政府的执政信心。问责力度越大疫苗越安全，地方政府以及监管部门主要负责人，必须以《决定》公布为契机，提高认识，切实担负起守土有责的使命，相关责任人与一方医疗卫生安全荣辱与共，方能避免济南非法经营疫苗系列案件重演。

■本报评论员 赵强

## 童工猝死罚款一万，惩治还是纵容

14岁童工在广东佛山南海猝死事件，引发社会关注。佛山南海区人力资源和社会保障局有关负责人24日称，涉事企业与童工家属经协商签署了赔偿协议，企业已向家属支付赔偿款15万元。事发后，佛山南海人社局作出罚款1万元的处罚。(4月25日《深圳都市报》)

童工，一直是一个挥之不去的社会痛点，而对于这个问题，媒体暗访能够发现的情

况，与监管方面的说法，往往不同。前几年，“大凉山童工”曾经是一种现象或叫符号，很多大凉山农村儿童或因家贫，或被拐骗，而到外面充当童工，很大一部分分布在珠三角一带。

而事实上，童工问题在某些社会层面比如“资本界”，早已不是秘密，更不好相信，地方劳动监察部门不掌握一些情况。可悲的是，媒体不曝光，监

管方面的“高度重视”就不会自己“从天上掉下来”。

2002年国务院颁布的《禁止使用童工规定》规定：“用人单位使用童工的，由劳动保障行政部门按照每使用一名童工每月处5000元罚款的标准给予处罚”，这个14年前的法规标准，现在恐怕很难对违法用工构成太大威慑力了。立法层面应关注这个问题。而更大的问题还是执法的“宽仁厚

德”：如果是媒体曝光、意外暴露多少问题，执法部门就查多少问题，执法总是被牵着鼻子走，无异于在给违法用工创造宽松条件，甚至就是保护纵容。

而在经济下行，企业普遍存在用工成本高问题的背景下，童工会不会成为企业效益的一个增长点，则更值得关注。实现中国梦，首先不能忽略穷孩子的童年梦。■马涤明

# 酒企限制饮酒 “健康饮酒”从自我做起

“劲酒虽好，可不要贪杯哟”一句耳熟能详的广告词，背后是深厚的“健康饮酒”文化初次走进劲牌公司，记者便被他们的一些“特殊”的规定所吸引。

在深入了解之后，记者发现，恰恰是劲牌公司的这些规定让它获得了发展的活力，它引领者一种潮流和企业文化，甚至是整个行业的文化。

## 酒企限制喝酒 让客人喝醉要罚款

每次走进酒企，喝酒是必修课，对于不擅喝酒的我来说，有时实在是一种折磨，初次走进劲牌公司，他们的酒文化让我倍感舒畅。原来，他们一直在贯彻《劲牌公司员工健康饮酒管理办法》。

公司规定，对所有员工、领导的最大饮酒量进行全面调查，制定每个人的最高饮酒量，并将相关资料系统备案。规定除了员工在客情、聚会等任何场所饮酒的情况下，均须文明、适度饮用，不得影响工作、生活。其中，早晨、中午不得饮酒上班。若工作需要，则一次性酒精摄入量不得超过42ml。晚上饮酒者，一次性酒精摄入量不得超过105ml，或不得超过自身最大饮酒量的80%。

同时，该办法规定，参与饮酒人员不得过度劝酒，须注意

提醒对方不可多喝，并关注饮酒人员的状态，当出现有人将发生醉酒，或感觉其微醉的，应制止其继续饮酒，并采取相关解酒措施，指定人员予以照顾，保障其人身安全。对于违反规定的员工，将根据情节严重性，分别予以经济处罚、留用察看、辞退等处理。同桌但未进行制止的最高级别领导和主要劝酒人员也将承担连带责任。

## 要求严苛注重细节 让劲牌公司规范有序

劲牌公司的又一“怪”就是对公司员工的日常行为规范苛刻至极。细数针对企业员工颁布的种种规范——《劲牌公司员工健康管理制度》、《劲牌公司交通安全管理办法》、《劲牌公司员工行为规范及管理制度》等，无一不是在对每一位劲牌员工的一言一行进行规范。

记者在劲牌公司看到，千

人工厂中的条条道路井然有序、员工自信满满斗志昂扬；大家都在空余时间进行各种体育运动、出行走路分外谦让；年纪轻轻的小姑娘围在一起讨论周一早会的发言主题“劲牌的新常态”，而不是八卦闲聊；我们看到所有员工在食堂将自己那份饭菜吃的干干净净……甚至几百人在二层食堂用餐时，每个人的书包、电脑就那么零散地放在一层，无人看管，待用餐完毕后下楼自行取走。原来这里的员工并没有生活在束缚的“水深火热”中，他们积极、向上、健康、友好，彼此间的信任程度更远远超出了我们想象，这一切都让人不禁想问：这就是那些苛刻的规范带来的结果吗？

“这里的年轻人多，甚至年龄和自己的孩子相仿，对于她们，我都看成我自己的孩子。”劲牌董事长吴少勋动情地说。

现在的80后、90后个性张扬、崇尚自由，正因为把他们

看做是自己的孩子，以长辈对晚辈的心态去规范、教育他们，而不仅仅是工作上的员工，才更希望他们能养成好的习惯，懂规矩，去适应公司、适应社会。而事实上，尽管对于“孩子们”，劲牌公司的各项要求稍显苛刻，但是，同时劲牌公司又在想一切办法带给每个员工们最好的。早中晚餐全免费自助餐点、各种市场上品质环保有保证的食材、推行员工健康系统化管理、创建个人健康档案，不定期组织开展各类健康知识培训、户外拓展等健身活动。

## 投入巨资 注重低碳环保节能

劲牌公司奉行“低碳环保、绿色节能”理念，提倡勤俭节约，建立“资源节约型和环境友好型”企业，倡导“人文生态与自然生态”的和谐共生。

2014年5月，劲牌投资1亿元捐建的大冶体育休闲公园主

体工程成功封顶。同年，劲牌投资1亿元捐建的黄石市柯尔山一白公园正式开工，总占地面积76.7公顷，计划免费向市民开放。同时，公司计划连续十年每年捐赠一亿元，进行当地矿山修复和乡村建设。2012、2013年，劲牌公司更是多次捐款帮助贫困村组修建塘堰、清洁家园。多年来，劲牌公司秉持“健康、科技、责任、和谐”的社会责任理念，投入多项公益活动，身体力行推动社会和谐可持续发展。

此外，公益助学也是劲牌重点关注的领域之一。自1993年起的20多年来，设立了劲牌阳光助学金，在全国的31个省份开设劲牌阳光班，帮助特困优高中生完成学业，累计受益学生达12050人；2014年劲牌公司正式向湖北省民政厅申请设立“劲牌公益慈善基金会”以期帮助更多需要帮助的人。