

沈晓明在省军区党委十五届六次全体(扩大)会议上强调 奋力开创省军区建设高质量发展新局面

三湘都市报1月15日讯 14日至15日,省军区党委十五届六次全体(扩大)会议在长沙召开,传达学习上级党委扩大会议精神,总结2025年工作,部署2026年任务。省委书记、省军区党委第一书记沈晓明出席并



扫码看视频

讲话,强调要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,深入贯彻习近平强军思想,奋力开创省军区建设高质量发展新局面,为加快实现“三高四新”美好蓝图、奋力谱写中国式现代化湖南篇章作出更大贡献。

沈晓明指出,过去一年,省军区坚决贯彻党中央、中央军委和习主席决策部署,团结带领广大官兵铸忠诚、强备战、抓改革、促发展,整顿整肃成效明显,练兵备战深入扎实,国防动员提质增效,基层治理不断加强,服务大局有作为,全面建设保持稳步发展的良好态势。

沈晓明强调,今年是“十五五”开局之年,也是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年。要坚持政治建军,牢牢把握正确政治方向,坚决听党指挥,深化整训锻造,严守政治底线,以实际行动引领各级深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制。要扛牢职能使命,强化练兵备战,提升核心能力,完善国防动员体系,加快推进国防动员援战准备。要聚焦高质量发展,科学编制“十五五”规划,加强体系治理,夯实基层基础,不断提升省军区建设发展水平。要发挥优势作用,自觉践行人民军队根本宗旨,将国防动员融合地方经济社会发展,军地协力创新全民国防教育模式,巩固军政军民团结。全省各级党委要切实扛起党管武装的政治责任,积极支持办好涉及部队战斗力建设的大事要事和关系官兵切身利益的难事急事,不断强化爱武、管武、强武的鲜明导向。

省军区党委书记、政委马永生主持并代表省军区党委常委会作工作报告,省军区党委副书记、司令员林佳春讲话,省军区领导陈连兵、张江华、李钊出席。会议还表彰了省军区先进单位和先进个人。

■湖南日报全媒体记者 刘燕娟

慈善信托信息公开 明确了主体和渠道

记者1月15日从民政部获悉,为规范慈善信托信息公开行为,保护慈善信托当事人的合法权益,民政部、金融监管总局近日联合印发《慈善信托信息公开办法》。办法共二十六条,自2026年4月1日起施行。

办法明确了慈善信托信息公开的主体和渠道。规定国务院民政部门及县级以上地方各级人民政府民政部门、国务院银行业监督管理机构及其派出机构根据法定职责,依法公开慈善信托相关信息,并对受托人履行信息公开义务进行监督。

办法要求,受托人应当依法履行信息公开义务;同一慈善信托有两个或者两个以上受托人时,由承担主要受托管理责任的受托人履行信息公开义务,并要求在信托文件中予以明确。同时,明确信息公开在国务院民政部门建立的全国慈善信息公开平台进行;受托人在其他渠道公布的信息,应当与其在慈善信息公开平台公布的信息一致。

在细化慈善信托信息公开内容方面,办法按照慈善信托设立、变更、重新备案、终止等环节,细化了民政部门和受托人信息公开的内容、时限等规定;要求受托人将慈善信托事务处理情况及财务状况、重大情形和关联交易情况向社会公开;明确民政部门、银行业监督管理机构需要公开的监管信息,使各主体公开的信息形成“程序上相互衔接、内容上相互补充”的完整体系,以便社会公众全面及时了解慈善信托运行情况。

■据新华社



高空索道 演练救援

1月15日,救援人员在高空索道上进行救援演练。当天,张家界国家森林公园在天子山索道开展冬季高空救援模拟演练,检验索道安全性能及景区各部门快速应急处置能力,为游客营造安心、放心的旅游环境。 吴勇兵 摄

扩大覆盖范围,让更多职工享有企业年金 两部门联合发布意见,增强制度的包容性、灵活性和便捷性

人力资源社会保障部、财政部1月15日对外发布关于进一步做好企业年金工作的意见,提出扩大企业年金制度覆盖范围、简化建立程序等举措。

企业年金是用人单位及其职工在依法参加企业职工基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。截至2025年三季度,全国建立企业年金的用人单位17.5万户,参加职工3332.05万人,积累基金4.09万亿元,初步显现补充养老功能。

措施:多种方式让更多职工享有企业年金

也要看到,用人单位和职工对企业年金参与度还有待提高,受益面需进一步拓宽。此次意见发布,就是要增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性,持续推动扩大覆盖范围,让更多职工享有企业年金。

拓宽覆盖范围: 不仅各类企业可以建立企业年金,社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他参加企业职工基本养老保险的用人单位及其职工,均可建立企业年金。

简化建立程序: 意见明确,用人单位已建立职工代表大会制度的,企业年金方案提交职工代表大会讨论通过;未建立职工代表大会制度的,企业年金方案可以经全体职工讨论、公示等其他民主程序通过。方案制定上,推行企业年金方案简易范本,鼓励有条件的地方逐步实现网上备案,用人单位和职工制定企业年金方案更加方便。

灵活选择缴费比例: 根据意见,用人单位缴纳企业年金每年不超过本单位参加企业年金职工工资总额的8%,用人单位和职工个人缴费合计不超过本单位参加企业年金职工工资总额的12%。实际操作中,用人单位及其职工结合经济负担能力,可以灵活选择缴费比例或额度。也就是说,经济负担能力较强的用人单位和职工可以按照较高比例或额度缴纳企业年金,如单位缴费8%,个人缴费4%;经济负担能力有限的,可以较低比例起步,如单位缴费2%或与职工一致,有条件后再逐步提高。

自主选择建立方式: 用人单位可以建立企业年金单一计划,也可以选择参加法人受托机构发起的企业年金集合计划。有关方面将丰富集合计划供给类型,探索依托集合计划推行简易程序,为中小微企业建立企业年金提供便利。

“意见赋予用人单位更大的自主权和灵活性,有助于打消用人单位对建立企业年金的后顾之忧。用人单位可根据经营发展实际,建立符合自身情况和特点的企业年金。”北京大学中国保险与社

会保障研究中心主任郑伟说。

目的:能更好保障退休人员生活

税收优惠政策也是一大利好。据悉,用人单位和职工建立(参加)企业年金,可按规定享受企业所得税税前扣除和个人所得税递延纳税政策。

“加快发展企业年金,有利于健全完善多层次多支柱养老保险制度体系,更好保障退休人员生活,积极应对人口老龄化,同时,有利于发挥企业年金基金长期资金的优点,助力经济发展。”中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉说。

中国人民大学教授鲁全认为,职工个人参加企业年金,可以平滑当期和未来收入,多一份养老保障。用人单位建立企业年金,可视为长周期的员工福利项目,体现投资于人,有助于吸引和留住人才,形成长期的和谐劳动关系并促进生产率的持续提高。

■据新华社

释疑

企业年金个人账户如何转移?

据了解,新就业单位已建立企业年金或职业年金的,原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或职业年金。新就业单位没有建立的,或者职工升学、参军、失业期间,原企业年金个人账户可暂由原管理机构继续管理,也可由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理;原受托人是企业年金理事会的,由企业与其协商选择法人受托机构管理。

“意见提出加快建设全国企业年金信息平台 and 数据库,明确为职工信息查询、转移接续、待遇申请等提供便捷服务。这有助于保护劳动者在跨区域、跨行业、跨企业流动过程中,企业年金权益不会受损失。”鲁全说。

下一步,有关部门将选择部分具备条件的园区(工业园、产业园、改革试验区、经济技术开发区、科技创业园等)开展扩大企业年金覆盖面试点,重点探索加入方式、管理模式、组织机制等。同时,加大企业年金基金监管力度,推动基金安全规范运营。