

# 推进基本医保省级统筹有了“时间表”

## 我省出台实施方案，逐步实现政策规范统一、基金调剂平衡、三医协同发展等

推动质优价廉的集采药品进基层、落实异地就医刷卡直接结算、探索长期护理保险试点覆盖……近年来，湖南省持续释放医保改革的制度红利，为群众织密“民生保障网”。



扫码看视频

为了进一步健全全民医保制度，湖南省人民政府办公厅近日印发《关于推进基本医疗保险省级统筹的实施方案》(以下简称《方案》)的通知，明确通过基本医保的省级统筹改革，逐步实现政策规范统一、基金调剂平衡、分级管理有力、三医协同发展、服务优质便捷。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 高煜棋 通讯员 乔木

### 统一参保缴费政策，均衡待遇保障标准

《方案》明确，全省统一职工医保缴费基数口径、缴费基数基准值和缴费费率。灵活就业人员申请参加职工医保，由个人按照规定缴纳职工医保费(含大病保险费、生育保险费)。领取失业保险金人员，由失业保险经办机构为其办理参加职工医保缴费手续，并在其领取失业保险金期间为其缴纳职工医保费(含大病保险费、生育保险费)。

统一全省住院和门诊报销起付标准、支付比例和最高支付限额。合理确定职工医保和居民医保待遇水平差距。优化门诊保障制度，统一门诊慢特病政策，提升普通门诊待遇保障政策效能。

统一规范生育保险制度，完善生育保险政策措施。统一异地就医政策，异地长期居住备案和异地急诊抢救人员报销支付比例执行参保地标准，省内异地就医和跨省异地转诊报销支付比例下降10个百分点，非急诊且未转诊的跨省异地就医报销支付比例下降20个百分点。

### 提升基金抗风险能力，强化基金预算管理

《方案》内容显示，我省全面做实统收统支管理的基本医保市级统筹，取消市级统筹风险储备金制度。建立省级调剂金制度，职工医保、居民医保按险种分别建立省级调剂金，对省本级和各市州医保基金收支风险实行以事前调剂基金收入为主的调剂管理。

省级调剂金规模在起步阶段原则上控制在当期基金预算收入的5%左右，随着管理水平的提高可逐步扩大，纳入省财政专户管理，分账核算、专款专用。

建立健全基金运行风险评估预警机制，促进基金中长期可持续运行。

### 完善门诊按人头付费支付方式

统一全省医保药品、医疗服务项目、医用耗材目录管理，统一乙类药品和医疗服务项目的个人先行自付比例。完善“双通道”药品管理制度，优化国家谈判药品落地工作机制，建立医疗机构制剂、民族药、中药饮片医保支付动态管理机制。

建立健全区域总额预算机制，推行以按病种付费为主的多元复合医保支付方式，将异地就医费用纳入DRG/DIP支付改革范围，完善门诊按人头付费支付方式和符合中医药特点的医保支付方式。

完善药品耗材采购机制，省级层面统一组织开展地方药品和医用耗材集中带量采购。全面对接和落地国家医疗服务项目立项指南，优化医疗服务价格调整权限，逐步规范全省医疗服务价格。

在具体的实施步骤方面，《方案》提出，2026年底前，市州全面做实基本医保市级统筹。统一全省主要医保政策。健全基本医保省级统筹配套管理制度，完善基金运行风险监测预警机制。2027年，启动实施基本医保省级统筹。先启动职工医保省级统筹，2028年底启动居民医保省级统筹。到2029年，基本实现基本医保省级统筹，政策更加规范，基金更加安全，群众医疗保障更加有力。



## 规范网络招聘秩序，五部门联合出手了 严禁欺骗误导求职者签订“招转培”“培训贷”协议

网络应聘受到不合理条件限制?在线求职遇到“招转培”“培训贷”?记者1月13日获悉，人力资源社会保障部等五部门近日联合印发关于规范网络平台招聘类信息发布的通知，进一步规范网络招聘秩序。通知强调，发布招聘信息应真实、合法，严禁以招聘信息为名非法引流。

### 应依法取得人力资源服务许可证

近年来，网络招聘在促进高质量充分就业和优化人力资源配置中发挥了重要作用，但也存在未经许可擅自从事网络招聘服务、对用人单位资质和招聘信息真实性与合法性审核把关不严等问题。

此次通知印发，就是要进一步压实网络平台主体责任，不断提升网络平台合规经营、风险防范、权益保障水平，维护求职者合法权益。

围绕加强网络招聘服务许可管理，通知要求，经营性人力资源服务机构发布招聘信息或网络平台为用人单位提供招聘信息发布等网络招聘服务，应依法取得人力资源服务许可证。各地将组织辖区内网络平台加强招聘信息发布排查，对违法违规发布招聘信息的，采取相应行政监管措施，责成有关网络平台及时警示提醒、撤销删除、限制功能、暂停或终止服务。

对一些网络平台主体责任落实到位，重流量轻管理、审核把关不严、算法推荐失范、对违规内容处置不力等，通知要求网络平台要履行主体责任，强化账号注册管理，对申请注册用户进行真实身份信息认证，分类核验认证账号资质，设置专门标签，并在账号主页明示资质和

认证信息。

规范招聘信息格式标准方面，通知要求网络平台发布招聘信息应真实、合法，包含用人单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等要素，应标注有效期限或及时更新。

### 多项举措“严打”欺骗、误导求职者

根据通知，招聘服务类账号发布招聘信息不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容，不得违反国家规定，在户籍、地域、身份等方面设置限制人力资源流动的条件，不得以高薪、保录等噱头进行虚假宣传，不得假冒专家权威进行引流，不得以人力资源测评、就业指导咨询等名义变相发布招聘信息。

通知严禁欺骗、误导求职者签订“招转培”“培训贷”协议，参与传销、网络赌博、电信诈骗等违法行为，并明确网络平台应建立健全风险识别模型，加强招聘信息发布动态监测，对违法违规信息，及时进行处置。其中包括：采取弹窗提示、违规警告等措施，暂停或终止有关服务；对涉案、涉诈电话卡关联账号进行核验，采取限期改正、限制功能等处置措施；建立投诉举报快速处置机制；建立异常名录制度等。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司有关负责人表示，下一步，将开展针对性的培训，指导地方进一步细化监管措施，加强网络平台行政指导，强化跟踪问效。同时，加强有关部门的协同配合，健全协同监管工作机制，推进许可备案、日常监管与监察执法等信息互联互通，有效形成监管合力。

■据新华社

## 湖南各级机关今年计划招录公务员10198名



扫码看新闻

三湘都市报1月13日讯 1月13日，湖南省公务员局发布《湖南省2026年考试录用公务员公告》，2026年全省各级机关共计划招录公务员10198名。

根据《公告》，2026年1月28日9:00至2月4日17:00，报考人员可登录湖南人事考试网，进行网上注册；1月29日9:00至2月4日17:00，进

行网上报名。笔试实行分级分类考试，各科目满分为100分，地点分别设在省直考区、各市州考区。笔试阅卷结束后，将及时在公务员考试录用官方网站公布报考人员笔试成绩和笔试最低合格分数线。

报考人员可通过红星网、湖南人事考试网或“红星云”微信公众号查阅具体的招录单位、职位、人数和报考资格条件。

■湖南日报全媒体记者 周帙恒