

党员干部去世一般不开追悼会

中办国办印发《意见》要求：党员干部带头火葬生态葬，禁大办丧事敛财，禁超标建墓立碑

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发的《关于党员干部带头推动殡葬改革的意见》，从殡葬、祭等方面，对党员、干部带头推动殡葬改革提出新要求。

近年来，一些丧葬陋俗死灰复燃，封建迷信活动重新活跃，突出表现在：火葬区遗体火化率下滑、骨灰装棺再葬问题突出，土葬改革区乱埋乱葬、滥占耕地现象严重，浪费了大量自然资源，破坏了生态环境；重殓厚葬之风盛行，盲目攀比、奢侈浪费现象滋生蔓延，加重了群众负担；少数党员、干部甚至个别领导干部利用丧事活动大操大办、借机敛财，热衷风水迷信，修建大墓豪华墓，损害了党和政府形象，败坏了社会风气。这些现象亟需整治。

解读
四个“首次”

民政部社会事务司司长张世峰19日指出，在对党员、干部推动殡葬改革的要求上，此次《意见》的亮点体现在四个“首次”：

一是首次明确禁止党员、干部在丧事活动中大操大办、铺张浪费和借机敛财；

二是首次规定了党员、干部要带头实行生态安葬，鼓励去世后捐献器官或遗体；

三是首次要求党员、干部带头文明祭奠和低碳祭扫，积极参与社区公祭等现代追思活动，要求党员、干部带领群众逐步将祭扫转移到精神传承上；

四是首次要求党员、干部不仅要带头示范，还要带头宣传殡葬改革，教育和引导亲属、朋友和周围群众抵制陈规陋俗和封建迷信活动，有效劝阻不良治丧行为。

《意见》要点

严禁大办丧事 借机敛财

带头文明节俭办丧事，树立时代风尚。党员、干部应当带头文明治丧，简办丧事。要在殡仪馆或合适场所集中办理丧事活动，自觉遵守公共秩序，尊重他人合法权益，不得在居民区、城区街道、公共场所搭建灵棚。采用佩戴黑纱白花、播放哀乐、发放生平等方式哀悼逝者，自觉抵制迷信低俗活动。除国家另有规定外，党员、干部去世后一般不成立治丧机构，不召开追悼会。举行遗体送别仪式的，要严格控制在殡仪馆，力求简约简朴。对于逝者生前有丧事从简愿望或要求的，家属、亲友以及所在单位应当予以充分尊重和支持。严禁党员、干部特别是领导干部在丧事活动中大操大办、铺张浪费，严禁借机收敛钱财。

带头火葬 鼓励捐器官

带头火葬和生态安葬，保护生态环境。在人口稠密、耕地较少、交通方便的火葬区，党员、干部去世后必须实行火葬，不得将骨灰装棺再葬，不得超标建墓立碑。在暂不具备火葬条件的土葬改革区，党员、干部去世后遗体应当在公墓内集中安葬，不得乱埋乱葬。无论是在火葬区还是在土葬改革区，党员、干部都应带头实行生态安葬，采取骨灰存放、树葬、花葬、草坪葬等节地葬法，积极参与骨灰撒散、海葬或者深埋、不留坟头。鼓励党员、干部去世后捐献器官或遗体。少数民族党员、干部去世后，尊重其民族习俗，按照有关规定予以安葬。

营造殡葬改革良好环境

发展改革、公安、民政、财政、人力资源社会保障、国土资源、工商、林业等部门要各司其职、密切配合，加强基本殡葬服务供给，完善惠民殡葬政策措施，规范殡葬服务市场秩序，督促党员、干部破除丧葬陋俗，加快推动殡葬改革。

加快修订《殡葬管理条例》，健全基本殡葬服务保障、殡葬服务市场监管、丧事活动管理执法等方面制度。进一步健全和规范对乱埋乱葬、违规建墓等行为的行政强制制止制度。积极建立殡葬改革激励引导机制，实行生态安葬奖励等激励政策。强化责任追究，对党员、干部尤其是领导干部在丧事活动中的违纪违法行为，要依纪依法严肃查处。 ■据新华社

中纪委网站开设“举报窗口” 严查公款购赠年货节礼

记者从中央纪委监察部获悉，为狠刹元旦春节期间的不正之风，接受广大群众监督，中央纪委监察部网站开设了“严禁元旦春节期间公款购买赠送年货节礼”专题，并设置“举报窗口”接受相关举报。

11月21日，中央纪委下发《关于严禁元旦春节期间公款购买赠送烟花爆竹等年货节礼的通知》，严禁各级党政机关、人民团体、国有企事业单位、金融机构用公款购买赠送烟花爆竹、烟酒、花卉、食品等年货节礼；各级

纪检监察机关要强化执纪监督，对违纪行为快查快办，严格责任追究，及时通报曝光。

据了解，专题页面设置了举报窗口，欢迎广大群众对违反通知要求的行为进行如实举报，纪检监察机关将及时受理、严肃查处。

今年中秋国庆前夕，中央纪委监察部网站设立了举报专题网页，共收到相关举报917件，有关地区和部门进行了严肃查处，部分典型问题已被通报。

■据新华社

国务院修改16部行政法规 食盐定点生产企业审批权下放

为了依法推进行政审批制度改革和政府职能转变，发挥好地方政府贴近基层的优势，促进和保障政府管理由事前审批更多地转为事中事后监管，进一步激发市场、社会的创造活力，国务院对取消和下放的125项行政审批项目涉及的行政法规进行了清理。经过清理，国务院决定：对16部行政法规的部分条款予以修改。

这次修改行政法规，主要是按照简政放权、放管并重的要求，删除了有关生产经营活动许可、资质资格认定核准的相关规定，明确了下放管理层的实施主体，同时，优化了行政审批流程，增加了事中事后监管措施。

因取消行政审批项目，《决

定》修改了6部行政法规，涉及取消“在华外国商会审批”“船舶化学品安全运输条件评估机构认定”等项目。

由于下放行政审批项目，《决定》修改了9部行政法规，如将《食盐专营办法》第五条第二款修改为：“食盐定点生产企业由省、自治区、直辖市人民政府盐业主管机构审批。”第六条中的“国务院盐业主管机构”修改为“省、自治区、直辖市人民政府盐业主管机构”。

根据取消“举办全国性广播电视交流、交易活动批准”和下放“地市级、县级广播电台、电视台变更台标审批”的有关规定，《决定》修改了广播电视管理条例的相关条款。

■据新华社

“秋风”行动严惩假记者 全国查办相关案件217起

记者从全国“扫黄打非”办公室获悉，从10月中旬开展“秋风”行动以来，各地“扫黄打非”部门通过专项研究解决假记者案件发现难和取证难问题，核查重要线索，挂牌督办案件，组织暗访督查，曝光重点案件等一套组合拳，取得明显成效。截至目前，全国共查办相关案件217起。19日，全国“扫黄打非”办公室对其中部典型案件查处情况进行了公开通报。

湖南岳阳“5·02”案一审判决假记者有期徒刑4年。11月12

日，岳阳市屈原管理区人民法院依法对湖南岳阳“5·02”假记者案进行公开开庭审理。被告人唐君辉假冒《岳阳晚报》记者，以非法占有为目的，虚构自己有帮助被害人办理户口迁移、农牧工统筹的能力事实，以借为名，收取被害人手续费及公关费18万余元。12月3日，法院作出一审判决，以诈骗罪判处唐君辉有期徒刑4年，并处罚金1.5万元；犯罪所得赃款予以追缴，发还被害人。 ■据新华社

如何拥有高敬业度的员工 无限极：关注员工“爽”指数

近年来，人才问题已经成为企业发展遭遇的瓶颈之一。而相关调查显示，除薪酬福利外，有限的个人发展空间、缺乏对人才的尊重等成为导致企业难以吸引优秀人才的关键，因此企业管理如何落实到以人为本，形成人才的向心力，吸引和留住人才，是当今企业人力资源管理的一门必修课。

敬业度之星

日前，在首次由全球专业咨询服务公司韬睿惠悦举行的“敬业度之星”评选中，因授予度、敬业度、活跃度三方面的得分远高于

于行业平均水平，无限极（中国）有限公司成为全国十家“敬业度之星”企业之一。此前，无限极已连续三次获得韬睿惠悦及《财富》杂志授予的“卓越雇主——中国最适宜工作的公司”称号。

对此，无限极（中国）有限公司企业发言人杨国晋先生说：“无限极认为好的企业文化会为企业带来持续的良性影响。一个有着优秀企业文化的企业，能让企业各个部分协调一致，能为员工提供实现理想、发挥潜能的平台，从而产生自然的凝聚力和向心力，使员工乐于将自身的发展与企业的发展紧密联系起来。”

无限极以“思利及人”为核心价值观，以此为基础，无限极提出了一整套行之有效的管理运作模式——“自动波领导模式”，通过营造爽的氛围，发挥员工潜能，吸引人才，实现良性循环的企业可持续发展模式；而为了保持企业创业而不守业，无限极提出“永远创业精神”，强调在变化的世界中永不止步，用创新的办法把事情做到更好。

关注员工的爽指数

员工敬业度高的秘密在哪里？无限极的体会是关注员工的

“爽”指数。只有员工感到“爽”，才会快乐地工作，这样员工也更容易取得成就，收获成长。无限极对“爽”指数有一个可以量度的指标，即从1到10给自己当下的感受打分，如果指数低，主管就要特别关注。而让员工兼顾健康、家庭、事业三者的平衡也成为了无限极特色的“爽”文化。

在杨国晋看来，敬业度其实是一种自豪感和成就感：你愿意在公司长期发展，你愿意为公司的发展加班加点，这些都是高敬业度员工的常见表现。

一般企业里，老板与员工是正三角形的结构，而在无限极是

“倒三角形”概念，也就是说，最下面的一层是老板，再往上一层是管理层，他们服务与支持一线员工，一线员工服务于顾客，顾客处于顶层。这样，企业让员工感受到受尊重与重视，也真正做到顾客至上。

无限极多年来邀请第三方权威机构对员工在企业文化、个人发展、薪酬体系等方面展开满意度调查。杨国晋指出，员工满意度调查有助于企业了解员工期望，并寻找自身管理短板，制定更适合员工和企业发展的管理策略，更好的营造“爽”的工作氛围，创造价值。