


400 1234567
 中国人保财险 电话投保 就选人保 私家车商业险最多再省15%

都市快评

百年清华何需“真维斯”献寿

近日,清华大学第四教学楼挂上“真维斯楼”的匾额,在清华学生和网友中掀起极大的波澜。很多人认为商业气味太浓,并揶揄“什么时候建班尼路楼、美特斯邦威楼”。清华校方称,为校园建筑物命名是国内外学校筹集资金的通行做法,而且第四教学楼的名字同时会保留。记者在清华大学教育基金会官网上发现,14个院所、实验室和楼宇等也给出了“冠名费”,金额共计7.5亿余元。

“中国的麻省”——清华大学刚刚高调庆祝了百年华诞。有趣的是,今年美国麻省理工学院也迎来了建校150周年。清华早在5年前就成立了专门的工作委员会,整个校庆

活动依然没有摆脱传统的窠臼——大造舆论,邀请名人捧场,极尽评功摆好之能事;而麻省理工学院则宣布:“自1月7日至6月5日,将举行一系列盛大的庆祝活动,在持续150天的校庆中,麻省不但要向以往的成就和贡献者致敬,而且将举行严肃的反思活动,思考如何继续走近研究的前沿及世界面临的最紧迫的问题。”两个校庆,孰高孰低,不言自明。

开创了清华黄金时代、主导了西南联大奇迹的清华大学功勋校长梅贻琦说过:“大学者,乃大师之谓也,而非大楼之谓也。”如今的清华,竟至于为了经费连教学

大楼也“委身他人”的地步。大学精神沦落为钱财的奴仆,直让人扼腕叹息。

大学精神与制度建设比资金更重要。大学应该具有独立的人格特质,既能抵御金钱的诱惑,又能抵抗来自权力的压力和干扰,这既是大学精神的体现,又是大学精神的珍贵内核。据悉,牛津大学曾拒绝了一位沙特富翁1000多万英镑的捐款。因为富翁提出了附加条件,要求牛津大学办的商学院以他命名。大学董事会认为,不能够因为钱而放弃大学独立自主的传统,不能开大学受制于个人的先例。这一方面是对大学精神的守护,另一方面也是独立、崇尚真理的大学精神对

决策者影响的结果。

所谓“钱学森之问”,中国不出大师,实际上就是缺少为学术而学术的人。大学精神被迷失了,出现的是一种人文与传统缺失的精神虚脱。学术则被异化了,直接成为了赢利的手段和目标。近日网络疯传的“宝马副教授”无疑是功利主义与学术世俗化的典型代表,其言行不是个别人的标新立异,而是相当部分大学的现状写照。在西方,大学被称为“世俗的教会”,而在中国,大学却沦为“世俗的社会”。这,也正是清化大学悲哀的所在。

清华大学什么时候会明白,它与麻省之差距,不只是校史少了50年? **■吴晓华**

非常语录

“领导就得骑马坐轿,老百姓想要公平?臭不要脸!”

23日,国内多家知名网站上,这段气势汹汹的话正在被风传。发帖者“郭东波2011”称,这是吉林省辽源市环保局2011年春节后的一次全局大会上,该局局长所发表的讲话。而事情的起因则是2010年目标责任制奖,局长与职工相差三倍,有的同志认为不公平,向纪检部门反映,结果惹怒了局长。该局宣教中心一名工作人员坦陈,奖金分配不均的情况是存在的。

“你来俺家啥事啊?”

河南开封县刘店乡村民谷某凌晨回到家中,推开家门,见屋内一陌生女子在自己家中翻箱倒柜。岂料,正在行窃的女贼潘某用手机手电筒强光对准了谷某,并如是镇定地反问道。23日,这名心理素质“过硬”的女贼被警方提请检察院批捕。

“这家店是假店,它在盗用永和豆浆的商标。”

永和豆浆在青岛一家加盟店的种种不良行为被媒体曝光。不过,永和豆浆市场部一位张姓总监对媒体这样回应,并称已对该假店和报道此事的媒体发出律师函。最先报道此事的记者表示并没有收到永和豆浆的律师函,同时他表示,在暗访过程中,该店无论装修、菜品、菜价、商标跟正品永和豆浆在外观上并无两样。

一闻百见

罚学生跑步 辅导员开车“督战”



23日,网友微博爆料,河南理工大学万方科技学院一名辅导员罚学生操场跑步,自己则开着一辆本田轿车在后面撵学生。该校学生处处长谭玉成表示,5月11日早上7点左右,确实有人开车上操场的事情。开车人是该校艺术系2010级艺术设计专业的辅导老师,姓陈。为何要开车“督战”?谭玉成称,当天辅导员拉肚子。学校已对该辅导员作出记过处分。

- 网友“outman”:难道是老师想让学生破百米世界纪录?
- 广州网友:感觉怪怪的。不开车,站在操场也可以监督啊。
- 网友“淡定的火山”:高油价的背景下,辅导员花血本栽培祖国的花朵,让人膜拜。
- 济南网友:师德何在?人性何在?
- 网友“晓峰”:见过骑自行车或摩托车进行“驱赶”的,头回见开汽车的,生活水平提高了啊。
- 中山网友:辅导员带病驾驶,隐患不小啊。
- 网友“江城子”:把这么好的运动场跑道拿来当马路,这老师也太牛了。

事业单位今年全面推行聘用制

事业单位改革5年规划确定 绩效工资全面推开

随着事业单位改革整体部署的出台,事业单位改革再次成为热门话题。

我国有126万个事业单位,工作人员超过3000万。1995年,我国启动事业单位人事制度改革,如今这项改革已进入攻坚阶段。

此前,《瞭望》新闻周刊透露,高层已就推进事业单位分类改革作了全国性的整体改革部署,改革时间表也已确定。

【总体目标】此次事业单位分类改革的总体目标是:到2020年,建立起功能明确、运行高效、治理完善、监管有力的事业单位管理体制和运行机制,构建政府主导、社会力量参与的公益服务新格局,形成基本服务优先、供给水平适度、布局结构合理、服务公平公正的中国特色公益服务体系。

【改革思路】改革的主要思路,将按照政事分开、事企分开和管办分离的要求,以促进公益事业发展为目的,以科学分类为基础,以深化机制体制改革为核心,总体设计、分类指导、因地制宜、先行试点、稳步推进,进一步增强事业单位活力,不断满足人民群众和经济社会发展对公益服务的需求。

【5年规划】今后5年事业单位改革的阶段性目标是,在清理规范基础上完成事业单位分类,承担行政职能事业单位和从事生产经营活动事业单位的改革基本完成,从事公益服务事业单位在人事管理、收入分配、社会保险、财税政策和机构编制等方面改革取得明显进展,管办分离、完善治理结构等改革取得较大突破,社会力量兴办公益事业的制度环境进一步优化。 **■据《瞭望》**

新闻分析

事业单位改革热点透析

事业单位改革涉及哪些方面?改革进展如何?改革后事业单位职工又将何去何从?新华社昨日发文详细解读:

分类改革:市场公益各归其位

对于承担行政职能的事业单位,要将其职能划归至行政机构或将其转变为行政机构;对于经营性的事业单位,要将其转变为企业,推向市场。

现在,已有一大批经营性科研院所已经在几年前完成改制,变身为企业,部分科研院所还成为上市公司;去年,中央单位各出版社已全部完成转企改制。

招聘改革:公开招聘将实现全覆盖

中组部、人社部近期专门下发文件,明确各级组织人事部门要按照规定权限严格履行招聘方案核准备案职责。

人力资源社会保障部副部长王晓初表示,今后事业单位新进人员,除确需使用其他方法选拔任用人员外,都要实行公开招聘,事业单位公开招聘制度将于2012年在全国各级各类事业单位实现全覆盖。

用人制度改革:全面推行聘用制

2010年,全国事业单位签订聘用合同人员的比例达到90%。与此同时,事业单位岗位设置管理实施工作稳步推进,中央和国家机关所属事业单位岗位设置方案核准率为80%以上。人力资源社会保障部部长尹蔚民表示,2011年我国将推进事业单位人事管理制度建设,研究制定事业单位工作人员考核、奖励、申诉、竞聘上岗等单项规定。2011年,我国将全面完成事业单位聘用制推行工作。

职称改革:按类别逐步实施

我国现有专业技术人才4500多万人,职称制度改革的目的是构建以品德、能力和业绩为导向,社会和业内认可的专业技术人员评价机制。

2009年,吉林、山东、陕西的部分地市开展了中小学教师职称制度改革试点工作。

改革后,这些地方建立起统一的中小学教师职务制度,分为初级职务、中级职

务和高级职务,其中初级设员级和助理级,高级设副高级和正高级,职称分为三级教师、二级教师、一级教师、高级教师和正高级教师。

今年,我国将深化中小学教师职称制度改革,启动工程系列职称制度改革试点。

工资改革:绩效工资全面推开

我国的事业单位收入分配改革始于2006年,事业单位随即实行了岗位绩效工资制度,工作人员的收入由岗位工资、薪级工资、绩效工资和津贴补贴构成。

人力资源社会保障部负责人表示,义务教育学校绩效工资2009年基本兑现到位,公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资抓紧实施,部分省份基本兑现,其他事业单位正按照分类指导、分步实施、因地制宜、稳步推进的原则,实施绩效工资。同时,规范公务员津贴补贴工作稳步推进。

事业单位社会保险制度改革也在同步推进。2009年,我国出台事业单位养老制度改革方案,目前正在山西、上海、浙江、广东、重庆等省市开展试点。 **■据新华社**


中国酒鬼酒


省钱省心省事
 全国热线: 4008-000-000


中部制博会长沙展
 2011.05.29-31
 展示内容: 数控机床, 工业自动化工具, 五金工具与焊接, 液压气动轴承