

《事业单位人事管理条例》7月起实施 人员纳入社保 合同期限不低于三年 事业单位将建工资增长机制

中国在越企业遇袭 1人死亡上百人受伤 中方急派工作组赴越南

新华社15日受权播发《事业单位人事管理条例》。这一条例是我国第一部系统规范事业单位人事管理的行政法规,将于7月1日起施行。条例确立了事业单位人事管理的基本制度,在公开招聘、聘用合同、社会保险、工资收入等方面的相关规定呈现出改革亮点。

近日,在越南发生了针对外国投资者和企业的打砸抢烧严重暴力事件,包括台湾和香港地区在内的一些中国企业和人员以及新加坡、韩国等企业遭到不同程度的冲击,造成生命和财产损失。据初步核实,已有1名中国公民死亡,上百人受伤。

对此,15日晚,我外交部长王毅同越南副总理兼外长范平明紧急通电话,代表中国政府向越方表示强烈谴责,提出严正抗议。

王毅表示,越方对不法分子暴力袭击中方企业和人员负有不可推卸的责任。中方郑重要求越方立即采取坚决有效措施,制

止一切暴力行为,确保所有在越中国企业和人员的生命和财产安全;立即妥善安置受到袭击的中方企业和人员并全力救助伤员;立即对有关暴力事件展开调查,依法严惩所有犯罪分子,赔偿中国企业和个人的一切损失。

范平明说,越方对当前事态高度重视,已抓捕1000多名嫌犯,并将依法严惩犯罪分子。越方将采取一切措施,保护在越中国企业和机构的生命和财产安全。目前事态已趋于稳定。

同日,中国政府紧急派出以外交部副部长助理刘建超率领的跨部门工作组赴越南开展工作。

■据新华社

廖卫昌等四人 故意伤害案公开宣判

本报5月15日讯 今日上午,廖卫昌等四人故意伤害案二审在郴州市中院第三审判庭公开宣判。

2013年12月27日,永兴县人民法院对被告人廖卫昌、袁城、骆威平、夏际玉以故意伤害罪分别判处有期徒刑11年、6年、4年、3年6个月。四被告人不服,向郴州市中院提出上诉。

2014年4月23日,郴州市中院对本案公开开庭进行了审理。当日庭审结束后,宣判长宣布休庭,择期宣判。

二审法院认为,上诉人廖卫昌、袁城、骆威平、夏际玉在行政执法过程中,遭被害人邓正加及其妻子黄细细的阻拦和谩骂,当被害人邓正加用秤杆戳向廖卫昌

时,四上诉人遂夺抢秤杆,并对被害人殴打,四上诉人的伤害行为诱发了被害人小脑与脑干桥延沟交汇处畸形血管破裂致蛛网膜下腔广泛出血而死亡,构成故意伤害罪。在共同犯罪中,廖卫昌、袁城系主犯,骆威平、夏际玉系从犯,依法应当从轻处罚或减轻处罚。案发后,四上诉人主动到公安机关投案,并如实供述自己的罪行,系自首,对廖卫昌、袁城、骆威平、夏际玉可从轻处罚或减轻处罚。

经二审审查,原判认定事实清楚,证据确实、充分,定罪准确,量刑适当,适用法律正确,审判程序合法。据此,郴州市中院依法作出终审裁定:驳回上诉,维持原判。

■本报记者



关键词:招聘 进事业单位至少需过三关

【条例】事业单位新聘用人员,应当面向社会公开招聘。条例同时公布了事业单位公开招聘工作人员的程序。想要成为一名事业单位工作人员需要过至少三关。

根据条例,事业单位公开招聘工作人员程序为:制定公开招聘方案;公布招聘岗位、资格条件等招聘信息;审查应聘人员资格条件;考试、考察;体检;公示拟聘人员名单;订立聘用合同,办理聘用手续。

对于事业单位内部产生岗位人选,条例也规定需要竞聘上岗并且需按程序进行。

【解读】近年来,个别地方出现了事业单位招聘中因人设岗的所谓“萝卜招聘”、“内部招聘”,引起广泛关注,受到强烈谴责。

事业单位公开招聘早有规定。2005年11月,原人事部发布了《事业单位公开招聘人员暂行规定》,明确提出事业单位招聘人员应当面向社会,凡符合条件的各类人员均可报名应聘。“条例的出台,使事业单位公开招聘从部门规定上升为行政法规,从而有效杜绝事业单位违规招聘。”人力资源和社会保障部事业单位人事管理司负责人说。



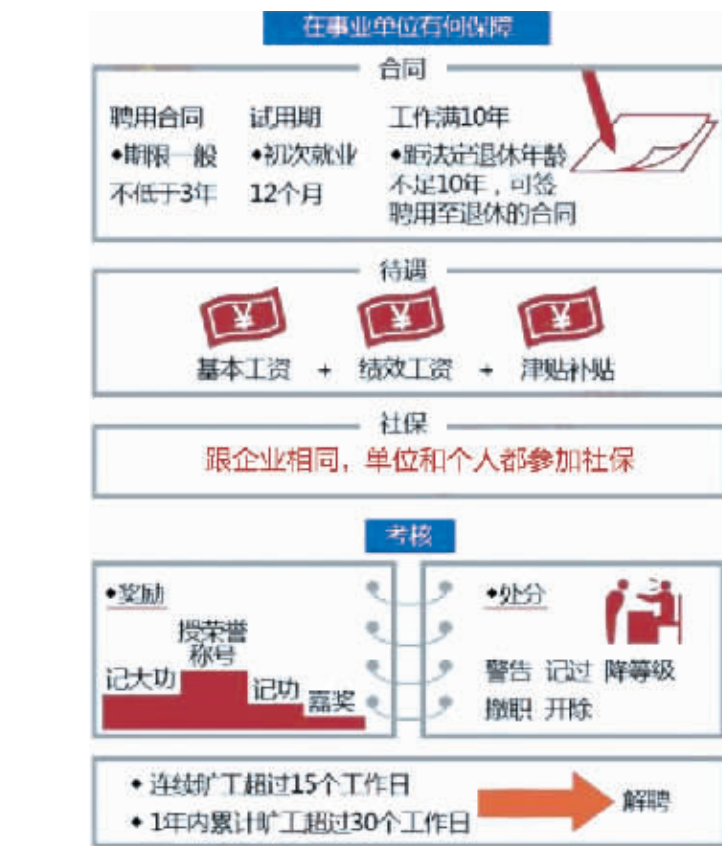
关键词:聘用 合同期限不低于三年

【条例】事业单位与工作人员订立的聘用合同,期限一般不低于3年。

初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的,试用期为12个月。

根据条例,事业单位工作人员在本单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年,提出订立聘用至退休的合同的,事业单位应当与其订立聘用至退休的合同。

此外条例还规定了事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日,或者1年内累计旷工超过30个工作日的,事业单位可以解除聘用合同;事业单位工作人员受到开除处分的,可解除聘用合同。



关键词:工资 建立工资正常增长机制

【解读】我国从2002年开始在事业单位试行人员聘用制度,目的是改革事业单位用人机制,由以前的行政任用关系向平等协商的聘用关系转变。原人事部发布的《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》提出,聘用合同分为短期、中长期和以完成一定工作为期限的合同。条例并没有对事业单位聘用合同进行分类,而是统一规定聘用期一般不低于3年。

“前程无忧”人力资源专家冯丽娟指出,事业单位聘用合同不同于劳动合同。劳动合同既有短期的,也有无固定期限的。她说:“聘用合同期限定在三年以上,主要考虑到事业单位聘用专业技术人员为主,订立比较长期的合同有利于保持科学研究、公益服务等事业的延续性,建立起比较稳定的人才队伍。”

【条例】条例规定,国家建立激励与约束相结合的事业单位工资制度。事业单位工作人员工资包括基本工资、绩效工资和津补贴。

事业单位工资分配应当结合不同行业事业单位特点,体现岗位职责、工作业绩、实际贡献等因素。

条例提出,国家建立事业单位工作人员工资的正常增长机制。事业单位工作人员享受国家规定的福利待遇。

事业单位及其工作人员依法参加社会保险,工作人员依法享受社会保险待遇。

【解读】“目前事业单位制定岗位绩效工资制度只是改革迈出的一步。”中国人事科学研究院研究员何凤秋说。她认为,下一步事业单位工资收入改革将与事业单位分类改革同步推进。条例所说的工资增长机制,应当是国家根据经济发展、财政状况、企业相当人员工资水平和物价变化等因素,定期调整公益类事业单位工作人员的工资水平,而对于转制为企业的事业单位,则应实行企业的分配制度;对于承担行政职能的事业单位,要回归到公务员队伍管理,实行公务员工资制度。

■据新华社

类别	中奖注数	单注奖金(元)	中奖金额(元)
单选	645	1000	645000
组选三	0	320	0
组选六	836	160	133760

奖级	中奖条件	中奖注数(全国)	中奖注数(湖南)	单注奖金(元)
一等奖	○○○○○●	14	2	6152102
二等奖	○○○○○	331	20	73094
三等奖	○○○○●	2358	131	3000
四等奖	○○○○○●	112835	4028	200
五等奖	○○○○●	1838368	62407	10
六等奖	○○●	9781242	330071	5