

沈晓明主持召开省委常委会议强调 坚持守正创新推进党的创新理论武装 切实提升学习教育针对性实效性

三湘都市报1月1日讯 2024年12月31日,省委书记沈晓明主持召开省委常委会议,传达学习习近平总书记对新时代马克思主义理论研究和建设工程作出的重要指示、在第四次“一带一路”建设工作座谈会上的重要讲话精神,全国治理欠薪冬季行动动员部署视频会议精神,研究我省贯彻意见。

会议强调,要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务,在提升学习教育针对性、实效性上下功夫,创新开展学习宣传和教育培训,增强理论宣传普及的说服力、感染力和吸引力。要在深化体系化、学理化研究阐释上下功夫,充分发挥全省社科院、党校、高校等平台的特色和作用,不断提高湖南在马克思主义理论研究和建设工程领域的地位。要坚持“两个结合”,加强重大实践课题理论研究,提升实事求是思想路线研究成果的影响力;坚持理论学习与育人实践相结合,把马克思主义和党的创新理论教育融入国民教育全过程,推进大中小学思想政治教育一体化建设,推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

会议指出,要深入学习领会习近平总书记在第四次“一带一路”建设工作座谈会上的重要讲话精神,充分发挥“一带一部”区位优势,增强融入重大国家战略的主动性,借力改革开放门户地区“跳板”功能实现“借船出海”。要主动对接新亚欧大陆桥、西部陆海新通道,高质量推进中欧班列(长沙)集结中心、长沙航空枢纽建设,加快构建“一江一湖四水”港口网络体系,发挥怀化国际陆港、湘粤非铁海联运等通道作用,切实将湖南的通道优势转化为发展优势。要高标准建设湖南自贸试验区、中非经贸深度合作先行区等重大平台,支持优势特色产业在区内集聚发展,不断提升湖南外贸在全国版图中的能级和分量。要树牢风险意识和底线思维,建立健全境外项目风险全天候预警评估机制,规范企业海外经营行为,助力保障境外湘企合法权益。

会议指出,全省各地各部门要深入学习贯彻习近平总书记关于治理欠薪工作的重要指示批示和全国治理欠薪冬季行动动员部署视频会议精神,统筹好专项行动和日常监管,注重把功夫花在平时,强化日常执法监督,健全长效机制。要统筹好事后查处和事前预警,综合运用多种手段依法惩戒无故恶意拖欠工资行为,完善预防欠薪机制,切实从源头上根治欠薪问题。要统筹好分工负责和协调配合,相关部门要及时转办、交办、督办欠薪问题,确保取得实效。

会议还研究了其他事项。 ■湖南日报全媒体记者 刘燕娟

沈晓明在长沙调研提振消费工作 抢抓政策机遇 释放消费活力

三湘都市报1月1日讯 元旦假期,省委书记沈晓明在长沙调研提振消费工作,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于扩大内需、促进消费的重要论述精神,认真落实省委十二届八次全会暨省委经济工作会议精神,把扩大内需、促进消费摆在更加突出的位置,抢抓政策机遇,释放消费活力,把消费这把“火”烧得更旺,为经济社会高质量发展注入新动能。

走进开福区望麓园街道荷花池生鲜市场,沈晓明与商户交谈,详细了解蔬菜、猪肉、水产、水果等基本生活物资供应及价格情况,指出要持续做好市场保供稳价工作,丰富产品种类,打造干净、安全、舒适的购物环境,让群众买得舒心、吃得放心。

在中南汽车世界、长沙京东MALL,沈晓明深入了解新能源汽车、家电等产品以旧换新促进消费政策落实情况,向企业负责人详细询问产品销售和补贴政策落实情况,并征集如何更好落实政策的意见建议。他指出,要抢抓国家实施“两新”政策等机遇,进一步加大政策宣传力度,优化审批流程,强化信用管理,促进新能源汽车、家电等大宗消费,让政策红利惠及更多企业和消费者。要不断丰富“线上+线下”消费场景,创新消费供给,以更加优质的产品和服务充分激发消费市场活力。

来到长沙喜盈门建材家具广场和长沙万象城,沈晓明走进商场详细了解商家入驻、店铺租金、总体运营等情况,强调要鼓励发展首店经济,打造多元化消费场景,大力培育消费新业态,更好满足居民消费升级需求,促进消费市场更加活跃,推动经济持续回升向好。

省领导吴桂英、秦国文参加调研。 ■湖南日报全媒体记者 刘燕娟

弹性退休怎么“弹”?办法来了 三部门发布暂行办法,2025年1月1日起施行

按照《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》,我国自2025年1月1日起

逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁

将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁

过去的法定退休年龄是一个刚性的节点,大家到点了就必须退

而改革后的法定退休年龄是一个基准点,职工实际可退休的年龄拓展成为一个弹性区间

弹性退休条件如何确定、怎么处理?

除延迟法定退休年龄外,决定将职工按月领取基本养老金最低缴费年限从2030年起由15年逐步提高至20年

办法规定

弹性提前退休的职工
应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限

弹性延迟退休的职工
应达到本人法定退休年龄对应年份最低缴费年限

办法明确

职工自愿选择弹性提前退休的
至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位

所在单位与职工协商一致弹性延迟退休的
应提前1个月,以书面形式明确延迟退休时间等事项

弹性延迟退休期间,所在单位与职工协商一致,可以终止弹性延迟退休,按规定办理退休手续

新华社图

2025年1月1日起,延迟退休在全国实施。职工到底能怎么自愿选择?提前或者延后退休具体怎么操作?

1月1日,人力资源社会保障部等三部门发布《实施弹性退休制度暂行办法》,就弹性退休的办理程序、基本养老金领取等方面作出明确规定。

“弹性”如何体现?

办法提出,自2025年1月1日起,职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间距法定退休年龄最长不超过3年,且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄时,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间距法定退休年龄最长不超过3年。

“过去的法定退休年龄是一个刚性的节点,大家到点了就必须退。而改革后的法定退休年龄是一个基准点,职工实际可退休的年龄拓展成为一个弹性区间,在这个范围内可以根据自身和所在单位情况自由选择。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟表示。

弹性退休条件如何确定?

除延迟法定退休年龄外,决定将职工按月领取基本养老金最低缴费年限,从2030年起由15年逐步提高至20年。

办法规定,弹性提前退休的职工,应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限;弹性延迟退休的职工,应达到本人法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

假如一位男职工是在2031年达到改革后的法定退休年龄,2031年国家规定的职工按月领取基本养老金最低缴费年限已经提高到了16年。这位职工如果选择弹性退休,要求的最低缴费年限到底怎么算?

专家表示,如果这位职工想2029年弹性提前退休,则需满足2029年对应的最低缴费年限15年;如果弹性延迟退休,延后到2034年退休,不需要满足2034年对应的最低缴费年限17.5年,而是满足2031年达到法定退休年龄时的最低缴费年限16年即可。

“往前弹”或“往后弹”怎么申请?

办法明确,职工自愿选择弹性提前退休的,至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位。所在单位与职工协商一致弹性延迟退休的,应提前1个月,以书面形式明确延迟退休时间等事项。

值得注意的是,根据办法,弹性延迟退休期间,所在单位与职工协商一致,可以终止弹性延迟退休,按规定办理退休手续。

公务员、国有企事业单位领导人员及其他管理人员,达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。机关和国有企事业单位工作人员弹性退休的,应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

■据新华社

连线

一季度弹性退休能够正常办理

根据办法,所在单位应不晚于职工选择的退休时间当月向社会保险经办机构提出领取基本养老金申请,审核通过的,职工从本人所选择退休时间的次月开始领取基本养老金。

随着办法于1月1日起在全国施行,职工将按照一系列新规定办理退休手续,这对各地社保经办服务也提出了新要求。

“目前各地经办机构已准备就绪,将按照‘高效办成一件事’的理念和要求,调整完善社保经办业务规程,简化程序、优化流程,方便单位和职工办理相关业务。”人力资源社会保障部相关司局负责人告诉记者。

“我们已与各地协调好,一季度弹性退休能够正常办理,不会受到提前1个月或3个月申请的影响。”上述负责人说。