



湘当有才

| 卷首 |

“湘”有梧桐树，何愁凤不来

人才，是推动发展的核心动能，更是湖南迈向高质量发展的强劲引擎。

在湖南，人才新政如椽巨笔，正精心勾勒人才发展的崭新蓝图。《关于加快吸引集聚青年人才留湘来湘 推进年轻人友好省份建设的若干措施》重磅落地，掷地有声。从“湘才留湘”专场招聘、“智汇潇湘”引才活动，到每年提供3万个实习岗位的“才聚潇湘”计划；从面向博士、硕士、本科生的生活购房补贴，到规模达5亿元的大学生创业投资基金，全方位、全链条的政策体系，为人才发展筑牢坚实保障。

各市州为引才留才因地制宜、创新求变。长沙真金白银发放16.75亿元人才补贴；娄底“人才新政36条”最高给予150万元补贴；怀化“港培生计划”助力人才成长；株洲推出10万个岗位广纳贤才；衡阳不仅重金引才，还着力解决人才家属的后顾之忧，尽显诚意。

激烈的人才竞争中，在湘企业纷纷亮出“硬核”实力，以“福利+平台+观念革新”构建起全链条人才生态。百万年薪、暖心福利，展现企业的“钞能力”；晋升双通道、校企联动，为人才铺就成长快车道；重实操、看“手艺”，打破“唯学历论”的陈旧观念。不仅以丰厚的薪资待遇解决人才的后顾之忧，更凭借完善的发展平台，助力人才实现个人价值，真正做到引得进、留得住、发展好。

湖南大学博士生刘灿被湖南对高端人才的“全生命周期”服务吸引；福建小伙陈小东因文创产业扎根于此；香港学子蔡承峰、曹琼方在湖南开启事业新篇。无论是湘籍学子对家乡的深情眷恋，还是外地青年因发展机遇、爱情、城市烟火气而选择留湘，都生动诠释着湖南的独特魅力与吸引力。

政策的力度、企业的温度、城市的高度，共同铸就了湖南人才汇聚的强大磁场。越来越多青年才俊选择与湖南双向奔赴，“留湘来湘”热潮涌动不息，“引凤栖湘”底气十足。

■王智芳

啥魅力？
青年留湘
热情“燃”起来

有多拼？
湘企抢人
用“薪”更用心

凭什么？
湖南“宜居宜业”
两手硬

02-04



扫码看专题

出品:朱定
策划:周文博 黄娟
统筹:苏军华 曾小舟
执行:高原 王智芳
漫画:谢偲祺