

【湖南省示范性高职院校】·常德职业技术学院

无公车 少接待 经费向教学倾斜

课程改革

“育人为本,德育为先”是常德职业技术学院的办学理念。在思想政治课程改革面前,他们做到了三个字:变、破、解。变传统的课堂教学为课堂、实践、行为养成教育三位一体的立体教学;破传统教学模式,走出教室,走出校门;解多年来思政课灌输不入脑、理解不接受、知书不达理、知道做不到的系列难题。

近日,常德职业技术学院传来喜讯:学院护理专业张忙等65名毕业生顺利通过中山大学附属第三医院的招聘考试,被医院录用。

“如果说前6年我们是起步、扩容、提速、跨越式发展,那么这两年我们则是以提质、充实、寻求突破为主。两年多来,应该说内在变化也是喜人的。”院长杨文明说。

教学为本,人才培养是核心

学院一位护理专业指导老师很是感慨地说,“在今年湖南省儿童医院的两次技能测试中,我们护理大专班的曾谦、许平两位同学不仅获得单项第一名,还在综合评定中分别获得第一名、第三名。”

2008年,学院与中山大学附属第三医院签订办学协议,医院成为护理专业的实习、就业基地。自合作以来,护理专业学生凭着扎实的专业知识、良好的综合素质和吃苦耐劳的敬业精神受到医院的好评,95%的实习生被医院录用。

“毕业实习是一个重要的教学环节,对办学质量的好坏、学生职业能力的培养起着举足轻重的作用,同时也是企业招聘的一个考察期和试用期,绝不容忽视。”院长杨文明说。

推行“双证书”制度,订单培养超三成

学院积极开办了“三一班”、“芙蓉班”、“大北农班”、“智邦班”、“洞庭水殖班”、“烟机班”、“益丰班”、“金健班”、“民康班”、“威力班”等订单式校企合作项目,订单式培养的学生比例达30.6%。另外,学院积极推行“双证书”制度,近五年来,每年进行职业技能鉴定达2500多人次,合格率达到90%以上。学院大力推进工学结合的人才培养模式,初步形成了医药卫生大类的“校院结合”模式、汽车检测与维修技术专业的“东亚”模式、建筑工程技术专业的“专业+公司+员工”模式等适合不同专业的人才培养模式。其中,汽车检测与维修技术专业的改革被湖南省教育厅领导誉为“培养模式和教学模式真正彻底改革的专业”。

减少公务支出,办学经费向教学倾斜

“经过车改后,我院没有一辆公车,完全消除公车私用等现象,堵住因维修等出现的不合理开支,全院每年交通费补贴也不到40万元。”院长杨文明说,这样做就是要将办学经费更多地投入到教学中去。

学院还改革公务招待制度,实行招待费切块包干制。在学院每年的经费预算方案中,将公务招待费用切块到院领导个人,各二级机构的招待费也切块到相关部门,院领导和各部门的招待费包干使用,超支不补,结余留用。经过切块预算控制,学院全年只有40多万元的招待费。 ■记者 贺卫玲 黄京 实习生肖璐 高进 杨妍璐



湖南有色金属职业技术学院学生参加实训。

【湖南优秀高职院校】·湖南有色金属职业技术学院

对接行业办专业 “量身定制”就业火

声音

行业要振兴,企业要发展,人才是关键。我希望社会更加重视职业教育,行业更加重视高技能人才培养。

——湖南有色金属职业技术学院党委书记阳望平

7月3日,湖南有色金属职业技术学院传来好消息:学院技工部09级210名毕业生已100%实现一次性就业。学生初始平均月薪约3000元,一些优秀毕业生起薪更高。有色金属行业是湖南省的支柱产业,而湖南有色金属职业技术学院是全国有色金属行业唯一的公办高职院校和“中国有色金属工业高技能人才培养基地”。

对接行业办专业,与企业合作办学

学院对接行业办专业,对一些定位不明确的专业进行了调整,同时开设以粉末冶金为主要方向的金属材料与热处理技术专业。据不完全统计,目前全省只有该院与湖南工业大学培养粉末冶金方向的专业人才,年培养能力之和不超过800人,远远不能满足行业的需求。

学院金属材料与热处理技术专业与株硬集团、株冶集团、水口山集团等合作办学,共同组建课程开发团队。由于全国开设金属材料与热处理技术专业的高职院校很少,因此,学院金属材料与热处理技术专业的学生往往还没到毕业就被企业一抢而空。

人才受大企业青睐,就业前景良好

学院就业处相关负责人介绍,09级毕业生就业去向为湖南有色金属控股集团有限公司、湖南金鑫黄金集团有限责任公司、株洲冶炼集团股份有限公司、湖南宝山有色金属矿业有限责任公司、中国人民解放军第7451

工厂、南车株洲电机有限公司、三一集团湖南汽车制造有限公司、三一重工娄底市中兴液压件有限公司等。

这些企业管理规范,十分重视高技能人才队伍建设,能够给学院毕业生提供稳定的工作、较高的薪酬和较大的发展空间。同时,由于有色金属行业高技能人才非常走俏,其中一些企业还规定,如果学生到企业工作一定年限,将全额报销学费,由此吸引人才前往。

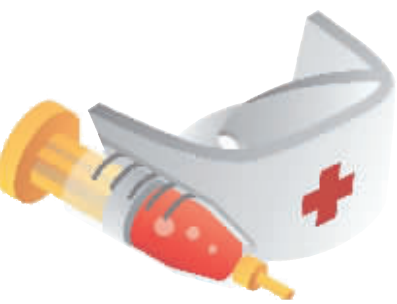
工学结合,为学生量身定制培养计划

学院根据企业需求为学生量身定制培养计划。目前,学院已建有34个实训实验室,机械加工和数控加工校办工厂,教学仪器设备总值2000多万元,图书资料达到20余万册。

另外,学院还与株洲冶炼集团等省内外100多家企业签定了《校企合作协议书》和《高技能人才委托培养意向书》,建立了稳定的校外实习实训基地和就业渠道。学院与澳大利亚、巴西等国家的有色金属企业建立了良好的合作关系。2009年,学院开设了湖南省夏生实业有限公司的夏生班等六个定单班。近两年来,学院为湖南宝山有色金属矿业有限责任公司等多家单位举办各种培训,为企业培训职工500余人次,为湖南水口山集团公司提供在职职工学历培训300余人次。

目前,学院已集合有色金属行业职业院校、企业、行业协会、科研院所等100余家,正在筹建中南有色金属职业教育集团。

■记者 贺卫玲 黄京 实习生 李雪桃 高进 杨妍璐



今年6月,常德职业技术学院“益丰药学大专班”奖学金颁奖典礼。