

创新发展谋跨越 铁军精神铸丰碑

——湖南省超高压电力建设股份有限公司电力工程建设纪实

■ 撰文 杜源君 周涛 蒋一鸣

10月12日，云南大荒山#升压站里一群人正忙碌着，在这座220千伏的风力发电升压站送电做着最后的准备工作；与此同时，在贵州安顺的220千伏变电站全站新建工程里人声鼎沸，整齐而响亮的施工号子不时响起，这两个工程的顺利开展，标志着湖南省超高压电力建设股份有限公司（以下简称“超高压公司”）成功拓展了云贵地区的电网建设业务。

超高压公司致力于电网规划、电力建设、设备检修等业务，为地方经济、社会发展提供安全、可靠的服务。这是一支坚强的电网建设“铁军”。他们，建设湖南宝山矿业能源扩建工程，为矿山深部开采提供动力之源；他们，建成湖南桃花山风电升压站，从此岳阳首个风力发电站并入电网，输送出清洁电能；他们，扩建500千伏牌楼变电站和220千伏湾塘变



牌楼500千伏主变扩建

电站，黔电送湘工程缓解湖南用电紧张，服务湖南经济发展。

2015年，新华网、人民网、中国能源报、中国电力报、国家电网报、湖南电视台、湖南日报、三湘都市报、中国电力新闻网、国家电网公司网站等多家中央、省级、行业媒体，对国网湖南检修公司超高压公司在公司带领下开展的工作，进行了多达上百次的宣传报道。

励精图治，为企业发展保驾护航

截至2015年10月，超高压公司完成湖南省电网新建、改扩建以及南方电网建设实现产值2亿多元，人身、设备安全局面优良，均实现峻工工程百分百一次投产，多个电建项目获得用户标准示范项目，这些成绩的背后，是企业经济效益、安全生产、综合治理、企业建设等各项工作的稳步提高。

湖南省超高压电力建设股份有限公司，初建于1992年。注册资金6000余万元。超高压公司下设五个部室、1个分公司，现有员工380余人（含全民职工、招聘合同工、劳务用工），其中拥有国家一级注册建造师16人，二级注册建造师19人，专业技术及经济管理等人员167人。

公司先后荣获国网湖南电力多种经营目标管理优胜单位，安全、质量管理流动红旗奖、电力建设双零奖等多项荣誉，连续3年荣获省检修公司文明单位称号。这一切，离不开公司领导班子坚持以创建“四好”领导班子为基本目标，注重领导班子建设，不断探索新的管理方法，做到目标任务明确、责任落实到位。

公司坚持党建工作与生产经营管理相结合的理念，将思想政治工作渗透到生产、经营各个环节，充分发挥公司战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有力地推动了企业又好又快发展。超高压公司现具有“送变电工程施工一级”、“电力承装（修、试）一级”、国家电网公司“智能变电站现场调试A级”等多项资质。2012年通过了ISO9001-2008质量体系认证、安全环境体系及职业健康体系认证。2013年获得银行“AAA资信等级证”。超高压公司具有承担各种电压等级的输变电管理、检修、安装、调试、科技开发、技术服务和送变电工程勘测、设计的能力。

公司领导班子间注重相互沟通与交流，发扬讲政治、讲民主的优良作风，遇重大事项领导班子及时地召开会议，深入交换意见，认真讨论研究，听取班子成员的意见，全面、细

致地分析问题，有力地提高了决策的可行性、科学性和贯彻落实的力量。深入开展“面对面、心贴心”活动，进一步改进公司领导干部的工作、思想、学风和生活作风，谈心采取个别交谈、当面交谈的方式，谈心活动不受时间、地点的限制，根据实际工作安排灵活掌握，着力构建和谐现代化企业。

“制度建设是公司工作的重要抓手！”近年来，公司制度建设从无到有，并逐步完善和健全。目前，已制定了25项管理制度，从“三会一课”、发展党员、重大事项决策等方面做到有章可循、有制可依，从源头上形成了杜绝“一言堂”的监督机制。通过建立健全规章制度等方式，对员工进行规范化、制度化管理。每月召开一次公司会议，及时研究解决工作中存在的问题，确保了工作责任制的落实，有效增强了各项工作的管理力度，党支部建设被湖南省电力公司授予“十佳先锋党支部”。

作为对外业务较多的一个集体企业，公司还十分注重构筑一个“干事、干净”的廉政体系，深入推进廉洁文化建设，牢固树立拒腐防变的意识，加大对“三重一大”决策程序的监督力度，不断增强意识、相互监督，形成了清正廉洁的良好风气，真正实现工程项目招标的规范化管理。贯彻落实上级关于大力改进工作作风的有关要求，号召全体员工积极参与公司“四星”争创、“道德讲堂”建设、“中国梦·国情情”等主题实践活动，将安全生产、文明建设等责任层层落实，确保党员身边“无违章、无违纪、无事故”，为企业生产、经济、政治三大安全保驾护航。

勇于担当，肩负社会责任不辱使命

以人为本是科学发展观的核心。超高压公司作为集体企业，公司的发展担负的不仅仅是经济效益上的提高，有的时候更多的是担负着保障上级企业的稳定等更为重要的使命。

超高压公司曾经根据上级统一要求，安排了40多名复退军人到公司就业。但是由于受到政策的影响，并不能给予这些人员相应的编制，于是乎时间一长，矛盾就暴露了出来，不和谐的种种也随之而来。员工普遍感觉自己在企业没有归属感，干了同样多事情却无法与正式职工享受一样的经济待遇，于是对公司管理制度也是置之不理，甚至个别员工，严重的还出现了故意闹事的现象，要求解决编制和待遇问题。

对此，超高压公司非常重视，在这方面做足了工作，一方面向上级客观反映问题的存在，力争有利的政策从根本上解决问题，另外一方面由公司领导带头多次与复退军人员工代表进行有效地沟通，动之以情，晓之以理，寻求解决困难的最佳途径。通过努力，充分听取了员工代表的诉求，了解了员工的困难，也向员工们表示了想要解决问题的决心和诚意。

公司严格按照《劳动合同法》与员工签订合同，确立劳动关系，建立完善的劳动保障体系，解决员工的后顾之忧。一经签订合同的员工从制度、政治和人格上一视同仁。一方面依法依规，严格对员工进行有效的管理，实施优胜劣汰，可进可退，另外一方面严格履行新《劳动法》对招聘员工实现真正的同工同酬，让员工们的利益得到了最大的保障。

公司通过大量的工作，不仅仅最终妥善而圆满地平息了小风波，稳定了这批员工的情绪，更是为保障整个省检修公司的队伍稳定做出了贡献。有了这次的经验，公司为后来解决更多主网员工子女就业问题提供了很好的示范作用。

公司广泛开展送温暖活动，为员工嘘寒问暖，将温暖送到员工家中，将关怀送到现场施工工地，将关心送到员工的心坎里，营造了良好的和谐奋进的氛围，使每个员工把公司真正当成自己的家。

创新发展，实现跨越屡立新功

在新的政策和大环境下如何应对市场竞争？超高压公司积极增强应对当前危机的紧迫感和责任感，解决好努力开拓电力市场的重要课题。



输电线路施工

公司狠抓管理，积极采取“内强化，外联合”的策略，一方面请有着丰富经验的老师对内强化公司各类工程、经营人员进行培养，提高各方面的综合素养，另一方面对外采取“走出去”、“强强联合”等多种手段努力开拓市场。

2011年，通过与湖南省电力勘测设计院合作，在广西贺州承建了超高压公司第一座220千伏变电站，实现了历史性的突破，以此为契机进一步打开了南方电网的市场。2012年，超高压公司兵分多路全面拓展业务的范围，成功承接“湘潭华湘环保、冷水江华新水泥”两个输变电项目，首次实现了电力建设工程总承包。组建精兵先后进入南方电网拓展业务，先后成功地承接了广东台山、阳江、广西贺州、贵州输变电工程等项目。

2013年，再次与湖南省电力勘测设计院强强联合，一举拿下湘潭钢铁燃气发电厂升压站项目，通过社会公开招标，一举夺得湖南宝山有色金属矿业有限责任公司110千伏输变电工程和郴电国际220千伏线路施工项目。

公司注重加强工程质量管理，实现与业主单位友好合作、互惠互利的关系，从而达到“一回生，二回熟”的最终效果。2013年蓝思科技220千伏输变电工程作为经开区政府重



变电站保护设备安装

点招商项目，是超高压公司又一个与用户的施工建设项目，在该项目的建设过程中，始终把优质服务建设摆在首要位置，践行在为客户服务的点点滴滴、细微之中，公司克服了工期紧、任务重、自然条件恶劣、协调复杂诸多困难，加班加点圆满完成各项任务，获得业主单位和用户的高度赞扬。2014年超高压公司全年一共完成“三变、十九扩、两新建”共24项湖南省内主电网工程，新开工14项，开工变电容量410兆伏安，投产20项，投产变电容量221.5兆伏安，完成率、优良率均100%。星城、沙坪500千伏间隔扩建等迎峰度夏重点工程高质量、高标准完成，项目优质按期投产。沪昆高铁配套第一、二电源项目严格按照里程碑计划完成。郴电国际电网建设项目一次性如期送电交付。贵州3条110千伏线路如期开工，其中铜仁石阡线路工程顺利通过贵州电网验收，质量、安全与工期控制得到南方电网好评。2015年以来公司更是成功打入到云贵地区的电网建设市场，顺利开展云南大荒山风电升压站及贵州安顺地区220千伏变电站新建工程等多个项目。

继往开来，任重而道远。超高压公司将继续以安全生产为中心，以提高员工素质为根本，继续发扬电力建设“铁军”精神，在服务社会的电网建设中积极践行“努力超越、追求卓越”的企业精神，让现代电网更坚强、更智能！