

湖南通过人工智能、大数据等方式，促进更高质量的就业，而不断涌现的新职业也为求职者打造了更为广阔的发展空间。

企业、政府职能部门以及行业专家怎么看待新职业“入编”呢？新职业“入编”在湖南的整体情况如何？“正名”后对新职业是否转变成助力长沙高质量发展的“新力量”？连日来，三湘都市报记者进行了采访了解。

■文/图 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 姚济榆

用“心”呵护，新职业行稳致远

湖南多举措促高质量就业，为学生适应新环境给出应景方案

Hello 新职业



04 观察

企业： 云端之上，直播带岗打破时空局限

“虽然直播带岗目前在全国各地屡屡刷屏，但对于我们而言，这样的光景也不过才两年时间。”看着当天直播带岗的流量和数据，大湘人力资源集团新媒体事业部负责人姜喜爱感叹道。

2022年，深圳、广州、上海等地人力资源服务企业通过直播的方式开展线上招聘，敏锐发现直播带岗前景的大湘人力也紧随而上，试水直播带岗。

“最开始，账号虽有流量但不精准，通过不断学习不断实操不断积累经验，今年，我们组建了专业的直播团队，搭建起6个直播间，每个工作日都有四场直播带岗。”姜喜爱介绍。

作为直播带岗赛道较早入局的人力资源企业，长沙简聘信息科技有限公司在小红书、视频号、抖音号都开设了账号。“粉丝主要是20岁至35岁的年轻人，比较符合企业的校园招聘需求和岗位需求。”负责人万晓明透露，试水直播至今，公司平均每年直播引才15场以上，直播观看人次平均每场达3w+。

“今年举办的多场招聘会，基本上都安排了直播带岗。”湖南省人才市场相关负责人告诉记者，目前省内招聘会直播带岗已经趋向常态化。该负责人表示，未来会根据市场需求，针对新职业开设专场招聘会。



湘就业2024年高校毕业生直播带岗专场。

部门：产教融合，架起政、企、校“新”桥梁

新职业的“官宣”无疑是个利好消息，为了帮助学生更快适应新的就业市场环境，湖南已经给出了“应景方案”。

在湖南，不只是企业推出带岗主播，政府职能部门也为毕业生求职打开新窗口，通过“屏对屏”的形式推动高校毕业生等群体就业。2024年毕业季，湖南人社部门和高校首次联袂直播带岗、直播荐才。长沙市人社局同样拥有专属直播带岗主播，其主导的各类招聘会，均已实现直播“带岗”常态化。

直播带岗、直播荐才只是外在体现形式，在新职业培训、技能等级认定、政策支持以及以赛促学以赛促就业上，湖南也是下足了功夫。

“5月30日，我们举行了2024年长沙数智人才专场招聘会。为了提升新职业人才队伍质量，我们在产教融合上也下足了功夫，政府、头部企业、学校一起合力，成就培训就业一体化。”长沙市人社局相关负责人介绍，长沙一方面通过企业和院校共建产教融合共同体、工学一体化实训基地等方式，以产定教、以产促教，增强人才培养的适应性、前瞻性；另一方面“教”支撑“产”，院校根据不同产业缺口和社会需要，因地制宜探索新型人才培养方式。

“长沙着力建设智能制造、数字人才、信息技术、AI数据应用等四大技能人才公共实训基地”该负责人介绍，通过实训满足新业态青年群体的教育培训需求。目前，长沙市数字技能人才公共实训基地已培训信息通信网络运行管理员、人工智能训练师等数字技能人才9670人次，经考核合格后领证人数7169人。

截至今年上半年，湖南省已对人工智能训练师、老年人能力评估师等10个新职业，开展技能等级评价工作，累计评价5450人次，取证4599人次。

9月24日至27日全省女职工数字技能提升培训班举行。培训班安排学员前往长沙智谷、全国智能网联汽车测试示范区等开展现场教学活动，并组织开展小组讨论和经验分享，为女职工们搭建起增强数字素养、培育数字思维、提升数字能力的交流互鉴平台。

专家：亟需职业技能标准和人才培养体系

“人力资源和社会保障部发布了网络主播、云网智能运维员等19个新职业，并将直播招聘师等28个新工种纳入国家职业分类大典。新职业、新工种‘入编’，为从业人员‘正名’有助于提振从业者的职业发展信心，稳定就业市场。”高级经济师、湖南省省级职业指导专家团成员邱智军认为，“入编”为求职者提供了更多就业选择，将吸引更多人才涌入，促进人才流动，提升就业市场活跃度，缓解特定领域的人才短缺问题。

“新发布的19个新职业中，半数以上与新质生产力相关，如紧跟前沿技术的‘数’‘智’职业，像生成式人工智能系统应用员、智能网联汽车测试员等。绿色，是新职业的一大‘标签’。”邱智军认为，新职业与新质生产力相关，这些职业的兴起反映了经济转型和产业升级的趋势。通过培养和吸引新型职业人才，可以加速传统产业的转型升级和新兴产业的发展。

尽管新职业和新工种的发布带来了诸多积极影响，但也面临一些挑战。“一个职业的确立，需要获得社会认可。虽然新职业的发布，为职业‘正了名’，但社会认可度仍需社会各界共同努力，提高对新职业的认知度和接受度。”邱智军认为，新职业和新工种在入门门槛、岗位要求等方面存在差异较大的现象，导致职业标准不统一、不清晰。需要相关部门尽快出台明确的职业技能标准和人才培养体系，以确保新职业的健康发展。

针对考虑从事新职业的人，邱智军也给出了自己的建议，“充分了解新职业的工作内容、所需技能、收入情况以及行业前景。”可以先思考自己是否对该职业感兴趣，并评估自己是否具备从事该职业所需的能力和素质。根据个人兴趣、能力和市场需求，制定明确的职业规划。同时，针对新职业所需的技能和知识，进行有针对性的学习和提升，增强自己的竞争力，避免盲目跟风或冲动决策。

他山之石

新职业人才“领证”成功，广东探索“一试双证”

2022年8月28日，广东省人力资源和社会保障厅联合行业协会、企业举办新职业推介会。华为、腾讯、阿里巴巴、抖音、广东电信等龙头企业，现场向其认定的技能人才颁发职业技能等级证书。

推介会上，广东省人力资源和社会保障厅介绍了新职业的背景，启动“新职业促进就业”行动，为广大技能青年解读“新工匠”人才培养与评价模式，呼吁青年人积极投身大湾区新职业领域就业创业。

