

中兴通讯、三一重工等知名大企业意欲何为——

一边大肆裁员 一边火热招聘

员工:考核评优也被裁 专家:招应届生能获政府补贴和贷款优惠 律师:可申请劳动仲裁

企业大裁员,新员工首当其冲

2012年7月3日,国内某985高校通信工程专业硕士毕业的余叶(化名)手持报到证,来到了中兴长沙研究所。

7月8日-15日,余叶与其他70多个新员工一起完成了为期一周的入职培训,然后进入了公司平台部,开始了他的职业生涯。

他甚至还没有完全接手一个项目,10月26日,部门领导找他谈话,“公司效益不好,你们还是早做打算吧。”余叶瞬间有点不知所措。

“平台部今年新进的毕业生是38个,除了个别手上还有项目没做完的,基本都被找谈话了。”余叶告诉记者,哪怕考核为S的,只要是新来的,就不会幸免。

据了解,中兴新员工的试用期是半年,今年这批新员工在八月份开始考核,S取意“Super”,是表现

最好打分最高的。

余叶是中兴长沙研究所被裁的新员工之一,而长沙又是中兴通讯裁员的地区之一。深圳、西安、南京等城市,新员工被“不明不白”踢出局的情况,是一浪高过一浪。

在中南大学硕士毕业后进入中兴深圳总部工作的小刘,八九月份的考核都是A1,10月20日左右接到科长电话,“他说新员工转不了正,叫我去看看其他公司有没有工作。”小刘还说,他认识的、一起从湖南高校毕业的同学朋友,分在各个科室,大约有十来号人,裁得几乎一个不剩。

观望之下,最近遭遇“裁员”传闻风波袭扰的公司,还真不在少数。此前有三一重工,如今是金融界的中国国际金融公司、券商界的中信证券等。

裁员回应,各公司不一

记者致电中兴长沙研究所所长谭芳,他说长沙地区目前没有裁员动作,分所也没有接到总部裁员的指示,“新来的员工分到各个科室,都在各司其职。”对于新员工在近三个月的试用表现,他表示无可奉告。

同样矢口否认的,还有传闻“裁员20%至30%”的中信证券,其媒体联络人辟谣称网络有关中信证券裁员的消息“不属实”。

中金公司一名内部人士虽然证实了裁员约谈的说法,但否认网传的30%裁员人数。

员工建群维权

“我们被通知了走人,却没有给个正当理由,更没有说怎么赔偿。”余叶对此很是气愤不平。相比之下,中兴南京研究所的情况似乎乐观一点,“我们部长说,快点走,补偿多点,慢点走,补偿少点。”在业务部的简简(化名)说,“赔偿肯定不多,没想到会这样,我考核没问题,都是S和A,经常加班,人也很随和,就是一直要我走。”

“现在身份特别尴尬,已经不是应届生,工作经验又几乎没有,上哪里找工作去。”简简所说的,几乎是所有今年毕业却被中兴裁掉的新员工最大的隐忧。他们的愤怒与不平,很大程度上也由此而来。

记者获悉,由于裁员范围广、涉及人数多,中兴各地的员工已经陆续集结,建立了中兴员工维权(深圳)、中兴员工维权(西安)、中兴员工维权(南京)等网络群组,他们在里面出谋划策如何维护自己的正当权益,并互相支持鼓励。

律师说法

无端辞退应给予补偿

这些被裁的员工与中兴签的劳动合同都是三年,其中试用期半年。如今无端被辞,湖南元端律师事务所律师袁啸分析表示,依法来说,试用期半年意味着是签订的长期合同,对于试用期内考核合格的、但被辞退的员工,公司要给出辞退理由,如果公司拒绝说明或说明的理由职工认为无法接受,要申请劳动仲裁,如果仲裁认为辞退理由不具备或不充分,那么就应当给予补偿。

“最基本的,比照正式职工的辞退,是一年工龄计算一个月,不足一年按照一个月,试用期没有超过一年,也就是比照来补偿一个月了。”



漫画/陈琼元

专家解读

为何一边大裁员一边大肆搞校园招聘

一边大肆裁员,另一边却在火热地招聘。这是诸多有裁员传闻的企业目前正在进行的两项工作。

以中兴通讯为例,记者查看其全球招聘门户网站发现,中兴通讯2013年校园招聘提供的岗位有58个,大多是研发工程师,任职要求基本是通信、电子等相关专业硕士及以上学历。工作地点分布深圳、南京、西安、成都、长沙等城市。而且在其9月11日更新的信息中,校园宣讲会从今年9月12日开始延续到9月20日,足迹遍布哈尔滨、天津、西安、合肥等城市的高校。

中兴通讯这样做,到底意欲为何呢?一名不愿具名的人力资源专家表示,应届生便宜,搞校园招聘是优中选优。“招应届生,政府会按人头给予现金补贴,还有各种贷款优惠;二是就算他不招人,也要去学校,象征性招一些。因为如果你不去,以后学校不会让你来了,而且对品牌形象影响很大。”

记者手记

遭遇诚信质疑是更大的企业成本

企业在像模像样经过N多程序,将优秀的毕业生们揽入怀里之后,甚至还没来得及招呼这些年轻人坐下,就将其踢出门外,这是何等的不诚信和不负责任!而且,新人的工资普遍偏低,在试用期无端辞退员工,即使有再多看似无懈可击的理由,但企业“并非真心想要招人,只是在利用廉价劳动力”的嫌疑,依然浓重至真。

如今,几乎所有企业都觉得自己是承担社会责任的典范,因为兴建了希望小学、在一些地区受到自然灾害时捐了款。但如果标榜了自己是一个有社会责任的企业,那么,至少,它应该对为自己效力的员工负责,毕竟,毕业生的工作可能关乎其人生,而人生是一个沉重神圣的命题。

“我们在学校的时候,觉得能够进入中兴通讯,是一种幸运,但现在我已经将我的情况告诉了师弟师妹,我们同门的没有一个人签中兴。”文中提到的中南大学毕业生小刘如是说。可见,遭遇诚信质疑是更大的企业成本。

三个月前,在中兴通讯负责售后工程交付的大宇(化名),被公司派到利比亚做战后的网络恢复,他每天都在枪声中入睡、防备着来往的各色人等,虽然每天都在期盼可以尽快回国,但对自己的工作依然精益求精。

“有一天下午我持续发烧,在床上躺了4个多小时,力气全无甚至有点神志不清,别人说这是疟疾的症状。”

就是这样,他还是在前几天接到了总工的电话,被通知“部门目前很困难,你准备一下离开公司吧”。

大宇大学毕业就来到了中兴,如今已经有三年多了。比大宇他们这些老员工更惶恐的,是中兴通讯通过2012年校园招聘录取进来的一大批新员工。

而与中兴新员工一样内心惶惶的,还有金融界的中国国际金融公司员工、券商界的中信证券员工、工程机械行业三一重工的员工……这些企业最近都遭遇了“裁员”传闻掀起的风波袭扰。

■记者 黄利飞

外币	钞买价	外币	钞买价
英镑	967.64	日元	7.5797
港币	79.68	加元	602.06
美元	617.56	澳元	625.21
瑞郎	644.84	欧元	779.54

(截至10月30日18时,数据仅供参考)

外匯牌價由中國銀行
湖南省分行友情提供
諮詢電話: 0731-
82580629
中國銀行網上銀行提供個人結算匯務