



我省首次出台职业病防治规划，将全方位构建职业安全防护体系，净化劳动者职业环境，并提供畅通的权益维护及医疗保障渠道。用湖南省职业病防治院院长张贻瑞的话说，现在是到了还账的时候。

我省首次为职业病防治制定具体规划，到2020年用人单位职业卫生建档率达100% 单位满百人至少配1名卫生员

■记者 洪雷 实习生 王敏
李慧宇 通讯员 余志林

记者11日从湖南省卫生计生委获悉，《湖南省职业病防治规划(2014-2020年)》(简称《规划》)已于近日出台。《规划》明确，到2020年，全省新发尘肺病病例年均增长率控制在5%以内。据悉，这是我省首次为职业病防治制定具体规划。

【事例】一份不断缩减的“生者名单”

“吴友喜、胡忠良、王文元、胡定成……”一页信纸上，密密麻麻写满了人名。信纸上按着红手印，一些名字旁边打着钩。

这是澧县方石坪镇尘肺患者杨元谋整理的2000年以来原门球煤矿死亡和在生的尘肺病职工名单，一共将近70个人，名单中打钩的名字是这些年陆续去世的，在不会太久的时间里，这份名单上打钩的名字会继续增加，活着的人则会越来越少。杨元谋说，这还只是有诊断证明的，还有一百多个没有诊断证明的没有登记。据称，从1999年到现在已经有一百多位患者去世。

上周，来自娄底、安化以及江西的尘肺病患者来到长沙治疗。他们中只有一期患者刘兆金花了小肺，花一万多块钱打了4年官司，胜诉了却还拿不到那8万元的赔款。以上大概是目前职业病患者中的一个缩影。更现实的情况是，对于职业安全，仍然鲜受关注。无论是管理者还是劳动者，对于职业病的了解，几乎都为空白。

湖南省卫生计生委一位相关负责人曾在对厂矿企业的调研中间一个副矿长，下矿之前要做好哪些防护，这位副矿长竟然一无所知。“我到井口问职工，职工也一脸茫然，职业者对于自身安全防护的意识淡薄令人吃惊。”

【防治】指标纳入经济社会发展规划

我省是“有色金属之乡”，丰富的有色金属矿藏带来了巨大的经济效益，同时也“潜伏”着大量的职业病危害因素。

据2013年湖南省职业病报告数据显示，尘肺病占报告总例数近9成。

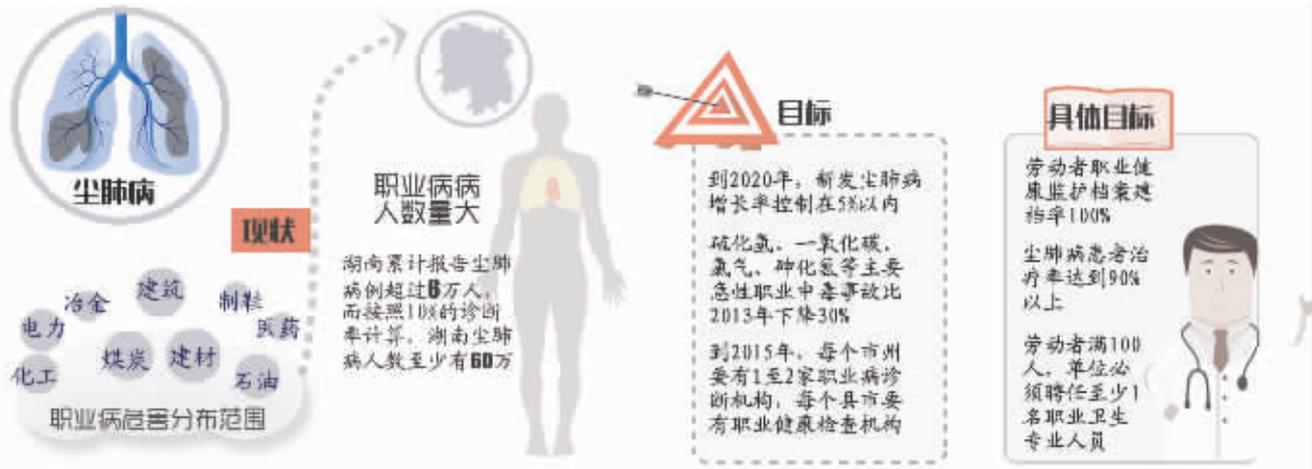
尘肺病是由于在生产活动中长期吸入生产性粉尘，并在肺内沉积而引起的以肺组织弥漫性纤维化为主的全身性疾病。此类病患往往在晚期才到医院就诊，而此时肺纤维化已无法逆转，带来严重后果。

《规划》明确，将开展职业卫生医师专项培训，建立公共卫生(职业卫生)医师多点职业运行机制；做好重点职业病的风险监测和专项调查，对职业健康风险进行评估，及时掌握全省重点职业病的发病特点和规律。

为了保障政策能真正落地实施，《规划》提出，将职业病防治作为重要指标纳入经济社会发展规划，卫生、安监、工会、人力资源和社会保障、发改、民政、科技等13个部门，建立职业病防治工作联席会议制度，定期研究、解决防治工作中的问题。

除了改善劳动者日夜奋战的工作场所环境，改变劳动者的劳动知识和习惯，已是迫在眉睫。

劳动者要学会保护自己。《规划》中提出，教育部门应负责研究将职业病防护基础知识列入中小学相关课程，在大专院校的相关专业领域设置职业病防治课程；到2020年，用人单位法人代表、管理人员以及劳动者的职业卫生培训率要达到100%。



【目标】劳动者职业健康监护全部建档

如何从源头控制职业病危害?《规划》明确提出职业病防治的总体目标。到2020年，全省新发尘肺病病例年均增长率控制在5%以内，基本控制重大急性职业病危害事故的发生，硫化氢、一氧化碳、氯气、砷化氢等主要急性职业中毒事故比2013年下降30%，主要慢性职业中毒得到有效控制，严格控制放射事故发生，基本消除急性职业性放射性疾病。此外，《规划》要求，到2015年，每个市州要有1至2家职业病诊断机构，每个县

市要有职业健康检查机构。

《规划》还提出，到2020年，劳动者满100人以上的用人单位，必须聘任至少1名职业卫生专业技术人员；用人单位职业卫生建档率、劳动者职业健康监护档案建档率均要达到100%；基本实现有劳动关系的劳动者工伤保险全覆盖，尘肺病患者治疗率达到90%以上，职业中毒患者治愈率达到90%以上；基本职业卫生技术服务网络从省、市、县三级逐步延伸到乡镇、社区。

解读

职业卫生专业人员并非一个简单的医务员

规划内容:到2020年，劳动者满100人以上的用人单位，必须聘任至少1名职业卫生专业技术人员。

湖南省职业病防治院院长张贻瑞：这是整个《规划》中极重要的部分，也是以往的职业病防治工作中未曾提及的。这里所说的职业卫生专业人员，并非一个简单的医务员，而是类似于法律顾问的职业环境监测及职业病

防控指导专家。他既能保障重点人群的职业安全，同时可确保职业环境问题得到针对性解决。

以往，没有专业人员监管指导，该如何进行职业环境的治理无从下手。企业拿着专用的经费不知道该如何用，一旦发生职业事故，用来赔付的费用反而更高。职业卫生专业人员在保障安全的同时，也将为企业节约成本。

司法行政部门为劳动者提供必要的法律援助

规划内容:《规划》中明确，司法行政部门将建立和完善劳动者合法权益受侵害时的司法救济制度，为劳动者提供必要的法律援助。

湖南省卫生计生委相关负责人：求告无门，动辄上访，这是目前劳动者在遭遇职业病危害后的普遍处境。

其根源就在于缺乏明确有效的司法申诉渠道。这是在《规划》实施的时间内必须要落实和细化的重要问题，如何获取法律援助，可以得到哪些法律保障，这些具体内容都不能是一句空话。现在《规划》有了要求，司法部门必须尽快落实。

为无法确认劳动关系的职业病病人如何保障

规划内容:《规划》提出，民政部门负责用人单位不存在或者无法确认劳动关系的职业病病人的生活和医疗救治工作。

张贻瑞：相较于职业归属明确的职业病患者，我省职业病患病群体中有为数不少的是用人单位不存在或者无

法确认劳动关系者。而恰恰是这部分患者，成为职业病防治过程中的难点。这部分人生活更加艰难，更加缺少医疗保障，无论从情理还是法理出发，都应对他们负责。具体怎么负责，如何保障，人均生活及医疗经费多少，都是需要尽快细化的问题。

援藏报告

坚守9年，把最美好的岁月献给西藏

■记者 陈月红

本报11月11日讯 今天上午，对口援藏20周年宣讲报告会在长沙举行。报告会通过视频展示与6名宣讲员讲述相结合的方式，生动展现了对口援藏20年来西藏发生的翻天覆地的变化以及援藏干部远赴高原、躬耕雪域的感人事迹。

首个到村的县委书记

宣讲员皮客天是来自西藏山南地区隆子县公安局的一名警察，他讲述了父亲的好朋友华叔叔——我省援藏干部华学健的援藏事迹。

2004年6月，华学健怀着满腔热情，来到山南地区隆子县，开始了不平凡的援藏生涯。

隆子县也是我省4个对口援助县中海拔最高(平均海拔4000多米)、路程最远、条件最艰苦的边境高寒县。当地有首歌谣这样形容“氧气吸不饱、风吹石头跑、六月雪花飘、四季穿棉袄。”全县11个乡镇、80个行政村，分布上万里方公里，许多村子交通不便，需徒步行进。

2007年，华学健在刚担任该县县委书记时走访的第一个地方是巴乡知能村。山道多艰，到处是悬崖峭壁，稍有不慎便坠入深

渊，华学健与同行干部带着慰问物资，经过6个多小时的艰难跋涉，终于抵达知能村。老百姓很是惊讶，拉着华学健的手激动地说，“您可是第一个到我们村里来的县委书记！”

在西藏，他坚守了9年

克服恶劣的自然条件等种种困难，从2004年到2013年，华学健曾先后在隆子县和山南地委连续3届援藏，一待就是9年，是在藏工作时间最长的援藏干部之一。

坚守，是一种忠诚、一种责任，同时需要牺牲和付出。在这9年里，母亲多次生病住院、妻弟去世、最心爱的女儿中考、高考等关键时期，他从未请假回家，甚至父亲病危，直到临终前才匆匆赶回家，并在4天后返回工作岗位。

其实，他非常牵挂自己的家人，经常给家里打电话问候或看看带在身边的家人照片。对家人，华学健感到愧疚，但对自己的选择从来没有后悔过。

“34岁到43岁，这正是一个人一生中最好的岁月。”说起华学健，皮客天动情地说，在3000多个援藏的日夜，他书写了一名援藏干部对藏族同胞的血肉之情，用真心和真情谱写了一名共产党员对人民的热爱和对事业的忠诚。

援藏盘点 20年选拔307人援藏

2014年是对口援藏工作开展的第20周年。湖南历来高度重视援藏工作，从1995年开始援助西藏山南地区，长沙、株洲、岳阳、常德4市分别对口援助贡嘎、

扎囊、桑日、隆子4县。20年来，我省共有7批307名干部人才挺进西藏，将湖湘赤子的拳拳之心铺洒在雪域高原上，也将湖南人的担当和实干留在藏族人民心中。