

洗脚妹拒超时加班被指煽动罢工

老板将她们辞退还扣工资 记者调查:足浴行业多无作息规定 劳动部门:严查超时超额用工

本报2月13日讯 1天工作12个小时,凌晨来了客人不加班还要罚款,老板的做法是否太苛刻?11日,为争取权益而拒绝超时加班的杨林(化名)等6名长沙千足汇足浴城的女洗脚妹,被指带头煽动员工罢工,并以严重违反劳动纪律为由扣发工资。

记者调查发现,在保健服务行业,技师每日工作超过12小时很平常,尤其在节假日期间,更难得到合理休假。

工作12小时不加班遭罚款

杨林是长沙千足汇足浴城的足浴师,2月10日晚12点,她和其他5名姐妹正准备下班,值班经理朱某叫住她们,称来了客人要加班。因为足浴城的上班时间是中午12

点到晚上12点,杨林拒绝了加班的要求。没想到这惹怒了经理,“他告诉我们,如果不加班就罚款。”杨林称,每天工作12个小时已经非常辛苦,回到宿舍还要做家务。“每天睡觉不能准时,对身体伤害很大,长期蹲在地上,很多人会感到头晕,腰酸背痛。”

6名洗脚妹没有答应加班的要求,径自回到宿舍。第二天中午上班时,公司开出了《处罚通知》,“我公司员工杨×不服从领导安排,未完成工作,下班后擅自离岗……现特给予扣款100元的处罚。”并盖上了公司大印。

称其煽动“罢工”,被扣工资

公司的处罚让杨林等6人摸不着边际:

“加班是劳动者的自由,公司怎能强行要员工加班呢?”当日,她们找到经理说情,但其没有答应,处罚依旧。

“虽然足浴行业大部分实行的是12小时工作制,加班现象也习以为常,但这种做法严重违反了劳动法。”2月11日,杨林等人草拟“足浴城超长用工,员工身心疲惫”内容,数十名员工签名支持。

此举被千足汇足浴城视为带头煽动员工“罢工”。当天下午,杨林等6人接到公司经理的口头通知,因为严重违反劳动纪律,6人可以随时离职,同时扣发当月剩余1600余元工资。杨林表示,足浴城未与员工签订劳动合同,擅自开除员工,这些工资都是自己的辛苦钱,应该全部支付。

老板称员工不近人情

“如果感觉疲劳,公司会安排其串休。但作为服务行业,来了客人总不能拒绝。”该足浴城一位丁姓负责人坦言,没客人的时候,员工们基本都坐在那里看电视,非常轻松,一天工作12小时并无不妥。他表示,扣发工资,是因为员工的突然辞职,会给企业带来一定损失。“聘用她们时,我们就说好,如果未干满三个月辞职,则需要支付企业重新招聘员工的相关费用。”

长沙市芙蓉区劳动监察大队表示,足浴城如果未与员工签劳动就业合同应负相应责任,并且支付所欠的工资,具体情况需当事人投诉后才能处理。 ■记者 刘璋景

调查

足浴行业多无作息规定

谈起自己的工作,长沙某足浴连锁店的小彭表示非常满意。她告诉记者,自己是经亲戚介绍,才找到了这样一份“稳定”的工作。工作虽然有些辛苦,但收入却比在老家务农多不少。小彭说,每天工作12小时以上获得的报酬一般在每月2500元上下,这在足浴行业已是“行规”。

据不完全统计,我省有大小足浴按摩企业3万多家,从业人员已逾80万。记者走访多个足浴机构发现,几乎所有企业都有硬性规定,足浴技师每天中午12时许上班,晚上12点后方可下班。业内人士坦言,之所以超长用工与足浴技师人才短缺有关,一般足浴机构都是24小时营业,如果按照8小时排班,将需要增加三成技师。此外,由于足浴行业多为工资底薪加提成,很多技师也有“多洗一双脚,多赚几元钱”的心态。

部门回应

严查超时超额用工

长沙市人力资源和社会保障局表示,按照劳动法规定,劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时;用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。企业确实需要加班的,必须和有关部门协商,征得同意,而且加班必须建立在工人自愿的基础之上。而很多单位会在劳动部门去查证时,以辞退来“威逼”工人谎称从不超时。

据悉,长沙市将在今年开始专项行动,加大超时超额用工查处力度,严肃查处用人单位超额加班加点、超强度用工等违法行为,以确保劳动者的合法权益,而劳动者自身也要更多地树立起维权的概念来。

84326110
80002939
http://xsdsb.yoc.com.cn



匍匐

2月13日,长沙市东塘某超市的书柜前,前面的书山犹如知识的海洋,小孩趴在地板上仿佛是在向着知识匍匐前进。

■读者 佟茂 摄(稿费30元)
栏目投稿邮箱:xsdsbsjp@163.com

娄底市万宝新区开发投资公司公开招聘公告

万宝新区是长株潭城市群“两型”社会建设“五区十八片”之一的娄底水府示范片区的核心区和主要承载区,于2011年1月6日正式挂牌成立。为迅速启动娄底市万宝新区开发投资公司工作,充实相应力量,加快万宝新区开发建设。经万宝新区党委、管委会集体研究,决定面向社会公开招聘公司工作人员,现将有关事项公告如下:

一、招聘原则

坚持德才兼备的用人标准,按照“公开、平等、竞争、择优”的原则,通过面向社会,公开报名,统一考试,全面考核的办法择优聘用。

二、招聘人数、岗位

本次拟招聘工作人员6名,具体的岗位及要求如下:

岗位	招聘人数	岗位要求					
		学历学位	专业	性别	年龄	资历、资格	其他要求
会计	1	本科及以上学历	财经、财会及相关专业	女	28周岁以下(1982年12月31日以后出生)	具有会计资格证	从事过会计工作2年以上,具有一定的统计分析知识
工程施工管理	1	本科及以上学历	路桥专业	不限	35周岁以下(1975年12月31日以后出生)	工程师	从事过工程施工、技术管理或水电工程施工管理工作5年以上
工程预、决算审计	1	本科及以上学历	工程造价	不限	35周岁以下(1975年12月31日以后出生)	造价工程师	从事过预、决算或审计工作5年以上
招商谈判、项目策划	2	大专及以上学历	经济类	女	28周岁以下(1982年12月31日以后出生)		具备较强的沟通能力,熟知商务礼仪,从事过项目策划相关工作
投融资管理	1	本科及以上学历	金融、投资及相关专业	不限	35周岁以下(1975年12月31日以后出生)	中级职称及以上	从事过金融、投资工作5年以上,有资本运作经历

三、应聘人员资格条件

遵守宪法和法律;具有良好的品行;具备报考岗位所需的专业知识和技能;身体健康;符合报考岗位所需的具体报考条件。

受党纪政纪处分影响期内人员和“一票否决”免职人员一律不予招聘。

四、招聘程序及时间安排

(一)发布公告

在《三湘都市报》、《娄底日报》、娄底电视台综合频道、娄底人事信息网等媒体发布公开招聘公告。

(二)公开报名

1.报名时间:2011年2月14日-2月28日
2.报名地点:万宝新区管委会办公楼综合管理部

3.报名时须携带以下材料:个人简历、本人身份证、学历学位证书、各类获奖证书、科研成果及其他能反映自身综合素质与能力的资格证书原件及复印件;1寸近期正面免冠照片2张,在职人员需带所在单位同意报考的证明。

4.如实填写《万宝新区招聘报名登记表》1份,每人限报1个岗位。

5.联系方式

联系人:吴勇、唐海容
联系电话:0738-8116066、13907381317、13973899669

6.报名和考试均不收取任何费用。

(三)专家面谈

邀请专家进行面谈,面谈合格者发放笔试准考证。

面谈时间:2011年3月2日
领取准考证时间:2011年3月9日下午3:00-5:30

(四)笔试

笔试时间:2011年3月12日上午9:00-12:00

考试科目:公共基础知识、所应聘岗位相应专业知识,其中:公共基础知识占50%、专业知识占50%。

(五)面试

依据笔试成绩,每个岗位按3:1的比例,从高分到低分确定参加面试人选。对达不到该比例的特殊岗位,经万宝新区党委、管委会

研究批准,可适当降低参加面试人员比例,或另行招聘。

面试采取结构化面试的方式。

面试时间另行通知。

面试地点:万宝新区管委会二楼会议室。

(六)体检与考察

依据笔试和面试总成绩(笔试、面试成绩各占50%)分岗位按排队,按1:1的比例确定参加体检人员。体检参照省招录公务员体检标准执行,在县级以上综合性医院进行。考察主要对报考人员政治思想、职业道德、业务能力、工作实绩以及遵守国家法律法规等情况进行考察。

因体检和考察不合格出现空额时,按总成绩从高分到低分依次递补一次。

(七)试用、聘用与待遇

通过笔试、面试、体检和考察合格的应聘人员,经万宝新区党委研究同意,即进入各应聘岗位进行试用,试用期为三个月。试用合格者即正式签订聘用合同,聘用期限为一年,不合格的取消聘用。一经签订聘用合同,享受万宝新区聘用人员的所有待遇。

五、招聘纪律与监督

招聘工作严格按照公开、平等、竞争、择优的原则进行,接受纪检监察部门和社会各界监督,坚决杜绝弄虚作假、徇私舞弊等不良现象。

(一)单位负责人和招聘工作人员在办理人员聘用时,涉及与本人有亲属关系或者其他可能影响招聘公正的,一律实行回避。

(二)应聘人员要实事求是,认真填写简历和应聘报名登记表,一旦发现提交材料与实际情况不符,立即取消其应聘资格。

(三)未尽事项由万宝新区综合管理部负责解释。

娄底市水府示范片万宝新区管委会
二〇一一年二月十一日