

# 湘聚英才 职赢金秋

04 筑巢引凤

金秋时节,又一批高校毕业生怀揣梦想走出校园。湖南以一系列覆盖就业、创业、生活、发展的“政策大礼包”,传递出“求贤若渴、诚纳英才”的满满诚意,将就业压力转化为高质量发展的新动能,为青年人才在湘扎根成长搭建广阔舞台。

■文/图 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 高千钺

## “政策包”铺路,让就业创业无忧 搭建精准对接平台,构建“引育用留”全周期体系

### 搭平台促融合 让人才与产业同频共振

“以前找工作像‘大海捞针’,现在通过‘智汇潇湘 才聚湖南’的活动,很快就匹配到对口岗位。”10月14日,刚入职长沙一家新材料企业的硕士生李阳,对湖南的人才对接平台赞不绝口。

近年来,湖南以“智汇潇湘 才聚湖南”系列活动为核心抓手,通过体系化举措搭建精准对接平台。其中,“湘才留湘”“优才来湘”“创业在湘”等七大专项行动,以“送岗上门、政策直达、校企合作、创业护航”的精准服务,为青年人才打通就业创业“最初一公里”。

在推动人才与产业深度融合上,湖南锚定先进制造、新材料、生物医药等优势产业的痛点与需求,实施“精准引育”策略。高层次人才优先纳入省级人才计划,可享受最高100万元生活补贴及综合科研支持;新设立的企业博士后科研工作站、省级博士后创新创业实践基地,分别能获得30万元、10万元启动经费。长沙市更推出重磅激励,对推动科技成果转化、助力产业升级的科学家及团队,给予最高1亿元资助,实现人才发展与产业升级同频共振。

### 拓渠道强保障 构建“引育用留”全周期体系

“初到长沙工作时,区委人才办工作人员就向我推荐了青年人才公寓。优惠的租金政策加上便捷的交通、成熟的配套、舒适的环境,让我眼前一亮。”10月15日,湖南省2025年新录用选调生、天心区黑石铺街道干部王璘博士告诉记者,不久前他人住天心区悦居新苑青年人才公寓,很满意自己的“小家”。

湖南聚焦“来得了、留得住、用得好”的核心目标,通过分类化引才渠道与全周期保障措施,构建起覆盖“引、育、用、留”的人才发展体系。在“引才来湘”方面,湖南建立动态人才需求发布机制,定期梳理重点企业事业单位岗位目录,为毕业生精准指路。针对不同人才群体实施差异化招引:顶尖科技人才、国家级青年人才等高层次群体,可通过事业单位“绿色通道”实现“随到随招、随备随用”;出站博士后在湘企业工作满一年且考核合格,可直接认定副高职称,加速职业发展进程。

“用才育才”环节,强化资源保障与激励引导。对35岁以下回湘硕士或中级以上职称人才,择优推荐进入机关企事业单位;县乡公务员岗位、乡镇事业编分别拿出10%、30%定向招录基层服务人员。长沙推行阶梯式补贴政策,对35周岁以下、毕业两年内落户就业的人才,按全日制本科1.2万元、硕士2万元、博士3万元、境外高校博士毕业生10万元分档发放,以真金白银筑牢留才根基。



2025年“智汇潇湘 才聚湖南”大型招聘会,省级就业指导老师现场指导高校学子。

### 扩路径优服务,满足多元发展需求

湖南在政策制定中既扩就业岗位、优就业支持,也激发创业活力、完善创业服务,为高校毕业生提供多元发展选择。

就业促进领域,湖南结合市场实际推出增量政策:一次性基层就业补贴鼓励毕业生到基层、艰苦边远地区锻炼成长;净增岗位补贴激励企业扩大用工、吸纳更多毕业生;见习人员扩围政策则扩大见习基地与人员规模,为离校未就业毕业生、在校大学生提供实践机会。

创业支持方面,湖南将在校大学生纳入一次性创业补贴范围,降低创业门槛;符合条件的高校教师离岗创业,可在6年内保留人事关系,解除创业后顾之忧。同时,探索建立创业失败保障机制,鼓励开发创业失败补偿等商业保险,为创业者卸下“后顾之忧”,营造敢闯敢试的创业环境。

### 解难题建机制,兼顾当下与长远求职需求

“作为低保家庭毕业生,1500元的一次性求职补贴帮我解决了交通费、住宿费等开支,让我能更安心地找工作。”来自益阳的毕业生周琳,切实感受到了政策的温度。

湖南制定人才政策,既关注毕业生当前求职创业需求,用一次性补助解燃眉之急,也着眼长远发展,构建长效机制。支持当前需求方面,湖南对低保家庭、残疾毕业生等发放1500元一次性求职补贴;对基层就业毕业生、招用失业青年的企业,按每招用1人1500元的标准发放一次性扩岗补助;向符合条件的“三支一扶”人员发放一次性安家费补贴,减轻生活负担。

长期赋能方面,湖南构建多维度长效机制。畅通基层公务员定向考录通道,拓宽晋升路径;将优质横向科研项目纳入职称评审参考,打破单一评价标准;推行工学一体化培养模式,建设优质技工院校与专业,推动职业教育与产业融合;将职业生涯教育融入高校培养,从大一开始开展职业规划指导,为人才长远发展奠定基础。

### “投资于人”提升能力 “投资于物”优化环境

“参加了免费的职业培训后,我的专业技能提升不少,面试时更有底气。”通过“技能照亮前程 匠心筑梦潇湘”培训计划找到工作的专科毕业生陈昊,对湖南的人才培育政策十分认可。

“今天我们AI人工智能训练师班正式开班,政府全额出资,主要针对高校应届毕业生等群体。”10月16日,长沙市开福区四方坪街道工作人员告诉记者,接下来街道也会积极助力求职者掌握新技能、实现高质量就业。

湖南聚焦高校毕业生、农民工、登记失业人员、就业困难人员等重点群体,围绕先进制造业、康养、托育、新职业等重点领域,分行业分群体分类别大规模开展职业培训。2025年全省力争开展职业培训90万人次,新增技能人才30万人,新增高技能人才5万人,劳动者凭技能实现更加充分高质量就业。

湖南吸引和留住人才,既“投资于人”提升能力,也“投资于物”优化环境。在“投资于人”方面,面向毕业生、失业青年开展免费职业培训;组织就业见习与求职实训,通过模拟面试、礼仪教学提升求职能力;支持企业开展在岗培训,助力毕业生平稳过渡职场。人才培育激励上,列入“英培计划”的人才按学历享受补贴,博士生6万元、硕士生4万元、本科生3万元;青年基金为基础研究突出的青年学者、学生提供5万至50万元资助,鼓励科研创新。

“投资于物”方面,湖南加快建设青年人才公寓与人才驿站,为来湘应聘、创业考察的人才提供免费入住或住宿补贴,切实解决住房难题。目前,长沙市已有103个人才公寓项目、3.4万套房源,集中向35周岁(含)以下、具有全日制专科及以上学历的青年人才开放,最长可享受3年(含)免租金6个月的优惠。同时,博士、硕士毕业生在长购买首套自住房,可享受住房公积金贷款额度提高至1.5倍的政策支持。

过去10年,长沙累计净流入人口100万,其中80%是年轻人。湖南,以最懂年轻人的姿态,成为当代青年心中的理想栖居地。

