

# 整顿整合上规模 技改扩能上水平

## ——临武县宝源煤矿浴火重生记



郴州是典型的资源型城市，有“中国有色金属之乡”、“华南能源基地”之称，是全国19个重点产煤地市之一，矿业经济一度占到全市生产总值的60%以上、规模工业增加值的70%以上、财政总收入的75%以上，是名副其实的传统产业、支柱产业。

在创造巨大经济福利的同时，矿山也成了安全事故、环境污染的温床。破解畸形发展的经济结构，摆脱资源路径依赖，化解日益严重的环境污染和社会压力，为传统产业升级转型探索新路，是郴州矿山治理的使命追求。近年来，郴州市委、政府以壮士断腕的勇气，下决心、出狠招，攻克矿业整顿这一老大难问题。到目前为止，全市采矿权由2005年底的1295个减少到577个，煤矿由576个减少到165个，非煤矿山由747个减少到125个，实现了矿产资源的规模化、规范化开采。国家12部委组成的检查验收组如此评价郴州：“目前郴州是湖南省矿产资源开发秩序最好的地区之一，也是郴州市历年来矿产资源开发秩序最好的时期。”省国土资源厅认为：“郴州由最乱的地方变成了最好的地方，最不放心的地方变成了最放心的地方。”

临武县是全省重点产煤县之一，煤炭资源丰富，主要分布在金江、水东、麦市3个镇，金江镇煤矿当属郴州市矿业升级转型的典型缩影。历经乱开采、整改、技改，到如今发展壮大。问及诀窍，宝源煤矿董事长肖建生自豪地以三件“法宝”来诠释。

### 法宝一 领导都下井，安全重于山

煤矿安全问题是最重要的问题，也是压在当地党委政府和煤矿老板心里的一块巨石。肖建生，宝源煤矿董事长，有着朴实、直爽的性格，说起话来声若洪钟。他说得最多的是良心二字，“凡是都要对得起自己的良心”。

宝源煤矿现有在册人员165人，其中管理人员30人，特种作业人员34人，煤矿井管理人员8人，井下作业

人员93人，其中大部分人都本地村民。“都是乡里乡亲的，感情很深，出事了就是伤筋动骨。我儿子都在井下作业呢，我能不重视吗?!”

为确保事故率达到最低，董事会研究决定，制定了严格的领导带头下井制度。成立煤矿带班下井考核领导小组，成员包括矿领导、班组长(带班员)及工会代表或工人代表等，负责煤

矿领导下井情况的考核工作；煤矿每月对各领导带班下井情况考核一次，考核结果分优秀、良好、合格、不合格四个档次；考核结果为优秀的当月奖励300元，考核结果为良好的当月奖励200元，考核结果为不合格的当月处罚500元，考核结果为合格的，不予处罚。煤矿带班领导升井后，应当及时将下井的时间、地点、经过路线、发现的问题及处理情

况、意见等有关情况在煤矿领导带班下井记录簿上进行登记，并将记录交档案管理员存档。

肖建生两天就会下井一次，农民出身的他喜欢亲力亲为。现在身为董事长，依旧把煤矿当做“田地”，细细耕耘。“不下井看一看，晚上都睡不着觉”，这样的重视程度，使宝源煤矿1997年建矿以来，没出过一次意外事故。

### 法宝二 创新技术好，技改成效率高

驱车前往宝源煤矿，只见水泥公路两旁全是依山顺势而栽的绿色脐橙树，绿叶在蓝天白云下随风摇曳，随风而散的果香把人诱向果林深处；一座座独具南国风情的农家小院掩映在绿荫之中；穿红穿白的村民点缀着满山满坡的绿，茂密果林中不时飘出一阵阵开心的笑声。山头绿、流水清、村庄美，好一派湘南村落风情。

谁也想不到这是一个

煤炭村！印象中的煤矿一般是黑漆漆、光秃秃，对周边生态破坏严重。肖建军介绍宝源煤矿，地貌属低山丘陵剥蚀地形，沟谷发育，山脉呈南北走向，东高西低，地表无大的溪流和水体，地形对排水有利。加上宝源煤矿董事会对生态的重视，周边生态保持完整。

宝源煤矿始建于1997年11月，2008年与原富东煤矿整合而成，2010年再度与

上富陈家联办煤矿整合，整合后进行了矿井技术改造工作。对技改，董事会十二万分的重视，投入1880万元进行全面改造。

井底车场设计了人车等候室、中央水泵房、中央变电所、管子道、内外水仓，正常情况下一台水泵就可满足排水任务。按要求设了东运输石门及北地板运输大巷和西石门运输大巷，西北地板运输大巷及南运输大巷。东、西运输石

门按照要求设置了避灾硐室、机电硐室、消防材料库，开拓进尺累计1300余米。在地面监控室安装了井下人员定位系统，安装了两台主机，一台工作一台备用，从地面沿井筒和运输大巷、机电硐室、避灾硐室各工作敷设了人员定位线路，并安装了读卡分站，每个下井人员所处位置、行为和动态，能起到井下考勤定位作用。

### 法宝三 懂变废为宝，重素质培训

在煤矿生产中，瓦斯在达到一定浓度时，或发生爆炸，导致矿毁人亡；或发生燃烧，引起矿井火灾，或导致人员缺氧窒息而死。它就像隐形杀手，曾一度让人心生恐慌。但就是这样的一种让人望而生畏的气体，宝源煤矿利用瓦斯地面抽放系统、瓦斯发电机组实现了从容转身，成为带给整个矿区

甚至周边居民光明的有利气体。“以前矿里的瓦斯抽出来就直接排到空中去了，既浪费了能源，又污染了空气。如今通过技术改造，利用瓦斯发电，不仅解决了安全和环保问题，还为企业带来了效益。目前，整个煤矿生产生活用电都是瓦斯发的电。”董事长肖建生向我们介绍他们变害为宝、变废

为宝的情况时，一脸高兴。

煤矿生产对工人的个人素质也有严格要求。宝源煤矿坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，始终把提高煤矿从业人员素质作为抓好煤矿安全生产的最基础性工作来抓。宝源煤矿一位陈姓老员工说，他在这里已经干了四年了，领导每年都会向临武煤炭局“求

援”，要求煤炭局组织专业教师深入开展原煤作业人员、班组长、特种作业人员培训，必须持证才能上岗。

依靠这三件“法宝”，宝源煤矿从1997年年产1万吨，飙升到现在的年产10万吨，成为当地数一数二的煤矿企业。

### 宝源煤矿所获荣誉(部分)

