



越来越多的招聘会给求职者提供了更多机会。而求职者有选择性地挑选适合自己的岗位和单位参加面试时给他们带来很多困惑,有幸福也有烦恼。记者采访了部分求职者,有这种幸福和烦恼的人群还真不少,正在求职的你,是否也有和他们一样的心声?

## 春意萌动 有幸福也有烦恼

### “跳槽族”寻找归属感

众所周知的跳槽黄金时间为“金三银十铜八九”。也就是说,跳槽的最佳时间是每年的三月左右。不光用人单位热情,求职者也不甘示弱,并且要求高。当日的主力军为有着工作经验的成熟人士,他们组成了年后“跳槽族”,希望通过跳槽获得更好的工作、更高的待遇。

已经有3年工作经验的陈小姐,毕业后一直从事金币销售工作,由于销售压力大,薪酬始终无法达到预期,于是跳槽到一家私募公司做文秘。可由于受到金融危机影响,她所在的私募公司面临诸多压力,最后公司解散。她也被迫辞去了这份如同鸡肋一般的工作。

“我期望的薪金其实并不太高,但希望找份工作能给我一个归属感。”陈小姐告诉记者,她毕业已经三年了,没有存到一分钱不说,工作一直都处于漂浮状态。所以无论是从物质上还是从自身发展考虑,她都决定另谋出路。

陈小姐表示,她想找份稳定且薪酬在3000元左右的文秘工作。工作能力强,办事踏实是自己最大的核心竞争力。

一位从事广告业务的沙先生,月收入能达到5000元左右。今年,他也狠心辞去了这份工作。

“没有归属感,心里不踏实。”沙先生告诉记者,他很羡慕一些做公务员的同学,工作稳定,福利优渥,而他始终摆脱不了羁旅漂泊的感觉。

### 应届毕业生求职烦恼多多

随着社会的不断发展和时代变迁,企业用工年龄结构也随之发生了变化,取而代之的是新一代劳工(80年代后)人员,并逐步成为就业市场颇受欢迎的求职主流。然而,这些80后、90后的年轻人在职业价值观上已经发生了根本变化,他们考虑更多的是工资待遇、基本福利和工作环境,在择业过程中,毕业求职成为了应届毕业生最为头疼的问题。

时下,应届大学毕业生又纷纷开始忙碌地找寻工作。然而,应届毕业生的就业之路并不顺利,薪酬不合心意、学历不优秀、专业不对口、“没经验”、不甘心去二、三线城市发展等困惑让应届毕业生开始找不到方向。

罗同学毕业于湖南师范大学,原本对就业自信满满的她开始有了一丝隐隐的担心。她已经应聘了两个单位,但月薪都只有1500元左右。在如今房价、日常生活开销等物价全线上涨的情况下,这样的薪水让她无法生存,没办法接受。“等段时间再说,目前找的工作都不是很满意。”



罗同学直言告诉记者,家人为她在学业上花了很多钱,另外亲戚朋友都在后面盯着,工作工资太低,一是辜负了父母的期望,二是怕亲戚朋友说风凉话。

湖南文理学院的赵同学从去年11月就开始四处求职,可至今仍没有着落。在这段时间里,自己都不知道投了多少简历,除了寥寥可数的几次面试机会外,其他的都没有回音。

“专业不对口,不好找工作。”赵同学告诉记者,企业单位一般都钟情于营销和管理专业的学生,她的专业限制太严,都要求两到三年的工作经验,因此他的简历屡屡被拒。

同样来自湖南师范大学的王同学表示,自己是2012年的应届毕业生,知道湖南各大人才市场在正月初八便开始节后的招聘,自己也提前了几天回到长沙,希望能早点找到工作。

“我已经在人才市场逛了几天了,有意向的都是一些二三线城市的企业,本来就生活在县城,所以真的不希望毕业后还要回到小城市。”王同学表示,对于毕业后的去向,更多是希望留在长沙或沿海的发达城市。一方面是由于在二三线城市的发展机会、就业机会都会受到制约,同时父母的期盼往往是我们无法面对的压力。

### 高中文化的要求让部分保姆犯了难

春节过后,保姆成了炙手可热的“香饽饽”,随着市民对保姆的需求量加大,要求越来越高,保姆的工资也一路飙升,有的薪水甚至比一些白领还高。众多农村妇

女也听到了风声,纷纷打包行李来长沙求得保姆一职,虽然雇主开出的待遇不错,但是仅仅高中文凭这一关,许多来自农村的保姆都过不了关。

“去年家里盖了新房,欠了些钱。听说这些年长沙保姆工资涨得高,今年就决定出来找份保姆的工作。”常德的刘女士听说长沙保姆很抢手,满怀期待地跑到长沙来求职保姆,希望能拿到一个比较满意的薪酬。

然而现状并没有她想的那般美好。“本来就读了多少书,辅导孩子的功课,真的无能为力。”刘女士很失落地告诉记者,因为文化素养低,很多老板不愿雇用。

记者从多位雇主口中了解到,雇主对保姆的要求很严格,尤其是那些刚升级为家长的“80”后,对保姆的言谈举止都有要求。他们希望雇用的保姆既要人品好,为雇主着想,又要勤快麻利,还要掌握一定的专业知识和技能,并且最起码是高中文化水平。显然,这对于那些刚走进城市的、只有小学文化的农村妇女刘女士来说是一种苛求。

“有时候我们没时间看孩子,就要保姆看着孩子写作业什么的,所以要有文化才行。”前来雇用保姆的谢女士告诉记者,为了让孩子健康成长,提供一个良好生活环境,雇用保姆方面不会马虎,必须把文化素养这一关。

记者了解到,目前,像刘女士一样,以外来女工和农村打工妇女为主的人群求职保姆,都存在文化层次偏低、年龄偏大、技能单一等“先天不足”,被“冷落”的保姆大多是过不了文化素养这一关。

■记者 吴林

**西班®**

因公司业务发展的需要,诚聘下列人员:

**一、营销中心**

1. 营销副总监 (1名)
2. 大区经理 (华东、华中、华南) (3名)
3. 销售经理 (湖南省内各地级市) (2名)

**二、品牌运营中心**

1. 网络主管 (1名)
2. 市场主管 (1名)

**三、客服中心**

1. 客服经理 (1名)
2. 客服助理 (1名)
3. 物流助理 (1名)

**四、财务部**

1. 财务主管 (1名)
2. 会计 (2名)

**五、仓储中心**

1. 仓储经理 (1名)
2. 仓库保管员 (2名)

**招聘要求:**

1. 年龄在25—35岁之间
2. 工作年限: 3年以上
3. 学历: 大专以上

有相关工作经验者优先,具体岗位条件请电话咨询长沙西卡(进出口)贸易有限公司。

进口商 湖南西班进口贸易发展有限公司  
中国总代理: 长沙市西卡(进出口)贸易有限责任公司

公司地址: 长沙市芙蓉区凌霄路63号天泰花园  
门店地址: 长沙市蔡锷中路10号(省人民银行旁)

电话: 0731-84696138  
传真: 0731-84718151  
网址: www.xibancn.com