

“太空天眼”6小时揪出隐蔽堰塞湖，获取首批灾后卫星影像… …

“长沙造”卫星助力吉隆口岸灾后救援



扫码看视频

“接到应急需求后，我们20分钟就完成了卫星任务规划调整，第二天凌晨就拿到了受灾地区首批SAR灾后影像。”8月31日，天仪空间科技股份有限公司数据技术中心数据技术部部长肖慎轲向三湘都市报记者介绍。在吉隆口岸山高谷深、云雾裹得密不透风的环境里，湖南本土商业航天企业靠自主可控的SAR卫星星座，给一线抢险打通了一条不受地形、天气卡脖子的“天基数据生命线”。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 胡锐

抢在过境窗口前 20分钟给卫星“改航线”

8月26日灾情突发时，灾区连绵厚云把天空捂得严严实实，传统光学卫星拍出来的画面全是白茫茫一片，地面人员想进沟谷排查，又被滑坡、落石堵得寸步难行。

当天15点40分许，天仪空间接获应急需求，立刻联动国内合作伙伴启动响应。技术团队争分夺秒抢时间，仅用20分钟就完成了全部参数调整，赶在卫星下一次过境灾区的窗口，8月27日凌晨，“电建一号”SAR卫星首批穿透云层的灾后影像成功传回地面，比常规应急响应速度快了数倍。

不同于光学卫星“靠太阳吃饭、见云就失明”的短板，长沙造SAR卫星是自带“手电筒”的微波遥感设备。不用等天亮，不怕厚云层，哪怕是深夜飞越灾区，也能靠自身发射的微波，把沟谷里的松散堆积体、被掩埋的作业痕迹拍得一清二楚，直接把高山峡谷里“看不清、到不了”的观测死局给打破了。

肖慎轲透露，天仪空间此前已经多次给联合国卫星中心、世界粮食计划署提供应急遥感数据，“助力全球应急减灾”。

6小时揪出隐蔽堰塞湖 数据直接递到抢险前线

8月28日中午12点41分，长沙本土研制的“神启号02星”掠过灾区上空，完成了目标区域影像采集。数据下传、预处理成像、人工解译制图……整套流程下来，技术团队只用了6个小时。

“SAR影像里平静的水体是暗黑色的，像一块被山壁围起来的黑玻璃，边界特别清楚。”肖慎轲介绍，团队靠着暗色调封闭水域纹理、沟谷里阻断河道的堆积坝体强回波特征，再叠加地形数据交叉验证，精准锁定了靠近冰岩崩塌源区的“堰塞湖02”隐患点，第一时间把标好风险点位的专题图送到了一线抢险指挥人员手里。

眼下，天仪空间正在为灾区搭建一张连续动态监测的“天网”。神启号02星、电建一号、巢湖一号等多颗长沙造SAR卫星排好了观测班次，白天黑夜交替过境，多角度扫过每一条沟谷，补上单星拍不到的观测盲区。

接下来，团队还会把自主成熟的InSAR技术用在灾区监测上——InSAR 是基于雷达卫星的遥感形变监测技术。其核心原理是对同一地区多期雷达卫星影像开展干涉解算，获取边坡、冰体的毫米级形变结果，相当于给几十上百平方公里的山体做一次“毫米级全身体检”。最终和光学成像、现场核查相配合，形成“天上扫重点、地面核细节”的立体监测体系。



8月30日，救援人员带领搜救犬在受灾区域搜寻。
新华社 图

最新

尼泊尔：来自39国约590名 外国公民在灾害中失联

尼泊尔外交部8月31日在新闻发布会上表示，根据现有数据，来自39个国家的约590名外国公民在该国泥石流灾害中失联。

根据尼泊尔警方公布的最新数据，截至当地时间8月31日13时，尼泊尔泥石流灾害造成的遇难人数升至919人。

8月26日，尼泊尔北部热索瓦地区发生大规模泥石流灾害。尼泊尔政府26日决定，依据相关法律规定，将受灾地区的一些地方行政单位划为灾害危机地区，期限3个月，以便集中调配救援资源、加强人员管控和推进灾后恢复工作。

8月31日，在西藏吉隆口岸核心受灾区域救援现场，直升机不断投送人员和物资，现场依然有大量淤泥，所以很多救援队员从直升机上下来的时候就一脚踏进了淤泥中。他们携带的两条搜救犬已经开始在现场展开进一步的失联人员搜寻作业。现场的环境非常恶劣，有的巨石比消防员还高，而且这只是埋深之后露在上面的部分，这意味着有的巨石体积会很大，这样的巨石就是救援难点所在。其次就是淤泥，淤泥很厚的情况下，救援人员不得不用铁锹向下挖掘，让搜救犬在现场努力寻找失联人员，加快失联人员搜寻工作。

因为淤泥非常厚，经过前期评估，最松软的淤泥最深的地方有一米深，淤泥下还有泥石流裹挟的砂石，同样很厚，目测有大量车辆、建筑残骸都被掩埋在淤泥和砂石之下，所以会借助生命探测仪等科技设备向下探测，排查失联人员踪迹。现场还新增了很多救援装备，除了基础生活保障物资，还有各类用于搜救的高科技装备。除此之外，还有医用隔离鞋套、口罩等物资。现场还有移民警察也在对应区域加紧开展失联人员搜寻工作。

■据央视

军哥说新闻

守护劳动者权益 不该靠孤身死磕



扫码看视频

上班六年半，没有明确过错，电脑被搬走，摄像头对准工位，845个工作群被逐一移出，整整一个月无活可干，重庆女孩小古就这样莫名其妙的沦为办公室里的“透明人”，然后只能被迫辞职。

这样的遭遇，这样的劳动纠纷，其实就是当下比较流行

的一种隐蔽的职场伤害——职场冷暴力式逼退。不直接辞退，不吵不闹，就用孤立、架空、边缘化的手段，用一套组合拳，剥夺劳动者正常劳动条件，最终逼员工主动走人，以此规避辞退的经济赔偿。

更让人唏嘘的是，小古被迫离职之后，半个月工资只拿到55元。55元，是对劳动者付出的轻视，也把这场博弈里企业的强势摆到明面上。

面对不公，小古没有选择忍气吞声。坚持打卡留存证据，寄出被迫解除劳动合同告知书，走上漫长维权路。仲裁胜诉，公司两次上诉；一审判决书厚达194页，案件拉锯将近一年。她把自身经历写成歌曲拍成短视频，五百多万播放引发大众共鸣，即便遭遇企业反复投诉下架，依旧坚持发声。二审最终落下槌，公司赔付五万余元款项，劳动者终于拿到迟到的公道。

案子赢了，但麻烦还没有了结。判决款项虽然到位，社保、公积金依旧拖欠。同时司法判决也作出了现实妥协：合同里“加班必须书面审批”的格式条款，让大量加班费诉求没有得到全部支持。这也折射很多打工人的共同困境：企业预先埋好格式条款，劳动者日常加班很少留存书面审批证据，维权举证的门槛依旧很高。

直接开除要付补偿金，那就改用冷暴力逼员工自己走。这种“软裁员”，正在成为部分企业的灰色操作。很多劳动者扛不住心理压力，耗不起时间成本，往往选择主动离职，放弃应得补偿。

职场冷暴力，绝非企业内部管理私事。看似“没有伤害”，实则侵害劳动者劳动权利。法律要保护的不仅是被辞退的员工，也应当看见这种被架空、被孤立的职场处境。劳动者要学会保存打卡记录、聊天记录、工作沟通凭证；监管部门也需要对这类变相逼迫离职的行为加强约束。

小古的胜利来之不易，是个人坚持抗争换来的结果。可我们不该期待每一个打工人都要耗费近一年时间，走过仲裁、一审、二审漫长流程，才能拿回本该属于自己的正常权益。

劳动权益，本不该靠劳动者孤身死磕才能守住。正义，不能总是迟到啊。

■三湘都市报全媒体评论员 张军 视频 刘文