

# 坏账、收购很费钱，三一加紧裁员

7月3日，三一重工副总裁、三一重机董事长、梁稳根侄儿梁林河再次微博向竞争对手开炮，希望同行不要再无畏地降价。与此同时，有媒体报道，三一重工裁员30%。

7月4日和5日，三一股价连续下挫4.1%和1.01%。两天市值蒸发达42亿。6月中旬以来，三一股价持续不振。一边是股价不断下跌，行业价格战愈演愈烈；一边是现金短缺，工资待遇急转直下，大规模裁员。三一究竟怎么了？

■见习记者 闫沁波 实习生 付勇 熊洁

【调查】

## “三一”起重机研究所1/3人员离职

本报记者向三一重工公关部副部长施奕青求证大规模裁员一事是否属实，施奕青短信回复称没有此事。

事实真如他所说吗？

位于宁乡的三一起重事业部研究所所有500人的规模。工程师刘宇(化名)2011年加入三一起重事业部，现在他正在休假。

“我们起重事业部研究所有三分之一的人要离职，目前这些人正在休假，离职原因就是效益不好。研究所到底要如何处理我也不清楚，现在没有什么结论，只是有这样(要解散)的口风。”

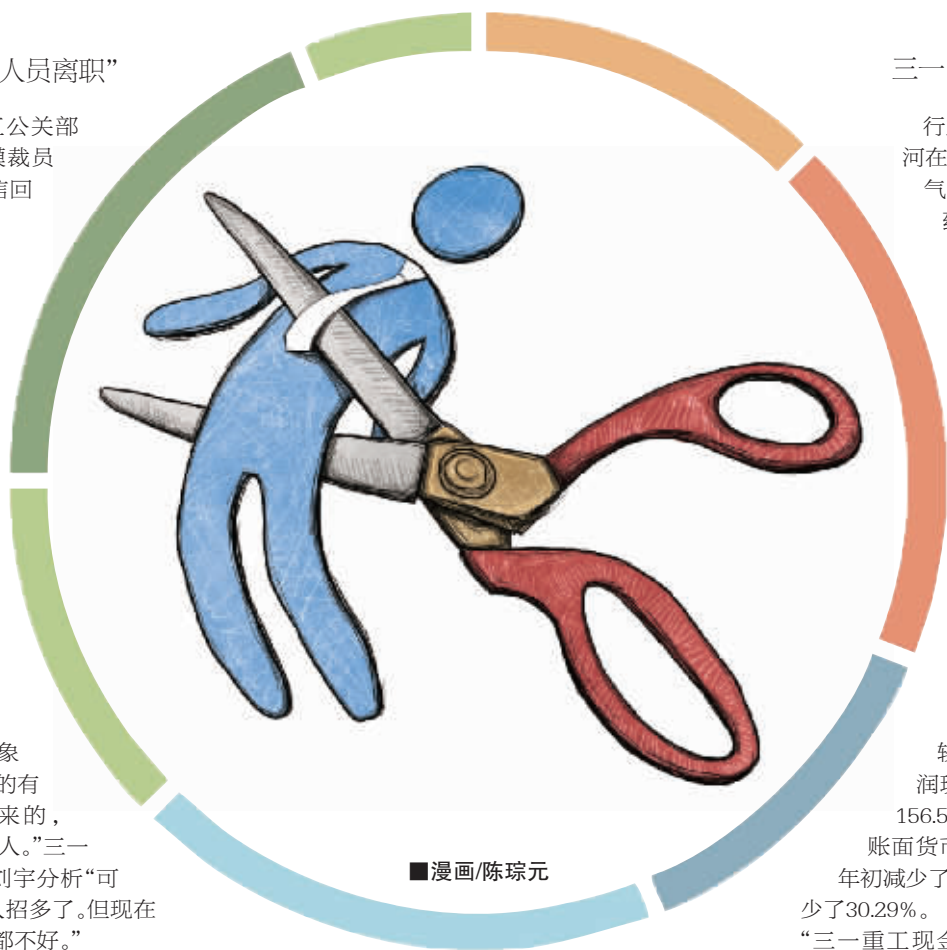
在谈到本次离职的对象时，刘宇说：“第一批离职的有30%，主要是2011年刚来的，2011年来的基本上没留下人。”三一有如此大规模人员离职，刘宇分析“可能是因为去年盲目扩张，人招多了。但现在整个工程机械行业的效益都不好。”

“今年以来，整个工程机械都不景气，我们是为三一提供配套服务的，预计今年和去年相比，三一的产能会下降30%左右。”潍柴动力长沙办事处姜文华这样告诉记者。

据记者了解，三一的员工有6万人左右，中联只有3万人左右。在需求不旺盛、下调产能的情形下，冗员给三一带来的压力更加明显。

关于三一裁员的报道，最近也屡见不鲜。据国际金融报报道，三一重工出现了30%的裁员潮，去人事部办离职手续的人开始排队了。而他们中大多数人辞职的原因是因为工资大幅降低，以及一些极其微小理由带来的被辞退。

6月30日，三一重装一名员工在网上发帖称：三一重装现在正实施裁员30%，部门领导已经和每个面临被裁的员工进行了面谈，而且逼着我们签署了同意接受单位培训的协议。单位为了不赔偿因为合同未到期而裁员需要支付的违约金，将组织无限期的封闭式培训(据说是至少3个月)，培训只发1200元/月。在培训期间将对考试不及格者进行相关处罚或者开除。



■漫画/陈琮元

【困境】

## 三一“弹药”告急

行业内惨烈的竞争，让梁林河在微博中发出了“需求不景气，降价不是良药，只是毒药”的感慨。

潍柴动力原长沙地区负责人张超告诉记者，“三一从银行获得了1360多亿的授信额度，就是为了竞争市场。行业里低首付零首付营销，也就三一、中联、徐工这样大规模的公司可以承受。”

零首付低首付带来的就是应收账款的激增。根据三一重工公布的2012年一季度财报，三一重工应收账款达到201.23亿元，较期初增加88亿元。净利润现金含量较去年同期巨减156.52%。一季度末三一重工的账面货币资金仅为68.93亿元，较年初减少了33.53亿元，较去年同期减少了30.29%。

“三一重工现金流亟待改善”，国金证券董亚光认为，一季度末公司的应收账款激增也反映了公司促销力度和下游客户的回款难度都在加大。

三一重工经营计划管理总部一位员工也向记者介绍，“公司是有一些(应收账款)。部分客户因为经营状况不好产生逾期，但具体数额不太清楚。”

据三一重工财报显示，截至去年底，公司负有回购义务的累计贷款余额为210.22亿元，其中已支付违约金为11.61亿元，逾期率5.5%。已出现多宗涉及融资租赁违约争议的相关诉讼。

4月17日，三一收购德国普茨迈斯特动用3.24亿欧元，约合26.54亿元人民币。此举对现金流逐渐趋紧的三一，无疑是雪上加霜。5月底，三一重工重启赴港上市。对此有业内人士称，“现在不是好时候，但三一重工还要去香港上市，可见其资金需求多么急迫。”

【求解】

## 力推代理商制度，风险依然很大

上述经营计划管理总部员工向记者介绍，“公司正进行结构调整，推行经销商模式，将区域的销售和服务以及一部分按揭业务下放给经销商。”

有业内人士认为，经销商制可以利用经销商资金进行先期垫付，降低了三一自有资金的使用，向下游转嫁了风险。

不过，如果经销商出现问题，“三一同样要对产品进行担保和回购，经销商是第一风险责任人，三一是最终风险责任人。”该员工解释。

姜文华表示，“现在经销商的客户逾期比例达到20%左右。经销商为客户垫资很普遍，一旦经销商也垫不上资，就会反映到工程制造商的逾期率上。”

业内人士分析，三一虽然能依靠经销商垫付资金缓解资金压力，但毕竟不是长久之计，需求放缓和行业竞争的加剧，挤压完经销商的“油水”后，还是会波及到三一本身。



【记者手记】

## 遮掩非良方

一家大的上市公司在困境中寻求解决之道，无可厚非。但大幅降低待遇、借故开除这样“高明”的方式，实在让员工心寒，企业的责任感安在？事发后，三一否认大规模裁员，其所表现出的逃避态度更让人难以理解，难道纸真的可以包住火吗？

上市公司信息公开透明，员工人数和薪酬终将会随财报大白于天下。难道非要等到那一天三一才愿意承认裁员事实？

经济下行趋势明显，巨大的刺激性投资计划等不来，烂尾楼、楼跑跑却时常出现。以基础建设和房地产为支撑的工程机械行业遭遇困境实属大环境，员工、企业、行业共渡难关才是正道。何必使出浑身解数来防众人之口呢？

不要遮遮掩掩，让投资者真明白三一下一步的意图和行动，给被裁员工一个合理的解释和处理。我们当年不惧怕国企改革带来的下岗潮，今天就不该惧怕企业发展中所遭遇的阵痛，你说对吗？

■见习记者 闫沁波