



02
现象

招聘市场迭代更新
数智新岗成求职刚需

6月5日，长沙市人社局联合市数据局主办专场招聘会，精准对接数字经济用工需求。42家优质企业携123个细分职位、652个岗位现场纳才，覆盖人工智能、大数据、数字媒体等领域，薪资与发展空间均优于传统岗位。当日共500余名求职者进场洽谈，收取简历518份，252人达成初步就业意向。

人社部门统计数据显示，近年来长沙招聘会新职业岗位占比逐年攀升，数字、绿色、智能类岗位年均需求涨幅超三成。全省常态化归集新职业岗位近万个，在省级系列引才活动中，新兴产业岗位始终占据主力席位。

求职群体多元，不少传统行业从业者主动转型新赛道。省人社厅职业指导师樊杰表示，当下求职者择业观念彻底转变，不再执着“铁饭碗”，更看重岗位产业前景与成长价值，契合新质生产力的新职业，已成为求职主流选择。

目前，人工智能训练师、新能源汽车维修工等诸多新职业已纳入国家职业目录，拥有标准化培训、评级、晋升体系，配套专项补贴与就业扶持，成为市场认可的刚需正规职业。

动态

湖南集中发布
人工智能和数字产业岗位

6月16日，第十三期“智汇潇湘 才聚湖南”就业岗位暨湖南省第十八期重大项目岗位发布。2942家用人单位释放7.38万个岗位，包含58个重大项目、274家企业的3024个岗位，全省重大项目累计归集岗位已超9.2万个。

岗位重点倾斜人工智能、数字产业，290家相关企业提供9625个岗位，含人工智能岗位782个、数字产业岗位8843个。142家重点企业入驻招人，涵盖上市企业、专精特新企业、高新技术企业等优质主体。

人工智能产业对学历要求更高，专科及以上学历岗位占比75.7%，本科及以上学历占比45.3%。薪酬优势显著，数字产业专科及以上学历岗位平均月薪达8718元，高薪优质的新职业岗位为学子留湘就业提供了坚实保障。

建筑机器人操作员、标准化烧烤料理师、新能源动力电池检测技师……一批过去鲜少被大众熟知的新兴职业和工种，正走出行业小众圈层，成为湖南招聘会场里炙手可热的选择。

6月5日，长沙市人力资源服务中心人声鼎沸，“数智领航 职通未来”2026长沙数智人才专场招聘会如期开启，往来求职者穿梭林立展位，主动询问AI训练师、数字运维等全新岗位。

从数字经济到绿色制造，从高校专业迭代到青年择业转向，新职业逐步打破大众“小众、不稳定”的偏见，构筑起质量更高、空间更广的就业新格局。

■文/图 三湘都市报全媒体记者 王智芳

数字、绿色、智能类岗位需求涨幅大 高校精准对接育人才
新职业出圈，成就业扩容新主场



求职者在招聘会现场体验AI就业服务。



数智专场招聘会吸引了众多年轻求职者。

湖南高校精准布局新专业
学子考技能证书主动破局

聚焦低空智能、智能建造、新能源等热门赛道，省内本科高校精准上新特色专业。湖南科技大学整合多学院优质资源，设立“智能机器人控制与设计”微专业，实践课程占比高达58%，培养能胜任机器人系统设计、集成、调试与管理等工作的高素质应用复合型人才；张家界学院新增无人机系统应用技术本科专业，对接低空经济运维新工种，为省内无人机巡检、低空文旅运维等岗位定向输送人才；吉首大学智能建造学院“智慧建筑与建造”专业，对标建筑机器人操作员新职业，适配智能建造产业需求；湖南理工大学落地全省首个增材制造工程专业，匹配智能制造新型技术工种，填补区域高端智造人才缺口。

高职院校则紧贴市场刚需，开设接地气实操专业。岳阳成立了烧烤学院，开设烧烤料理师、中式美食创制特色技能方向，对接标准化特色餐饮新工种，适配网红经济、文旅餐饮就业赛道，今年6月，首期30名学员已顺利结业；湖南汽车工程职业学院新增汽车芯片与软件工程技术专业，紧扣新能源汽车智能运维新岗位；湖南国防工业职院布局新能源汽车检测与维修、数字化设计与制造专业，匹配绿色制造、智能制造用工缺口；湖南科技职业学院联合头部企业开设信息安全技术应用专业，定向培育数字安全人才。

青年学子的择业心态也明显转变。6月18日，湖南省高校毕业生专场招聘会现场，健康管理专业的一名应届生在金职伟业展位前咨询，“没有规定男性不能从事这个行业，新兴职业没有高低之分，务实就业、深耕赛道更重要。”求职者表示。记者走访发现，越来越多高校学子主动拥抱新职业，在校期间考取新职业技能证书、参与校企实训。

三大赛道全面开花，构筑三湘就业新矩阵

立足本土产业特色，湖南新职业已形成数字经济、绿色制造、智能民生三大成熟赛道，覆盖各类就业群体，搭建起全方位就业扩容体系。

数字经济赛道依托马栏山、岳麓山数字产业集群持续壮大，无人机运维、数字运营、直播电商策划等岗位规模化招人，适配不同学历、技能求职者，吸纳毕业生能力突出。绿色制造赛道依托省内新能源产业优势，比亚迪、三一新能源等龙头企业带动新能源汽车维修、动力电池检测、光伏运维等岗位刚需暴涨，为传统产业工人提供优质转型通道。智能民生赛道紧跟城市更新需求，催生建筑机器人操作、智能家装调试等新型岗位，以智能作业替代重体力劳动，就业舒适度与职业寿命大幅提升。

为吸引AI人才，湖南本土企业纷纷拿出诚意：拓维信息AI领域月薪平均超2万元，实行灵活薪酬机制；泛联新安本科AI研发岗，硕士年薪达48万元；中国电信湖南分公司提供最高40万元安家补助及三年免费过渡住房……

薪资监测显示，不少新职业薪资较传统岗位高出15%至30%，岗位全年供需稳定，成长性、稳定性大幅提升，精准契合全省稳岗提质的就业目标。

