

## 人社部最新《指引》 对关键概念明确

●技能人才,是指在生产和服务等岗位中具备一定专业技能水平,运用所掌握的专门知识和技术技能进行实际操作的人员。

●技能人才最低工资,指区域、行业、企业内的技能人才在提供正常劳动的前提下,应获得的最低劳动报酬。

●技能人才最低工资应高于政府发布的法定最低工资标准。



扫码看视频



技能大赛现场。

# 技能分级定薪!“手艺”越硬真能多挣钱

## 环卫工等也能应聘“重要技能岗位” 湖南三级联动落实技能人才薪酬新政

“没想到环卫工也能应聘‘重要技能岗位’,工资跟着技能涨,干得越久越吃香。”12月8日,长沙市雨花区环卫工李师傅了解到人社部最新发布的《技能人才最低工资分类参考指引》(以下简称《指引》)时,难掩心中激动。他指着手机里的政策解读告诉记者,要是市政环卫技能提升培训班,自己一定第一时间报名,“多学一门硬技能,日子就能更有奔头”。

随着我国首部专门针对技能人才最低工资的分类参考文件落地,湖南迅速行动,从省级政策衔接、市级创新实践到企业落地执行,构建起“国家指引、省级统筹、市级深耕”的三级联动体系,让技能价值在薪酬分配中充分彰显,推动形成职工增技、企业增效、技能增收的良性循环,为万千像李师傅一样的劳动者铺就了一条“技能成才、技能增收”的黄金路。

■文/图/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 黄浔 廖为

### 技能分级定薪 “技高者多得”有了硬背景

技能人才最低工资该如何科学界定?不同岗位、不同技能水平的劳动者如何实现“技高者多得”?这一系列长期以来备受关注的问題,随着《指引》的发布有了答案。

《指引》明确,技能人才是指在生产和服务等岗位中具备一定专业技能水平,运用专门知识和技术技能进行实际操作的人员;技能人才最低工资必须高于政府发布的法定最低工资标准,核心是构建“横向按岗位分类、纵向按技能分级”的二维框架,让薪酬与技能价值精准挂钩。

岗位分类上,《指引》按重要程度和技能要求,将技能岗位划分为基础类、重要类、关键类、核心类四类。

基础类以重复性工作为主,需单一简单技能;重要类需处理特定领域复杂工作,要求专业精深技能;关键类承担跨领域复杂任务,需综合技能储备;核心类聚焦重大技术攻关,要求精通多领域知识和高超技能。这种分类打破行业壁垒,既适用于制造业技术工人,也涵盖环卫、家政等服务行业从业人员。

技能分级方面,《指引》支持“新八级工”(学徒工、初级工至首席技师)序列,也允许企业灵活划分并对应。薪酬标准清晰:基础类月最低工资不低于本地法定标准的105%,重要类不低于120%,关键类不低于150%,核心类不低于200%;特级技师、首席技师最低工资不低于所在领域高级专业技术人员或管理人员工资低位数。

### 政策红利加码 湖南为技能成才添柴加薪

作为制造业大省和劳务输出大省,湖南始终重视技能人才队伍建设,接下来将以《指引》落地为契机,完善培养、评价、激励全链条机制,政策红利持续加码。

薪酬保障上,湖南2025年9月1日起实施新最低工资标准,月最低工资分2200元、2000元、1800元三档,小时最低工资分22元、20元、18元三档。与2024年相比,月最低工资标准的每档均提高了100元/月,小时最低工资标准的每档均提高了1元/小时,筑牢技能人才薪酬底线。“我们会结合行业特点、企业效益和技能等级,科学测算薪酬,确保技能要素占比合理。”长沙一家制造业企业人力资源负责人表示。

技能激励方面,省级层面形成“以赛促学、以赛提技”导向。12月8日,省总工会联合相关部门举办轨道交通产业电子装接工技能竞赛,第一名获6000元奖励并推荐省级表彰、晋升技师;第二、三名分别获5000元、3000元奖励,晋升高级工;成绩前50%选手均可晋升高级工。“通过竞赛提升参赛选手的技能等级,吸引更多的职工主动加入到技能提升队伍中来。”湖南省总工会相关负责人表示。

针对技能补贴申领,省人社厅明确:依法参加失业保险累计满36个月,2017年1月1日后取得初级至高级职业资格或技能等级证书(可全国联网查询),且在核发12个月内申领。

### 推出激励举措 各市州让技能“落地生金”

在省级统筹下,湖南各市州结合产业特点,推出特色激励举措,让《指引》精神落地生根。

作为省会城市,长沙在《指引》出台前就已率先全力推进以“技”定“薪”。8月27日,长沙市总工会、长沙市人社局签署战略合作协议,计划2026年底在市本级国有企业实现工资集体协商全覆盖,将职工技能津贴作为协商重点纳入企业集体合同。长沙市以“新八级工”制度为基础,推动企业建立“技能等级、岗位序列、薪酬档级”三维对应体系,对大国工匠、湖湘工匠等高技能人才探索实施协议工资、股权激励等差异化薪酬制度。

衡阳市以真金白银激励技能人才,10月29日发布奖励申报通知,构建全链条激励体系。技能晋级奖励上,职工新晋级初级工、中级工、高级工、技师、高级技师及以上,分别获1000元、1500元、2000元、2500元、3500元奖励;在人才输送与就业奖励上,技工院校、职业院校年度输送50人及以上毕业生留衡就业,每输送1人奖励学校1000元;企业接收20人及以上相关应届毕业生,每接收1人奖励500元。

对国家级、省级技能荣誉获得者,衡阳加大奖励:“中华技能大奖”“全国技术能手”获得者所在单位(含个人)分别获20万元、16万元奖励,“湖南省技能大师”“湖南省技术能手”获得者所在单位(含个人)分别获10万元、5万元奖励,个人分配比例不低于50%。

此外,衡阳创新技能培训模式,针对乡村振兴,联合祝融学院举办电商直播培训班,已培训近400人,带动就业近1000人,村支书胡杰单场直播助销农产品超5万元;在养老护理、育婴保育等领域,推行“订单+培训+就业”闭环模式,培训合格率96%、就业率92%,学员创新的“记忆卡片沟通法”“彩虹餐盘”食谱受市场认可;南岳区打造“祝融匠影”旅拍劳务品牌,计划三年培育千名“光影工匠”,开辟文旅就业新赛道。