

感动湖南

26℃ 湖湘温暖在您身边

A04

三湘都市报·视听频

2026年7月25日 星期六 编辑/黄海文
美编/谢偲祺 校对/张郁文

办公益课堂 帮员工带娃

“好老板”袁仕伟已暖心托管五年
为上千个家庭筑起“避风港”



袁仕伟在“阳光8点”课堂与孩子们的合照。袁红霞 摄

“我们公司有人情味，在这里工作幸福感、归属感十足，没人轻易跳槽离职。”员工肖盛昌已经在这里工作了10年，他告诉记者：“厂区环境、福利待遇都很满意，公司还主动帮我们解决子女就学、住房难题。”

袁仕伟向记者介绍，今年是他们公司成立第20年，“我们这里20年、15年的老员工很多，每年离职率不足1%，基本上‘零离职’。”袁仕伟说，“企业从来不是我一个人的，所有员工也不是打工者，我们都是并肩奋斗的同事，只是岗位分工不同而已。每一名坚守岗位、默默耕耘的员工，才是让企业稳步发展的核心力量。”



栗震豪和父母合影。受访者 供图

父亲背着求学12年 罕见病学子圆梦湘潭大学

学校减免4年学费，还安排无障碍陪读宿舍



“我儿子被湘潭大学录取了！”7月20日一早，记者就得知一个好消息，打来电话的是怀化罕见病学子栗震豪的父亲栗邵山。患上进行性肌营养不良的少年，12年里趴在父亲的背上往返课堂，靠着全家咬紧牙关的支撑埋头苦读，以564分的成绩被理想的大学录取。7月

24日，记者带着2026“湘·我的大学梦暨三湘阳光助学行动”助学金申请表，推开栗震豪家的房门。

全家托举，罕见病学子圆了轮椅上的大学梦

“孩子2岁时就查出罕见病，肌肉会慢慢无力萎缩，一针特效药的价格，高到我们这种普通家庭不敢奢望。”栗邵山告诉记者，自己此前跑货运，就是想多挣点钱给孩子治病，日夜连轴转没休息，出了严重车祸，撞断的腿落下病根，坐在副驾的妻子也重伤卧床8个月，“家里积蓄一夜清零”。

日子再难，栗邵山和妻子杨红艳从没动过让孩子辍学的念头。12年陪读，全靠校门口的小吃摊苦苦支撑。凌晨3时，杨红艳就起床泡米、蒸糯米饭，备配菜。6时闹钟一响，栗邵山叫醒栗震豪，6时40分前必须把他送到教室。

夫妻俩守着早餐摊，忙完上午生意，还要赶回老屋照看家中82岁的老人、下地干农活。傍晚再赶回校外卖凉皮凉面，下课、晚自习的间隙，夫妻俩轮流送饭，带儿子上厕所。22时，栗邵山再背着儿子回家。

“栗震豪读初一那年冬天，下大雪，老家距离学校15公里，怕雪封路没法上学，我带着两床棉被和儿子蜷在面包车过夜。”无论是病痛还是拮据的生活，儿子从未抱怨过，栗邵山却总觉亏欠。

哥哥栗宇杰比栗震豪大两岁半，以乡镇第一名的成绩考入会同一中。栗震豪把哥哥当成目标，考入同一所中学。栗震豪告诉记者，为了不给家里添负担，哥哥的寒暑假都在工厂流水线上度过。“为了攒钱总是主动要求加班，在校时还做家教、勤工俭学，从不伸手向父母要钱，钱都留给我治病了。”栗震豪希望自己也能不依赖家人，自力更生。

学费减免，湘大安排父子同住无障碍宿舍

高考查分时，看到成绩为564分的那一刻，栗震豪与身边的父亲对视了许久，两个人都没说话。“12年的坚持与不易，都化作心底翻涌的激动。”栗震豪告诉记者，心里早就认准了湘潭大学，“哥哥常说湘大包容温和，老师耐心，校园环境也适合我”。

“湘大招生办老师专程驱车来到家里，面对面帮孩子梳理志愿。”栗邵山感激道，招生处副处长田静波当场给出实打实的帮扶承诺：4年学费减免，安排父子同住无障碍陪读宿舍，还会给陪读的栗邵山在校安排临时工作；日常上课优先把教室安排在一楼，全程开通绿色通道。

“读书不只是拓宽前路，更是攒下回馈善意的底气。等学有所成，一定要主动帮扶和我一样身处逆境的人，把收到的温暖接力传递。”栗震豪表示，一路走来，父母、兄长、学校还有很多陌生人的帮助，自己都记在心里。

谈及心愿，栗邵山回答很朴实，“希望两个孩子在学校踏实读书，学好本事，将来能自力更生，记得所有帮助过他们的人，做心里有温度、对社会有用的人”。 ■文/视频 三湘都市报全媒体记者 高煜棋 通讯员 王传博 张城玮

在邵东县的箱包企业厂区，有一家企业因创办“阳光8点”课堂，连续5年免费帮员工带娃走红全网，被网友盛赞为“中国好老板”。在这里，上千名员工再也不用在“上班”和“带娃”之间二选一，没有“留守老家一年一见”的辛酸。这家企业用5年时间，把“每天1元钱的公益托管”做成了上千个打工家庭的避风港，也把“双向奔赴的温暖”种进了每一个员工和孩子的心里。



7月23日，三湘都市报记者来到了湖南省阳光箱包有限公司，推开了“阳光8点”课堂的大门。

■文/视频 三湘都市报全媒体见习记者 刘文 袁红霞

开办公益托管课堂，每天只收1元餐费

走进厂区的“阳光8点”课堂，环境干净整洁，企业还配备专职爱心老师，全天候负责孩子的日常看护、课业辅导，全面覆盖放学后、周末及寒暑假。

为最大化减轻员工负担，课堂仅象征性收取孩子每日1元餐费，师资运营、水电物资等全部开销均由企业全额承担，真正让在岗员工实现上班挣钱、安心带娃两不误。

“我以前在外面打工的时候，基本上是一年回去一次，我的第一个小孩就是留守儿童。”谈及开办公益托管课堂的初心，企业负责人袁仕伟告诉记者，他深深体会过留守儿童一年只能见一面的辛酸。

“以前只有两条路，要么上班、要么带娃。”在袁仕伟看来，父母的陪伴是无可替代的家庭教育，“让孩子留守在父母身边，亲眼见证父母勤恳奋斗、踏实生活的模样，是助力孩子成长最珍贵的养分”。

“员工的孩子就是我的孩子”

5年暖心托管，让员工孩子在这里收获成长与快乐。

14岁的欧晋羽便是其中之一，她已经在“阳光8点”课堂度过了3年时光。在她眼中，这里没有刻板的约束，氛围松弛，像家一样亲切舒心。“在这里，我能和小伙伴并肩学习、共同解决课业难题，还有老师针对性辅导。课余时间还有丰富的趣味游戏和多样的休闲活动，充实又快乐。”欧晋羽说。

员工袁平告诉记者，她一家五口都居住在厂区，家里三个孩子全部在“阳光8点”托管班。“以前和孩子聚少离多，现在每天都在一起。”她感慨，过去在广东务工，常年与家人分隔两地，如今在厂区工作生活安稳舒心，一家人再也不用为生计被迫分开。

“员工的孩子就是我的孩子。”面对孩子成长中的小失误、小过错，袁仕伟从不严厉指责，而是耐心引导、温柔教诲，用包容的态度陪伴孩子改正问题、慢慢成长。

同时，袁仕伟还格外注重鼓励式教育，对于学业进步、品行优良、表现优异的孩子，他会精心准备奖杯、零食等奖励，还会公开表扬，调动孩子们的学习热情，让孩子们在鼓励中向阳成长。

“归属感十足，没人轻易跳槽离职”

在企业管理上，袁仕伟始终坚持平等的相处模式。他将每一名在岗员工视作并肩前行的同事、互帮互助的兄弟姐妹。“你用心善待别人，别人才会真心回馈你。”