



员工担心没钱回家，老板害怕年后职员流失

企业缓发年终奖防员工跳槽

年关将至，年终奖成为人人关心的话题。从怀化来长工作的徐金龙就为此伤神，本指望拿到年终奖回家过年，可公司却突然宣布，年后上班一个月后才能领到奖金。企业的顾虑是：担心员工返乡后不回来。

【员工】 凭什么卡着不发

“一提到‘年终奖’我就来气。”徐金龙是长沙县黄花工业园飞龙装订公司的裁纸工，他告诉记者，公司每个月从工资中扣除200元，留到年底加补贴算作年终奖，“往年这笔钱会在12月中旬发，今年到现在还没动静。”

12月25日，徐金龙等员工找到公司人力资源部，他们了解到，年终奖其实已经核算完毕，之所以卡着不发，是因为公司经理不签字。27日下午，飞龙公司贴出一份文件通告：2011年企业年终奖将于年后择日发放。经公司董事会研究决定，2012年农历春节后，回公司工作一个月满后的员工有资格拿到年终奖。

员工们对此不服：“有些人明年还有其他的打算，肯定不来工厂上班了，公司押着年终奖，明摆着是不想给钱。”

【企业】 拿到钱他们就跳槽

12月28日下午，飞龙装订公司的总经理邵永华坦言，他也在为了年终奖的事情发愁。“知道员工们都在等着发年终奖，但是不少人拿了年终奖就辞职，所以我考虑节后发。”

邵永华说，造成这种局面并不全赖企

业。“不少员工选择在领了年终奖后辞职，这就让企业为何时发年终奖犹豫了。毕竟，年终奖并非合同约定的薪酬，发放的数量取决于员工的工作业绩，也可以留住重要员工。但有时员工领完钱就走，让我们很为难，所以干脆拖延发放时间。”

记者了解到，在年终奖的发放时间上，企业确实各有顾虑。一名酒店业负责人表示，大部分服务行业都准备推出“节后上班有奖”政策，以此代替年终奖。“主要是防止人才跳槽。”

【说法】 拖发年底绩效工资违法

“企业要留住员工就要拿出自己的诚意，用推迟发放年终奖的方法要挟员工，不仅于事无补，还会激起员工的逆反心理，搞不好弄巧成拙，加速了员工的流失。”省人力资源和社会保障厅劳动关系处有关负责人表示，根据劳动法规定，工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。用人单位以“不在册”或即将跳槽为由拒发年终奖，“是侵权行为。”

这名负责人表示，对于在过去一年里做过贡献的员工，不论是否离职或将要跳槽，用人单位都不能回避、拖延、克扣发放绩效工资。“迟发年终奖不能说违法，但如果迟发应在年底发放的绩效工资就是违法的。”

■记者 刘璋景

互动

年终奖到底应该怎么发？您有什么好主意或困惑？欢迎拨打本报热线电话0731-84326110参与讨论。

链接

“年终奖”属合法劳动报酬

根据《劳动法》第46条规定：年终奖金是用人单位根据全年经济效益和对员工全年工作业绩的综合考核情况而发放的一次性奖金，属于合法劳动报酬的范畴。

提前离职也该拿“年终奖”

如果劳动合同或用人单位的规章制度中，有确定的“年终奖”数额，那么离职劳动者也应得到相应的“年终奖”。如果劳动合同和用人单位的规章制度均未规定，但事实上已发“年终奖”，用人单位也必须向离职劳动者发放。从司法实践上看，劳动争议仲裁机构或法院均同样会支持此类离职劳动者按照在岗时间，得到一定比例的“年终奖”。

未满一年也有“年终奖”

《劳动法》第四十六条规定：“工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。”即只要劳动合同中约定了“年终奖”或是用人单位已制定发放年终奖的具体办法，且新进入、未满一年的劳动者确已付出相应劳动，用人单位就必须按约定或比例向其发放“年终奖”。

“年终奖”不得以实物折抵

《工资支付暂行规定》第五条规定：“工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券代替货币支付。”正因为“年终奖”属于工资，决定了用人单位只能以人民币的形式发放。

有多少男性 被前列腺炎？

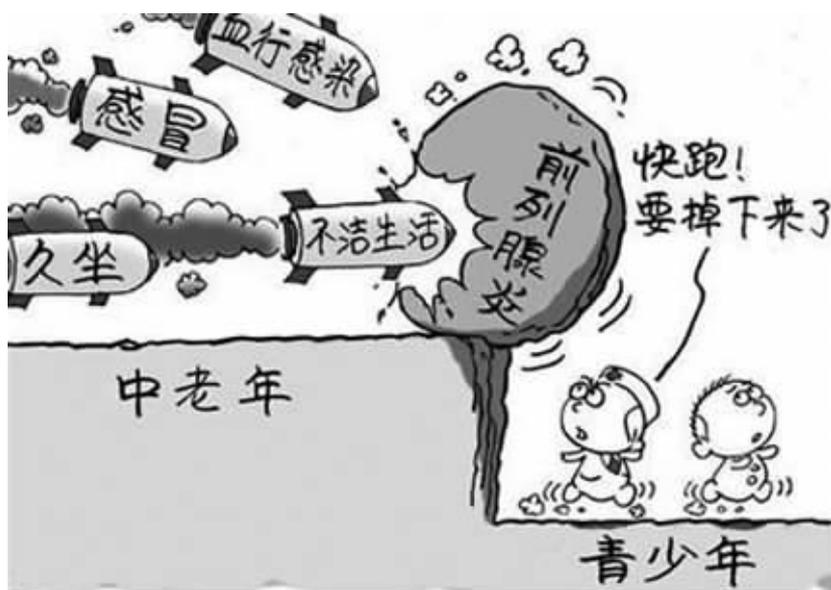
由于缺乏对疾病的了解，以及专业的检测，很多男性仅仅因为一些表面的现象，如尿频、尿急，就武断的认为自己得了前列腺炎

有人“被就业”、“被幸福”、“被捐款”等等，一个看似荒谬的语法，却处处透露出委屈与无奈。更令人担心的是这一“被”怪现象也延伸到健康领域。一些男性朋友因为缺乏相关的健康知识，出现类似于前列腺炎的症状之后，不经过详细的检查，就自我诊断，或在一些小门诊、非专科医院就诊，因为缺乏先进技术，很多男性朋友就“被前列腺炎”了。

有多少男性 被前列腺炎？

据长沙市泌尿专科医院的专家介绍，临床上超过一半的患者都是前列腺炎“二手”患者。这些男性朋友大多没有经过专业检查，就自我诊断为前列腺炎，并自己给自己买药吃。同时，一些医疗机构因为医疗技术、设备及医生经验的限制，导致漏诊误治。

长沙五洲泌尿专科医院专家表示，可能是得前列腺炎的男性比较普遍，而患者又大多存在不同程度的尿频、尿急、尿痛、尿分叉等症状。加上对前列腺炎的一知半解，以致一些男性一有风吹草动就自己吓自己，以为得了前列腺炎。不单患者，部分医生也常凭个人经验，就一刀切式地诊断为前列腺炎，而忽略了可能出现的其他疾病的排查，如尿道炎、耻骨骨炎等，男性朋友也因此被“前列腺炎”。



“山寨”治疗 危害前列腺

山寨手机、山寨明星早被大家所熟知，而健康领域的山寨行为却往往被大家忽略。比如未经专业检测找准病因的情况下，就盲目治疗，最常见的是大量使用广谱抗生素。事实上，即便是前列腺炎，也有细菌性的和无菌性的，即便是细菌性的前列腺炎需要使用抗生素，也需十分谨慎。

与此同时，他们就在这些山寨机构接受非正规治疗，但病情好转一段时间后，仍然会出现复发的情况。以致误认为前列腺炎是“不治之症”，只能一时缓解症状，不但给患者带来沉重的精神压力，而且部分治疗可能

形成创伤，或者菌体产生耐药性，增加治疗难度。

为此，长沙五洲泌尿专科医院专家告诫男性朋友，前列腺是男性重要器官之一，它是否发炎，应由正规专业医院的医生来诊断和治疗，切不可自我用药或是在非正规医疗机构盲目治疗，危害身体健康。

前列腺炎病因复杂 治疗要对症分型

“治疗前列腺炎，首先要确诊疾病类型，然后选用针对性的技术进行治疗。”谈到前列腺炎的治疗，长沙五洲泌尿专科医院专家如是说。为了明确疾病种类，五洲医院率先引进了前列腺NIH分型诊疗技术，采用国

际的最新分型标准，将前列腺疾病细分为多种，严格杜绝误诊、漏诊等不规范诊疗，加快疾病的康复进程。

在治疗中，长沙五洲泌尿专科医院专家采用国际先进的“前列腺分型诊疗技术”。能针对性、快速、有效地杀灭内部致病菌，配合利用高频场效热能的强力穿透作用，能突破前列腺包膜药物屏障，快速的将有效药物离子精确带入病变部位，全面增强药物的有效吸收，疏通前列腺小腺管，促进有害物质排出。此外，该技术还能促进病变细胞恢复，增强白细胞吞噬作用，改善人体免疫系统。对于因前列腺炎受损的男性功能也能得到改善。

专业技术过硬 治前列腺炎更有保障

作为“国际男科合作示范基地”，长沙五洲泌尿专科医院在将男科疾病细分为6大专业的基础上，由具有丰富临床经验的男科专家，同时引进先进的专业男科设备，解决了多年来综合医院不重视男科发展的尴尬局面，成为湖南男性的健康后盾。

所谓术业有专攻，作为泌尿专科医院，无论是在设备上，还是医疗资金投入上更有针对性，必定在专业性上强于一般综合性医院。服务方面，专注男科疾病几乎就是唯一的服务对象，医生经验更丰富，诊疗方案更成熟。比如，长沙五洲泌尿专科医院实行“专科专病专治”，在服务上推行“一医一患一诊室”，保障了治疗的专业性，也完全避免了在其他医院拥挤排队的现象，而且服务更加人性化。更多男性健康问题，请拨打0731-85585555咨询。