

时隔31年终团圆,她又吃到了家乡味

6岁时被拐,父母和她都未放弃寻找 跨越1300公里回家,父亲做了她爱吃的“神仙豆腐”



扫码看视频

失散31年,一家人终于再次相拥。

通讯员 供图



团圆的路,李玲一家跌跌撞撞走了31年,寻找小女儿的心愿,从未放弃过。在湖南邵阳警方帮助下,李玲一家终于找回了日思夜想的女儿郭倩。9月24日,回到老家湖南邵阳洞口县桐山乡马颈村,郭倩再次吃到了父亲做的家乡美食——“神仙豆腐”。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 谢定局 王禹 滕绍忻

6岁女儿丢了,夫妻俩苦寻31年

“我后悔了30多年,恨自己当时为什么不多留点心,把女儿丢了。才6岁啊,我对不起我的小女儿!”谈到女儿被拐的经过,李玲忍不住捂着脸痛哭出声。

1993年6月20日,李玲独自带着6岁的小女儿黄湘到邵阳玩,母女俩在招待所住宿。没成想,李玲洗澡时,女儿黄湘不见了,李玲同丈夫黄秋在邵阳找寻多日无果。

接到报警,公安机关也在第一时间开展了大量的侦查工作,当时条件有限,一时未能找到黄湘。31年来,夫妻二人在很多网站、平台上都发布了寻亲消息,一有回应,就会不远千里去核实。

“邵阳、长沙、广州……全国很多地方都跑过,只要有一点点希望,我们都会立即去核实。”遗憾的是,31年来,黄湘杳无音讯。

跨越1300公里,双向奔赴的亲情

“有一天我上网,偶然得知洞口县公安局在开展‘团圆行动’,希望通过采集DNA样本比对找回妹妹。”李玲的大女儿黄桂多年来也一直在寻找妹妹的下落。得知消息,一家人再次燃起希望,来到洞口县公安局黄泥江派出所寻求帮助。县局刑侦大队民警采集了夫妻二人的血样,并将相关信息录入数据库,通过大数据在全国进行查找比对。

2024年6月24日,李玲接到公安机关的电话,血样成功比中曾在浙江进行DNA样本采集的郭倩。两地公安机关经进一步调查取证,确认了郭倩就是李玲苦苦寻找的小女儿黄湘。

最好的爱便是双向奔赴,郭倩也一直没有放弃寻找亲生父母。“曾经因为太想回家,差点被骗。这次从洞口高铁站出来,看到警车才彻底放心。”9月13日晚,跨越1300公里,郭倩从河北启程抵达洞口,这是她6岁被拐后,31年来第一次回家乡。听着亲切的多音,郭倩不禁泪如雨下。

“只记得那时候我在外面等妈妈洗澡,一个叔叔说给我买糖,就把我带走了。”郭倩回忆,被陌生人带走后,辗转来到养父母家,但她记得自己的亲生父母,还记得有一个姐姐。

2022年,常住河北的郭倩听说浙江可以通过采集DNA样本比对寻亲,抱着试一试的心态前往浙江。“我想知道自己的根在哪里,想知道父母是不是也在找我,现在心里的石头终于落地了。”郭倩哽咽地说。

再一次吃到家乡的“神仙豆腐”

9月24日,郭倩回到洞口县桐山乡马颈村,一路鞭炮齐鸣,乡亲们拉起“欢迎回家”的横幅庆祝着这场相隔31年的团圆。

黄秋早早地准备了一大桌菜,女儿出现的那一瞬间,头发已经斑白的他泪水夺眶而出,父女相拥而泣。“我记得家里有棵大树,妈妈会摘树叶做‘神仙豆腐’,这么多年一直想念着家的味道。”郭倩眼含热泪说。“神仙豆腐”是洞口的传统美食,是用一种叫“豆腐柴”的植物制作而成,因其叶片形似桑叶,也被叫做“桑叶豆腐”。离家多年的郭倩一直没有忘记“神仙豆腐”的特殊味道,儿时家门口的“豆腐柴”依然还在,她也如愿再次吃上一碗家乡味道的“神仙豆腐”。(文中人物均为化名)

企业与员工签订对赌协议 小心侵权披上合法“马甲”



扫码看视频

近日,重庆市永川区人民法院审结一起劳动争议纠纷案,认定用人单位与员工签署的对赌协议中,用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者合法权利的条款无效。连日来,三湘都市报记者走访了解到,多名受访劳动者曾与公司签订过对赌协议。这种对赌协议是否合法有效?有没有侵犯劳动者的合法权益?9月25日,记者采访了相关律师。

不少企业与员工签署对赌协议

“我在公司干了6年,现在不得不接受自动离职的现实。”9月23日,长沙市民林先生在接受记者采访时表示,“一切都源于一个多月前与单位签订的一份对赌协议。”

“协议上明确了时间、目标任务以及完成后的奖励和未完成的后果。未完成目标任务的话将面临自动离职,如果完成,将获得薪酬以外2万元的奖金,超额完成奖金还能翻倍。”林先生表示,遗憾的是,他未能顺利完成约定目标,虽有不甘但仍打算遵守约定办理离职手续,“成年人为自己的决定买单”。

“我在试用期与单位签署了‘对赌协议’。”就职于长沙市开福区某外贸公司的陈可心比约定日期提前半个月完成任务,“单位提前给我办理了入职手续,还发了1000元奖金”。

对赌协议涉及自动离职属违法

企业与员工签署带有奖励和惩戒的“对赌协议”是否合法?

“在劳动关系中,员工提供劳动,公司对员工进行管理并向员工支付劳动报酬,二者在经济上、人身上、组织上具有从属性,并非通常意义下‘对赌协议’中法律地位完全平等的双方。”湖南越一律师事务所律师刘晓辉认为,用人单位与员工签订的对赌协议是否合法有效,需要根据具体的协议内容来判断。

刘晓辉表示,如果对赌协议的内容导致用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者的合法权利,这样的条款通常会被认定为无效,“例如,协议中规定员工未完成业绩目标就要自行承担公司运营费用,或者业绩未达标就自动离职,这类条款可能会被认为转嫁了企业的经营风险给员工,违反了劳动法的相关规定”。

刘晓辉提醒,签订对赌协议时,企业和劳动者需要注意以下几点:协议内容必须合法、公平、合理,不能违反劳动法的强制性规定;奖惩机制应当合理,不能显失公平;保证员工月收入不低于当地最低工资标准;不能将解雇作为员工绩效不达标的惩罚条件;协议应当双方自愿签订。 ■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳

消防隐患曝光

郴州临武:幼儿园存重大火灾隐患被挂牌督办

近日,郴州市临武县人民政府发文对临武县智慧星幼儿园重大火灾隐患单位进行挂牌督办。

临武县消防救援大队监督执法人员对临武县智慧星幼儿园开展消防监督检查时发现,该单位在外窗设置封闭的防盗网,且不能从内部开启,影响逃生和灭火救援;将儿童用房违规设置在建筑第四层(多功能室设置在第四层)。大队依据《重大火灾隐患判定方法》相关规定,经集体议案判定其存在的火灾隐患为重大火灾隐患。经向县政府分管领导汇报,临武县人民政府决定对该单位重大火灾隐患实施挂牌督办。同时,依法对该

单位处以人民币5000元的行政处罚。

目前,该单位正在积极整改中,单位负责人表示将严格按照要求积极整改,力争早日消除重大火灾隐患。

郴州嘉禾:一酒店外窗违规设置防盗网 拒不改正被立案查处

近日,郴州嘉禾一家酒店因在外窗上设置影响逃生、灭火救援的障碍物,经责令改正拒不改正被嘉禾县消防救援大队依法予以行政处罚和强制执行。

2024年8月28日,嘉禾县消防救援大队在开展双随机专项检查时,发现嘉禾县一家酒店外窗违规设置影

响逃生、灭火救援的防盗网,违反了《中华人民共和国消防法》第二十八条之规定。大队当即下发《责令限期改正通知书》,责令其限期改正。到期复查时,大队发现该单位逾期仍未改正,依法下发《催告书》,催告该单位拆除违规设置的防盗网。根据《中华人民共和国消防法》第六十条第三款和《中华人民共和国行政强制法》第五十条的规定,大队依法对该单位作出代履行决定,对该单位外窗违规设置的防盗网予以强制拆除。

后经立案调查,给予该单位罚款5000元的行政处罚,2024年9月12日,该单位在限期内缴纳罚款。下一步,大队将继续对辖区内违规设置的防盗网、防盗窗等进行查处,全力打通“生命通道”。 ■周静