

湖南新增五类疾病药品进基层医院

本次共增372个品种，高血压病、糖尿病、尘肺病等用药纳入采购范围



扫码看视频

三湘都市报8月4日讯 患者在基层医院可以购买的药品更多了！8月4日，记者从湖南省医保局了解到，湖南基层医疗机构在原有用药的基础上，将新增372个品种，治疗高血压病、糖尿病、慢阻肺病、尘肺病、血吸虫病的相关化学药品和生物类似药全部纳入基层医疗卫生机构采购清单。协议期内国家谈判药品、集采中选产品全部纳入基层医疗卫生机构采购清单。

目前，湖南省医保局已经将纳入基层医疗卫生机构治疗“高血压、糖尿病、慢性阻塞性肺病、血吸虫病、尘肺病”的五类疾病药品采购清单，截至7月底前在湖南省挂网的化学药和生物类似药予以公布，共2031个品规，2025年8月1日起执行。该局近日发布了《关于优化调整2025年度基层医疗卫生机构药品采购清单的通知》，对基层医疗卫生机构药品采购清单全面调整，并制定，集采、医保谈判药品全部纳入基层用药目录。

近年来，湖南省一直持续推进基层药品采购目录的优化扩容。2023年11月，湖南省医保局发布《关于公布湖南省2023年基层医疗卫生机构药品采购清单的通知》，共12800个药品品规进入基层。2024年8月，湖南省纳入基层采购的药品范围又进一步扩大到13382个品规。本次调整之后，基层医疗机构采购的药品范围达到2031个品规。

■文/视频 全媒体记者 高煜棋
通讯员 乔木 刘成琳 曹爱民

429吨“巨无霸”变压器从衡阳启运 明后两天这些高速将临时管制



扫码看视频

三湘都市报8月4日讯 8月4日，记者从湖南省交通运输厅获悉，8月6日起，一台重达429吨的大型变压器将从湖南衡阳启程，运往江西上饶发电厂。此次运输全程约167公里，历时两天，运输计划时间为8月6日4时至8月7日10时，途经株洲至湘赣界。运输期间，沿线高速将根据行程实施交通管制，相关部门提醒计划通行该路段的驾驶员提前规划路线，选择绕行。

此次运输的“巨无霸”变压器车货总重429吨，车体长92.15米、宽5.13米、高4.95米。为保障运输安全，沿线辖区交通运输局将负责全程护送，公安交警则承担交通安全秩序维护及交通管制工作。

运输线路从衡阳变压器有限公司出发，经白沙大道、南三环路、衡州大道等市政道路，从蒸湘收费站进入高速，随后沿G0421许广高速、S80衡邵高速、G72泉南高速行驶，最终抵达湘赣界。

据了解，此次为配合大件运输，多个高速路段将在特定时段实施管制或出现通行缓慢情况，具体如下：

G0421许广高速衡阳段：8月6日6时起，蒸湘收费站出入口管制，需绕行雨母山收费站、石鼓收费站；6日6时至7时30分，K859-K848段（蒸湘收费站至杉桥枢纽，南往北方向）通行缓慢，广州、郴州等方向车辆可提前转道G72泉南高速或绕行市区道路。

S80衡邵高速衡阳段：8月6日7时30分至11时，K37-K0段（杉桥枢纽至大浦枢纽，西往东方向）通行缓慢，邵阳往长沙方向可转G0421许广高速。

G72泉南高速衡阳段：8月6日11时至12时，K770-K739段通行缓慢，长沙、广州等方向可转S92茶常高速；13时至18时，K739-K661段通行缓慢，建议提前下高速绕行国道；8月7日8时至10时，K661-K639段（云阳山服务区至湘赣界）通行缓慢，可转G0422武深高速或绕行322国道。

相关部门提醒，如遇大件运输车队，驾驶员需听从现场交警指挥。若受意外情况、恶劣天气等不可抗力影响，交通管制时间和路段可能调整，建议通行前关注最新路况信息。 ■文/视频 全媒体记者 李致远 通讯员 尹可可



村民趣味运动会

8月4日，凤凰县新场镇新场村文化广场，参赛队员在进行“挑担接力”比赛。当天，该镇举行第二届村民趣味运动会，丰富群众精神文化生活，营造和谐共建、团结协作、昂扬向上的氛围。

滕健康 摄

竞业协议乱签？保安、主播都被“套路” 法律明确非涉密岗位协议无效，劳动者可依法维权



扫码看视频

随着新兴行业迅猛发展，越来越多的用人单位提高对核心技术、知识产权的保密管理，采用约定竞业限制的方式防范人员流动带来的商业秘密泄漏风险。然而，不少用人单位出现竞业限制滥用现象，引发社会广泛关注和讨论。

记者连日来采访发现，本应只针对涉密岗位的竞业协议，正悄然向基层员工蔓延，保安、电商专员、出镜主播、基层技术员，不少人因这份“不平等条约”陷入职业发展困境。

全员竞业？竞业限制滥用成职场新困局

人社部联合最高人民法院发布的典型案例中，一名月薪3500元的保安因劳动合同内含竞业限制条款，离职后入职另一家保安公司被原单位索赔，最终仲裁认定其岗位不涉密，条款无效。

记者采访发现，类似案例并不少见。8月3日，长沙市民莫小姐接受本报记者采访时表示，前公司是广东珠海一家外贸公司，她在公司做跨境电商专员，签订劳动合同时同步签订了竞业协议。“协议里的竞业范围特别广，写着‘包括但不限于’后面跟着一长串公司名称。”更让她不满的是，合同约定限制期1年，却没写补偿条款，公司只说工资里已包含40%的竞业限制费用，若违约就得赔20万元。“离职后几个月，一分钱补偿都没拿到。我直接找到前公司，问他们是给钱还是解除限制，人事部门当场补了不启动竞业的通知书，才算算了事。”

孙先生的遭遇更显无奈。“我入职时，前公司对竞业协议没明确说法，等我入职现公司，突然给我发了三个月的30%薪资当补偿金，紧接着就说我违反竞业协议，让我赔钱。”孙先生说，他在前公司虽然是技术岗，但并不涉密，觉得自己像掉进了预设的陷阱。

法律明确边界，非涉密人员协议无效

“竞业限制并非企业想签就能签，得有明确的法律边界。”湖南越一律师事务所律师刘晓辉表示，根据《中华人民共和国劳动合同法》，用人单位与劳动者可约定保守商业秘密和知识产权相关保密事项，但竞业限制人员仅限于三类：高级管理人员、高级技术人员和其

他负有保密义务的人员。

“不是企业随便说谁有保密义务，谁就受竞业限制约束。”刘晓辉进一步说明，“高级管理人员”范围可参考《中华人民共和国公司法》，包括公司经理、副经理、财务负责人、上市公司董事会秘书及公司章程规定的其他人员等；“高级技术人员”通常指拥有专业知识、专门从事某项技术工作的人员；而“其他负有保密义务的人员”，需同时满足三个条件：企业确实有商业秘密、劳动者所在岗位特殊、劳动者负有明确的保密义务。

针对竞业限制滥用现象，最高法近期发布的劳动争议司法解释给出了明确回应。“为遏制竞业限制协议‘滥用’，保障人才有序流动，此次司法解释明确了竞业限制条款不生效或无效的情形。”刘晓辉介绍，其中关键一条是：劳动者未知悉、接触保密事项的，竞业限制条款不生效。这意味着，不属于竞业限制范围的劳动者，即便签了协议，这个约定对他们也没有拘束力，企业不能拿无效协议限制劳动者择业。

劳动者遇到竞业纠纷如何应对，刘晓辉也给出了建议：“首先可以与用人单位协商，也可以请工会或第三方共同参与协商，争取达成和解协议。”如果协商不成，可向调解组织申请调解；调解仍无法解决的，可向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，还能向法院提起诉讼，通过法律途径维护自己的择业权。

记者手记

“防护盾”到“紧箍咒”
别让竞业限制变了味

从保护企业商业秘密的“防护盾”，到被滥用为限制人才流动，甚至是正常就业的“枷锁”，竞业限制的异化值得警惕。

采访中，几名基层劳动者的经历让人五味杂陈。本是保护商业秘密的竞业限制，如今成了各行各业就业者的“紧箍咒”，多数人从未接触核心机密，却不得不签下“不签就失业”的协议。更刺眼的是，协议里动辄几十万的违约金，对应的竟是微薄甚至零补偿。

值得欣慰的是，法律正在发力，最新司法解释为非涉密者“松绑”。只是维权之路仍需勇气，愿劳动者都能知晓自身权益，也盼企业收起“围猎”之心，让竞业限制回归本意，让人才流动回归常态。 ■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳
通讯员 彭靖贻 余莲