

省委议军会议、省领导过“军事日”活动暨军分区(警备区)党委第一书记述职会议举行

持续加强国防动员和后备力量建设

沈晓明主持 毛伟明毛万春谢卫江出席



扫码看视频

三湘都市报10月8日讯 8日，省委议军会议、省领导过“军事日”活动暨军分区(警备区)党委第一书记述职会议在长沙举行，深入学习贯彻习近平强军思想，持续加强国防动员和后备力量建设，更好服务实现建军一百年奋斗目标。省委书记、省军区党委第一书记沈晓明主持会议，省委副书记、省长毛伟明，省政协主席毛万春，省委副书记、岳阳市委书记谢卫江出席。

会议指出，去年省委议军会议以来，全省军地各

级坚决贯彻党中央、中央军委决策部署，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，稳步推进政治整训、练兵备战、军地协作、双拥共建等重点任务，持续完善国防动员运行机制，各项工作取得新成效，为推动国防和军队现代化、促进全省经济社会发展作出了积极贡献。

会议强调，要全面落实新时代政治建军方略，强化思想政治引领，常态化推进政治整训，扛牢党管武装政治责任。要把国防动员体系优势转化为备战效能，健全完善运行机制，提升国动援战能力，加强民兵队伍建设，优化兵员征集工作。要深化军地资源统筹融合，加

强规划对接，深化改革创新，推动新质生产力与新质战斗力高效融合、双向拉动。要深化全民国防教育，大力支持国防和军队现代化建设，把部队所能、地方所需、群众所盼统一起来，持续巩固军政军民团结良好局面。

会议以视频形式召开，各军分区(警备区)党委第一书记进行了述职。会前，与会同志集体参加了“军事日”活动，观摩相关装备展示。国防科技大学智能科学学院副院长相晓嘉作辅导授课。

省委常委，省人大常委会、省政府、省军区有关负责同志参加。

■湖南日报全媒体记者 刘燕娟

毛伟明主持召开省政府第102次常务会议

研究部署政府投资基金管理等工作

把风险防控贯穿基金“募投管退”全流程

三湘都市报10月8日讯 8日下午，省长毛伟明主持召开省政府第102次常务会议，传达学习习近平总书记近期重要讲话和指示批示精神，研究部署政府投资基金管理、促进私募投资基金高质量发展、商务和开放型经济发展等工作。

会议传达学习了习近平总书记在庆祝中华人民共和国成立77周年招待会上的重要讲话。会议指出，要从新中国取得的辉煌成就中汲取奋进力量，始终锚定“三高四新”美好蓝图，保持定力、坚定信心，紧盯全年目标任务，拿出抓经济、稳增长硬招实招，突出抓好“六张网”建设，持续培育壮大12条重点产业链，用心用情做好十大重点民生实事，更好统筹发展和安全，努力实现“十五五”良好开局。

会议原则通过《湖南省政府投资基金管理办法（试行）》。会议强调，促进政府投资基金高质量发展是支持产业发展和创新创业的重要工作。要根据国务院印发的国办发〔2025〕1号文件以及国家发展改革委、财政部出台的《政府投资基金投向评价管理办法（试行）》等文件规定，在《促进政府投资基金高质量发展的实施办法》等我省现有政策基础上，坚持统筹布局、错位发展，政府引导、市场运作，从严管理、防范风险，持续建强金芙蓉“1+5+N”基金矩阵，引导撬动各类基金投向打造“三个高地”、12条重点产业链等关键领域，落实差异化容亏容错机制，加快构建科学高效的政府投资基金管理体系，更好支持全省产业高质量发展和高水平科技创新；统筹好促发展和防风险，把风险防控贯穿基金“募投管退”全流程，确保基金运作规范透明、安全可控，着力完善风险监测预警和应急处置机制，坚决守住不发生区域性系统性金融风险底线。

会议原则通过《关于加强监管防范风险促进全省私募投资基金高质量发展的若干措施》。会议指出，要严格落实国家有关文件精神，促进私募投资基金高质量发展，不断提升金融服务实体经济质效。要坚持发展与安全并重、规范与提质并举，积极完善私募基金综合研判会商机制，落实风险摸排和分类分级监管要求，持续做优做强本土私募机构，建立健全安全监管体系，提升服务实体经济效能，引导私募基金聚焦我省现代化产业体系和“三个高地”建设，促进科技、产业、金融良性循环，为全省高质量发展提供坚实资本支撑。

会议原则通过《湖南省“十五五”商务和开放型经济发展规划》。会议强调，要持续用力打造内陆地区改革开放高地，坚持扩内需与促开放并重，推进商务和开放型经济高质量发展。要深挖内需潜力、做强开放产业、夯实开放平台、优化开放环境，深入实施提振消费专项行动，持续培育消费新场景新业态；推进优势产业和新兴产品加速拓展海外市场，持续扩大对外投资合作空间；加快建设中非经贸深度合作先行区，推进五大国际贸易通道扩能提效；推行外资企业全生命周期“一站式”服务，不断提升跨境贸易便利化水平，持续擦亮“投资湖南”品牌。

会议还研究了其他事项。

■湖南日报全媒体记者 孙敏坚

事关网约车司机、骑手、网络主播等权益保障，新规公开征求意见

不得滥用罚款，停止派单、封号须人工审核

人力资源社会保障部10月8日发布《新就业形态劳动者权益保障办法（征求意见稿）》，从即日起至11月8日，向社会公开征求意见。这是我国首次以规章形式，将企业实施劳动管理、不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者纳入劳动法律制度保障。

随着网约车司机、外卖配送员、网络主播等新就业形态劳动者规模持续扩大，权益保障办法将着力保障该群体合法权益，推动新就业形态健康发展。

分类规制用工形式

新就业形态用工方式多元，与传统用工有较大差异。征求意见稿将新就业形态细化为三类具体形态。

一是对符合确立劳动关系情形，适用劳动法律法规，企业应依法与劳动者签订劳动合同；二是对于不符合确立劳动关系情形，但平台企业通过劳动规则、指令组织劳动者提供劳动的新型用工关系，平台与劳动者应签订用工协议，同时规定如果平台与第三方共同实施劳动管理的，应签订三方协议，明确各主体间权责边界；三是个人依托互联网平台自主开展经营活动、从事自由职业的，不适用本办法。

征求意见稿进一步压实平台责任，不仅明确平台企业对合作企业的选任和监督义务，还提出，合作企业不具备合法经营资质的，平台企业承担用工主体责任。征求意见稿禁止平台企业通过多层转包、诱导劳动者注册个体工商户等方式规避用工责任。

保障基本劳动权益

实践中，报酬支付不规范、工作时间长、工作强度大等是新就业形态劳动者常常反映的问题。征求意见稿规定了平等就业和自由择业、劳动报酬、工作时间和劳动强度、休息、劳动安全卫生、恶劣天气劳动保护、职业培训、社会保险等基本劳动权益，设置了新就业形态劳动者劳动条件的底线。

以劳动报酬为例，最低工资保障方面，明确考虑劳动者自备生产资料成本后的工资，不得低于工作所在地最低工资标准；工资支付方面，规定按约定周期提取劳动报酬且不得收取手续费，“劳动报酬结算支付周期最长不得超过1个月”；针对新就业形态领域扣罚款滥用现象，鼓励采取正向激励方式，不得滥用罚款等惩罚性措施；聚焦法定节假日劳动报酬，规定“企业应当在法定节假日向新就业形态劳动者支付高于正常工作时间劳动报酬

的合理报酬”。

又如，休息方面，征求意见稿要求企业合理确定日、周最长工作时间，“连续工作4小时的，应当保障劳动者适当的休息时间”。

确立算法取中原则

平台经济飞速发展，基于互联网平台数据技术运用而形成的包括算法在内的劳动规则，深刻影响着新就业形态劳动者的工作任务分配、绩效考核、劳动报酬、任务完成过程等各方面。

征求意见稿确立算法取中原则，要求企业坚持以人为本、公平正义、安全可控的价值导向，充分采纳利益相关方意见，不得将显著异常数据作为普遍考核指标，不得仅通过算法自动作出减损劳动者重大利益的决定，有义务向劳动者和有关部门释明算法。

征求意见稿要求企业向劳动者解释算法基本原理和运行机制，禁止算法歧视，规定停止派单、封禁账号等涉及劳动者重大利益的决定不得由算法自动作出，必须经人工审核。

构建纠纷解决机制

遇到问题能解决，是新就业形态劳动者的普遍期待。征求意见稿构建了多层次、多元化的纠纷解决机制。

其中，在企业内部，要求建立常态化沟通和申诉机制，劳动者对劳动报酬、工作时长、考核评价、封禁账号等提出异议的，企业应当核实处置，在48小时内人工答复。在企业外部，构建一站式调解工作模式，发挥劳动人事争议调解、人民调解、行政调解、司法调解作用，劳动者有权向工作所在地负有监管职责的主管部门投诉、举报，或者依法申请仲裁、提起诉讼，并可将平台企业和平台用工合作企业列为共同当事人。

征求意见稿还规定了工会监督和法律援助制度，明确劳动关系认定争议的考量因素，进一步畅通新就业形态劳动者的维权渠道。

■据新华社