

# 湖南上市公司董事长和总经理 硕士、博士占了半边天

令人尴尬的是：湘股业绩好坏与公司高管学历高低不成正比

如今年代,几乎没有人认为学历即代表能力,可是大家对于高学历的追求,从来只增不减。从全国各地的专升本、在职研究生、MBA和EMBA的火爆程度,便可略知一二。

上市公司的高管们拥有令人艳羡的巨额财富,物质粮食可谓几乎是几近满仓,于是他们对精神粮食的渴求,顺其自然地更为强烈,这是身为高管的职务之需。而且对于很多人来说,也是身份之需,因为如果没有相应的文凭,难免有“暴发户”之嫌。

目前正在A股交易的湖南71家上市公司中,就公司董事长、总经理和董秘等主要高层管理人员而言,哪个公司学历是最高的呢?哪个公司的高管又是低学历高能力?

■记者 黄利飞 实习生 肖璋



漫画/王珏

## 1 近半董事长和总经理非硕即博

在A股中可以统计的湖南板块71家上市公司中,记者发现71位董事长里,学历是博士后的1人,为博云新材董事长兼总裁易茂中;博士8人、硕士25人,本科6人、专科9人、大学学历22人,如果说大学学历相当于本科同等学历,那么董事长们的学历显然是本科居多,占比39.4%,硕士及以上学历占比47.9%。

71位总经理中,博士后1人,即易茂中;另有博士9人、硕士23人,本科及同等学历26人,专科8人,大专以下2人,未标明学历的2人。硕士及以上学历占比46.4%。

相较而言,董秘拥有博士学历的只有2位,硕士17位,大专11人,人数最多的是本科及同等学历,共有41位,占比57.7%,两头小、中间大的格局明显。

**点评:** 董事长是公司格局宏阔的全局掌握者,总经理是公司忙碌不堪的全面运营者,董秘则是公司对外的一个窗口,这三个人对一个集聚了千万股民巨额财富的公司来说,重要程度不言而喻,可以兼职但绝不可缺少。从学历上来说,湘股的高管们,整体来说显然是非常够格的,尤其是董事长和总经理,近一半的拥有硕士及以上学历,可谓是“学业事业双丰收”!针对他们的成功,大多数人恐怕会想起启蒙老师第一堂课就告诉我们的话:“知识就是财富”、“知识改变命运”。

## 3 民企高管对学历不感冒

大康牧业董事长陈黎明,大专学历;总经理夏正奇,高中学历;董秘严芳,大专学历。以董事长李跃先为控股股东的太阳鸟,除了一把手是大学学历之外,董秘、财务总监和监事会主席,皆是大专生。而刘祥华掌控的千山药机,除了其财务总监是大学毕业外,董事长兼总经理刘祥华、董秘金杰和监事会主席郑国胜,学历都是大专。

万福生科更甚,董事长兼总

经理龚永福学历大专,董秘肖力学历大专,财务总监覃学军亦是大专学历,监事会主席还是中专学历,整个公司除了独立董事外,几乎是清一色的“大专或大专以下学历”。

**点评:** 有人说,房地产“教父”王石的婚变传闻,火了商学院。其实,就算没有王石婚变,MBA、EMBA的热火也是丝毫不用质疑的,比如71只湘股中,几乎每两家

就至少有一位高管是商学院的毕业生,只是私营企业的大老板们,似乎并不热衷于此。所谓“穷人的孩子早当家”,民营企业深知自己没有国有企业那般拥有资金资源优势,只好奋力在商场硝烟里,求得一席生存之地,这都恨不得长出三头六臂来处理,哪还有工夫去报名、去上课、去写论文获得一张所谓的毕业证呢?或许,在他们的概念里,高学历只是用来装点门面的,不是生存必需品。

## 2 学历镀金在国企很流行

在湖南71家上市公司的所有高管中,博云新材的董事长兼总裁易茂中是唯一一位博士后。他带领的团队中,除了监事会主席是本科毕业生外,董秘、财务总监皆是硕士学历。方正证券高管中没有博士,但它是一窝硕士,董事长、总裁、监事会主席、财务总监和董秘无一例外。山河智能的财务总监拥有经济学博士学位。

高管团队高学历的,还有中联重科,董事长詹纯新是博士,7位高级总裁有1位是博士,2位硕士,4位是本科及同等学历,董秘申柯硕士毕业,监事会主席曹永刚是双料硕士,财务负责人洪晓明MBA结业。

与中联重科相媲美的是华菱钢铁。董事长兼总经理曹慧泉是博士研究生学历,其董秘阳向宏、财务总监戴佐军皆是硕士。另还有华天酒店、金瑞科技、时代新材和岳阳林纸,公司的董事长、总经理、董秘、财务总监和监事会主席,至少有3位是硕士毕业。

**点评:** 博云新材、山河智能、方正证券,虽然是风牛马不相及的三个企业,但是他们有一个共同点:依托高校而建。既然是这样的出身,高学历的团队自然也是理所当然,否则何以体现“高校风范”?而从中联重科到岳阳林纸,它们也有一个共同点:戴着“国字号”的帽子。如果说是怀揣高学历毕业证再进入国企,那我们只好感叹“国企门槛高”,但如果是“先有国企工作,后有更高学历”,我们可以认为是因为“书到用时方恨少”才要继续深造,但他们放心“两耳不闻窗外事,一心只读圣贤书”吗?如果不放心,整日忙碌不堪的领导们边工边读,又会有几分精力花在学业上呢?

## 4 学历悬殊,不拘一格降人才

以岳阳市财政局为控股股东的ST天润,董事长兼总经理赖淦锋学历硕士,其副总经理兼董秘罗林雄学历大专,副总经理兼职工监事学历大专以下,财务总监学历大专。

克明面业董事长陈克明学历不明,总经理陈克忠学历大专,董秘杨忠明哲学学士、管理学硕士、经济法博士在读,财务总监大学本科文凭,监事会主席大专学历,

公司学历层次分明。

与克明面业类似的,还有以图书发行为主业的方舟文化、以电机开发生产为主业的湘电股份。方舟文化的董事长肖志鸿学历大专,总经理是法学博士研究生,董秘和财务总监是本科学历。

**点评:** 我们常常说找对象要门当户对,抛开势利附权因素之外,更多的还是预防两个人在一起

“没有共同语言”。上市公司的高管团队里,有的是博士,有的学历是大专或以下,他们何以有共同的管理理念和管理方式呢?有的企业怕,所以在招聘中不仅规定学历,还要求学校,但如克明面业、方舟文化,尽管高管之间学历高低悬殊,但企业发展照样扶摇直上,这至少可以说明一点:在治企、兴企的理念上,学历高低并不是障碍因素。

记者手记

### 只看重学历,是不能给公司增效的

克明面业的董事长、总经理,甚至连本科生都不是,结果呢?2010年收利5000多万元,2011年收利6572万元,在经济下行的2012年,仍以超过30%的利增向前发展。

华菱钢铁的高管中,一个博士加一窝硕士,结果呢?2010年巨亏26亿,2011年收到逾11亿元政府补贴才勉强扭亏,2012年三季度已经亏损25.5亿。

谁都知道21世纪最重要的是人才,但人才的定义并不只是高学历。上市公司可以说是企业界的杰出代表,自然也应该是人才荟萃之地。我们看得到高管们学历是有高有低,但无一例外都具有丰富的工作经验,董事长们不是高级工程师,就是高级会计师;不是企业的创始人,至少也是同行业屈指可数的佼佼者。

既然将公司做上市了,相信没有人会怀疑这位董事长或者总经理的能力,大家不相信的,只是他们做好企业的诚意与心意。所以奉劝上市公司的高管们,虽然说学海无涯,但如果仅仅为了充充门面而去寻得一张高学历的毕业证,那还是把找人写毕业论文的心思,放到提升企业竞争力上去吧!

■记者 黄利飞