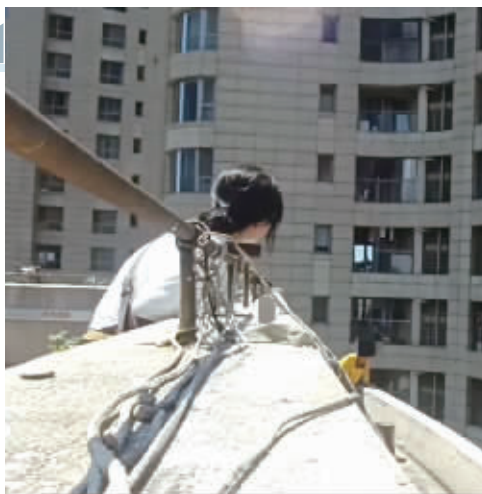


17楼天台救人，“00后”女特警首秀制胜

穿长裙高跟鞋、背斜肩挎包，“邻家女孩”邹诗月谈判一小时救下轻生男子



救援现场，邹诗月正在劝说轻生男子。通讯员 供图



8月29日，邹诗月正在烈日下巡逻执勤。项炜 摄



扫码看视频

“能跟你聊聊吗？”身穿长裙，背着斜肩挎包，脚踩高跟鞋的年轻女孩站在17楼天台边，向欲轻生的男子柔声问道。看似邻家女孩的她，其实是长沙市公安局特警支队谈判小组成员邹诗月。经过一个小时的劝说

安抚，最终成功将轻生男子救下。

8月29日，三湘都市报见到了“00后”女特警邹诗月。

17楼天台柔声劝说轻生男子

8月24日12时34分，长沙市公安局特巡警支队接到警情，一名男子在天台上欲跳楼轻生，特警谈判小组迅速赶赴现场。

“不要再靠近我了，否则我就跳下去！”男子位于17楼天台，双脚悬空坐在楼顶拐角边缘。与救援民警已经僵持3个多小时，正午时分，烈日当头，男子体力渐渐不支，随时都有掉下去的危险。

与前期进行处置的民警进行沟通后，邹诗月了解到，男子拒绝与民警进行交流沟通，且情绪较为激动。看到年纪与自己相仿的男子，她试探着迈出了第一步。

“和我聊聊好吗？”轻柔的询问声响起，男子发现有人靠近，情绪再次激动起来，邹诗月敏锐地发现男子一直在舔嘴唇。

“要不要喝一点水？”邹诗月不着痕迹地往前靠了靠，“我能理解你的苦衷，生活没什么过不去的……”通过眼神对视，感觉男子不再过于抗拒沟通，即便对方一言不发，邹诗月依旧单方面“输出”，不断进行劝说。

“说了这么久，我也很热很渴。你喝水了，我再去喝！”随着耐心地劝解和安慰，男子情绪

逐渐稳定，闻言犹豫片刻后起身拿起水，站到了相对安全的地方。经过一个小时的劝解，男子终于放下戒备心，慢慢向救援人员靠近，成功被拉回安全地带。

被救援至安全地带后，男子第一件事就是走向邹诗月，将手中的水递给了她。“虽然没说话，我心里清楚，他是在表示感谢，还挺惊喜的！”邹诗月笑着对记者说。

加入特警谈判小组首次“出场”

8月29日，记者在特警支队第五特警大队见到邹诗月时，这名“00后”女特警换上了一身飒酷的制服。

出生于2000年9月的她，从湖南警察学院毕业后，顺利成为长沙市公安局一名新警。2023年3月，邹诗月加入特警谈判小组，作为队伍中唯一的女性，发挥“心思更为细腻”“谈判时更容易用情感打动他人”的优势，参与处置过多起类似警情。

“这是我第一次谈判，之前更多是在后方。”邹诗月告诉记者，此前她主要负责向谈判对象的家人、朋友获取信息。此次，由于轻生男子年纪与她相差不大，对于其他民警的沟通交流表现出较为强烈的抵触，谈判小组组长决定让邹诗月“出手”，以同龄人的方式，不同的角度对其进行劝解和安抚。

“看到了自己的一些不足。”向记者讲述了救援经过，邹诗月表示，通过这次劝解，让她对前期理论知识的学习进行了实战检验。也感觉到自己谈判技巧有待进步，劝解思路还不够清晰，经验不足。

“希望自己的技能更专业，当然更希望需要我们出场的情况能少一些。”邹诗月说。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 项炜 通讯员 谭怡里

丈夫代提辞职、同事帮走流程 算不算员工主动离职？



扫码看视频

丈夫代妻子提出辞职申请，同事帮忙代办离职流程，员工本人也对离职流程进行了确认，算不算员工主动离职？能不能获得经济补偿？近日，湘潭湘乡市人民法院审理了这样一起劳动争议纠纷案件。法官提醒，谁先提出解除请求决定着员工能否获得经济补偿。

丈夫代提辞职算不算主动离职

2012年8月，谭某人入职湘乡市某公司。2023年年底，谭某的丈夫与公司管理人员周某发生争执，争执过程中，谭某的丈夫提出要谭某辞职。

因谭某和同事丁某同为计划财务部员工，两人共用一个OA账号，周某要求谭某使用该OA账号走离职流程，同事丁某操作OA系统填写了离职申请后，谭某在OA系统中最后点击提交。

几天后，公司向谭某发送《关于办理离职手续的函》，并告知其主动申请的离职流程已经完成审批，谭某当即短信回复辞职并非自身意愿，而是公司要求，并拒绝交接工作。

随后谭某以公司违法解除劳动合同申请劳动仲裁，劳动仲裁委裁决公司支付谭某经济补偿金4.1万元。公司认为，谭某属于主动辞职，不应该补偿，于是向法院提起诉讼。

法院：公司支付经济补偿金4.1万元

湘乡市人民法院经审理认为，本案的争议焦点为谭某从公司离职是用人单位、员工双方协商一致解除劳动合同还是谭某单方主动辞职。

法院查明，谭某的丈夫与公司管理人员发生争吵后，公司提出让谭某走离职流程，并无证据可以证实谭某主动要求离职，公司也未提供证据证明谭某在此次争吵之前提出过离职或者解除劳动合同的意思表示。即使谭某的丈夫提出让谭某离职，但是谭某作为完全民事行为能力人，其丈夫不能代表谭某进行意思表示。谭某在收到某公司的办理离职手续通知后，拒绝进行工作交接，否认自身主动辞职行为，证实离职申请并非其本人主动行为及真实意愿。事实表明，实际是公司一方提出解除劳动合同，并非谭某主动提出离职申请。

对于谭某点击提交OA离职申请的行为，实际上是谭某对公司提出离职要求的同意与确认。法院认为本案属于用人单位向劳动者提出的解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的情形，应当向劳动者支付经济补偿。据此，法院根据谭某工作年限和工资标准，依法判决公司支付谭某经济补偿金4.1万元。

一审判决后，双方均未上诉，判决已发生法律效力。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 虢灿 通讯员 王玉 沈香香 李亦双



旅客携带马蜂窝乘坐火车被安检拦下



扫码看视频

三湘都市报8月29日讯 8月29日上午11时许，湘西土家族苗族自治州龙山北站安检人员发现一个行李中有疑似马蜂窝的物品，对可疑的行李进行开包检查，果然发现包内装有蜂窝，并且还有大量马蜂在里面爬动。携带马蜂窝的旅客姓王，58岁，桑植人。自称其到龙山出游期间，得知蜂巢里的马蜂及蜂蛹加工后可食用，具有很高的营养价值。于是，王某大量购买，并将马蜂窝装入行李中，准备乘坐列车带回桑植。

王某没有意识到，自己的行为违反了铁路运输的相关规定。她表示接受批评教育，主动放弃了携带马蜂窝进站乘车。

■文/视频 全媒体记者 王智芳 通讯员 叶妍 何樟龙 柳雅

消防隐患曝光

湘西州：台球俱乐部违规设置逃生障碍被罚

近日，湘西土家族苗族自治州古丈县消防救援大队在对辖区内的公共娱乐场所进行消防安全检查时，发现古丈县超力台球俱乐部存在严重消防安全隐患，疏散通道设置障碍物，严重阻碍了紧急情况下人员的快速疏散和消防救援工作的顺利进行。

疏散通道是火灾等紧急情况下人员逃生的关键路径，任何单位和个人都有责任保持其畅通无阻。台球俱乐部违规在疏散通道上设置影响人员逃生的障碍物，违反了《中华人民共和国

消防法》第二十八条之规定，根据《中华人民共和国消防法》第六十条第一款第三项之规定，大队依法予以古丈县超力台球俱乐部罚款人民币伍仟壹佰元整的行政处罚。

消防部门责令该俱乐部立即拆除违规设置的障碍物，恢复疏散通道的畅通，并对相关负责人进行了批评教育和消防安全知识的普及。单位负责人深刻认识到封堵消防疏散通道的危险性，并表示将积极配合整改到位。

■通讯员 邓蔚豪 田小兰