

华声
视点

该如何重启一场迟到三年的面试

山西省汾西县2011年组织事业单位招聘,笔试后三年没有安排面试的消息。媒体反映汾西县多个政府部门大量聘用临时工,他们的工资最低的每月只有300元,大大低于山西省规定的最低工资标准。

一场招考,面试却迟到了三年,足够拍案惊奇。不知就里的人肯定要开口指责这行政效率可以打破纪录,现在又爆料出政府部门雇佣了大量廉价临时工,一定还要怀疑政府想贪这不小的便宜。

但回溯新闻,这一拖三年的事业单位招聘,并非没有因由:当初面试停滞,是因为被举报为“萝卜招聘”,涉嫌泄题舞弊,被当时的领导班子叫停——停了三年,领导班子换了一茬,也还是没有正式的调查结果,这起“公案”成为该县新的“历史遗留问题”。

现在该县政府部门聘用的临时工有多少是因为这个“历史遗留问题”新增的,没有信息披露,但据容留了不少政府临时工的该县水利局副局长透露:300元工资固然低,但有一部分人还是托了好多关系进来的呢——这也许印证了三年前的那次招考有可能是“萝卜招聘”,但这至今还是个谜,假如能解开谜底,就会知道有多少人拿着300元月薪,其实是心甘情愿地在等待三年前因举报错过的那次机会。

而在另一方面,还有更多三年前的普通考生,连300元都没有沾手,仍时不时隔着特权之窗叩问自己被株连了的权利。而今,当地要重启事业单位招聘,这消息据说给拿着300元低薪的临时工带来了入编的希望,但倘若三年前的“葫芦公案”仍旧糊涂,很难说重启会同时恢复正义与公平——对于当地政府部门来说,这三年的等待,或恰是等待举报者与社会舆论淡忘了当初的争议。

现在浮在时间表面的新闻信息,让淡忘了可能:酝酿三年后的新闻虽非面目全非,但时势之移人,不同语境下解读者会有不同的兴奋点:300元的低薪,离当地最低工资标准相距遥远;临时工(法律上的正式定义是“劳务派遣工”)与正式工因“身份”之差,更有违新劳动合同法中“同工同酬”的原则……统而观之,不重启该县的事业单位招聘,不转变该县政府“临时工”的身份与待遇,则是政府违法,政府有失公信。

但是,话说从头,假如简单地重启三年前的招聘,面试通过的还是当初被质疑的那些人,而被淘汰的,除了站在不公平起跑线上的陪绑者,更有已经在体制内拿了十几年300元低薪的“临时工”——这不叫违法、不叫有失公信了么?300元月薪,若仅以此为生,在当下堪称奇迹,以常识而言,其实不大可能。但这个县,仍有人趋之若鹜,甚至坚持十多年,除了有傍依政府将权力变现的特殊“生存技能”之外,就只能称为自带干粮的编制守望者——可没有公平公正的制度加以保证,偏执的守望只能说是自我催眠与精神安慰。

而一地一部门冗员众多、效率低下、经济落后、财政艰难,也莫不与清廉不彰、公正有失、公平难存等因素互为因果。因此,重启一场三年前被迷雾遮掩的招考容易,将政府临时工全部收编或者也不难,但打造廉洁高效的政府、树立公信、公平、公正的为政形象,真正走出地方治理困境,不易!同样也须且行且珍惜。

■本报评论员 赵强

非常语录

“请遵守中华人民共和国环境噪声污染防治法,立即停止违法行为!”

为了对抗广场舞,温州市区新光商住广场的住户们下了血本。他们花26万元买来“高音炮”,和广场舞音乐同时播放。从当天下午2点开始,“警告声”一直播放到傍晚5点多。一些广场舞大妈实在受不了了,陆续打道回府。

一只小丫:以暴制暴,看来这套设备要卖火了。

夏天的太阳:我们也有年纪变大的那一天……

隔岸观火:商业噪声,城市该有明确规定,高了必须重罚。

百千浪:这是什么设备啊?什么牌子?在哪买啊?

“清明节是很好的练摊机会,卖茶叶蛋也比上班强。”

“茶叶蛋”最近网上大热。武汉的刘先生是位白领,工作性质“不用严格坐班”,月薪5000元左右,这几天在墓园卖茶叶蛋,每天可赚到500元左右,并这么说。

秋水:别逗了,卖茶叶蛋才赚500元,叫卖切糕的情何以堪。

老西门:茶叶蛋果然是炫富神器!

丛露警:下班我也去卖茶叶蛋。

不想比想更难过:真是发家致富的好办法。

思密达:卖奢侈品当然赚钱啦。

“让你让座你还不愿意啊!”

沈阳215路公交车上,一个女孩给老人让出了座位,但嘴里有抱怨,“怎么这么多人偏让我让座呢,什么意思?”随后的场面惊呆了所有乘客,老人的儿媳妇先是如此反问,随后全家齐上阵将让座女孩打伤!

许振远:让座是礼貌,没让也正常!这一家人太过火。

至高无上:这人都怎么了,让了座还要挨打?

疼老婆:不管我再怎么相信人性本善,世界还是会给我难堪!

尘埃落定:什么叫上梁不正下梁歪?

天空:让还是要让的,但是不带打人的。

时务观察

叫停“人人快递”并无不妥

手机打开一款名为“人人快递”的应用,只要快件的起始点和您当天的行程吻合,您可以马上抢单,顺路带个快件送到目的地,就能得到10元到40元不等的报酬。最近流行的这款产品,在湖北遇到了麻烦,湖北省邮政管理局叫停了“人人快递”在湖北的快递业务经营活动。(3月31日《京华时报》)

诚然,“人人快递”的确顺应了当下颇为流行的“众包”商业模式,最大限度地开发了闲置的人力和交通资源,可以为社会的物品流转节约大量的人工和物流成本,堪称具有节约

和效率意义的创举。但创意很牛,安全有忧。凡事须以崇尚法治为前提,以确保公民人身财产安全为首要,而这恰恰是“人人快递”天生不足的两处硬伤。

根据《中华人民共和国邮政法》和《快递业务经营许可管理办法》,经营快递业务,应当依法取得邮政管理部门颁发的《快递业务经营许可证》,并接受邮政管理部门及其他有关部门的监督管理;未经许可,任何单位和个人不得经营快递业务;快递业务员必须有符合《快递业务员国家职业技能标准》的资格认定。未经政府审批的

“人人快递”和召之即来的业余“快递员”,显然难受法律保护。

如果说“人人快递”的无法可依显而易见,其监管缺失的安全风险更是不容忽视。正常的快递行业都有一套较为完善的收发货环节,比如对违禁物品、货物包装等方面的安检规定,这些如果由缺乏安检设备和未经专门培训的非专业人士操作,纰漏恐难以避免。同时,由于“人人快递”的注册协议明确写有“自由快递人的人身及财产安全由自由快递人自行负责”的条款,一旦快递行为发生人员受伤或货物损失的情况,

责任追溯和损失理赔便成为后顾之忧。

也许有人会以为“对人性不道德或有罪推定”为由质疑湖北的“叫停”之举,但必须指出,所有制度法规的制定初衷,无一不是从“不怕一万,就怕万一”的最坏角度考量。尤其在诚信缺失的当下,以“高估人与人之间信任关系”为基本思维的“人人快递”,着实难言靠谱。新生事物需要扶持,但人身安全、财产安全及公民信息的安全保障,永远是第一位的。在条件尚不具备、风险难以把控的语境下,“叫停”或许是最佳选择。

■张玉胜

余以为

文章出轨,演戏罢了

文章出轨事件终于有了个了解。3月31日零时3分,文章发长微博称,“时至今日都是我咎由自取”、“我辜负了马伊琍和孩子,辜负了家庭,辜负了丈夫和父亲的称呼,辜负了所有对我寄予期望的人。”马伊琍则发微博称:“恋爱虽易,婚姻不易,且行且珍惜。”(3月31日《新京报》)

马伊琍的微博颇有“古风”,让我想起了《诗经》里的“怨妇”们。但马伊琍的“宽容”似乎又远不如《诗经》里那些敢爱敢恨的女子,比如《诗经·卫风·氓》里的弃妇。倒是和《上山

采蘼芜》的“旧妇”有些相似。这种结局,很是让许多人失望。

不过,我对此倒是很坦然,见多了娱乐界的分分合合,这都不算是什么事了。这几天来的一切,就当是文章这个戏子演的一出戏罢了。至于我们这些旁人,用南唐皇帝李璟的词来形容最为合适:“吹皱一池春水,干卿何事?”

爱情,我还是相信的,但我不相信绝大多数冠冕堂皇的爱情。自从很多年前,某位大哥用一句“我犯了一个世上很多男人都会犯的错”为自己轻描淡

写的掩饰之后,我就对演艺圈很多所谓的爱情持不再相信的态度了。所谓的“执子之手,与子偕老”,所谓的“衣不如新,人不如故”,所谓的“最浪漫的事”,都只不过是吸引粉丝的幌子。在戏里演戏,在戏外还演戏,我倒是真的服了他们。

而我们这些戏外的看客,却以为那真的是人生,真的是生活。殊不知,我们这些常人的生活是柴米油盐酱醋糖,而人家的生活,全然不是这样。你理解的爱情,或许只是他们炒作的工具;你向往的轰轰烈烈,或

许只是他们的一时兴起。谁又知道,今天文章的故事是真是假呢?

故事暂时结束了,越看越像他们主演的影视剧的翻版。想起了席慕容的那首《戏子》:“请不要相信我的美丽,也不要相信我的爱情,在涂满了油彩的面容之下,我有的是颗戏子的心;所以,请千万不要,不要把我的悲哀当真,也别随着我的表演心碎。”所以,把文章出轨当成戏子演戏罢了,我们该洗洗睡,该收衣服的收衣服,演出结束了!

■姜伯静

推荐

别让蚁穴毁了三峡大坝

近日,中国长江三峡集团公司的董事长和总经理双双被免。中央第九巡视组公布巡视情况,其中,三峡集团存在工程建设项目招投标暗箱操作、分包及亲友插手工程建设等问题。“无论大小的招投标,都存在一些暗箱操作的情况,而且还比较普遍。”

事实上这一情况并不奇怪。这要说到我国国企的特殊性,一些亦官亦商的群体往往成为反腐的薄弱环节。相比党政干部违法犯罪,国企腐败难

以判断,他们的违法方式,往往包藏在企业的经营行为中,很难轻易判定,增加了监管、调查、取证、立案、查处的难度。另外,国企腐败的最主要手段是贪污、挪用和为特定关系人非法牟利,这就成为一些闲散领导和亲友发挥余热、勇当掮客的温床。

此前,有机构曾对近千家在A股市场上市的国企进行了统计分析,发现其中49.3%的国企都聘请了前官员作为高管,这其中包括了不少部级官员。

三峡集团自然也不例外,此中很多领导的亲友栖居在三峡大坝的蚁穴之中。

从中石油、中储粮再到如今的三峡集团,一只只国企的老虎被揪出。肯定还有更多老虎目前战战兢兢。深化改革就是要打破这些老虎威风所在。这些老虎之所以威风,无非就是目前国企根深蒂固的“内部人控制制度”。所谓国企的内部人控制指企业经营管理层利用国企委托代理链冗长,所有者和经营者的信

息高度不对称,将企业收益权控制在自己手上。将全民的企业变成企业领导的企业。联系到十八届三中全会提出“国有企业要合理增加市场化选聘比例”,可见打破“内部人控制”是国企改革的关键,也是反腐的切入点。

三峡集团工程腐败被查,这是打破国企“内部人控制”的开始。这是很大的一盘棋,一盘改革的棋。谁要是成为改革的拦路虎,结局呵呵你懂的。

■付瑞生 摘自《钱江晚报》