



“环卫工作不仅是道路工程更是一项心灵工程,我们要把一线人员素质提升做为基础工程、素质工程、心灵工程来抓,让心灵和道路一起闪光,让责任与信誉一道提升。”

——岳麓区环卫局局长张晨阳

两千余“城市美容师” 打响大河西洁净保卫战

■记者 吕菊兰 通讯员 曾蓉

112座公共厕所、99座垃圾站、7座高台站、50座收集点、10461个果皮筒以及1325万平方米维护范围……它们的共同管家是——长沙市岳麓区2000余名环卫工人。在迎接全国城市文明程度指数测评关键时刻,如何才能让道路街巷白天黑夜都“容貌”清爽?怎样才能维护家园洁净、城市洁美?岳麓区环卫局为此使出组合拳。

路面勤清底 设施全更新

8月15日下午,岳麓区环卫专业督查组下路段查看,岳麓大道、金星大道、潇湘大道、枫林路等各条道路上,环卫工人正紧张有序地巡回奔忙。主次干道路面干净整洁,一台台开启安全作业警示灯的高压水车正配合人工清洗员对沉积泥沙和油污较多的地段进行组合冲洗,精心冲洗后的路面呈现出干净的底色。

为充分做好迎接全国城市文明程度指数测评工作,岳麓区环卫局抓紧对维护路段进行清底,将水车全部下到各街道环卫所,迎检期间每天分早、中、晚进行人车组合冲洗。并从8月初开始,对全区所有环卫设施设备开展摸底排查,先后维修更换果皮筒791个,更换站厕所照明灯具862个、水龙头546个、修缮站厕所屋面58套,有力保障了环卫设施的完好率。

难点强破解 应急保常态

潇湘大道沿线迎水护坡清理工作属于区政府交办的迎检应急处突任务,该段近6公里长的坡面密布着各类枯草、树叶,杂草间散落大量白色垃圾和漂浮物,清理难度很大。接到清理任务的桔洲环卫所调集50多名环卫工人连日加班加点进行突击,共清运垃圾120余斗车,并安排专人在迎检期间进行日常保洁、保障效果,使潇湘大道迎水护坡从新民路口至牌楼路口段还原靓丽的滨水风貌。

自8月16日起,该局启动了临战预案,各部门密切联动配合,局班子成员联点分片巡查,2000余名环卫工人迅速织就一张周密详实的市容维护网。同时,安排专人组建了机动应急队伍,对路段上发生的各类突发事件及市容、渣土类数字化案卷做到发现即处理,达到处突“零延误”。

调兵遣将增投入 严格问责四挂钩

8月25日迎检动员大会后该局在人员、设备等各方面投入不断增加。环卫水车队36台道路清洁装备全部启动,增加作业班次,加大作业频率;汽车队增加运力,3台液压式收集车配合28台垃圾运输车每天将全区生活垃圾及时清空。

与此同时,从8月27日开始,该局40余名机关及二级机构工作人员也统一着装,亮明身份、驻守路段,并严明工作纪律,对到位不及时、履职不力的人员将予以追责和“四挂钩”严处:一是片区问题与片组长、小组长挂钩;二是地段问题与守点人员、清扫员、管理员挂钩,三是迎检结果与个人绩效工资、工作岗位挂钩,四是承包路段责任与承包合同挂钩。

延伸阅读

用文化、文明浇灌城市花朵 ——张晨阳的新环卫施政理念

近年来,长沙市委、市政府提出将大河西先导区建设成为“两型社会”综合配套改革示范区的战略部署,岳麓区作为发展的核心区,维护范围不断拓展、工作标准不断提升。如何顺应岳麓区由原来的河西乡到现在的大河西先导区核心城区的转变,再到不久的将来成为国际都市新区的大跨越式发展,实现岳麓环卫从乡村做派到都市先锋的全方位华丽转身?当“扫把头”快十个年头的岳麓区环卫局局长张晨阳一直在思考这个问题,并总结了三个施政理念:创新、激活、提升。

创新——

首先是创新思维,实现环卫理念的根本转变。2004年,根据当时岳麓环卫底子薄弱的现状,该局提出了“建设诚信环卫、打造实力环卫”思路,逐步奠定经济基础;在经济总量得到明显提升后,结合构建和谐社会的时代要求,该局将“和谐岳麓、实力环卫”作为新口号;随着管理水平和综合实力的不断提升,又适时提出“提质、创新、规范、严明”的理念,围绕服务两型社会建设主动发力;在历经文明创建的洗

激活——

首先是深挖个人的潜力。精心实施职工“素质工程”,定期组织学习培训,并对获得文凭的给予奖励;结合环卫岗位特点引导学雷锋,职工中拾金不昧的大小好事共2000多件,有6000余张银行卡、身份证和数万元现金相继找到失主。

提升——

首先是社会地位的提升。近年来,市委书记、市长邀请环卫工人一同吃年夜饭成为美谈,该局开展的“垃圾分类宣传月”、“我们在行动,文明有保证”等主题活动,引导了文明,社会对环卫劳动者的关怀爱护与认同感逐步提升。

其次是福利待遇的提升。从2010年起,通过该局努力,岳麓区委区政府新建站厕时每座增拨10万元建设环



礼并成功夺牌后,去年该局以“精锐领先”为更高工作要求。2012年,该局再次设定新的坐标,提出“打造文明高地、推进文化环卫”的高定位工作理念,努力朝争创一流的目标迈进。

第二是创新机制,突破岳麓环卫发展的制约瓶颈。2008年,张晨阳打破环卫沿袭了十几年的中层干部能上不能下的传统,在全市率先推动环卫人事制度改革。通过中层干部竞聘上岗、工作人员双向选择等人事制度改革,整合人

二是开发团队的潜力。开展了样板路、形象班等特色管理活动,营造了敬业奉献的良好氛围。同时对干部职工高标准、严要求加强作风建设,2004年以来全局没有出现一例违法乱纪的人和事。

三是激活行业的潜力。张晨阳率

工人宿舍,目前共建了21座站厕,最多一个站厕可以住8户环卫工人。近年来岳麓环卫一线环卫工人、在职职工、退休职工的工资均有所提高,职工各方面福利待遇也得到明显改善。

再次是综合实力的提升。近5年岳麓区环卫局新建站厕50座,改建121座,大大完善了全区的环卫基础设施,方便了居民群众的生活,全区35%路面清扫基本实现机械化作业。全局

力资源,优化人员结构,工作效率快速提升。2010年,又精心设计并试点安装了全市首批四色垃圾桶,对污染物减排和资源化利用迈出探索的脚步。

第三是创新文化,搭建岳麓环卫特色的多彩平台。张晨阳致力于环卫特色文化和创新意识的培育,积极组织各类文体活动,鼓励职工大胆创作,近年来该局充满创意的原创节目及数十篇独具特色的精品文章多次被选送登上市、区春晚和省市权威媒体。

先制定了一系列适应市场化需求的措施,将一部分环卫维护业务推向市场,通过竞标打捆承包方式选择公司承担环境卫生作业任务,此举让环卫服务作业实现了“管干分离”,激发了环卫行业生存与发展的内在活力和动力,城市环境卫生质量显著提高。

经济总量也逐步增强,装备设施科技含量大幅增加。

如今,岳麓区的保洁范围已扩大到1325万平方米,职工总数已接近2500人,环卫肩负的担子越来越重,同时环卫事业也正在蒸蒸日上。以建设“两型”岳麓、打造宜居生态都市新区为目标定位的岳麓环卫,在长沙建设国际文化名城的过程中如何更有作为,他们将不懈探索。