

# 高管座椅太“烫”？湘股掀起辞职潮

2012年还剩下一个多月的时间,而在这未滿一年的时间里,湖南上市公司掀起了一股别有风味的离职潮。据统计,有四成、近30家上市公司出现高管辞职的现象。

翻开今年湘股公告,个人原因、身体原因、工作原因……高管辞职理由诸多;工程机械、农业、制造业、电力生产业、传媒业……涉及的行业应有尽有。如此频繁的辞职公告,如此庞大的辞职队伍,高管的座椅是否真的太“烫”?

■记者 肖志芳

## 哪里的高管留不住,工程机械与创业板

在今年的这股辞职狂潮中,打响头炮的是金健米业。1月13日,其公告称王建龙因工作和专业原因辞去副总裁、总农艺职务,辞职后不再担任公司任何职务。随后,华升股份、大康牧业、万福生科、熊猫烟花、天舟文化、电广传媒等近30家上市公司均有高管辞职。这股热潮到现在似乎还没有停息的趋势,仅11月份,就有\*ST创智、克明面业、正虹科技、步步高等多家公司发布高管辞职的公告。

离职潮波及的范围和领域也相当广泛,涉及多种行业和板块,其中工程机械行业与创业板表示尤为突出。在工程机械板块中,三一重工、中联重科、天桥起重、山河智能一个都没被落下;永清环保、天舟文化、万福生科、千山药机、尔康制药全都名列其中,占据了创业板近半壁江山。

## 无可奈何花落去,不堪重负独离开

在这股高管离职潮中,最引人关注的非\*ST创智的总经理彭扶民莫属。\*ST创智本就是今年湘股中的焦点,而代表大股东四川大地的总经理彭扶民选择在这个时候离开,显然成了焦点中的焦点。

\*ST创智11月3日发布公告称,彭扶民因个人原因申请辞去董事、总经理职务。而根据《公司章程》的有关规定,彭扶民辞去董事职务导致公司董事会低于法定最低人数5人。总经理突然辞职,公司群龙无首,这无疑让处于危难之中的\*ST创智雪上加霜。随后,公司宣告,董事会考虑到中小投资者对本次重组方案存在较大分歧,决定与四川大地、成都泰维解除重组的相关协议,并决定终止此次重组工作。

在大股东与中小股东不可调和的矛盾里,彭扶民夹在其中确实承载了太大的责任与压力。作为大股东的代表,5年多的时间里,他全心全意只做一件事——力推大地借壳重组,然而他终究未能如愿以偿。大地退出重组,他必然选择离开;同理,他若选择离开,也就意味着大地退出了重组。显然他的离职是迫于无奈,这也是他最不想看到的结果。

## 地位身份皆浮云,怎敌套现实在

一首《枫桥夜泊》让落第的张继一举成名,同时也折射出了古人对考取功名是何等的重视。然而在现在的上市公司里,一些身居上层的高管则不以为然,为了套现,宁愿放弃地位和权利。

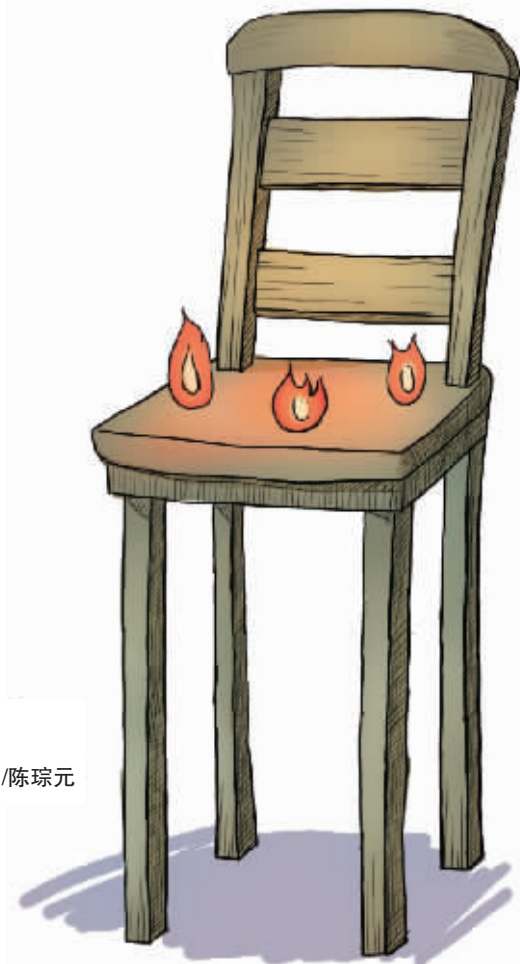
今年可谓是解禁大年,随着10月底首批登陆创业板的公司迈入全流通队列,高管减持浪潮顿时被掀起。湘股也不例外,在创业板,今年就有万福生科、天舟文化、永清环保、尔康制药、千山药机等公司的高管相继辞职。尽管公告称只是工作原因、个人原因、身体原因等,但也不免引起了大家的质疑。

按照相关规定,上市公司的高管所持股份一般都有1至3年不等的限售期,若卖出所持股票,其所在公司须上市满一年,且每年不超过25%;若离职,则半年后可卖掉50%。高管辞职后减持的规模和自由度将大大增加。因此,对高管而言,最好的选择是上市半年后就辞职,当辞职满半年时,公司也上市满一年,就能多卖25%的持股。

方正证券投资顾问王剑则认为,“一部分原因可能是因为股东的变化,增持或者减持后使得股权变化,从而导致话语权转移;另外,也不排除因为持有上市公司股票,期望辞职后套现获利。”



■漫画/陈琮元



## 高管大换血,一年走三个

熊猫烟花则是今年来高管离职最多的上市公司,高达3人。

3-8月,熊猫烟花董事杨沅霞、监事刘志轩、总经理关峪相继辞去所任职务。高管们的相继离职,不禁让人浮想联翩,也很容易记起去年其董事长赵伟平离职的事情。2011年7月,熊猫烟花董事长赵伟平申请辞去公司董事长、董事以及在公司董事会担任的所有职务。然而,据了解,由于受到证监会的处罚,赵伟平3年内不能出任上市公司的高管。董事长离职的原因,也不由得微微拨开云雾。

“不管什么原因,出现这样的情况一般都有问题,对股民还是有影响的。核心管理层都失去了信心,股民怎么会有信心!”湖南资深投资者李布维感叹。

## 重组换帅,功成身退

当然,并非所有的高管都是黯然离开,\*ST嘉瑞的高管们就是属于功成身退的那一类。

停牌6年,重组之路一波三折,时至今年9月,\*ST嘉瑞终于柳暗花明,成功牵手华数传媒,涅槃重生落户杭州。借壳上市之后,华数传媒复牌首日涨幅高达621%。瞬时,“一夜暴富”、“咸鱼大翻身”等言论蜂拥而至。

据了解,\*ST嘉瑞的高管们基本是2001年、2002年,甚至更早进入上市公司,2008年开始负责启动公司重组,顶着“最资深暂停上市公司”的头衔,重组之路上饱受了各种非议和沉重的压力,好不容易守到云开见月明,他们却都全部选择了离职。

“现在还有一些遗留问题需要处理,处理完之后,打算在家里休息一段时间,目前还没有其他安排和计划。”面对记者的采访,辞去职务的一高管显得格外轻松。

## 铁打的营盘流水的兵

一年近四成公司的高管离职,湖南上市公司这一年的人事变动可谓不大。不过,铁打的营盘流水的兵,如此之多的高管来来去去,这些上市公司的经营似乎也没有受太多影响。

\*ST创智的重组,在大股东和小股东的纷争中早已注定是无言的结局,彭扶民离职与否无关大局;\*ST嘉瑞高管们的集体离职,更是给新老老板重新布局腾出空间,公司的未来已经与他们无关;而创业板那些渴望减持的高管,更是早已不耐烦呆在公司。

以此观之,似乎公司高管对于公司也不是那么重要。不过,这也正是上市公司治理结构逐步完善的结果。在现代公司制度之下,公司经营好坏与否,不再取决于某一个高管的去留。即使是杰克韦尔奇这种神一般的经理人,在他离去之后,通用电气也依然沿着既有步伐前进。

因而这波上市公司高管的辞职潮,对于尚在资本市场外观望的非上市公司而言,也能让他们了解资本市场除了在资金上提供巨大支持之外,还能大大提升公司的治理水平。这对于很多正处在“蝶变”前夜的公司是至关重要的,只有脱离草创之初对人的依赖,公司才有可能进入一个良性发展阶段,从而为跃升为一流公司打下基础。

■记者 李庆钢