



新闻进行时

养老钱不会被“充公”

对个人账户的余额作了继承的规定,并不存在所谓去世后养老金“充公”问题。

未现社保信息泄露事件

从目前监控的情况看,全国社保系统总体平稳,未发现公民个人信息泄露事件。

年假应累计工作时间

职工在同一或不同用人单位工作期间,都应当计为累计工作时间。

人社部回应社保信息泄露、养老“并轨”等社会关注问题,称公务员未出现离职潮 养老钱不会“充公”,余额可继承

24日上午,人力资源和社会保障部召开2015年第一季度新闻发布会,人力资源和社会保障部新闻发言人李忠介绍了一季度全国就业工作、社会保障、人才队伍建设、事业单位人事制度改革和劳动关系等方面的情况,回答了“公务员离职潮”、国企薪酬、社保信息泄露、养老“并轨”、职工休假和养老金等社会关注的问题。

【公务员跳槽】

辞职属正常流动,没有出现离职潮

有记者提问,近期有人力资源调查机构显示,今年春节后公务员跳槽较去年增加三成,公务员群体有没有出现离职潮现象。

“有的单位确实出现了部分公务员辞去公职的现象,但基本上都属于正常的人员流动。”李忠表示,现在公务员群体出现“离职潮”的说法并不准确。“从公务员统计数据看,现在没有出现所谓的‘离职潮’。从我们对一些中央部门调研的情况看,也没有发现媒体所说的公务员辞职大幅增加的情况。”

他指出,公务员作为我国人才队伍的重要组成部分,一定数量的人员流动符合人才成长规律,是正常现象,而且建立能进能出的新陈代谢机制,也是公务员法制度设计的宗旨之一。

“我们也看到,每年不仅有一定数量的公务员辞去公职,离开公务员队伍,同时也有大量的社会优秀人才通过考录、调任等途径进入公务员队伍。”李忠说。

【个人信息】

正在核实社保信息漏洞

有记者提到部分地区社保信息存在管理漏洞,用户信息可能遭到泄露的情况。

“有报道称社保信息漏洞还有60%没有修复,实际情况是前次报道所说的漏洞40%是以前发现且已经修复的漏洞,其余的我们正在核实漏洞是否真的存在。”李忠说,“如果存在,我们会督促和指导相关人社部门在第一时间进行修复。”

这位发言人说:“据我所知,一些地区漏洞修复后并不会反馈给该平台,该平台网上公布的信息并不一定能反映出各地最新的修复情况。”

李忠说,人社部建立了覆盖全国的部、省、市三级信息安全监控体系,并委托国家网络安全专业检测机构对人社系统的网络安全进行实时监控。从目前监控的情况看,全国社保系统总体平稳,未发现公民个人信息泄露事件。

【养老保险】

养老“并轨”即将启动

有记者问,《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》已经实施了,进展如何?关于补充养老保险制度,职业年金能够占到多大比重?下一步怎么做好基金的监管工作?

李忠说,按照国务院的要求,机关事业单位养老保险制度改革从2014年10月1日起实施。

“还需要制定具体的实施办法,建立经办规程和信息系统,确定参保单位、人员和缴费基数等工作。”李忠说。

他介绍,目前,各地正在抓紧制定贯彻关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定的实施办法,人社部要求各地在今年5月底以前把实施方案报该部和财政部备案后,启动实施这项改革。



【养老账户】

养老钱不会被“充公”,余额可继承

“如果个人的寿命比较长,个人账户储存额不足以支付时,个人账户的养老金由统筹基金列支,保证个人账户养老金能够继续发放。”李忠说,“如果参保人员死亡的,无论是在职时去世还是领取基本养老保险待遇时去世,其个人账户储

存额的余额是可以依法继承的。”

他解释说,我国的基本养老保险既遵循了社会保险的大数法则,体现统筹互济,又对个人账户的余额作了继承的规定,所以并不存在所谓去世后养老金“充公”的问题。

“我们目前正在会同有关部门研究制定基本养老保险基金投资管理办法,主要目的就是解决地方管理的养老保险基金的投资保值问题,相关方案正在征求有关方面意见,修改完善后报党中央、国务院。”他说。

【带薪年假】

应当累计工作时间

“带薪年假制度施行7年多来,多数用人单位能够依法安排职工享受带薪年假。”李忠说,“但是仍有部分用人单位和有雇工的个体工商户没有认真执行带薪年假的法律规定,职工休息休假权益有待进一步落实。”

他说,相关规定也提出,职工享受带薪年假天数应当根据职工累计的工作时间来确定,职工在同一或不同用人单位工作期间,以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间,都应当计为累计工作时间,如果仅仅将本单位工作时间作为享受年假的累计工作时间,是不符合规定的。

“下一步我们要根据国务院《职工带薪年休假条例》和我部《企业职工带薪年休假实施办法》的规定,抓好这项工作的落实。”李忠说。

【国企薪酬】

不能对内部职工不加区别降薪

有记者问,中央企业负责人薪酬制度改革工作进展如何?其他国有企业负责人薪酬制度改革是否有时间表?

“国有企业应当完善激励约束机制,规范企业的内部分配行为,合理拉开内部工资分配差距。”李忠说,“不能对内部职工不加区别降薪。”

李忠说,国企负责人薪酬制度改革的重点是规范组织任命的国有企业负责人薪酬分配,对不合理的偏高、过高收入进行调整。对于国有企业内部职工的薪酬分配问题,要按照公司法等法律法规和有关政策,由企业自主决定。

他介绍,从2015年1月开始,中央管理企业已全部按照要求调整了企业负责人的基本年薪标准;对地方国有企业负责人也印发了相关文件,加强了对地方改革工作的指导和调度,目前已经批准了广东省的工作方案。

“对中央部门管理的企业负责人,我们也印发了相关文件,提出了明确的要求。”李忠说,“不管是地方国有企业负责人,还是中央部门管理企业负责人的薪酬制度改革,也都是从今年1月1日起开始实施,我们计划在今年上半年完成其薪酬制度改革方案的审核工作。”

■综合新华社

上海铸币厂权威铸造发行

1公斤纯银《抗战胜利70周年大银币》

5折发行 仅限前100名

发行价:7900元,纯银1000克,前100名仅需5折3950元
3.9元/克,每人最多限购2套,真正的抢到就是赚到!

上海铸币厂:《抗战胜利70周年大银币》以999纯银为材质,重1000克,直径100毫米。采用国际最先进的造币技术铸造,全立体、镜面抛光铸造的纯银高浮雕,极具艺术观赏和收藏价值。

第一,超低价发行。材质又贵重,1公斤重的Ag999纯银,这是一个非常稳固的价值保障,国际金银价猛涨,它就跟着涨,投资讲究的就是低价买进。**第二,采用难度非常大的高浮雕造币工艺铸造。**立体感很强,尤其是在这么大的面积上全部采用高浮雕,这个水平是国际领先的,而且线条流畅、错落有致、独具匠心。**第三,铸造单位权威。**必须是由国家法定造币机构官方制造才具有较高的收藏价值和增值空间,《抗战胜利70周年纪念大银币》是由国家造币权威机构上海铸币厂制造,是国家法定的收藏投资品,5折价限量发行,机不可失。

△工作人员展示《抗战胜利70周年大银币》Ag999.1000g

史无前例! 史上首枚最大规格1公斤重纯银纪念币

以往发行的纪念币都是小克重的,且币面工艺和设计简单,而此次发行的1公斤重《抗战胜利70周年纪念大银币》是有史以来第一枚超大规格的纪念币,它采用全立体、镜面抛光、高浮雕等国际最先进的造币技术铸造。其规格之最,背景之大,历史之厚重远远超过其它纪念币。未来就是十万百万也难以藏到它!

专家介绍:“近年,大克重的纯银纪念币涨势迅猛,已成为市民投资的首选,国家以前也发行过一些银章,如年年500克重的银章涨到28000元,猴年500克重银章涨到25000元,而这只是500克的价格,《抗战胜利70周年纪念大银币》比它们的重量整整多出了1倍;是国家造币权威机构上海铸币厂铸造的高规格收藏、投资品,价值空间可谓更大!在不久后价值肯定会大幅攀升。2001年至2010年10年间白银的价格从10年前的每盎司8.1美元涨到每盎司30.8美元。涨幅高达近375%。国际金融投资大师索罗斯也建议每个家庭应将资产的15%到20%投资到白银上,这样即可合理应对通货膨胀又使自己的资产保值,财富稳增长,即使社会发生变革,也能过上富裕的生活。”

发行公告

每套均有上海铸币厂官方出具收藏证书和国家金银制品质量监督检验中心检验报告
全国限量发行:2000套
发行价:7900元/套 前100名3950元/套
敬告:前100名5折优惠,仅限100名,且每人最多限购2套,100名以外名额恢复原价。
24小时收藏热线:400-8787-007 (先长途话费)

(全国免费配送,先验货后付款)