



长炼CEA广场

特色活力人本新长炼

——长岭炼化打造一流企业纪实

在十二五收官的2015年,面对宏观经济增长乏力、行业景气指数低迷的重重压力,长岭炼化持续推进内部改革激活队伍潜力,推动产品结构调整和质量升级,企业主要经济技术指标稳步增长,安全生产实现“三无”目标,员工安居环境持续改善。近日,该公司召开第二次全体党员代表大会,凝心聚力打造产业特色突出、管理特色突出、文化特色突出,具有鲜明长岭特色的炼油化工一体化企业,激发创新活力、发展活力、队伍活力、基层活力、区域经济活力,描画出“特色长岭、活力长岭、人本长岭”的发展蓝图。

1 激活创新潜力 打造特色长炼

长岭炼化坚持创新驱动,科技强企,积极营造全员创新的环境和氛围,在引导企业科技人员集中智慧攻克生产经营难题的同时,催生了一批适合企业实际需求、富有企业自身特色的技术成果。企业先后承担了8项国家科技支撑项目和中国石化“十条龙”攻关项目,双氧水环境友好制备环氧丙烷、航煤管式液相加氢等一批具有自主知识产权的技术填补了国内空白。

借助内部网络,长岭炼化自主开发建设了企业自己的知识管理系统,拥有注册会员3126人,员工参与率达75.62%。累计发表主题帖3.3万篇,近10万人次参与讨论,有793名科技人员通过论坛完成课题664项,有1845名员工依靠论坛完成了自己的“讲理想、比贡献”攻关课题。2015年,企业科技人员在论坛提出各类课题600多个,参与交流探讨1万余人次,解决实际问题300多个,创造经济效益过亿元,被评为全国“创新团队”。

激活科技创新能力,为推动清洁生产、加快油品质量升级提供了动力和支持。近年来,企业科技人员成功完成RSDS-III汽油深度脱硫技术工业应用试验等一批重大科技攻关课题,自主开发FITS加氢系列技术大幅降低了装置投资和运行成本,企业提前向社会供应国V标准汽油和国IV标准柴油等清洁油品。自主研发“丙烯双氧水环境友好制备环氧丙烷”技术成功,成为国家获准产品出口的唯一制备技术。与此同时,炼厂综合能耗、污染物减排等环保、效益指标同步提升,科技进步帮助企业、社会实现双赢。

2 冲破体制藩篱 打造活力长炼

作为建成投产40多年的老厂,一个坐落在偏远山区的独立工矿企业,长岭炼化背负着沉重的历史包袱。从幼儿园、学校、食堂、医院到殡仪馆,一应俱全的生活服务链条捆住了企业发展的手脚。

长岭炼化积极探索和尝试改制分流等一系列国有企业改革措施,实施企业办社会职能移交、医保属地化管理等一系列改革,完成机械加工、维修等板块改制分流,推进劳动用工制度改革,用工总量从7525人降至4619人。

改革后,长岭地区增加了20多家改制分流单位,大多依靠母体企业输血、供氧。长岭炼化积极探索将国有企业资源优势与民营企业机制体制优势结合的途径,为改制企业“结网”、“造血”增强活力。

他们将企业的技术中心改制分流组建公司,赋予科研单位法人资格,搭建技术创新平台,实行市场化运作,激活科研机构内部潜力。改制以来,科技公司创新成果显著,申报国家发明专利35项,荣获授权8项,改性和乳化沥青生产,技术等成果打破国外技术垄断。

利用这一平台支撑,长岭炼化选取成熟的技术项目,引导改制分流单位众筹资金组建股权多元、风险共担、利润共享的股份制企业,形成地区产业发展平台。近年来,这两大平台产生了醋酸酯系列生产新技术等多项拥有自主知识产权的精细化工技术,累计以分红形式回馈长岭地区改制分流企业资金2亿多元,弥补了改制分流单位业务量增长不足的问题,帮助改制企业“借船出海”。几年间,长岭地区改制分流企业总资产增长56.4%,利润总额增长271%,为社区新增就业岗位1300多个。

这一模式的运作成功,为长岭建设新兴产业平台探索了道路,沥青、顺酐、环氧丙烷等三大产业链平台雏形显现,具有长岭特色的化工产业集群呼之欲出,有望形成千亿元产值级别的发展新“极点”。

3 抓队伍强管理 打造人本长炼

“炼油先炼人,炼人先炼带头人”,长岭炼化用先进的企业文化铸魂育人、用共同的价值追求凝心聚力,以此作为发挥党建优势的重要着力点,为推动企业改革发展提供强大动力。

他们着力提升党建工作“四化”水平,以“科学化、制度化、规范化、体系化”为标尺,强化顶层设计,健全工作制度,加强阵地建设,搭建活动平台,为基层党组织开展工作、发挥作用创造良好条件。

各级党组织融入企业中心,服务改革发展,深入开展党组织“争达标、创示范”活动,选树党支部建设示范点,开展主题突出的党内“创先争优”活动,树立一批“党员责任区”、“党员示范岗”、“党员服务窗口”品牌,为促进企业改革、发展、稳定争做贡献,带动员工争当“四优”共产党员,在生产经营中把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成了生产经营骨干,党员队伍履职尽责能力不断提高,涌现出一批业绩突出、群众公认的先进典型。

与此同时,长岭炼化持续推进生产运行模式、管理体制机制、管理方式的探索和实践,启动了管理体制一体化、专业化重组等工作,实现了组织机构扁平化、运行体系高效化,初步构建了现代企业的管理模式。他们强化以效益为导向的绩效考核分配,调整、设置一批重点绩效考核指标,增强广大干部员工的创新意识;完善领导干部绩效考核,制定考核评价制度,纳入绩效考核管理,让每一名干部感受到压力和动力。

长岭炼化还进一步抓好制度创新和管理体系运行,将制度规定融入业务流程中去,细化落实岗位职

责,全面开展岗位职责说明书编制工作,让每名员工都明白“干什么、怎么干”。强化“按程序办事”理念,推动管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化,构建业务流程、岗位职责、规章制度“三位一体”的制度管理机制。

管理提升促进了企业生产经营效率提升。2015年,在外部市场形势恶化的情况下,长岭炼化生产经营保持了较好势头,装置运行水平和相关技术指标稳步向好。汽油辛烷值、汽油收率、重整装置的加工量等关键技术指标保持在较好的水平,有力提升了装置经济效益。产品结构优化见到成效,聚丙烯月产量保持在1万吨以上,车柴产量由原来不足3万吨增加到目前的18万吨,97#汽油、航煤产量突破历史纪录。降本减费取得实效,企业实现了生产用天然气直供、用电直供,减少中间环节降低了运营成本;通过加强资金管理和优化生产结构,非生产性费用支出较去年下降25%,能耗成本比去年下降5000万元。

企业发展夯实了地区经济和社会建设的基础,长岭炼化有了顺民意、惠民生、解民忧的底气,他们以创建“全国安全社区”为契机,实施了环境整治等工程,投入资金1.15亿元,完成了14项社区安全隐患改造项目。以职工群众需求为导向,修葺岗位操作室,启动居民小区二期工程建设,改善了员工工作生活条件。以“真困难、真帮助”为原则,积极开展扶贫帮困工作,进一步完善扶贫帮困体系。近九年来,共为12085人次发放救助金1314万元,为生活困难家庭发放低保金386万元。

■文\图 郑琦 记者 袁礼成