

开篇语

从今天开始,本报将在每周二推出《教育周刊》,开辟“求学”、“留学”、“培训”、“求职”、“招聘”等专栏,为您解读最热点的教育话题,帮您找到最权威的培训机构,选一个最适合的国家留学,猎一位最有才的得力干将,推荐一个最满意的就业岗位。周刊热线电话:0731—84329123、13874916926。



漫画/王珏

读三本还是选高职?真纠结

在今年的高考中,湖南考生小斌的考试分数为文科445分,这个分数比本科三批(B)高出了2分。眼看着本科三批的录取工作即将开始,小斌和家人很为难。该交一笔不菲的学费去“三本”学校获取一张文凭,还是在高职专科学校选个就业广的专业呢?

误区:三本、高职志愿容易被忽视

小斌的问题并非个案,记者近日走访调查时发现,许多成绩达到本科三批录取线的考生,都在为“读高职还是选‘三本’”而纠结。长沙市七中的考生家长胡女士说:“读‘三本’可以拿本科文凭,但学费很贵,且就业不一定好。读高职吧,又有点不甘心。”

除了纠结于选“三本”还是“高职”学校,不少考生和家长对于本科三批和高职(高专)的志愿填报相对重视不够。湖南农业大学东方科技学院院长邹冬生认为,这是一个误区,对于本科三批和高职(高专)这个

分数段的学生来讲,填好志愿同样会有所作为。他的看法是,一个好的高考志愿既要立足个人的长远发展,又要切合实际,从这个角度讲,三本也能报出好的志愿。

目前,本科三批和高职(高专)院校千差万别,既包括省内外本科中外合作办学院校,也包括省内外独立学院、民办本科院校,还有一些省内少数民族预科招生院校,各校的最后录取分数相差较远。因此,全面了解这个批次院校的信息、录取政策十分必要。

建议:选择要因人而异

至于究竟该如何选择,我国著名高考志愿填报指导专家郭建民老师表示,选择“三本”院校,还是“高职”学校这个问题没有绝对答案,适合自己的才是最好的,关键要看个人发展定位。

他分析说,从学校人才培养的角度出发,本科教育更倾向于综合能力的培养,是

一种通识教育;高职高专是为国家培养高级工程技术人才,正所谓“术业有专攻”,倾向于应用型人才培养。

从个人发展的角度出发,选择本科院校能够在毕业后,更有利于直接进入更高层次的学习;高职高专则需要两到三年的社会工作经验,才能取得报考研究生的资格。

从自身学习状况而言,如果学习能力较强,相信自己能够在大学奋起直追,在自己喜欢的专业方面能有所长,三本是不错的选择;当然,有的同学相信自己有能力通过“专升本”这道高门槛,先学技术,再丰富理论,也是一个不错的选择。

■记者 黄京 实习生 唐宇婕 贺桂芳

相关链接

三本录取时间表

7月27日至29日 一志愿录退、统计汇总
7月30日 公布配额学校 考生上网填报征集志愿,办理确认手续
7月31日12:00前 市(州)上报征集志愿数据
8月1日—2日上午12:00 征集志愿录退

“国内留学”美国名校,可省50万元

本报7月25日讯 如何降低留学风险、留学成本,怎样学到真本事、避免成为尴尬的“海待”,是不少希望留学的学生和家长正在考虑的事情。根据学生的需求,今年北京航空航天大学将与美国克莱姆森大学和旧金山州立大学等美国名校合作,在HND项目的基础上,开办“2+2”课程。

选择这个项目的学生,除了学习原有HND课程外,每年每个专业还将增加3至4门课程,国内三年学习结束后,学生可以通过学分转换的方式直接入读美国名校的大学三年级。北航HND项目中心主任赵伟介绍,美国留学的费用相对较高,四年本科教育,保守估计支出也要达到120万元人民币左右。通过“2+2”

课程的学习,学生不仅可以提前接触专业知识、顺利过渡,而且与直接赴美读本科相比,至少可以省下50万元人民币的留学费用。

■记者 黄京 通讯员 许晓书



月薪4000-10000元
第二期总裁助理特训班
开始报名

囊括博士、硕士以及海归人士等高层次人才在内的首期总裁助理特训班学员在数百位国内外知名企业的疯狂竞聘下,所有学员均被抢聘一空,走向了万众瞩目的高薪岗位,其中基本年薪均达人民币8-12万之间!应众多省内外著名企事业单位一而再的强烈建议和委托,高级女子总裁助理特训班第二期面向全国选拔**30名优秀女性人才**,同时**首次特招10名优秀男性精英**。二期开班授课师资力量更强,学员就业面更广,课程设置为**科学、承诺月薪4000-10000元,入学即签订就业保障协议**。

二期总裁助理特训班目前开始接受全国报名,诚邀优秀人才前往长沙芙蓉中路二段198号新世纪大厦(万家丽北,摩大轮旁)5015室湖南百龙女性人才市场报名。

详情请索取简章,咨询电话:0731-85154217/85312620
传真:0731-85152848 网址:www.hrbaibaihua.com 邮箱:hrbaibaihua@126.com

平台成就梦想 选择改变命运



网址:www.netsos.com.cn
电话:0731-82761003

定向就业创新举,职业院校破坚冰

——湖北银河信息技术学院教学副院长张书立访谈录

近年来,职业教育已成为我国教育领域的一支新生力量。职业教育中,IT类的学校就占了半壁江山,伴随着高等教育的发展,学生由过去对接受教育的机会追求转变为对高等教育质量的追求,这是高校扩招,高等教育大众化后公众关注焦点的自然转变。而高校不断扩招,教学资源相对短缺,生源质量下降,导致教育质量事实上的下滑,必然导致公众对教育质量关注和担忧。

湖北是教育的大省,院校林立,各大高校多不胜数,因此,可供学子选择的院校可谓多如牛毛,但为何每年高考之后,仍有大量学子宁愿放弃所谓的统招大学,义无反顾选择银河学院呢?笔者采访了湖北银河信息技术学院教学副院长张书立,给大家揭开这个正义“黑客”学府的神秘面纱。

笔者:“银河学院网盾工程被湖北考生私底下称为是网络安全人才的摇篮,向来以神秘著称。更是号称中国正义“黑客”学府。张院长能给我们简单介绍一下学校的特色吗?”

张院长:“银河学院1994年创立,十几年来,潜心致力于IT专业领域的教学与研究。在华中地



区如湖北、河南、江西等地考生中可谓家喻户晓。多年来坚持开放办学,以培养“实用型、工程化”的IT高薪准职业人为己任。我院的网盾工程是我国唯一一个针对企业级网络安全的培养项目,是与华中农业大学、江汉大学、中南大学和江西科技师范学院等合作办学的,文凭国家承认。

作为职业教育,除开前瞻性的专业设置意外,银河学院的一个最大特色就是注重学员动手能力和实践能力的培养。因为现在社会学历是敲门砖,技能才是点金石。而且,我们做的很大一部分工作是把这种

理念落到实处。

笔者:“听说湖北省IT教育学院有数十家之多,可谓竞争激烈,在这个环境下,银河学院是如何持续领先,蓬勃发展的呢?据说银河学院是湖北IT教育的NO.1吧!”

张院长:(笑)不敢当,教育以人为本,现在很多的职业院校,偏离了这个根本。我觉得,从某种意义上来说,教育就是帮助学员追求梦想、实现梦想的过程。银河学院始终坚持帮助学生做最好的自己的教育理念,率先将ISO质量管理体系引入到教学研究与管理中,同时还把成功学、职业教育植入到课程体系。

切实加强教学管理,全力打造高素质的师资队伍。加强与企业的联系和合作,按照社会需求和企业标准培养人才。

对外,银河学院的办学质量和信誉得到了社会各界的认可,2010年、2011年连续两年蝉联武汉市教育培训类最佳教育质量奖。对内,狠抓教学质量的直接成果是银河学院学员满意度的提升和学员就业率的不断提高。创建至今,银河学院为各行各业培养了数万名优秀的IT人才,如今,这些精英们已遍布微软、思科、华为、中兴、中国电信、中国移动等国内外数千家名企之中,成为企业的栋梁之材!很多从湖北、河南、江西、湖南等大山里走出去的学员如今也在沿海知名企业就业。

笔者:“听说银河学院之所以能够一直保持很高的就业率,是因为一种企业定向的培养模式,这种模式有什么创新的地方?”

张院长:“银河学院网盾工程在行业内创新性的提出了校企合作、定向培养的模式。截止2011年,与银河学院签订企业定向培养协议的大中型企业达到了516家。银河学院企业定向培养班标志着校企实现了深度合作,企业提前介入人才培养,不

仅给学校提供设备、实习实训的机会,也使学员有更明确的学习方向和奋斗目标,提高学生专业能力,为将来就业和人生发展做好充分的准备。也为企业自身发展提供和储备了人力资源。这是一种三赢的模式,学生能够成人成才,也是我们做教育的根本。

据了解,校企合作制度不仅使得银河学院学生的就业率始终保持在97%以上,更为重要的是,学生能够在学校里就完成企业的实习期,一踏上工作岗位就能很快地独立完成工作,并且拥有较好的发展空间,大大地提高了就业质量。

