

湘聚英才 职赢金秋



扫码看视频

读懂一座城市的就业吸引力,莫过于走进企业车间、招聘会现场,听求职者谈机遇,与从业者话成长。

连日来,三湘都市报记者走访长沙新消费、新零售、游戏研发、信息技术等多领域企业,对话刚走出校园的年轻人与企业负责人,解码长沙如何以多元岗位、暖心培育、优厚保障成为青年逐梦的“沃土”。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 王艺璇 汤子琪

03 就 业 故 事

企业育“沃土”,新手半年变骨干 “三重导师”护航、鼓励新人试错……湖南青年人才的成长秘诀

“00后”编导 让酱板鸭讲长沙故事

“皇后娘娘,您的午膳来了”“东西少就罢了,怎么没有本宫喜欢的酱板鸭”……10月14日,黑色经典新媒体工作室的监视器前,周霜梅正逐帧回看刚剪好的“宫廷戏”短视频。这个毕业不到一年的广播电视编导专业学生,如今已是团队里能独挑内容策划重任的核心成员。

“在学校总想着把画面拍得漂亮,真正做账号才发现,用户喜欢什么比镜头美学更关键。”周霜梅的话道出了不少职场新人的成长感悟。和她同期入职的刘君深有同感:“原以为品牌工作就是坐在办公室写文案、拍广告,没想到公司总催着我们走出去——春天去橘子洲拍赏花视频,冬天追着初雪拍门店打卡,从生活里挖的内容反而更受网友喜欢。”

“‘Z世代’的创意,是新消费品牌的核心竞争力。”黑色经典品牌采购总监邹俊兵告诉记者,自2023年搭建新媒体人才体系起,公司就特意开设特训营,从数据分析到创意策划,手把手教年轻人上手。更关键的是“放权”,内容团队有自主选题的自由,也有专项预算支持,这才有了“宫廷戏”“雪天打卡”等一批爆款视频。如今,这家传统食品企业正转型成为“城市文化+社交体验”新消费品牌,内容创作、短视频运营、电商直播等岗位成了招聘“香饽饽”。

“酱板鸭不只是特色小吃,更是长沙的烟火气符号。”公司市场人事主管李宗美笑着说,“我们要做的,就是让年轻人用自己的语言把长沙印象讲给更多人听。”



10月12日,博士研究生黄同学在家人陪伴下逛人才市场。

通讯员 朱莉 摄

管培生工作一年,重新定义“卖货”

距离“双11”还有不到一个月的时间,长沙星城天地步步高商场里已透着忙碌。10月15日上午,面点零售部的王思勇正拿着排班表和组员确认周末的促销方案。这个能独当一面的“班长”,去年还是刚走出校园的管培生。

“公司给了半年时间进行系统培训,有专业老师讲零售运营,还有分期考核查漏补缺,很快就摸透了门道。”王思勇说,一年时间里,他对“零售”的认知彻底被刷新。

同样刷新认知的还有小刘。小刘去年毕业加入步步高后,从基础做起,如今已是社群运营班长,不仅策划线上秒杀活动,还尝试直播带货,“以前觉得零售业‘没技术含量’,现在才知道,要做好体验式零售得懂用户、会创意、能落地,处处都是学问”。

“我们要让年轻人看到,新零售不是‘卖货’,而是‘造场景、创价值’。”步步高HR负责人徐盼介绍,2024年公司借鉴胖东来文化理念升级人才战略,除了有竞争力的薪酬,还为管培生配了“三重导师”——高管讲行业趋势,业务导师教实操,HR导师帮规划职业路径。随着步步高向“文、娱、食、购、游全场景综合体”转型,数字技术、体验设计、供应链管理等新岗位正为年轻人打开更多可能。

实习生参与核心模块,新人快速破圈

10月9日上午,草花互动研发部的玻璃门后,一场“一对一教学”正在进行:游戏策划李老师指着设计稿上的系统逻辑图,用红笔圈出关键节点,身旁的程韦浩拿着笔记本,听得格外认真。这个中国地质大学的大四学生,现在是这里的策划实习生。

“学校教的是游戏设计理论,但真正做项目才知道,玩家行为路径怎么闭环、功能节点怎么给反馈,都是要反复打磨的细节。”程韦浩说,今年暑假了解到草花互动的研发实力后,他干脆把大四学年都用来实习,“没想到导师真敢放手,让我参与新手引导模块迭代,还能在项目会上提优化建议,这种实战机会太难得了”。

近期公司开发二次元项目时,程韦浩提出的界面优化方案被采纳,还让点击率提升了15%,这让他更有干劲了。

草花互动人力资源总监介绍,公司的“传帮带”早已成体系:每个新人都有专属导师,要走完“理论培训—模块实践—独立负责”三阶段,每年通过这种模式培养的应届生超30人,留用率达85%。

“双导师”护航从“新手”到“骨干”

6个月前,蒋展拓拿着信息技术专业毕业证入职湖南文盾信息技术有限公司时,心里还犯着嘀咕:“刚毕业没经验,会不会只能做些边缘工作?”没想到的是,公司直接把他派进网安人才服务平台项目——这是企业的战略级项目。

“当时我连分布式系统都只懂理论,领导却说‘最好的学习就是在实战里试错’。”蒋展拓回忆,项目启动后,公司给了他“双导师”护航,技术导师帮他解决代码难题,项目导师帮他对接资源。最让他难忘的是,当他提出用新型实时数据同步方案时,团队没有否定,反而搭建了模拟环境让他测试,“两周失败了十几次,每次导师都陪着我逐行看日志、找问题,慢慢就摸到了门道”。

如今,这个由蒋展拓参与搭建的网安人才服务平台,已吸引500多家企业入驻,发布岗位超1000个,日均匹配求职需求近百次。而他自己,也从只会写基础代码的“新手”,成长为能独立负责模块开发的技术骨干。

“我们不怕新人犯错,就怕他们不敢尝试。”文盾相关负责人表示,公司的“实战试错+导师护航”机制,就是要给年轻人“闯的底气”。

轮椅上的博士生,在家乡找到“归属感”

10月12日,湖南湘江新区“乐业湘江”高校毕业生就业服务活动现场,一个坐着轮椅的身影格外显眼,她是西安电子科技大学数学专业的黄同学,明年就要博士毕业。

“我是长沙人,脚扭伤后一直在养伤,看到招聘会消息就想来试试。”黄同学笑着说,虽然腿脚不便,但有家人陪着,心里踏实多了,“希迪智驾、万兴科技这些企业都有数学建模、算法优化的岗位,和我的专业特别对口,能面对面和HR交流,比在线上海投好多了”。

当日,黄同学向两家心仪企业投递了简历,还和HR聊了职业发展规划。“毕业后想回长沙工作,不仅因为是家乡,更因为这里的企业对专业人才很重视,就业环境也很友好。”她的眼里,满是对未来的期待。

