

湘聚英才 职赢金秋

04 筑巢引凤

搭平台促融合 让人才与产业同频共振

“以前找工作像‘大海捞针’，现在通过‘智汇潇湘 才聚湖南’的活动，很快就匹配到对口岗位。”10月14日，刚入职长沙一家新材料企业的硕士生李阳，对湖南的人才对接平台赞不绝口。

近年来，湖南以“智汇潇湘 才聚湖南”系列活动为核心抓手，通过体系化举措搭建精准对接平台。其中，“湘才留湘”“优才来湘”“创业在湘”等七大专项行动，以“送岗上门、政策直达、校企合作、创业护航”的精准服务，为青年人才打通就业创业“最初一公里”。

在推动人才与产业深度融合上，湖南锚定先进制造、新材料、生物医药等优势产业的痛点与需求，实施“精准引育”策略。高层次人才优先纳入省级人才计划，可享受最高100万元生活补贴及综合科研支持；新设立的企业博士后科研工作站、省级博士后创新创业实践基地，分别能获得30万元、10万元启动经费。长沙市更推出重磅激励，对推动科技成果转化、助力产业升级的科学家及团队，给予最高1亿元资助，实现人才发展与产业升级同频共振。

拓渠道强保障 构建“引育用留”全周期体系

“初到长沙工作时，区委人才办工作人员就向我推荐了青年人才公寓。优惠的租金政策加上便捷的交通、成熟的配套、舒适的环境，让我眼前一亮。”10月15日，湖南省2025年新录用选调生、天心区黑石铺街道干部王琎博士告诉记者，不久前他入住天心区悦居新苑青年人才公寓，很满意自己的“小家”。

湖南聚焦“来得了、留得住、用得好”的核心目标，通过分类化引才渠道与全周期保障措施，构建起覆盖“引、育、用、留”的人才发展体系。在“引才来湘”方面，湖南建立动态人才需求发布机制，定期梳理重点企事业单位岗位目录，为毕业生精准指路。针对不同人才群体实施差异化招引：顶尖科技人才、国家级青年人才等高层次群体，可通过事业单位“绿色通道”实现“随到随招、随备随用”；出站博士后在湘企业工作满一年且考核合格，可直接认定副高职称，加速职业发展进程。

“用才育才”环节，强化资源保障与激励引导。对35岁以下回湘硕士或中级以上职称人才，择优推荐进入机关企事业单位；县乡公务员岗位、乡镇事业单位分别拿出10%、30%定向招录基层服务人员。长沙推行阶梯式补贴政策，对35周岁以下、毕业两年内落户就业的人才，按全日制本科1.2万元、硕士2万元、博士3万元、境外高校博士毕业生10万元分档发放，以真金白银筑牢留才根基。

金秋时节，又一批高校毕业生怀揣梦想走出校园。湖南以一系列覆盖就业、创业、生活、发展的“政策大礼包”，传递出“求贤若渴、诚纳英才”的满满诚意，将就业压力转化为高质量发展的新动能，为青年人才在湘扎根成长搭建广阔舞台。

■文/图 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 高干锐

“政策包”铺路，让就业创业无忧

搭建精准对接平台，构建“引育用留”全周期体系



2025年“智汇潇湘 才聚湖南”大型招聘会，省级职业指导老师现场指导高校学子。

扩路径优服务，满足多元发展需求

湖南在政策制定中既扩就业岗位、优就业支持，也激发创业活力、完善创业服务，为高校毕业生提供多元发展选择。

就业促进领域，湖南结合市场实际推出增量政策：一次性基层就业补贴鼓励毕业生到基层、艰苦边远地区锻炼成长；净增岗位补贴激励企业扩大用工、吸纳更多毕业生；见习人员扩围政策则扩大见习基地与人员规模，为离校未就业毕业生、在校大学生提供实践机会。

创业支持方面，湖南将在校大学生纳入一次性创业补贴范围，降低创业门槛；符合条件的高校教师离岗创业，可在6年内保留人事关系，解除创业后顾之忧。同时，探索建立创业失败保障机制，鼓励开发创业失败补偿等商业保险，为创业者卸下“后顾之忧”，营造敢闯敢试的创业环境。

解难题建机制，兼顾当下与长远求职需求

“作为低保家庭毕业生，1500元的一次性求职补贴帮我解决了交通费、住宿费等开支，让我能更安心地找工作。”来自益阳的毕业生周琳，切实感受到了政策的温度。

湖南制定人才政策，既关注毕业生当前求职创业需求，用一次性补助解燃眉之急，也着眼长远发展，构建长效机制。支持当前需求方面，湖南对低保家庭、残疾毕业生等发放1500元一次性求职补贴；对基层就业毕业生、招用失业青年的企业，按每招用1人1500元的标准发放一次性扩岗补助；向符合条件的“三支一扶”人员发放一次性安家费补贴，减轻生活负担。

长期赋能方面，湖南构建多维度长效机制。畅通基层公务员定向考录通道，拓宽晋升路径；将优质横向科研项目纳入职称评审参考，打破单一评价标准；推行工学一体化培养模式，建设优质技工院校与专业，推动职业教育与产业融合；将职业生涯教育融入高校培养，从大一开始开展职业规划指导，为人才长远发展奠定基础。

“投资于人”提升能力
“投资于物”优化环境

“参加了免费的职业培训后，我的专业技能提升不少，面试时更有底气。”通过“技能照亮前程 匠心筑梦潇湘”培训计划找到工作的专科毕业生陈昊，对湖南的人才培育政策十分认可。

“今天我们AI人工智能训练师班正式开班，政府全额出资，主要针对高校应届毕业生等群体。”10月16日，长沙市开福区四方坪街道工作人员告诉记者，接下来街道也会积极助力求职者掌握新技能、实现高质量就业。

湖南聚焦高校毕业生、农民工、登记失业人员、就业困难人员等重点群体，围绕先进制造业、康养、托育、新职业等重点领域，分行业分群体分类别大规模开展职业培训。2025年全省力争开展职业培训90万人次，新增技能人才30万人，新增高技能人才5万人，劳动者凭技能实现更加充分高质量就业。

湖南吸引和留住人才，既“投资于人”提升能力，也“投资于物”优化环境。在“投资于人”方面，面向毕业生、失业青年开展免费职业培训；组织就业见习与求职实训，通过模拟面试、礼仪教学提升求职能力；支持企业开展在岗培训，助力毕业生平稳过渡职场。人才培育激励上，列入“英培计划”的人才按学历享受补贴，博士生6万元、硕士生4万元、本科生3万元；青年基金为基础研究突出的青年学者、学生提供5万至50万元资助，鼓励科研创新。

“投资于物”方面，湖南加快建设青年人才公寓与人才驿站，为来湘应聘、创业考察的人才提供免费入住或住宿补贴，切实解决住房难题。目前，长沙市已有103个人才公寓项目、3.4万套房源，集中向35周岁（含）以下、具有全日制专科及以上学历的青年人才开放，最长可享受3年（含）免租金6个月的优惠。同时，博士、硕士毕业生在长购买首套自住房，可享受住房公积金贷款额度提高至1.5倍的政策支持。

过去10年，长沙累计净流入人口100万，其中80%是年轻人。湖南，以最懂年轻人的姿态，成为当代青年心中的理想栖居地。

