寒门学子就业成教师和学院评优标准

湖南涉外经济学院多举措打造寒门“千里马”:“他们身上寄托了贫困家庭的希望”

720家用人单位、18950个岗位,12月18日举行的湖南涉外经济学院2014届毕业供需见面会场面火爆,让6000多名入场求职的毕业生倍感意外。

而对于湖南涉外经济学院这所民办高校而言,就业关乎其能否生存和发展。于是在这场校园招聘会上,该校的毕业生们平均每人可获得3个以上推荐岗位。

可就业工作千头万绪,该校将“重头戏”放在了社会关系和信息接收渠道相对处于弱势的寒门学子身上。学校出台多项措施助寒门学子成为“千里马”,同时不遗余力帮助他们寻找“伯乐”,迈过就业门槛。

■三湘华声全媒体记者 黄京
通讯员 蒋艳娟

12月18日,湖南涉外经济学院2014届毕业供需见面会在该校举行,现场720家用人单位提供了18950个岗位,场面十分火爆。 通讯员 邓建平 摄

第一步

建就业档案,发“帮扶卡”贴心服务

据悉,湖南涉外经济学院的毕业生里,每年都有10%左右的毕业生来自农村、经济特别困难的家庭。2013年,湖南涉外经济学院毕业生中有460人为家庭经济特困学生和残疾学生。学校将这些学生列为重点帮扶对象,为他们建立了一份就业档案。

来自湖南邵阳偏远山村的小李同学学的是会计专业,在他的就业档案里,完整呈现了2012年11月–2013年4月间,就业指导老师与他的三次谈话记录。

第一次,老师了解了他的家庭背景和职业期望,并帮助他完善个人简历,同时在众多招聘单位中有针对性地帮他选择了2家单位。

两个月之后,档案里有了第二次谈话记录。这次记载的是面试情况和就业困惑。当时的小李应聘不太顺利,几家企业均以“缺乏经验为由”拒绝了他。小李十分焦虑。就业指导老师建议他调整心态,转变就业观念,从适合的岗位干起,不一定要求专业对口。

第三次的谈话记录是小李走向工作岗位的前夕,老师介绍了许多初入职场的诀窍。档案里小李还留下了“学校带给我的不只是知识,更有实现梦想的希望”的感言。

该校招生就业办副主任杨武介绍,就业档案里除了有辅导员或指导老师与学生不少于三次的谈话记录,还会登记校方的两次以上有效就业推荐,以及毕业后的就业回访记录。

此外,学校还为寒门学子发放就业帮扶卡,凭卡可领取学校发放的300元/人的求职补贴,同时还提供勤工俭学岗位、心理辅导、就业指导和就业推荐等。学校和各二级学院均成立了特困生就业帮扶小组。也就是说,从进入毕业年级开始,每个寒门学子就业都能享受到由学校领导、专业老师等组成团队提供的专项服务。

第二步

职业发展咨询室为学生找准定位

刘淑娟是学校职业发展咨询室的专职咨询师,在她看来,寒门学子面临的就业难题除了家庭贫困造成的羁绊和困惑,更多的是他们对自己的职业定位与个人现实情况的失衡,从而使得许多人胆怯、自卑和缺乏勇气。

从山沟里走出来的文科女生小邓,早早就给自己定下了企业白领的目标。可在面试时,她发现自己除了成绩不错之外,毫无优势可言。“没有才艺和特长,英语口语水平一般,甚至连应聘时的礼仪和打扮都不太懂。”

小邓觉得自己不应该放弃,于是主动预约了刘淑娟进行职业规划咨询。刘老师为她进行了一份包括兴趣、性格、价值观和学习风格测试的正式评估,并根据评估结果制定了一份职业发展方向,还为她设立了可行性行动计划。

渐渐地,在咨询交流中,小邓发现自己面对工作任务时,执行力、专注力很强,同时性格沉稳,遇事不慌不乱。刘老师建议她在简历中完善这些优势评价,同时加强对她的礼仪社交培训,传授了许多面试技巧。3个月下来,小邓变得自信而坚定,最终也如愿在广东一家外贸企业获得人力资源管理的工作。

“职业咨询规划不是简单的心理辅导,关键是要让他们能够重新认识自己,找准自己的定位,有针对性地为他们提供就业指导。”刘淑娟介绍,学校的职业发展咨询室拥有14位具有丰富学生工作经验和全球职业规划师(GCDF)资格的咨询师,为全校所有大学生提供就业咨询,还为寒门学子提供击鼓颠球、极速传真、雷阵图等12个专业的户外拓展训练团辅项目,并根据学生的需求开展有针对性的团辅活动,如贫困生职业生涯工作坊、创业训练营、毕业生工作坊等。

参加该校供需见面会的远大科技集团有限公司负责人表示:“寒门学子自力更生、吃苦耐劳的精神,以及相对踏实的心态,会成为企业发展的宝贵动力。”

第三步

寒门学子就业情况成考核评优标准

辅导员是所有学生大学生活里的“大管家”,如果“大管家”不使出浑身解数,那学校各项就业帮扶工作的落实容易成为一纸空谈。

为此,湖南涉外经济学院出台了《毕业生就业工作考评办法》,学生就业的考评纳入各辅导员和二级学院的工作年度考核标准。而特困生就业帮扶工作在年度考核中的比重占到20%,换句话说,寒门学子的就业情况,在各学院和辅导员的年底考核评优中具有“一票否决权”。

管理学院的黄俭平老师是199位毕业生的“平姐”,其中65位特困生更是视她为知己。

小林是“平姐”最挂念的妹妹。大学三年期间,小林的奶奶和父母因患病或意外而永远离开了她。相依为命的哥哥也因受不了接二连三的打击而离家出走。面对即将结束的校园生活,小林觉得心灰意冷。虽然工作十分繁琐,但黄俭平还是将小林接到自己家中,照顾她的饮食起居,鼓励她通过努力,实现亲人的遗愿和自己的梦想。

“平姐”先为小林介绍了一份课外辅导的兼职,之后又为其找到一份代课教师的工作。重燃生活希望的小林决定到广东去闯闯,于是“平姐”又四处托人帮她在深圳一家大型私企找到了文秘工作。现在,工作半年的小林仍然习惯事无巨细给“平姐”打电话。

黄俭平称,起初自己并不能完全接受“就业纳入辅导员绩效考核”的规定,觉得“这是在给辅导员增加工作量”。但从和小林的接触中,她发现,对于寒门学子而言,在职场上获得的成功完全超越了当初考上大学的喜悦和成就感。“他们会更需要在就业时得到关注和帮助。这些远不是几千元补助可以解决的。”

现在,黄俭平已习惯在毕业生供需见面会之前,认真梳理用人单位名单,然后带着学生到现场去选单位,千方百计为学生作“推销”。

据悉,该校还将根据考核得分评选出总分前三名的二级学院为“特困生就业帮扶先进单位”,分别给予2000元–5000元不等的奖励。

背景

寒门学子身上寄托了贫困家庭的希望

今年9月,该校委托国内知名咨询公司麦可思公司制作了一份针对学校往届毕业生就业及职场发展能力的《毕业生社会需求和培养质量报告》,报告显示,该校2012届毕业生毕业一年后的非失业率(即非失业人数占毕业生总人数的比例)为95.5%,比湖南全省非“211”本科院校2012届毕业半年后(93.4%)高2.1个百分点。

但在高就业率的基础上,该校有更高的追求:高质量就业。该校就业指导科梁倩老师的电脑里储存着密密麻麻的电话回访记录,这是她和同事们对全校毕业生的电话回访,内容包括“薪酬多少”、“是否换岗”、“工作满意度”等各项调查。

按照该校的《毕业生高质量就业认定办法》,只有通过电话回访的学生符合“合同协议就业”、“出国工作”、“自主创业”、“国家地方项目”、“公务员、事业单位”、“考研继续深造”等条件,才能被认定为高质量就业。而“高质量就业”的数据又是就业工作先进单位评比的重要指标之一。

据初步统计,该校2013届毕业生中“高质量就业”人数达1200人,占到毕业总人数的20%以上。

该校副校长李志明表示,学校决不会为了就业率数据好看,而强迫学生随便找个单位签订简单的就业协议。“对于寒门学子,高质量就业尤为重要。因为每一位寒门学子身上,都寄托了一个贫困家庭的希望。”