

# 湘聚英才 职赢金秋



扫码看视频

03 就业故事

“00后”编导  
让酱板鸭讲长沙故事

“皇后娘娘，您的午膳来了”“东西少就罢了，怎么没有本宫喜欢的酱板鸭”……10月14日，黑色经典新媒体工作室的监视器前，周霜梅正逐帧回看刚剪好的“宫廷戏”短视频。这个毕业不到一年的广播电视台编导专业学生，如今已是团队里能独挑内容策划重任的核心成员。

“在学校总想着把画面拍得漂亮，真正做账号才发现，用户喜欢什么比镜头美学更关键。”周霜梅的话道出了不少职场新人的成长感悟。和她同期入职的刘君深有同感：“原以为品牌工作就是坐在办公室写文案、拍广告，没想到公司总催着我们走出去——春天去橘子洲拍赏花视频，冬天追着初雪拍门店打卡，从生活里挖的内容反而更受网友喜欢。”

“‘Z世代’的创意，是新消费品的核心竞争力。”黑色经典品牌采购总监邹俊兵告诉记者，自2023年搭建新媒体人才体系起，公司就特意开设特训营，从数据分析到创意策划，手把手教年轻人上手。更关键的是“放权”，内容团队有自主选题的自由，也有专项预算支持，这才有了“宫廷戏”“雪天打卡”等一批爆款视频。如今，这家传统食品企业正转型成为“城市文化+社交体验”新消费品牌，内容创作、短视频运营、电商直播等岗位成了招聘“香饽饽”。

“酱板鸭不只是特色小吃，更是长沙的烟火气符号。”公司市场人事主管李宗美笑着说，“我们要做的，就是让年轻人用自己的语言把长沙印象讲给更多人听。”

## 企业育“沃土”，新手半年变骨干 “三重导师”护航、鼓励新人试错……湖南青年人才的成长秘诀



10月12日，博士研究生黄同学在家人陪伴下逛人才市场。  
通讯员 朱莉 摄

### 管培生工作一年，重新定义“卖货”

距离“双11”还有不到一个月的时间，长沙星城天地步步高商场里已透着忙碌。10月15日上午，面点零售部的王思勇正拿着排班表和组员确认周末的促销方案。这个能独当一面的“班长”，去年还是刚走出校园的管培生。

“公司给了半年时间进行系统培训，有专业老师讲零售运营，还有分期考核查漏补缺，很快就摸透了门道。”王思勇说，一年时间里，他对“零售”的认知彻底被刷新。

同样刷新认知的还有小刘。小刘去年毕业加入步步高后，从基础做起，如今已是社群运营班长，不仅策划线上秒杀活动，还尝试直播带货，“以前觉得零售业‘没技术含量’，现在才知道，要做好体验式零售得懂用户、会创意、能落地，处处都是学问”。

“我们要让年轻人看到，新零售不是‘卖货’，而是‘造场景、创价值’。”步步高HR负责人徐盼介绍，2024年公司借鉴胖东来文化理念升级人才战略，除了有竞争力的薪酬，还为管培生配了“三重导师”——高管讲行业趋势，业务导师教实操，HR导师帮规划职业路径。随着步步高向“文、娱、食、购、游全场景综合体”转型，数字技术、体验设计、供应链管理等新岗位正为年轻人打开更多可能。

### 实习生参与核心模块，新人快速破圈

10月9日上午，草花互动研发部的玻璃门后，一场“一对一教学”正在进行：游戏策划李老师指着设计稿上的系统逻辑图，用红笔圈出关键节点，身旁的程韦浩拿着笔记本，听得格外认真。这个中国地质大学的大四学生，现在是这里的策划实习生。

“学校教的是游戏设计理论，但真正做项目才知道，玩家行为路径怎么闭环、功能节点怎么给反馈，都是要反复打磨的细节。”程韦浩说，今年暑假了解到草花互动的研发实力后，他干脆把大四学年都用来实习，“没想到导师真敢放手，让我参与新手引导模块迭代，还能在项目会上提优化建议，这种实战机会太难得了”。

近期公司开发二次元项目时，程韦浩提出的界面优化方案被采纳，还让点击率提升了15%，这让他更有干劲了。

草花互动人力资源总监介绍，公司的“传帮带”早已成体系：每个新人都有专属导师，要走完“理论培训—模块实践—独立负责”三阶段，每年通过这种模式培养的应届生超30人，留用率达85%。

读懂一座城市的就业吸引力，莫过于走进企业车间、招聘会现场，听求职者谈机遇，与从业者话成长。

连日来，三湘都市报记者走访长沙新消费、新零售、游戏研发、信息技术等多领域企业，对话刚走出校园的年轻人与企业负责人，解码长沙如何以多元岗位、暖心培育、优厚保障成为青年逐梦的“沃土”。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 王艺璇 汤子琪

### “双导师”护航从“新手”到“骨干”

6个月前，蒋展拓拿着信息技术专业毕业证入职湖南文盾信息技术有限公司时，心里还犯着嘀咕：“刚毕业没经验，会不会只能做些边缘工作？”没想到的是，公司直接把他派进网安人才服务平台项目——这是企业的战略级项目。

“当时我连分布式系统都只懂理论，领导却说‘最好的学习就是在实战里试错’。”蒋展拓回忆，项目启动后，公司给了他“双导师”护航，技术导师帮他解决代码难题，项目导师帮他对接资源。最让他难忘的是，当他提出用新型实时数据同步方案时，团队没有否定，反而搭建了模拟环境让他测试，“两周失败了十几次，每次导师都陪着我逐行看日志、找问题，慢慢就摸到了门道”。

如今，这个由蒋展拓参与搭建的网安人才服务平台，已吸引500多家企业入驻，发布岗位超1000个，日均匹配求职需求近百次。而他自己，也从只会写基础代码的“新手”，成长为能独立负责模块开发的技术骨干。

“我们不怕新人犯错，就怕他们不敢尝试。”文盾相关负责人表示，公司的“实战试错+导师护航”机制，就是要给年轻人“闯的底气”。

### 轮椅上的博士生，在家乡找到“归属感”

10月12日，湖南湘江新区“乐业湘江”高校毕业生就业服务活动现场，一个坐着轮椅的身影格外显眼，她是西安电子科技大学数学专业的黄同学，明年就要博士毕业。

“我是长沙人，脚扭伤后一直在养伤，看到招聘会消息就想来试试。”黄同学笑着说，虽然腿脚不便，但有家人陪着，心里踏实多了，“希迪智驾、万兴科技这些企业都有数学建模、算法优化的岗位，和我的专业特别对口，能面对面和HR交流，比在线上海投好多了”。

当日，黄同学向两家心仪企业投递了简历，还和HR聊了职业发展规划。“毕业后想回长沙工作，不仅因为是家乡，更因为这里的企业对专业人才很重视，就业环境也很友好。”她的眼里，满是对未来的期待。

