

长沙中小学21日正式上课 开学后严防甲流

今天开学报到,别走错了教室

因校舍安全改造,部分学校教室有调整

本报2月17日讯 18日,长沙市80多万中小学生在迎来开学报到,21日正式上课。根据长沙市教育局通知,学校要严格按照规定收费,家长如遇学校乱收费,可向物价和教育部门举报。

开学后严防甲流

监测数据表明,今年1月以来,甲型H1N1流感病毒已成为长沙市流感的主要流行型别,托幼机构、学校是聚集性疫情重点防控场所,儿童是重点人群之一,开学之际要提前做好防范。

长沙市疾控中心建议,学校开学后立即落实晨检、因病缺课登记及追踪制度。如发现学生有发烧、咳嗽、流涕、肌

肉疼痛等感冒样症状,一定要及时督促其去医院就诊,不可让其带病上课。短时间内出现大量流感样病例,学校应按相关处置方案及时向教育部门、辖区内疾控中心报告。

如学校发现有甲型H1N1流感病例或流行性腮腺炎、风疹、流脑、水痘等传染病病例,最好不要举办室内大型聚集性活动。患病学生应主动住院或居家隔离治疗,待完全康复后返校。

目前全市各正规预防医学门诊提供的流感疫苗(2010年9月上市)可同时预防甲型H1N1流感,尚未接种流感疫苗的师生,建议尽快接种流感疫苗以作预防。

部分学校暂异地报到上课

根据长沙市中小学校舍安全工程建设进程,市田家炳实验中学、长铁一中、雅礼中学、市11中、市15中、市21中、市20中等学校的部分教学楼、综合楼因属于危旧楼房,已拆除。大多数学校基本上将图书馆、艺术楼改造成教室,保证学生能在本校按时报到上课。而市田家炳实验中学北校的初中学生本学期暂在长沙市电子工业学校(湘雅医院对门)报到上课,雅礼中学高二、高三学生暂在该校旁边的湖南省交通技校报到上课,提醒同学们今日报到领书时注意报到地点,以免走错。 ■记者 贺卫玲

链接新闻

违规补课学校将受严惩

省教育厅在去年12月21日颁发禁令,明确从2010年至2011学年寒假开始,全省任何普通高中不得组织各个年级学生在节假日成建制补课或变相补课,也不得为各种社会机构举办的复习班、辅导班等提供场地和条件,将高中毕业班也纳入禁止补课范围。这是目前全国下达的最严“禁令”。

长沙市教育局两天内明察暗访,调查显示,公办中小学校禁令比往年做得好,但仍发现个别学校有在本校补课或者与民办培训机构联合办学行为。检查组已对违规行为拍照取证,在开学后进行严惩。

关注“用工荒”系列报道

株洲:招聘现场加薪1000元“抢人”

2月16日上午,株洲市人力资源市场迎来今年第一场例行招聘会。尽管大量外出务工人员选择留在家门口就业,但“用工荒”还是影响到了本地企业,当天的招聘会上,为争抢人才,部分招聘单位现场修改招聘启事,提高工资。

求职者:家门口就业也可以

“主要是来看一看,也不急着找单位。”陈翔原本在深圳一家机械加工企业上班,他打算年后留在株洲工作,“现在株洲发展得不错,工资待遇也不比深圳差很多,在家门口上班,可以照顾父母,肯定要好些。”

在招聘会逛了一圈,陈翔发现,株洲的技工工资大多在2000元以上,这基本符合他的心理预期。但在填表报名时,他还是跟各招聘单位的负责人提出了希望增加工资、提高福利待遇的要求。

招聘者:现场加工资“抢人”

截至当天上午10点,株洲天一焊接机器有限公司已收到200多张报名表,但人力资源部经理黄智月并不乐观,他告诉记者,前来应聘的看似不少,其实有效应聘者并不多,“大多是来看的,真正有意向的并不多。”黄智月解释,出现这种现象,一是企业要招的熟练工不多,二是求职者对企业工资待遇的要求普遍提高。

这一求职诉求在招聘会现场非常集中,并得到部分企业的强烈反响。为吸引人才,株洲昆仑高新材料有限公司就现场更改招聘启事,技术工种工资均上调200元;株洲华为汽车服务有限公司销售经理岗位月薪由3000元提高至4000元,而另一家机械加工厂则将油漆工、焊工的月薪直接由2000元调为3000元。 ■记者 李永亮



■漫画/王珏

应对

有待遇,还要善管理

“直接提高工资,这表明企业对人才的迫切需要。”株洲市人力资源市场主任陈淑贤认为,企业留人提高待遇是一方面,但更重要的是提升管理能力,让求职者找到归属感。

当天进场的招聘企业达82家,求职者达6000余人,其中外出返乡务工人员约占3成,创历史新高。陈介绍,返乡务工人员增多,一个核心的因素在于地方经济发展,工资待遇与沿海发达城市逐渐拉近,

更多人乐意在家门口就业,“上班赚钱、照顾家庭两不误。”

据了解,为解决“用工荒”,株洲人力资源市场将在本月18日、23日、25日,连续举办三场大型招聘会。

湘潭:餐饮娱乐业最缺人

街头张贴广告急切招工,招聘会上吆喝揽人,上调工资待遇“抢人”……春节过后,记者走访湘潭市多家招工单位和招聘会,发现酒店、餐饮等服务业用工缺口最大。

红黄相间的“水马”将开阔的广场临时围了起来,一排排大红帐篷和展台早在此搭起。4个人口打开后,求职者蜂拥而入。这是2月15日上午在湘潭市东方红广场举行的全国“春风行动”招聘会的场景。承办方介绍,参加这次招聘会的企业

有350余家,提供岗位5万多个,求职者在1万人左右。记者发现,这些企业多为湘潭本地的,酒店、餐饮、娱乐等服务行业的企业甚多,也有些机械加工、制造业的。外地企业仅有数家,且门庭冷落。

“走过路过,不要错过,选择我们公司,前途无量!”面对来来往往的求职者,湘潭罗马大帝KTV负责招聘的工作人员大声吆喝起来。“湘潭很多餐饮、娱乐企业都来这儿招人,我们不积极点,怕找不到能干的人。”该工作人员说。

面对“缺工”,用人单位不得不选择涨薪。

2月15日上午,湘潭市东方红广场,在该市天下水艺休闲酒店展位前,工作人员拿着黑色水笔,改动了展览板上标注的待遇:接待员从以前的900-1200元月薪涨到了1200元+提成,迎宾从1200-1400元涨到1500元,电工从1800元涨到2000元。

“希望调整了工资标准,能招到合适的人。”该公司负责招聘的赵小姐说。 ■记者 刘晓波

应对

全年将办150场招聘会

数据显示,湘潭300万总人口中,16岁以上的达248万。一方面,是一些企业用工紧缺,特别是节后招工难;另一方面,湘潭的下岗失业人员存量较大,特征人员多达12万,全市就业形势严峻。湘潭市人才开发中心负责人说,下一步将加强用人单位和求职者的配置效率,定期进行供需情况分析,发布人才供求信息。湘潭市人力资源和社会保障局表示,今年全市将举行150场招聘会,搜集提供就业岗位10万个。